

2022年度咸宁市校企合作研发项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

对照 2022 年度咸宁市校企合作研发项目年初绩效目标及项目实际完成情况，自评小组经过自评，综合评价得分为 98 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2022 年度咸宁市校企合作研发项目项目预算资金为 2003.9 万元，预算执行数为 1963.9 万元，项目预算执行率 98%。

2. 完成的绩效目标

经过自评，本项目完成了部分年初预定的绩效目标。具体完成情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值
产出指标	数量指标	产业化成果数	≥3 项	4 项
产出指标	数量指标	校企合作企业数	≥4 家	10 家
产出指标	数量指标	研发新产品、新技术数量	10 个	8 个
产出指标	质量指标	合作企业符合要求	是	是
效益指标	经济效益指标	合作企业销售收入	≥2000 万元	3600 万元
效益指标	社会效益指标	合作企业新增就业人数	≥150 人	160 人

效益指标	社会效益指标	为合作企业培养高级技工人才数量	≥15人	16人
效益指标	社会效益指标	平台建设	2个省市厅级平台	21个市厅级平台
满意度指标	服务满意度指标	合作企业满意度	≥90%	90%

3.未完成的绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值
产出指标	数量指标	研发新产品、新技术数量	10个	8个

(三) 存在的问题和原因

数量指标“研发新产品、新技术”年初目标值未完成，主要原因为改指标长期绩效目标值与年度绩效目标值设置均为“10个”，不够合理，不符合实际情况。

(四) 下一步拟改进措施

1.下一步拟改进措施

加大企业合作力度，加快资金使用力度，深度推动校企合作，既要花出去，还要做出更好的成效。具体措施如下：

(1) 建立项目评价体系：科学规范合理开展校企研发项目，根据项目具体实施情况，合理设置项目绩效指标值。

(2) 建立健全企业信息库：让更多企业参与合作项目。

(3) 建立高校人才技术库：让更多科研力量服务社会、服务行业。

2.拟与预算安排相结合情况

加强预算经费执行的过程和阶段监管，特殊情况及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行与预期

进度目标发生偏离，应及时按规定履行相应手续，申请调整预算或绩效目标。

附件：咸宁市校企合作研发项目项目自评表（附后）

二、佐证材料

（一）基本情况

1.项目立项目的和年度绩效目标

（1）项目立项目的

近两年，湖北科技学院科技产业处，深入调研咸宁市的大健康产业、智能机电产业、电子信息产业、桂花产业、文化旅游业、工业制造业、医药生产等行业，结合我校的科研平台、人才技术及成果，助推我市相关产业的转型与发展。为加大科技投入，加快本地科技服务能力，减轻企业负担，我校积极与市政府及相关部门协调，争取校企研发经费，解决社会合作项目的代理记账工作，故设立该项目。

（2）年度绩效目标

①科技成果稳步提升：鼓励科研人员进工厂、进车间、进林区、进农区，将论文、专利等成果结合产业需求、企业需求和技术需求。

②社会服务意识明显提升：我校推动各院部、科研平台、科研骨干，通过科技部门，与咸宁市企业广泛开展校企合作。2022年，签约项目达203项，合作企业164家，签约经费5861.48万元，到账经费4200万元，有效提升科技开发能力

和产业附加值。

③科技人才逐年增多：我校进一步加大校企合作力度，并组织了“双百工程”计划，即百名教授走咸宁、百名博士进企业，百名高管进课堂的系列活动，实施效果明显。2022年，我校组织32位教师为“双百工程”人选，下派到相关企业，比年初计划人数增长一倍。参加双百工程的老师从企业争取横向项目12项，项目经费550万元，并聘请了18名产业教授，与企业共享人才红利。

④校企联合创新平台逐年增加：2022年，我处重点围绕湖北省智慧康养产业研究院、国家林业林草工程中心等平台，开展内涵建设。我校省市级研发平台和产业联盟数量逐年增加。截止目前，省级研发平台达到14个、市厅级平台35个、产业联盟4个。平台覆盖了思想研究、文化传承、艺术设计、医药研究、生物技术、工业制造、信息技术、工业物联网等多个学科和技术领域。

⑤社会交流活动频繁：我校积极与科技部门加强联系，与企业广泛的开展交流合作、调查调研等活动。5年来组织或参加咸宁市大型科技活动94项，企业调研次数达到970多次，参与人数达到340人。除2020年疫情原因，我校年均参加18.8次大型科技活动，年均194人次企业调研活动。这些科技工作，体现了我校科技部门和科技人员，积极参与我市科技创新活动，也愿意发挥自己专业技术领域的创新能

力，同时也得到了各级部门的重视和支持，以及相关企业的认可。

2.项目资金情况

该项目资金为其他项目资金，预算资金为 3.9 万元，主要用于解决社会合作项目的代理记账工作。

（二）部门自评工作开展情况

绩效评价工作过程分为前期准备、现场实施、评价报告撰写和提交三个阶段。

1.前期准备

财务处组织成立由分管财务的校领导牵头，财务处、审计处、国资处、科研处等相关职能部门负责人参加的绩效管理工作领导小组。由财务处和各单位、实施单位组成具体评价小组。由评价小组制订评价工作方案，作为评价组织工作的依据。各单位自行组建评价组实施评价，由各评价组建立绩效评价指标体系框架，根据评价指标体系各项指标评价的要求，制定绩效评价报告提纲，确定现场评价时间及分组。

