

加强思想引领 凝聚智慧力量 为推动学校高质量发展而努力奋斗

——在湖北科技学院第四届教代会暨工代会第一次会议上的工作报告

(审议稿)

党委常委、副校长 钟儒刚

(2022年5月13日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校第三届工会委员会，向大会报告第三届工会委员会工作，请予审议，并请各位特邀代表和列席代表提出意见。

一、过去七年的工作回顾

七年来，我校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在上级工会和校党委、行政的正确领导下，在广大教职员工的关心支持下，紧紧围绕学校发展大局，举旗帜、强职能、促改革、优作风，工会各项工作取得比较显著的成绩。

(一) 突出政治引领，力促素质提升，坚定跟党走信念

1、坚持党对学校工会工作的领导。学校党委定期召开工会相关工作会议，听取相关工作汇报，并将工会工作纳入学校党政工作要点进行部署。同时结合学校实际情况，支持工会依法照章独立自主、创造性地开展工作。校工会每年也通过多种方式组织工会干部及广大会员深入学习相关重要会议、文件及精神，进一步加强和完善党对工会工作的领导。

2、思想政治引领不断深入。校工会按照学校党委和省教科文卫体工会的要求，把团结引导教职工听党话、跟党走作为重要政治责任，提高政治站位、加强理论武装，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等主题教育活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进广大教职工头脑，广大教职工切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，广大教职工的政治素养进一步提高。

3、认真学习新时期党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。同时，组织工会干部及相关人员认真学习中央关于反腐倡廉的重要指示精神，全面落实“一岗双责”，加大反腐防变力度，切实提高工会人员的反腐倡廉意识。并加大对学校大宗物资采购、招标投标工作、信息公开等领域的监督力度，充分发挥民主监督作用。

4、师德师风建设持续深化。工会以习近平总书记关于师德建设的系列重要讲话作为新时代师德建设的基本遵循，深入开展教职工“弘师德、强师能、铸师魂”主题教育，举办新入职教师素质拓展等活动，举行教师节双高教师及青年教师座谈会，评选表彰各级“师德标兵”、“医德楷模”等先进人物，不断深化师德师风建设，激励全校教职工将立德树人、教书育人的责任感与使命感内化于心、外化于行。

（二）坚持服务大局，强化民主参与，主人翁意识有力激发

1. 强化教代会职能发挥。不断完善教代会工作机制，扎实推进教代会在学校民主管理中的作用发挥，严格依照《湖北科技学院教职工代表大会工作条例》规定，定期召开教代会，听取讨论学校行政工作报告、学校财务工作报告、工会工作报告及其他专项工作报告，畅通教职工参与学校民主管理和民主监督渠道。并在教代会闭会期间，及时根据学校重要事项及相关工作安排，组织部分教代会代表参与重要事项的讨论与表决，为学校党委行政科学决策提供了重要依据。

2、建立健全二级教代会制度，积极推进基层民主建设。校工会为强化基层工会的活力与战斗力，制定并实施了《二级教教职工代表大会实施细则》。全校各基层工会坚持每年召开教教职工代表大会或全体教教职工大会，实现了二级教代会的全覆盖，并对涉及院部改革发展重大事项、领导班子和教教职工的考核、奖惩、分配等重大事项进行审议，教教职工依法、有序参与民主决策和民主管理的权益得到了充分保障。

3、高度重视教代会提案工作。提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与教教职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。七年来，“两代会”共收到教代会代表提交的提案110余份，参加提议、附议代表260余人次，提案答复率及满意率逐年提升，极大增进了教教职工参与学校管理的积极性。

（三）深化文化内涵，夯实和谐基础，先进性建设有力推进

1、群众文化活动蓬勃开展。工会切实关心教教职工的业余文化生活，每年定期举办全校教教职工篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、教教职工运动会、“12.9”爱国长跑暨校园乐跑等活动。并积极组队参加其他单位组织的比赛活动，如咸宁市羽毛球比赛、咸宁市职工乒乓球比赛、咸宁市职工男子篮球比赛、咸宁市马拉松比赛等，学校参赛代表队均取得较好成绩，充分展示了我校教教职工的良好精神面貌与风采。

2、结合节日开展主题活动。每年在庆祝“三八”妇女节、“五一”劳动节、“十一”国庆节等节日时，工会经常性组织广大教教职工开展相关主题的庆祝与实践活动，极大地激发教教职工热爱学校、热爱家乡、努力工作的热情。同时通过这些喜闻乐见的主题活动，增强了教教职工对学校的归属感，体现了学校对教教职工的人文关怀，进一步增强了学校的凝聚力和向心力。

