

中共湖北科技学院委员会文件

湖科党发〔2022〕7号



关于印发《中共湖北科技学院委员会 湖北科技学院 2022 年工作要点》的通知

各分党委、党群各部门，行政各处（室）、各教学院部、科研单位、直属单位、附属单位：

《中共湖北科技学院委员会 湖北科技学院 2022 年工作要点》已经学校研究同意，现印发给大家，请认真贯彻落实。

中共湖北科技学院委员会

2022年3月21日



中共湖北科技学院委员会 湖北科技学院 2022 年工作要点

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，是党的二十大和省第十二次党代会召开之年，也是学校内涵发展、申硕攻坚的关键一年。

2022 年学校工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚决贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以申硕攻坚为抓手，以学科建设为龙头，加强内涵建设，实现高质量发展，建设特色鲜明的高水平应用型大学，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、突出政治统领，不断加强党对学校工作的全面领导

1. 坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务

坚持“思想引领、学习在先”机制，落实“第一议题”学习制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神及党的创新理论成果，持续做好党的十九届六中全会精神的学习宣传贯彻工作，

重点做好党的二十大精神的学习宣传贯彻工作，弘扬伟大建党精神，不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 切实加强党的政治建设

深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高学校领导班子政治能力。坚决落实党中央决策部署和省委、省委教育工委、市委、市教育工委工作安排，落实和完善党委领导下的校长负责制。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制。深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育，引导广大党员干部和全体师生“学党史、感党恩、听党话、跟党走”，不断增强历史自信。不断加强和改进统战、离退休、工会、妇联和共青团工作。

3. 以高度的政治责任感落实好巡视整改任务

按照省委巡视组反馈意见要求，针对巡视发现的问题和提供的问题线索，制定整改方案，列出问题清单、责任清单和任务清单，明确整改任务和整改措施，做到件件有回音，事事有落实，确保所有问题切实整改到位，见底清零。按照“当下改、长久立、系统治”要求，认真分析巡视发现问题，思考问题根源，切实深入解决，健全长效机制，持续巩固整改成果。

4. 大力加强党的基层组织和干部队伍建设

深入实施铸魂、培元、强筋、壮骨、免疫五大计划，打造“党

建赋能”工作品牌，切实提升党建工作科学化水平。落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，加强基层组织建设，完成二级学院（部）党委班子配备和支部换届工作；加大高知群体和青年大学生党员发展力度，保质保量完成 800 名党员发展任务。实施二级学院（部）党组织书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”培育计划，强化基层党组织政治功能。坚持新时代好干部标准，推进干部能上能下，选优配强二级单位领导班子。实施年轻干部成长工程，推动实现干部梯队化配置。抓实干部教育培训，积极推进干部交流，优化干部成长路径。加大干部监督、管理、考核力度，激励干部担当作为。坚持选准、用顺、培优、管好干部，着力打造高素质专业化干部队伍，切实把各方面优秀人才凝聚到学校事业发展中来。

5. 全力抓好宣传思想文化工作

做好迎接党的二十大胜利召开和会议精神学习宣传贯彻工作，在全校范围内开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，汇聚形成全体干部师生“喜迎二十大、建功新时代”的浓厚氛围。广泛开展群众性主题宣传教育活动，精心组织重点文艺作品创作和文化活动，讲好“湖科故事”。严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，筑牢“三微一端”等阵地，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程，确保意识形态领域安全稳定。不断优化育人环境，创建“省级文明单位（校园）”。

6. 加强和改进学生思想政治工作

积极探索新形势下思想政治工作规律，把思政工作落实到教学、科研、管理和服务工作中，不断增强思政工作的针对性和时效性，加强师德师风建设、学术风气建设，汇聚思政工作合力，大力营造全员、全过程、全方位育人的良好格局。全方位推动思政课程建设，配齐建强思政课教师队伍，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，打造学生真心喜欢、终身受益、毕生难忘的“思政金课”。大力推进课程思政建设，出台《湖北科技学院课程思政工作实施方案》，成立课程思政建设领导小组、教学研究中心、教学指导委员会，整体设计课程思政工作。不断提升学生管理服务水平，建好五个思政领航平台、精品学生工作坊、绿色军营工作坊，夯实心理健康教育，完成国防教育和征兵任务。落实辅导员配备要求，加强辅导员素质能力提升精准赋能平台建设，增强思政工作力量。继续办好“青马工程”，推进社团、志愿者公益团队建设，营造昂扬向上的校园文化。

