

服务建成支点 谱写发展新篇 加快建成特色鲜明的高水平应用型大学

——在湖北科技学院四届五次教职工代表大会暨工会会员

代表大会上的报告

校长 李岱

2026年3月20日

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、“十四五”时期和2025年工作回顾

“十四五”的五年，是学校发展史上极不平凡的五年，是全体湖科人同心同德、砥砺奋进的五年。

——这五年，我们爬坡过坎、争先进位，办学层次实现历史性跨越。成功获批硕士学位授予权单位，临床医学、化学学科进入ESI全球前1%；新增省部级以上科研平台12个，科研总经费突破7.3亿元，国家级、省部级项目大幅增长，学校综合实力和核心竞争力显著增强。

——这五年，我们强基固本、内涵发展，人才培养质量稳步提升。新增国家级一流专业3个、省级一流专业10个，新增国家级一流课程4门、省级一流课程55门；师范类专业认证实现全覆盖，临床医学专业认证获最长年限；学生获省级以上学科竞赛奖励2330项，毕业生就业率保持在95%以上，留鄂率超过40%，为社会输送了大批高素质应用型人才。

——这五年，我们引育并举、激发活力，师资队伍结构持续优化。引进博士 124 人，博士学位教师占比提升 8 个百分点；柔性引进院士、长江学者等高端人才 350 余人次，新增省部级以上人才 24 人次，其中国家级人才 2 人次；薪酬待遇稳步提高，社保全面上线，教职工获得感、幸福感不断增强。

——这五年，我们开放融合、服务地方，社会贡献度显著提升。横向到账经费突破 4 亿元，授权专利 706 项、转化 149 项；与地方共建企校合作平台 91 个，241 人次投身科技副总、专家企业行；争取社会捐赠 1.57 亿元，乡村振兴工作获省委表彰，学校社会影响力持续扩大。

——这五年，我们改善条件、优化治理，办学保障更加坚实。工程实验实训中心、卫生健康创新与教育中心等重大项目相继竣工，新增教学实验面积 9.2 万平方米，新增学生宿舍面积 3.2 万平方米；智慧教室、实验室全面升级，校园环境更加优美；规章制度“废改立” 394 项，内部治理效能显著提升。

——这五年，我们高举旗帜、强基铸魂，党的建设全面加强。党对学校工作的领导全面加强，政治生态风清气正，各级党组织创造力、凝聚力、战斗力明显提高，为事业发展提供了坚强政治保证。

各位代表！刚刚过去的 2025 年，是学校“十四五”规划的收官之年，也是我们锚定目标、克难奋进的攻坚之年。一年来，在学校党委的坚强领导下，全校师生员工坚持以习

近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和考察湖北重要讲话精神，牢记“为党育人、为国育才”初心使命，以高质量党建引领高质量发展，各项事业呈现稳中有进、提质增效、多点突破的良好态势。

（一）立德树人成果丰硕，人才培养质量稳步提升

“课程思政”建设成效显著，荣获全国课程思政教学比赛一等奖，4门课程入选新华网全国高校课程思政示范课程。五育融合不断强化，4支志愿服务团队获省级优秀表彰，学校成功获批“全国高校后勤劳动育人实践基地”。

教育教学改革持续深化，新增国家级一流课程2门、省级新工科课程建设项目2个、省级教学团队1个、省级教改项目34项，荣获省级以上教创赛奖项10项，省青教赛奖项1项。

专业建设实现新突破，17个专业获得省教育厅专业评估A类评价，3个专业通过师范类专业认证现场考查，师范类专业认证实现全覆盖。

人才培养质量显著提升，学生全年荣获省级以上学科竞赛奖励1125项，其中国家级奖项155项，首次获得中国国际大学生创新大赛国家级铜奖2项；深入实施“学在湖科”行动，学生考研升学率稳步提升，临床医学类学生执医考试通过率同比提升10个百分点；毕业生年终就业率达到93%。