3、指导各基层工会开展丰富多彩的文体活动。为充分发挥基层工会的积极性，本着“强院兴校”的目的，各基层工会纷纷举办参观新农村建设、学习观摩企业生产、接受红色文化教育、趣味运动会、登山健身等活动，极大丰富了全校教职工的业余文化生活，增强了基层工会的工作活力。

4、坚持创新女工工作机制，充分发挥“半边天”作用。一方面，在女教职工中广泛宣传《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，提高妇女的法律意识及依法自我保护意识。教育女工要做到“自尊、自爱、自立、自强”，增强女教职工争先创优意识，树立新时期女性良好的形象。另一方面，积极开展女工专项活动，如开展女教职工跳绳比赛、拔河比赛、健美操培训、女教职工座谈会、女教师登潜山、拾垃圾宣传环保等活动，既丰富了女教职工们的业余生活，又促进了她们综合素质的提高。同时，重视女职工的健康状况，定期安排相关体检，并聘请有关专家开展诸如女性主体意识、婚姻风险防范意识、生理保健、心理保健、礼仪修养、生活情趣培养等讲座，开展多种形式的联谊文体活动，让女职工培养出健康、积极、乐观的心态，提高生活质量。

（四）聚焦职工需求，优化服务效能，送温暖爱心有力传递

1、全心做好教职工健康体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，我校建立了每年一次的教职工健康体检制度，并进一步优化体检项目，建立教职工个人健康档案。七年来共组织教职工体检 9000 多人次、女教职工妇检 3000 多人次，落实、支付体检费 550 多万元。

2、持续开展“送温暖”活动。按照上级相关文件精神和学校《工会会员集体福利经费管理使用办法》，工会通过招标采购慰问品的形式，完成了全校工会会员的端午节、中秋节、春节及生日慰问工作，共落实经

费 1200 多万元，切实做好了工会集体福利的分发工作。同时，对生病住院、家庭困难和具有婚丧嫁娶、生育、退休等情况的工会会员进行慰问，发放慰问款近 100 万元，及时把学校组织的温暖送到教职工手上。

3、积极做好职工重大疾病互助工作。工会进一步完善教职工互助机制，设立爱心基金，对因患重大疾病造成家庭生活困难的教职工继续给予切实有效的帮助，共为 114 余名患病职工发放了大病救助互助金 126 万余元，让这些患病职工增强了战胜重大疾病的信心，提高了战胜疾病的能力，减轻了家庭负担，体现了党的关怀、同志间的帮助、大家庭的温暖。

4、以担当作为彰显工会力量。一是在疫情防控战中贡献工会担当，面对突如其来的新冠肺炎疫情，全校工会干部主动作为、履职尽责，群策群力，抓细节，做实做细关爱工作，在疫情最严峻的时候，积极争取防疫物资，深入包保社区等疫情防控一线；二是积极落实消费扶贫政策，从学校定点帮扶的崇阳县、通山县采购农特产品 168 余万元，圆满完成上级交办的扶贫任务，提升了学校的社会影响力。

（五）着力强基固本，加强自身建设，主力军作用有力凸显

1、强化工会能力建设。加强基层工会干部培训工作，通过举办专题学习培训班和业务培训班，切实增强工会干部政治意识、大局意识和服务意识，提升履职能力。同时广泛开展“双争”活动，组织实施优秀工会干部和工会积极分子的评选表彰，强化激励机制，不断激发工作活力。

2、完善工会制度建设。不断完善工会工作规章制度，加强常规管理，建立健全校工会领导班子定期学习制度、基层工会主席调研制度、工会主席工作交流制度，并制订了《二级教代会工作实施细则》、《二级教代会工作流程》、《学校工会工作职责》、《二级工会工作职责》及《湖北科

技学院组建二级工会组织机构工作程序》，极大激励和规范了广大基层工会的工作。

3、配强工会干部队伍。让素质高、能力强、深受教职工信赖的干部充实到校院两级工会干部队伍中来，不断提高工会的工作水平和工作效率，为开展各项工作奠定了坚强的组织基础，把工会真正建设成为“教工之家”。

4、抓实工会作风建设。结合学校实际，在工会干部中深入开展了大学习、大培训、大提高活动。认真学习习近平总书记的系列重要讲话精神，切实执行“中央八条”和学校“七条”规定精神，落实全面从严治党主体责任，校工会与学校党委签订了廉政责任书，工会领导班子执行“三重一大”的制度。工会财务主动接受省教科文卫体工会经费审查委员会和学校经费审查委员会的审查，形成了勤政廉政、风清气正的良好工作氛围。

