



湖北科技学院  
HUBEI UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

2025

# 湖北科技学院 毕业生就业质量年度报告

湖北科技学院 编

# 目录

<b>第一章 毕业生供需及就业情况 .....</b>	<b>1</b>
一、总体规模.....	1
二、毕业去向及落实率 .....	1
三、服务重点区域与领域就业情况 .....	2
（一）就业地区 .....	2
（二）就业行业 .....	2
（三）就业职业 .....	3
（四）就业单位 .....	4
<b>第二章 就业质量相关分析 .....</b>	<b>5</b>
一、就业机会.....	5
二、专业相关度.....	5
三、工作满意度.....	6
四、职业期待吻合度 .....	6
五、离职率 .....	7
<b>第三章 毕业生对学校的评价 .....</b>	<b>8</b>
一、母校满意度.....	8
二、毕业生对就业教育/服务的评价 .....	9
<b>第四章 用人单位评价 .....</b>	<b>10</b>
一、对毕业生的评价 .....	10
（一）对毕业生的总体满意度 .....	10
（二）对毕业生工作岗位胜任情况评价.....	11
二、对学校招聘服务的评价 .....	12
（一）对学校招聘服务的满意度 .....	12
（二）对学校招聘服务的建议 .....	12

# 第一章 毕业生供需及就业情况

## 一、总体规模

学校 2025 届毕业生共 5295 人，其中本科毕业生 5216 人，专科毕业生 79 人。



图 1-1 2025 届毕业生规模

数据来源：湖北省大中专院校毕业生就业管理系统。

## 二、毕业去向及落实率

截至 2025 年 12 月 31 日，2025 届总体毕业生毕业去向落实率为 93.37%。本科毕业生毕业去向落实率为 93.27%，专科毕业生毕业去向落实率为 100.00%。

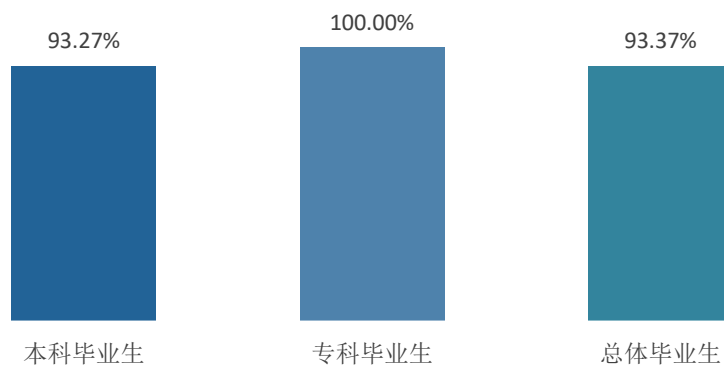


图 1-2 2025 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：湖北省大中专院校毕业生就业管理系统。