7. 纵深推进全面从严治党

贯彻“两个确立”，聚焦“两个维护”，建设“清廉湖科”。突出政治监督，强化日常监督，开展专项监督。持续压实“两个责任”，把党风廉政建设和反腐败工作推向深入，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。严格监督执纪问责，加强对违纪违法案件

的查处和通报曝光力度，强化教育警示作用。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，纠治“四风”，树立新风，推动形成严的氛围，营造政治清明、学术纯净的校园生态。

二、坚持改革创新，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平

8. 落实“十四五”规划

进一步完善学校事业发展“十四五”规划体系，加快制定出台各项子规划，制定落实年度任务分解方案，强力推进规划实施。贯彻落实“以规划定项目、以项目定预算”的基本建设思路，积极谋划、申报、争取国家、省、市及各主管部门各类项目，完成“十四五”项目库建设与立项，加强学校发展项目储备。

9. 深化综合改革

推进机构和干部人事制度改革，不断优化机构设置，理顺职责关系。深化“放管服”改革，不断优化办学体制，突出二级学院（部）办学主体地位，实现管理重心下移。推进教育评价改革，健全立德树人落实机制，提高教育治理能力和治理水平。推进人才工作机制改革，制定“三定一聘”方案，落实教师聘期制考核，完善绩效分配制度改革和职称评审改革，进一步激发教师内生活力，打造高水平师资队伍。启动后勤社会化改革。

10. 强化内控制度建设

进一步完善二级单位年度工作目标考核指标体系。加强预算

绩效管理，提高资金使用效率。健全审计制度体系，逐步推进审计工作全覆盖，强化审计监督。进一步完善采购与招投标管理制度。加强实验室安全管理，推进实验室建设项目及大型仪器设备的绩效考核，规范资产出租、出借管理，提高学校管理效能。

三、推进“双一流”建设，不断提升学校办学实力

11. 推进一流本科教育建设

加强一流专业、一流课程建设。重点支持省级一流专业和一流课程等质量工程建设，切实提高课程教学质量，制订《课程教学质量管理办法》；制订专业指南，引导二级学院围绕地方社会经济发展需求申报、建设新专业；加强现有质量工程项目的建设，开展新的质量工程项目申报工作，实现省级质量工程项目总体水平处于同类高校前列。力争获批国家级一流专业1~2个，国家级一流课程1~2门。

加快医学教育振兴。加强湖北科技学院直属附属赤壁医院（筹）建设，巩固现有附属医院建设水平，扩大附属医院数量，推进附属梓山湖医院建设。加大药学硕士授权点的建设力度。培育省级重点实验室。开展“学科建设特区”试点，重点提升临床医学、药理学与毒理学等ESI学科整体实力。

推进教师教育发展。开展师范专业认证，加大认证专业建设力度，做好师范类专业认证建设指导服务，完成3~4个师范类专业的认证工作。以师范学院建设为抓手，推进教师教育综合改

革实验区申报工作，力争获批全省教师教育综合改革实验区建设试点。

争取教学成果奖。开展教学研究，凝练教研成果，全力组织2022年省级教学成果奖申报，争取获得省级教学成果奖6~7项，力争获得国家级教学成果奖。

强化双创教育。推进创新创业教育与专业教育、思想政治教育深度融合，积极申报各级创新创业平台，争取建设资金100万元以上。组织好“挑战杯”“互联网+”“青年红色筑梦之旅”等赛事，力争主赛道获国家级奖项有所突破。

做好招生就业工作。进一步落实“院校专业组”大类招生模式改革，加大招生宣传力度，稳步提升生源质量。加强毕业生就业指导与服务，完善就业工作考核制度，确保初次就业率达到85%以上。

12. 推进一流学科建设

全力推进申硕工作，切实发挥学科建设龙头作用，推进一流学科建设。对照申硕指标以及硕士授权单位、授权建设点建设要求，对标对表，补齐短板，确保申硕指标全面达标。加强重点学科（群）建设，全力完成3个省级优势特色学科群年度建设工作任务；制订《湖北科技学院学科（群）建设与运行管理办法》（试行），培育校级学科群，整合学科资源，优化学科布局，促进学科交叉融合和高质量发展。提升研究生培养水平，推进研究生培

养机制改革，加强研究生校外培养基地建设，健全研究生培养保障体系。修订出台《湖北科技学院硕士研究生导师遴选办法》，落实研究生导师“八条准则”。积极申报研究生教育省级教学成果奖。

13. 打造一流人才队伍

大力实施人才强校战略。确保专任教师中博士占比30%以上，实现高水平人才数量质量双突破。启动第二批“百人计划”人才遴选，建成一批高水平研究团队，促进优秀青年学者快速成长，为高水平科研产出打牢基础。加强“双师型”教师队伍建设，积极落实“院士专家企业行”计划，继续实施“双百工程”，选派20名教师到企业挂职锻炼。加强师德师风建设，建立健全师德建设长效机制，实行师德师风“一票否决”制，对师德师风失范事件“零容忍”。