各位代表、同志们，工会七年来取得的成绩是学校党委和上级工会正确领导和大力支持的结果，是各分党委加强领导、关心重视的结果，是广大教职工积极参与、信任信赖和全体工会干部共同团结奋斗的结果。在此，请允许我代表第三届工会委员会，向各级领导和各学院、部门表示衷心的感谢！向全校教职工和工会干部致以崇高的敬意！

在总结工作成绩的同时，必须清醒地认识到，与学校建设特色鲜明应用型大学的发展目标相比，与学校党委、行政的要求和全校教职工的期望相比，我们的工作还存在一定的不足与差距：一是在推进学校民主管理、民主监督和完善教代会制度方面，还需要进一步完善；二是在创新工作思路、提高工作成效方面，还需要进一步探索；三是在加强工会干部队伍自身建设方面，还需要进一步努力。这些都需要我们在今后的工作中加强学习，开拓进取，真抓实干，不断改进。

二、今后五年的工作建议

面对新形势、新任务，今后五年，校工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到两个维护，聚焦保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，提升思想政治引力，以“建功十四五 奋进新征程”为主题，汇聚建功立业动力，强化服务创新能力，激发工会改革活力，团结动员广大教职工以实际行动当好主人翁，为推动学校“十四五”高质量发展做出新贡献。

（一）把牢时代航向，不断推动政治引领走实走深

持续加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传，准确把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，以高度的政治自觉抓好学习宣传贯彻工作，始终在思想上政治上行动上同习近平同志为核心的党中央保持高度一致，引领广大教职员工深刻领会“两个确立”的决定性意义，把拥护“两个确立”转化为践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉，转化为做好各项工作的实际行动。

（二）紧扣发展大局，广泛汇聚建功立业强大力量

不断健全完善教职工代表大会制度，加强对二级教代会运行的指导和监督，探索发挥教代会制度长效作用的新途径、新形式，团结和动员教职工为完成学校各项工作、促进学校改革发展稳定发挥积极作用。唱响教职工奋进新征程的主旋律，认真学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。抓好新时代师德师风建设，落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，引导教师带头践行社会主义核心价值观，加强教师

理想信念教育，树立和宣传优秀教师先进典型，开展“三全育人”先进人物评选表彰。深化教学技能竞赛和教职工“双创”竞赛，精心打造青年教师教学竞赛品牌，不断提升青年教师参与度，增强竞赛的影响力和辐射面；精心培育“双创”项目，加快推动竞赛成果转化。

（三）健全机制体系，扎实推进教职工服务提质增效

建立健全“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动长效机制，积极为教职工办实事、做好事、解难事，围绕教职工多样化需求，培育教职工受益面广、改善教职工生活品质明显的工会服务品牌项目。推进送温暖工作常态化，持续促进教职工健康检查，扎实做好教职工互助保障，以提升服务质量增强教职工对工会组织的归属感和认同感。加强教职工文化建设，顺应教职工所需所想，广泛开展文化体育活动，丰富教职工精神文化生活，以丰富活动内涵增强工会组织的吸引力和凝聚力。完善服务工作体系，贯彻落实中国教科文卫体工会《关于进一步加强职工之家建设的意见》，积极推进“会、站、家”一体化建设，着力打造基层服务型工会，不断提升教职工的获得感、幸福感和满意度。

（四）勇于改革创新，着力增强工会工作活力动力

积极推动工会改革再出发，按照习近平总书记重要指示精神，贯彻群团改革再出发的部署要求，把增强政治性、先进性、群众性贯穿工会改革全过程，不断深化改革创新工作机制，持续转变理念、方式、方法，打造更多的改革创新工作品牌。进一步加强工会干部队伍建设，抓好工会干部理想信念教育，加大教育培训力度，提高专业素质和专业能力，不断增强做好群众工作、解决实际问题的本领。牢固树立基层理念，使基层工会真正转起来、活起来，让工会工作在基层看得到身影、听得到声音、感受得到作用。抓好党风廉政工作，切实履行全面从严治党主体责任，坚持以《准则》和《条例》为重要依据，强化日常监督。完善作

风建设长效机制，深入开展党的优良传统和作风教育，把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代，以良好精神风貌推动工会各项工作取得新成效。

各位代表、同志们：未来五年学校发展的蓝图已经绘就，战略目标已经明确，特色鲜明应用型大学的建设任重而道远，需要全校教职员工同心同德，抓住机遇，迎接挑战，我们坚信，湖北科技学院的明天一定会更加美好！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，阖家幸福！

谢谢大家！