### 三、服务重点区域与领域就业情况

#### （一）就业地区

学校 2025 届总体毕业生主要选择在省内就业（65.75%），服务地方经济发展。

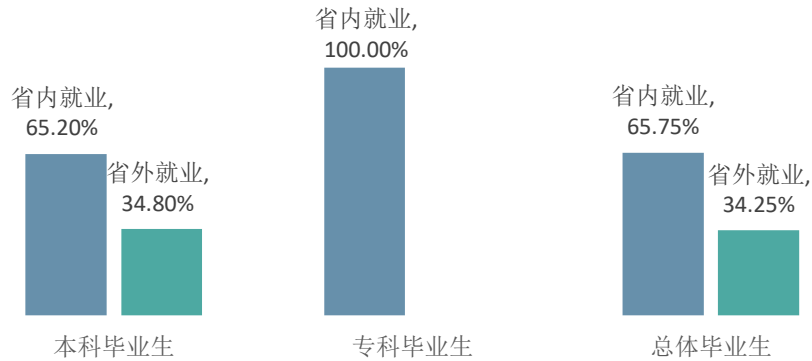


图 1-3 2025 届毕业生就业省内外占比分布

#### （二）就业行业

学校 2025 届总体毕业生就业行业主要集中在卫生和社会工作（21.76%）、教育（11.82%）。

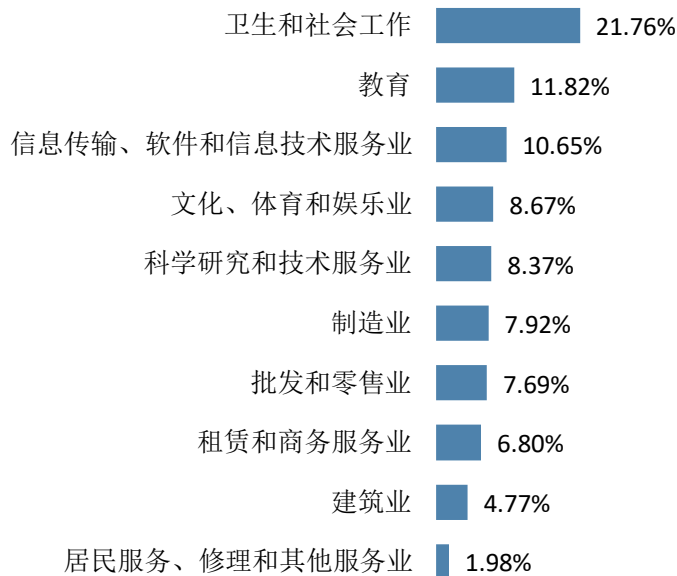


图 1-4 2025 届总体毕业生就业量占比排名前十的行业分布

注：就业行业按一级分类。

数据来源：湖北省大中专院校毕业生就业管理系统。

### （三）就业职业

学校 2025 届总体毕业生所从事的职业主要为其他人员（22.73%），其次为卫生专业技术人员（21.62%）。

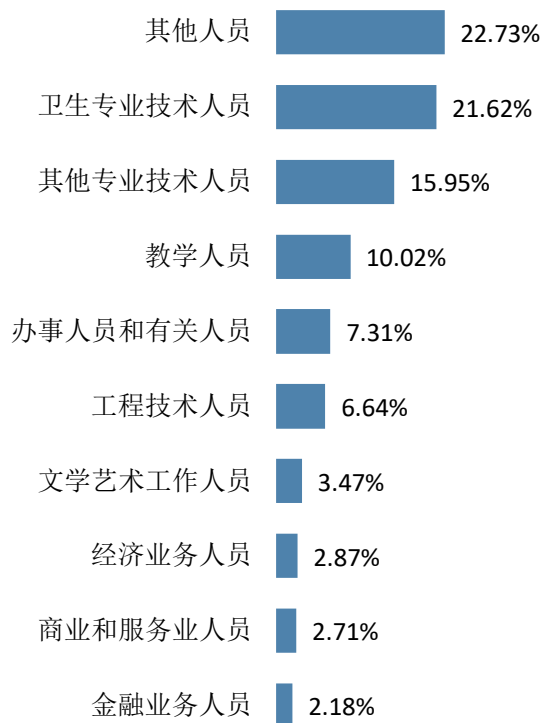


图 1-5 2025 届总体毕业生就业量占比排名前十的职业分布