教育国际化稳步拓展，新增来华留学硕士专业1个、“一带一路”友好学校2所、HSK考试中心1个。

（二）学科建设实现历史性跨越，科研创新动能强劲

学科建设取得里程碑式突破，2 个学科进入 ESI 全球前 1%，药理学与毒理学、工程学 2 个学科有望在 2026 年进入。

科研创新成果斐然，全年新增国家级纵向项目 8 项（含合作 2 项）、省部级项目 57 项，纵向科研经费同比增长 24%；新增省级重点实验室 1 个、省级社科研究平台 1 个。

高水平论文量质齐升，发表 SCI 收录论文 520 篇（其中一区论文 98 篇）、SSCI 收录论文 15 篇、CSSCI 收录论文 5 篇，荣获省社会科学优秀成果奖 3 项。

学术影响力持续扩大，与武汉大学、中国科学院联合主办“2025 年九宫山时频应用国际学术研讨会”，学报两刊复合影响因子平均提高 57%，学术声誉不断提升。

（三）人才队伍建设持续加强，师资活力有效激发

全年新增省部级及以上人才 8 人，其中国家级人才 1 人，首次入选湖北省“百人计划”1 人。多名青年教师入选省科技厅人才项目。

（四）社会服务能力显著增强，开放办学格局深化拓展

校地融合与智库建设亮点纷呈，学校与咸宁市市校联席会议常态化运行，市校共建“湖北科技学院科创中心”正式启用，湖北科技学院革命老区振兴发展研究院、李邕书法研究中心揭牌成立，鄂南革命老区振兴发展调研报告获市委、市政府主要领导签批。

科技服务与成果转化能级跃升，“双百工程”深入实施，获批省科技副总 1 人、院士专家行 3 人、市科技副总 3 人，

授权专利 83 项，其中发明专利 68 项，实现成果转化 45 项，横向合作到账经费首次突破 1 个亿。

社会影响力和文化软实力显著提升，学校牵头成立新医科教育联盟，附属第二医院获评国家三级精神专科医院；成立校友分会 13 个，隆重举办咸宁医学院办学 60 周年“校友回归”暨创新发展大会；吉文明山水画作品在北京成功展出；承办全省第三届健身健美大赛、全省市县社科联工作交流会、全省高校后勤管理、审计研究会年会、海峡两岸（咸宁）温泉文化旅游活动等多项省、市重要活动；开展科普活动 24 场，获批市科协基层科普服务项目 3 个、市科学传播大使 1 人；学校代表队获市工间操比赛第一名、市保密和密码知识竞赛高校专场一等奖。

乡村振兴扎实推进，落实消费帮扶超 160 万元，建成冷水坪文化广场，展现了湖科人的责任担当。

（五）办学条件持续改善，内部治理效能稳步提升

关键领域改革持续深化，锚定“升大”目标，加强顶层设计，组织开展“十五五”高质量发展大讨论，统筹推进职称评聘、绩效分配、科研管理、临床学院建设等改革，以贡献论英雄、以实绩分高低的良好局面逐步形成。

资源筹措能力显著增强，成功争取“双一流”专项资金 1.17 亿元、市财政专项拨款 3000 万元，继续教育创收 4000 万元，社会捐赠与资产盘活成效显著，全年办学总收入突破 7 亿元。特别是成功将咸宁市中心医院作为学校直属附属医院，一举解决了学校长期没有三甲直属附属医院的难题。

重点项目建设扎实推进，圆满完成教学实验动物房升级改造，获得省科技厅实验动物行政许可；投资 1400 万元更新全科医学国家级实验中心；整合校内公共资源，组建智能计算与仿真实验中心、药化实验中心、健康实训中心、青年之家，完成图书馆服务大厅改造，实现了资源的优化配置与集约利用；办结了两校区 41 幢房屋不动产权登记，为学校可持续发展清除了长期障碍。

内部管理持续规范，接受省委保密办进驻式保密检查，有序推进整改；规范采招流程，加强全流程数据追踪；参与全省高校网络安全攻防演练，位列全省高校前五名；持续深化“七防”工程建设，校园电诈案件发案率下降 60%，全年未发生涉政安全事件和消防安全责任事故，平安校园基础更加牢固。

