

# 2025 年度改革发展补助项目自评表

单位名称: 湖北科技学院

填报日期: 2026.4.14

项目名称		2025 年改革发展补助项目				
主管部门		湖北省教育厅	项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/> 3、其他类项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度资金总额	7978	7978	100%	
年度 绩效 目标 1	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
		数量指标	新增国家级人才及创新团队 (全职)		≥ 1 个	1 个
		数量指标	新增省级人才及创新团队 (全职)		≥ 3 个	6 个
		数量指标	新增国家级教学平台		≥ 1 个	0 个
		数量指标	新增省级教学平台		≥ 2 个	3 个
		数量指标	获教学成果奖		≥ 5 个	4 个
		数量指标	获批教学改革建设项目		≥ 8 个	19 个
		数量指标	获批课程思政示范项目		≥ 1 个	4 个
		数量指标	本科专业动态调整数		≥ 2 个	5 个
		数量指标	主持国家级科研项目		≥ 5 项	8 项
		数量指标	主持省级科研项目		≥ 40	76 项
		数量指标	新增省级科研平台		≥ 1 个	2 个
		数量指标	获部级科研成果奖		≥ 1 项	0 项
		数量指标	获省级科研成果奖		≥ 2 项	3 项
		数量指标	校企合作办学		≥ 3 项	22 项
		数量指标	学生国际学习人数		≥ 280 人	379 人
		数量指标	招收国际学生在校生		≥ 950 人	950 人
		数量指标	举办国际学术交流		≥ 10 场	10 场

	数量指标	数量指标	中外合作办学项目和机构 获批情况	≥ 2 个	2 个
		质量指标	博士学位教师占学校专任 教师总数比例	≥ 36.5%	38.45%
		质量指标	生师比	≥ 16.5:1	14.32:11
		质量指标	毕业生就业率（本科生）	≥ 47%	62.93%
		质量指标	毕业生留鄂就业率	≥ 55%	61.21%
		质量指标	聚焦优势学科群、学科（专 业）建设资金占比	≥ 20%	21.14%
		质量指标	师均科研到账经费	≥ 9.76 万元/人	10.19 万元/人
	效益 指标	经济效益 指标	科学技术横向科研经费到 账额	≥ 4000 万元	8744.25 元
		经济效益 指标	省内科学技术横向科研经 费到账额	≥ 3200 万元	7446.12 元
		经济效益 指标	人文社科横向科研项目经 费到账额	≥ 800 万元	1559.47 元
		经济效益 指标	省内人文社科横向科研项 目经费到账额	≥ 640 万元	1338.49 元
		社会效益 指标	技术成果转让数	≥ 40 项	42 项
		社会效益 指标	技术成果在鄂转让数	≥ 40 项	20 项
		社会效益 指标	科技人员提供服务	≥ 50 人次	54 次
		社会效益 指标	决策咨询服务采纳数	≥ 2 份	6 份
满意 度指 标	服务对象 满意度	师生满意度	≥ 95%	95%	
偏差大或 目标未完成 原因分析	<p>1、“新增国家级教学平台”尚未完成。具体情况为：上级主管部门未开展相关申报工作；</p> <p>2、“获教学成果奖”尚未完成。具体情况为：本届教学成果奖数量大幅减少，前 2 届奖项均为 600 项，本届奖项减少至 339 项，同类型高校独立申报获奖数均相应减少；</p> <p>3、“部级科研成果奖”指标尚未完成。具体情况为：第十届教育部科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作，严格按照《教育部办公厅关于第十届教育部科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作的通知》要求，于 2025 年 10 月 20 日启动申报，11 月 26 日截止材料报送，当前该奖项评审工作尚未结束，导致指标暂未完成；</p> <p>4、“技术成果在鄂转让数”未完成年度目标，主要原因一是高价值专利偏少、技术成果成熟度不够，大多停留在实验室阶段，企业难以直接承接、消化和利用；二是企业市场需求不足，自身创新能力和产业配套能力较弱，制约了成果转化成效。</p> <p>5、学校在高层次领军人才引育方面亦有待突破。</p>				

<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>一是建立评审进度常态化跟踪机制，及时关注教育部公示、反馈等关键节点，主动与相关评审部门做好沟通衔接，提前梳理备好评审后续可能需补充的佐证材料。同时复盘本次申报全流程，总结材料报送、成果梳理等环节的经验不足，优化后续奖项申报筹备体系，全力保障申报成果顺利通过评审。</p> <p>二是深化与企业的产学研协同合作，建立常态化需求对接机制，掌握企业技术需求与发展痛点，引导科研人员围绕企业实际需求开展靶向性研发工作，着力提升高价值专利培育质量与技术成果成熟度，加速技术成果从实验室研发阶段向产业应用阶段转化，增强成果的可承接性与实用性；针对企业需求开展定制化技术研发与技术服务，筛选具备高市场价值、高转化潜力的技术成果，实行重点推进、专人负责，确保成果转化精准对接市场需求；优化升级成果转化服务平台，构建集信息对接、技术咨询、知识产权保护与转化、成果评估等一站式服务体系，健全成果转化激励机制，设立成果转化专项奖励，明确奖励标准与兑现流程，充分调动科研人员参与成果转化的积极性和主动性。</p> <p>三是结合学校学科发展定位与科研需求明确引才方向，制定个性化引才政策，拓展引才渠道并建立绿色通道，同时选拔校内中青年骨干纳入“领军人才培养计划”，完善科研服务体系与生活保障机制，营造尊重人才的良好氛围。</p>
-------------------------	---