数据来源：湖北省大中专院校毕业生就业管理系统。

## （四）就业单位

学校 2025 届总体毕业生主要流向单位类型为其他企业（含民营企业等）（60.62%），其次为升学（11.95%）。

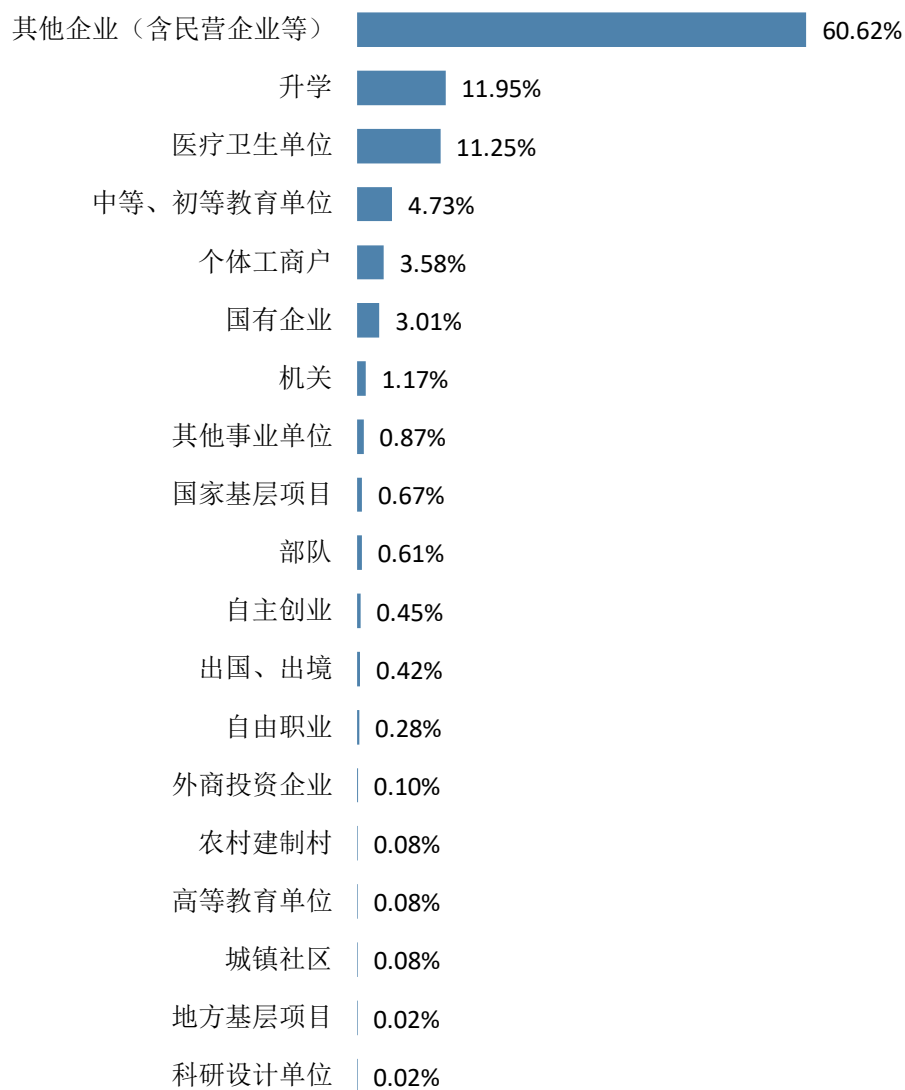


图 1-6 2025 届总体毕业生就业单位性质分布

数据来源：湖北省大中专院校毕业生就业管理系统。

## 第二章 就业质量相关分析

### 一、就业机会

**就业机会：**38.82%的总体毕业生认为所学专业的就业机会较多，15.83%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

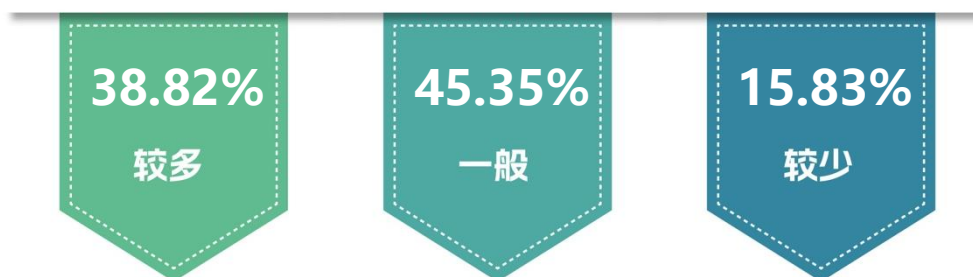


图 2-1 2025 届总体毕业生对就业机会情况的评价

注：就业机会评价维度包括较多、一般、较少，计算选择各选项人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