（六）党的全面领导坚强有力，政治生态风清气正

学校党委始终将党的政治建设摆在首位，严格执行“第一议题”制度，坚持和完善党委领导下的校长负责制，党委把方向、管大局、作决策、保落实的领导核心作用充分发挥。意识形态主阵地进一步筑牢，基层组织建设不断加强，干部队伍结构持续优化。统战群团工作扎实有效，获全省离退休工作先进单位，校团委荣获“全国五四红旗团委”荣誉。全面从严治党纵深推进，扎实开展中央八项规定精神学习教育，巩固了风清气正的政治生态。

各位代表，这些成绩的取得，是省委省政府、省委教育工委、省教育厅正确领导的结果，是学校党委团结带领全体

师生员工拼搏奉献的结果。在此，我代表学校，向为学校发展付出智慧汗水的全体教职员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，前进道路上老问题、新挑战仍然不少，主要是：学校整体办学水平与“大学”标准尚有差距，核心竞争力有待进一步提升，高层次人才总量不足、结构不优，科技成果转化引领作用尚未充分发挥，资源配置与治理效能仍需优化等。这些问题，我们必须高度重视，并在“十五五”期间着力逐步加以解决。

二、“十五五”时期发展的主要安排

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，也是学校加快建成特色鲜明的高水平应用型大学聚力突破、全面提升的黄金期。

根据党的二十届四中全会、全国“两会”、湖北省委十二届十一次全会和咸宁市委六届十一次全会精神，以及《中共湖北科技学院委员会关于制定学校事业发展第十五个五年规划的建议》，学校编制了《湖北科技学院事业发展“十五五”规划纲要（审议稿）》，一并提请本次大会审议。

“十五五”时期学校事业发展的指导思想是：坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、认真落实二十届四中全会部署，贯彻落实全国教育大会精神以及中共湖北省委十二届十一次全会精神，全面贯彻党的教育方

针，牢牢把握立德树人根本任务，坚持应用型本科高校定位，主动融入湖北建成中部地区崛起重要战略支点、咸宁建成武汉都市圈绿色发展重要增长极等战略，以推动高质量发展为主题，以学科建设为龙头、以教育教学为中心、以改革创新为动力，以产教融合、科教融汇、校地融通为路径，以全面从严治党为根本保障，推动学校办学特色更加彰显、办学水平显著提升、应用型人才培养成效更加凸显，建设特色鲜明的高水平应用型大学取得决定性进展。

“十五五”时期学校事业发展遵循的原则是：坚持党的全面领导，坚持改革创新，坚持系统观念，坚持师生为本。

今后五年要努力实现以下目标：

（一）总体目标：高质量发展取得显著成效，办学指标全面达到大学标准，确保建成省级“双优”院校，力争获批国家级“双优”院校，综合排名进入全国前 350 位，应用型高校排名进入全国前 200 位，成为湖北省新增博士学位授予权立项建设单位，为学校“升大”“申博”打下坚实基础。

（二）具体目标

1. 人才培养体系更加健全。建成“布局合理、结构优化、质量一流”的本科专业体系，本科专业、人才培养质量与区域经济社会发展的适配度更高，国家级教学成果奖实现突破。

2. 学科支撑体系更加完备。完善“强医药、兴工科、优师范、重文理、培交叉”的学科生态体系，重点学科办出优势、交叉学科办出特色、支撑学科办出水平。

3. 科技服务成效更加突出。高水平应用型团队、平台、

科技服务人才队伍建设成效显著，原始创新能力、关键技术攻关能力明显增强，科技成果转化量质齐升，科技服务社会经济发展成效更加显著，国家级科技成果奖实现突破。

4. 高层次人才队伍更加适配。与“大学”内涵相适应的规模适度、结构优化、布局合理的高水平人才队伍全面建成。

5. 国际化办学水平明显增强。国际化办学的战略统筹与资源配置更为高效，教师队伍国际化比例与能力大幅提升，若干优势特色学科深度融入全球学术网络，中外合作办学项目品牌影响力显著拓展，国际化综合实力跻身国内同类院校前列。