2.现场实施

评价小组深入项目现场实地勘察、询问、复核和测评。具体包括根据项目预期绩效目标设定的情况，审查有关对应的业务资料；根据项目预算安排情况，审查有关对应的收支财务资料；根据业务资料、财务资料、项目具体实施情况，

对项目的完成程度、执行效益或质量做出评判等。评价人员按照评价标准和规范及制定评价指标体系，对各项指标进行计算和打分，初步形成评价意见。就初步评价意见与工作领导专班及主管部门交换意见。

3.评价报告撰写和提交

评价小组根据有关规定、评价规范的要求，整理、综合分析项目相关信息，撰写该项目的绩效自评报告。评价工作组出具征求意见稿，与工作领导专班、主管部门进行意见交换。项目组根据交换的意见，修改完善并出具正式报告，报分管校领导签批后报上级部门。

（三）绩效目标完成情况分析

1.预算执行情况分析

咸宁市校企合作研发项目预算资金为 3.9 万元，预算支出为 3.9 万元，主要用于解决社会合作项目的代理记账工作，预算执行率为 100%。

2.绩效目标完成情况分析

（1）产出指标完成情况分析（满分 40 分，得分 38 分）

①数量指标（满分 30 分，得分 28 分），下设 3 个三级指标，完成情况分析如下：

产业化成果数（10 分）：目标值为 ≥ 3 项，2022 年实际完成值为 4 项，得 10 分。

校企合作企业数（10 分）：目标值为 ≥ 4 家，2022 年实

际完成值为 10 家，得 10 分。

研发新产品、新技术数量（10 分）：目标值为 10 个，2022 年实际完成值为 8 个，得 8 分。

②质量指标（满分 10 分，得分 10 分），下设 1 个三级指标，完成情况分析如下：

合作企业符合要求（10 分）：目标值为是，企业产业规模匹配、相关企业的新产品和新技术属于行业领先地位，符合要求，得 10 分。

（2）效益指标完成情况分析（满分 30 分，得分 30 分）

①经济效益指标：（满分 10 分，得分 10 分），下设 1 个三级指标，完成情况分析如下：

合作企业销售收入（10 分）：目标值为 ≥ 2000 万元，实际完成值为 3600 万元，得 10 分。

②社会效益指标：（满分 20 分，得分 20 分），下设 3 个三级指标，完成情况分析如下：

合作企业新增就业人数（7 分）：目标值为 ≥ 150 人，2022 年合作企业新增就业 160 人，得 7 分。

为合作企业培养高级技工人才数量（7 分）：目标值为 ≥ 15 人，2022 年实际完成值为 16 人，得 7 分。

平台建设（6 分）：目标值为 2 个省市厅级平台，2022 年实际完成 21 个市厅级平台申报建设，得 6 分。

（3）满意度指标完成情况分析（满分 10 分，得分 10

分)

服务对象满意度指标(满分10分,得分10分),下设1个三级指标,完成情况分析如下:

合作企业满意度(10分):目标值为 $\geq 90\%$,2022年合作企业满意度为90%,得10分。

(四)上年度部门自评结果应用情况

1.及时通报评价结果。财务处反馈对本项目的复评结果后,及时向我处项目绩效自评工作小组通报了评价结果。

2.及时公开评价结果。将绩效评价结果向全处全体教职员公布。

3.及时整改落实。我处针对项目实施过程中存在的问题及时进行了整改。

4.推动绩效评价结果与预算安排相结合。把绩效评价结果作为本单位预算绩效考核重要依据,推动绩效评价结果与预算安排相结合。

(五)其他佐证材料

无。

附件：

2022 年度咸宁市校企合作研发项目绩效自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2022.12.29

项目名称		咸宁市校企合作研发项目					
主管部门		湖北科技学院	项目实施单位		湖北科技学院		
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)		
		年度财政资金总额	2003.9	2003.9	98%	19.6	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标 (30分)	产业化成果数(10分)		≥3项	4项	10
			校企合作企业数(10分)		≥4家	10家	10
			研发新产品、新技术数量(10分)		10个	8个	8
		质量指标 (10分)	合作企业符合要求(10分)		是	是	10
	效益指标 (30分)	经济效益指标 (10分)	合作企业销售收入(10分)		≥2000万元	3600万元	10
			合作企业新增就业人数(7分)		≥150人	160人	7
			社会效益指标 (20分)	为合作企业培养高级技工人才数量(7分)		≥15人	16人
	平台建设(6分)			2个省市厅级平台	21个市厅级平台	6	
	满意度指标 (10分)	服务满意度指标 (10分)	合作企业满意度		≥90%	90%	10
总分		97.6					

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>数量指标“研发新产品、新技术”年初目标值未完成，主要原因为改指标长期绩效目标值与年度绩效目标值设置均为“10个”，不够合理，不符合实际情况。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>科学规范合理开展校企研发项目，根据项目具体实施情况，合理设置项目绩效指标值。</p>
<p>项目亮点</p>	<p>通过科研政策和项目资金的引导，校企合作效果明显，我校科研服务地方的能力水平和服务态度有大幅度提高。</p>

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。