### 二、专业相关度

**专业相关度：**76.79%的总体毕业生认为目前从事工作与所学专业相关，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

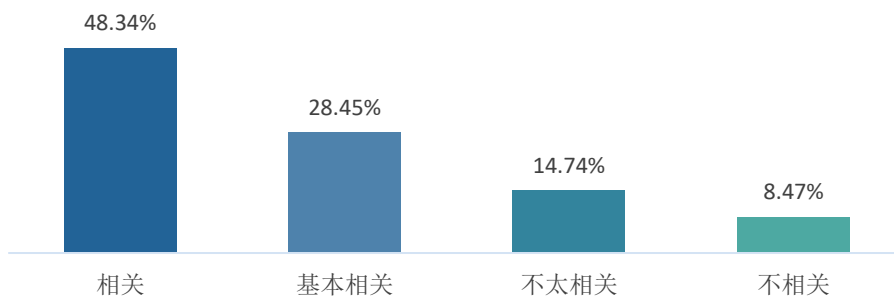


图 2-2 2025 届总体毕业生专业相关程度的评价

注：专业相关度评价维度包括相关、基本相关、不太相关、不相关；其中，相关度为选择相关、基本相关的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、工作满意度

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2025 届总体毕业生对目前工作总体满意度为 95.33%；对工作内容、工作环境、薪酬福利、职业前景的满意度分别为 95.64%、95.50%、87.07%、89.60%。可见总体毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

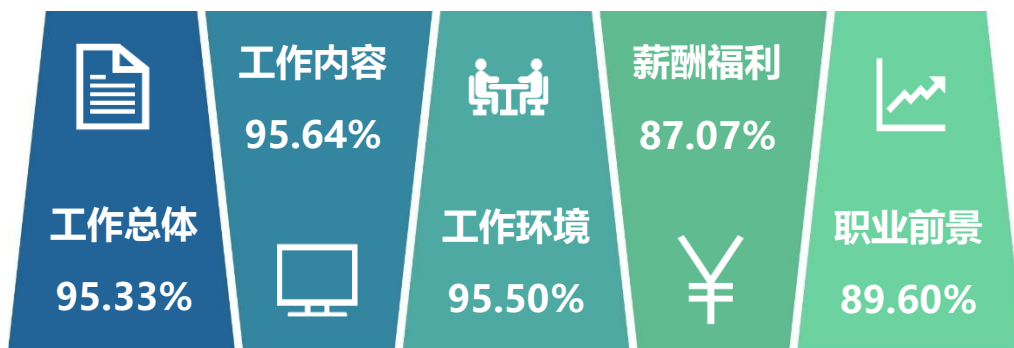


图 2-3 2025 届总体毕业生对工作满意程度的评价

注：工作总体满意度为独立题目，不能根据工作内容满意度、工作环境满意度、薪酬福利满意度、职业前景满意度计算得出。评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价；其中，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

### 四、职业期待吻合度

**职业期待吻合度：**学校 2025 届总体毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.03%，其中很吻合占比为 29.66%，吻合占比为 21.83%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

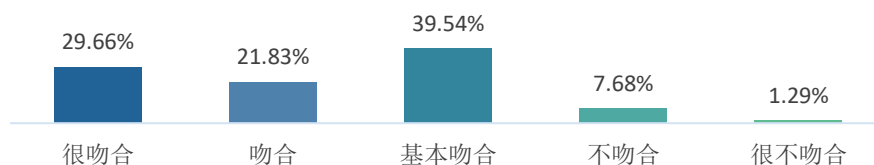


图 2-4 2025 届总体毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括很吻合、吻合、基本吻合、不吻合、很不吻合和无法评价；其中，吻合度为选择很吻合、吻合和基本吻合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、离职率