6. 治理体系与治理能力更加现代化。资源配置更加精准，基础建设更加完备，条件保障更加坚实，重点领域改革有力推进，系统完备、科学规范、运行高效的现代大学治理体系基本建成。

在此基础上再奋斗五年，到 2035 年，学校事业发展水平、发展质效、发展后劲全面提升，各项发展指标位于国内同类高校前列，学校综合排名进入全国前 300 位。特色鲜明的高水平应用型大学全面建成。

三、2026 年重点工作

2026 年是“十五五”开局之年，也是学校向着“升大”目标全面发力、蓄势突破的关键之年。学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实省委决策部署和学校第二次党代会精神，锚定加快建成特色鲜

明的高水平应用型大学战略目标，对标“双优”建设要求，以推动高质量发展为主题，以深化综合改革为动力，以落实“十五五”规划各项任务为主线，聚焦内涵建设，确保“十五五”发展开好局、起好步。

（一）坚持立德树人，全面提升应用型人才培养质量

人才培养是大学的根本任务。我们要把立德树人成效作为检验一切工作的根本标准，持续深化教育教学改革，培养更多堪当民族复兴重任的时代新人。

一是健全“大思政”工作体系。提升思政课教学质量，打造国家级精品在线课程1门，争取全国高校思想政治理论课教学展示活动入围国赛。新增省级课程思政示范课程3门以上、省级课程思政教学名师或团队1个。力争“我心中的思政课”微电影等国家级思政类竞赛实现突破。实施“青春铸魂”等五大工程，开展“五个一百”行动计划，全年开展“青春团校”教育培训100场、“四进”专题宣讲100次、“五育”精品活动100项，创建“三下乡”“返家乡”品牌实践团队100支、“五星级”团支部100个。优化“青年之家”服务平台，打造“青年书咖”特色空间，推进“第二课堂学院”建设、“第二课堂成绩单”制度改革。争取“一站式”学生社区评级B级、力争A级。力争获批省级征兵示范工作站。建立辅导员能力提升常态化机制，推进“辅导员学院”建设、智慧学工平台建设。深入开展“学在湖科”行动，学风建设提质增效。发挥心理健康示范中心引领作用，持续推进生命教育和安全教育。健全学生奖惩制度，营造比学赶超

的优良学风。

二是优化专业布局与结构。主动对接湖北省“51020”先进制造业集群和咸宁市“5+4”现代化工业体系，布局 and 培育新兴交叉专业、急需专业 1-2 个。建立健全专业动态调整与预警退出机制，推动传统专业改造升级，暂停招生或撤销本科专业 2-3 个，本科招生专业总数控制在 52 个以内。加强专业内涵建设，统筹推进专业认证申报和审核评估、专业认证整改工作。争取省级及以上优质特色专业等质量工程项目新增数量不低于同类高校平均水平。

三是深化教育教学改革。争取国家级产业学院实现突破。加强教师数智素养与“AI+”能力培训，重点建设智慧课程 10 门左右。确保省级及以上学科竞赛获奖数量不低于 1000 项，论文抽检合格率持续提升。争取省级教学改革研究项目 25 项、省级优秀基层教学组织 2-3 个。健全医教协同体系，强化附属医院规范化建设，持续提升执业医师资格考试通过率。办好湖北省第十三届小学教育专业学生技能竞赛。力争在省级及以上教学成果奖、教师教学竞赛上取得新突破。

四是提升就业与双创教育成效。省级以上大学生创新创业训练计划项目立项 80 项。中国国际大学生创新大赛争取省级以上奖项 12 项以上，冲刺国家级奖项；力争“挑战杯”国奖取得突破；获得教育部认可的研究生创新实践系列大赛奖项 13 项。积极申报国家级孵化器与实践基地，重点培育孵化项目 30 项，聘请校外双创导师 15 人以上。力争年终毕业去向落实率 93%以上，升学率、创业率稳步提升，留鄂率