14. 增强科研创新能力

加强科研项目培育和科研成果申报，科学规划，加强管理，提升科研成果的数量和质量。争取获批国家级科研项目7项、省部级科研项目24项，获批省级重点实验室1个。争取实现全年登记科研成果28项，出版专著18本，三大检索收录论文250余篇，获得省级科技奖4项，力争国家级科技奖，纵向科研到账经费较2021年增长10%。加强科研平台与团队建设管理，获批省级以上科技创新团队1个；加大校级科研团队培育力度，培育校

级科研团队 2 个。

15. 强化社会服务职能

深化校地合作，加强校地合作平台建设，进一步理顺“产学研”协同机制，加强应用型成果的转移转化。重点加强“湖北省智慧康养产业技术研究院”和“国家林业草原桂花工程研究中心”建设，为咸宁市发展大健康产业、建设中国桂花城提供支撑。争取横向项目到账经费较 2021 年增长 10%。助力乡村振兴，继续实施“一村一名大学生村医”计划，认真落实“百校联百县高校服务乡村振兴科技服务行动计划”；加强结对帮扶通山县工作，实施湖北科技学院与通山县“一学院（部）对接一乡镇计划”，做好冷水坪村驻村帮扶工作。启动附属泉都学校共建，推进干部挂职担任“科技副县长”“科技副总”。

16. 提升开放办学水平

提升国际化办学水平。完善来华留学教育人才培养标准和质量保障体系建设，加强来华留学生招生、管理，进一步健全“平安留学”机制，提高来华留学生人才培养质量。加强国际合作办学项目管理和国际学术交流。提升校友工作水平，完成教育发展基金会的换届工作，进一步加强校友服务，开展校友走访、返校活动，规范校友总、分会管理，为校友交流搭建平台，争取捐赠资金较 2021 年增加 10%。提升继续教育办学水平，不断提升办学质量和办学效益，争取办学收入较 2021 年增加 10%。提升附

属医院建设水平，不断改善办医条件，提高服务水平。加强重点专科建设，争取获批市级重点专科1个以上。推进公安监管医疗中心、咸宁市精神卫生社会福利院项目建设，争取全年医疗收入达到1.1亿元。

四、抢抓机遇、争取资源，不断改善办学条件，增强师生获得感、幸福感和安全感

17. 积极争取办学资源

多渠道拓展办学资源，广泛汇聚办学力量，推动学校事业健康快速发展。加强项目谋划，奋力争取国家、省、市级各主管部门项目建设资金。积极争取国债资金、“十四五”时期教育强国项目投资、省级转型发展资金。积极拓展校地、校企合作项目，争取咸宁市政府资金支持和创文经费，落实咸安校区置换项目。

18. 不断改善办学条件

积极稳妥推进梓山湖新校区项目建设、咸安校区置换，配合赤壁市政府做好赤壁产学研实训基地建设。不断完善校区功能，完成两个运动场改造工程，逐步推进健康大楼、体育馆等项目建设。整合校内实验室资源，开展共享实验平台建设。

19. 切实增进师生福祉

不断改善学生宿舍、食堂、教室设施，完成新建5栋学生宿舍项目，做好温泉校区大门及校内相关道路刷黑工程。持续开展“我为群众办实事”活动，实施教职工住宅小区环境提升工程，

推动创文标杆小区建设，推行学校家属区水改、电改，完成咸安家属区老旧小区改造及下水管网更换，改善教职工居住条件。完成教职工养老保险数据核实工作。做好教职工体检工作，健全学校困难教职工、重病教职工帮扶机制，提高师生体质健康、生理健康、心理健康水平。

20. 不断强化服务保障

持续推进“平安校园”建设。加强保安队伍、义务消防员队伍培训管理，进一步优化和落实警校联动工作机制，积极开展法治与安全宣传教育，购买校方责任险和学校财产险，维护校园环境和谐稳定。持续推进“智慧校园”建设。不断增强管理信息化和智能化水平，完善门禁系统，建好学生信息智能化管理系统，推进档案信息化工程建设，健全学校图书文献信息服务体系。持续推进“健康校园”建设，加强校园食品安全管理。慎终如始做好常态化疫情防控工作，严格落实各项部署，责任到岗，任务到人，深化源头查控、应用“智控”手段、实行关口前移，多措并举抓实抓细防控工作，筑牢安全防线。