**离职率：**学校 2025 届总体毕业生的离职率为 24.68%，离职次数主要集中在 1 次。

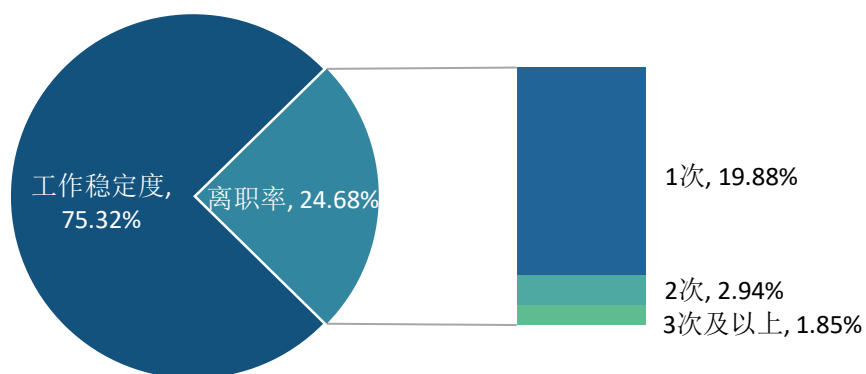


图 2-5 2025 届总体毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第三章 毕业生对学校的评价

### 一、母校满意度

学校 2025 届总体毕业生对母校的满意度为 98.81%，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度为 98.80%，专科毕业生对母校的满意度为 100.00%。可见 2025 届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

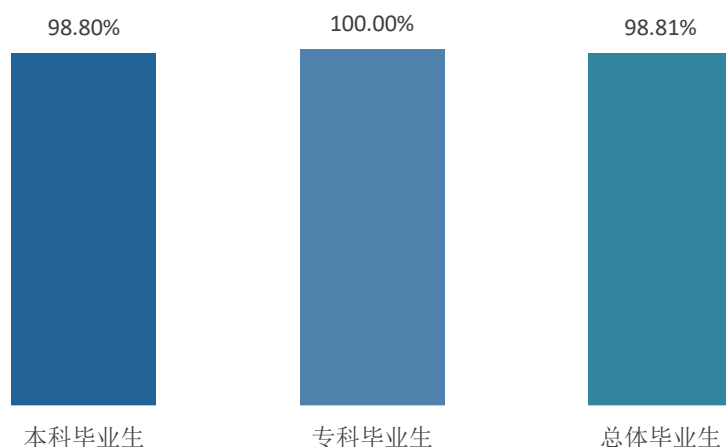


图 3-1 2025 届毕业生对母校的满意度

注：母校满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2025 届总体毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 94.00%及以上，其中，对就业手续办理（95.98%）、招聘信息发布（95.33%）、职业咨询与辅导（94.94%）的满意度相对较高。

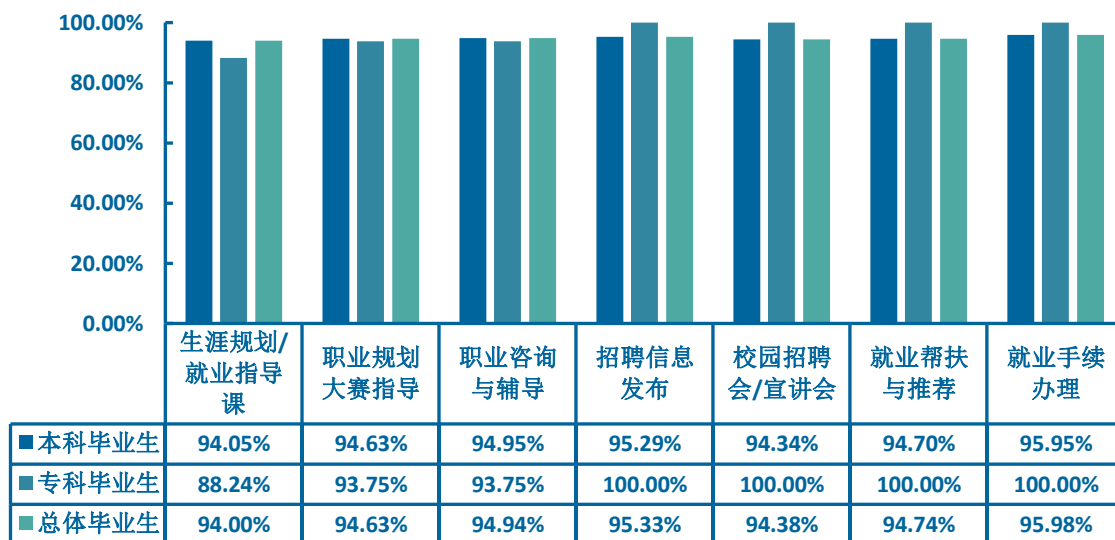


图 3-2 2025 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：各项就业教育/服务满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第四章 用人单位评价