55%以上。新增合作企业不少于 100 家，拓展岗位不少于 1000 个，实现困难毕业生帮扶全覆盖。

（二）坚持学科龙头，着力增强科研创新核心竞争力

学科是大学龙头，科研是强校之基。我们要以学科建设为牵引，以科技创新为驱动，全面提升学校核心竞争力和学术影响力。

一是优化学科布局。聚焦“升大”核心指标和区域发展需求，强医药、兴工科、优师范、重文理、培交叉。全力推动药理学与毒理学、工程学 2 个学科 ESI 排名进入全球前 1%。做好硕士授权单位复评、硕士点验收相关工作，实现新增硕士点“保七争八”，在校研究生数量增长 10%。

二是提升科研创新能级。新增省部级及以上科研平台 1-2 个、省级科技创新团队 1 个。国家级纵向项目立项 10 项、省部级 60 项，确保纵向科研经费持续增长。争取省部级科研奖 5 项，全力推进国家级科研成果奖培育，力争实现历史性突破。SCI、SSCI 等高水平论文数量进一步提升。

三是增强成果转化效能。主动融入湖北省和咸宁市发展布局，力争横向项目到账经费不低于 9000 万元，横向服务质量大幅提升。参与院士专家企业行、省市科技副总、校内双百工程等项目达到 80 人次。专利年授权量 80 个，专利成果转移转化 60 项。湖北省知识产权培训（咸宁）基地培训 50 人次。

（三）坚持人才强校，打造支撑高质量发展的人才队伍

人才是第一资源。我们要坚持党管人才，深入实施人才

强校战略，引育并举、激发活力，为学校发展提供坚实人才支撑。

一是加大高层次人才精准引育力度。持续优化师资队伍结构，博士学位教师占比稳步提升。新增省级及以上人才项目不低于5人次，力争在国家级人才项目上实现新突破。加强“双师双能型”教师队伍建设，提升教师实践教学能力。

二是激发人才队伍内生动力。完善“三定一聘”方案并报省人社厅审批，结合“三定一聘”、奖励奖项清理等工作，修订2025版绩效分配办法，推进绩效分配更加公平合理，强化激励导向，让想干事、能干事、干成事的人才有舞台、有干劲、有获得感。

三是加强师德师风建设。健全师德建设长效机制，引导教师争做“四有”好老师。加强学术诚信教育，严肃查处学术不端行为，营造风清气正的学术生态。

（四）坚持开放融合，提升社会服务与文化影响力

开放是大学发展的必由之路。我们要以更加开阔的视野，深化校地校企合作，拓展国际交流，提升文化软实力，在服务中彰显价值。

一是打造文化传承创新特色品牌。围绕咸宁市文化强市、乡村振兴、城市品牌塑造等战略，依托非遗工坊、鄂南文化研究中心、鄂东南（咸宁）民间音乐研究中心等平台，在非遗活化、地方文创IP、原创艺术作品等方面打造有显示度的品牌成果。充分发挥革命老区振兴发展研究院作用，承办好全国老区新闻宣传工作会。组建鄂南发展研究院，打造“省

市共建、地方为主”的区域高端智库平台，为地方发展贡献湖科智慧。

二是拓展国际交流合作。优化中外合作办学项目，争取新增项目学生 180 人，来华留学生 60 人，教师出国研修 10 人，选派 20 名学生出国游学，建立 1 个国际联合实验室。

三是大力发展继续教育。规范办学行为，提高办学质量，保持适度规模。争取国培、省培项目 2 个以上。积极争取非全日制硕士招生资格，丰富办学层次。

四是加强校友联络服务。完善校友会组织体系，成立区域性校友会 2 个，全面推进二级学院校友会建设。争取社会捐赠资金 1000 万元，汇聚多方力量助力学校发展。

五是巩固乡村振兴帮扶成果。做好冷水坪乡村振兴省级检查验收，完成金鸡山村扶贫对接任务，实现村集体经济收入 10 万元以上，为乡村振兴贡献湖科力量。

（五）完善治理体系，强化办学基础保障

治理体系和办学条件是学校发展的重要保障。我们要持续深化改革，优化资源配置，筑牢安全底线，为高质量发展提供坚强支撑。

一是健全内控体系。持续落实上级审计整改要求，推进经济责任审计常态化，开展科研经费、内部控制、工程项目等专项审计，建立审计整改督办与“回头看”机制，出台内部审计质量控制办法。深化预算与绩效管理改革，推动零基预算走向效能深化，构建全校标准化绩效指标体系，强化全过程绩效管理，健全“过紧日子”制度，出台财经改革与防