### 一、对毕业生的评价

#### （一）对毕业生的总体满意度

调查结果显示，100.00%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意。

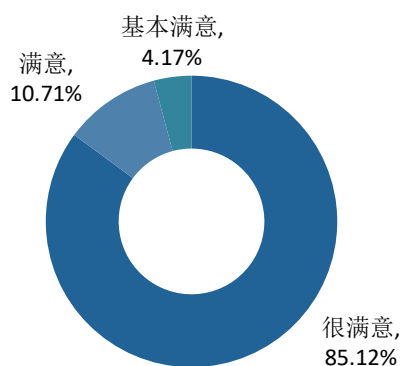


图 4-1 用人单位对 2025 届毕业生的总体满意度

注：用人单位对毕业生满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意、无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生用人单位调查。

## （二）对毕业生工作岗位胜任情况评价

用人单位对学校2025届毕业生的岗位胜任度评价达到98.77%。其中，评价很胜任的占比为72.84%，胜任的占比为20.99%。

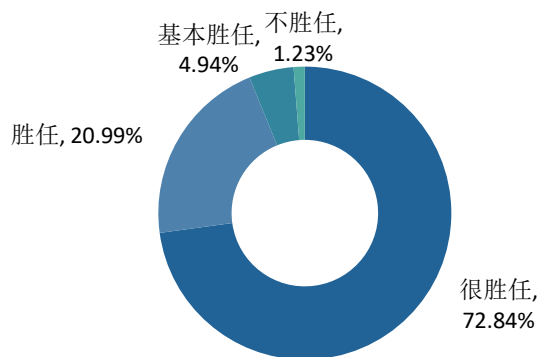


图 4-2 用人单位对 2025 届毕业生岗位胜任情况的评价

注：用人单位对毕业生岗位胜任度评价维度包括很胜任、胜任、基本胜任、不胜任、很不胜任，胜任度为选择很胜任、胜任和基本胜任的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生用人单位调查。

## 二、对学校招聘服务的评价

### （一）对学校招聘服务的满意度

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%。其中，82.14%的用人单位对学校招聘服务表示很满意，13.10%的用人单位对学校招聘服务表示满意。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

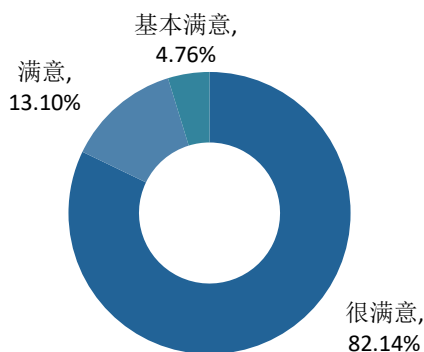


图 4-3 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：用人单位对学校招聘服务满意度评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意、无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生用人单位调查。

### （二）对学校招聘服务的建议

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（50.00%）和增加招聘场次（50.00%）等方面来加强招聘服务工作。

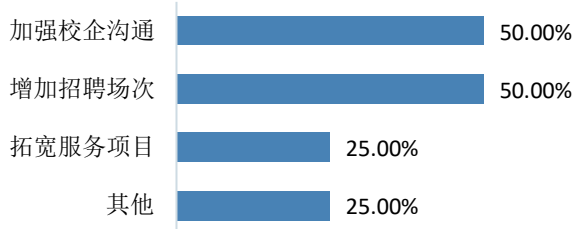


图 4-4 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：1.此题为多选题，各分项占比之和不等于 100.00%。

2.“其他”不参与排序。

数据来源：第三方机构新锦成-2025 届毕业生用人单位调查。