范风险举措，确保资金使用效益最大化。

二是优化资产与实验室配置。树牢“大资产”意识，盘活“三资”。持续开展国有资产清查。利用超长期特别国债、“两新”建设项目申报契机，启动重点科研平台仪器设备更新。完善大型仪器共享机制，筹建“分析测试中心”。推进公用房数据库建设，优化资源配置。完成2-3个校级重点实验平台论证建设，确保实验动物中心规范安全运行。

三是加快智慧校园建设与融合应用。推进网络基础设施升级与数据中台建设，构建多位一体网络安全防护体系，深化人工智能、虚拟现实等信息技术的融合应用，打造智能化“一站式”服务平台，让管理服务更智慧、更便捷。

四是统筹推进综合改革。完成学校“十五五”事业发展总体规划及各项子规划编制。优化高质量发展考核指标体系，强化目标分解与任务落实。统筹推进科研管理、学生工作、人事人才、后勤保障等领域综合改革，以改革破难题、增动力。

五是升级图书情报和档案服务。与市新华书店、市图书馆开展深度合作，打造“书香校园”和“倍阅书店”，完成沉浸式阅读区建设。持续建设书香班级，开展“满天星计划”社会服务，打造ESI学科分析服务体系。强化“一站式”查档服务，建立“湖科名人”与“咸宁名人”档案资源库，传承湖科文脉。

六是全力保障重点基建项目与后勤服务。完成附属第一医院医教楼、咸安校区综合维修改造等项目建设，完成温泉

校区南大门、咸安校区主大门改造，启动智能医疗器械产教融合中心项目建设。着力提升餐饮品质，确保学生饮食安全。完成东区三楼食堂改造，逐步推进地埋式垃圾站改造、商户智能水电表改造、校园高压供配电设施专业托管。稳步推进家属区老旧改造，建设美丽校园和美丽家属小区，让师生工作学习生活更满意、更舒心。

七是筑牢校园安全防线。实现消防设施完好率、宿舍烟感报警器和重点区域监控覆盖率、精准化安全教育覆盖率三个100%，力争电诈发案率同比降低15%。组建“校园应急突击队”，开展实战化演练，确保应急响应时间稳定在5分钟内。加强国家安全教育和保密教育，健全风险研判和应急处置机制，维护校园和谐稳定，建设更高水平的平安校园。

（六）全面加强党的领导，把牢办学正确政治方向

坚持和加强党对学校工作的全面领导，是办好中国特色社会主义大学的根本保证。我们要始终把政治建设摆在首位，持续强化理论武装，巩固拓展主题教育成果，引导全校师生坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制。以高度政治自觉接受省委巡视，以高度政治清醒完成巡视反馈问题整改。守牢意识形态阵地，构建“一核双驱三体”宣传矩阵，打造“湖科社群”，壮大主流舆论。推进建设省级文明校园，创建国家级文明校园。积极筹备第三次党代会，深化拓展“干部素质提升年”，优化干部队伍结构，强化基层党组织政治功能，推动25%党支部达到“样板支部”标准。加强党外队

伍建设，守牢民宗安全底线。适时启动“两代会”换届工作，丰富教职工文体活动，精准做好服务保障。落实老同志政治生活待遇，发挥“五老”作用。纵深推进团学组织改革，提升服务青年效能。深化正风肃纪，强化政治监督，提升校内巡察质效，持续加强对重点领域的系统整治，为学校“升大”战略目标提供坚强纪律保障。

各位代表、同志们！新征程的号角已经吹响，新使命的召唤催人奋进。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，为加快建成特色鲜明的高水平应用型大学而努力奋斗，为湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点、为咸宁加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极贡献更加强劲的“湖科力量”！

谢谢！