

湖北科技学院文件

湖科学〔2025〕28号

关于印发《湖北科技学院 2025 年就业工作 实施方案》的通知

校内各单位、各部门：

经学校研究同意，现将《湖北科技学院 2025 年就业工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。



湖北科技学院 2025 年就业工作实施方案

为深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神，进一步完善我校毕业生就业创业服务体系，切实推动我校 2025 届毕业生高质量充分就业，依据《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》《教育部关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2024〕5 号）《教育部办公厅关于开展 2025 届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”的通知》（教就业厅函〔2025〕4 号）要求，结合学校实际，特制定本方案。

一、目标任务

以持续提升毕业生就业创业竞争力为总目标，将高质量充分就业作为衡量人才培养质量的核心标尺。以产业端人才需求和就业端评价反馈为指引，全链条优化培养供给、就业指导、求职招聘、帮扶援助、监测评价等服务，提升就业质量和稳定性。建立覆盖全员、功能完备、保障有力的服务体系，全力保障 2025 届毕业生实现更高质量充分就业，确保学校下达的就业工作目标全面达成。

二、组织领导

构建“校领导统筹部署、职能部门协同保障、各教学学院主体推进、辅导员精准落实、专业教师指导赋能、学生骨干示范引领”

的六级联动促就业工作体系，把毕业生就业工作纳入学校的年度工作要点，切实提升就业工作在学校全局工作中的战略地位。

学校成立就业工作领导小组，成员如下：

组 长：闫英姿 李 岱

副组长：白育庭

成 员：党政办公室、党委组织人事部、党委宣传部、教务处、学生工作部（处）、招生就业处、财务处、保卫部（处）、后勤服务总公司、校团委、信息中心等部门负责人以及各学科性学院党委书记、院长。

下设就业工作领导小组办公室，主任由招生就业处处长兼任，负责整体谋划、全面推进学生就业创业工作。

三、主要措施

（一）研判供需状况，满足社会需求

1. 以促进供需适配为导向动态调整学科专业与资源配置。深化“学科-产业”双向对接机制，优化调整学科专业设置，主动对接科技发展、国家战略需求，深入调研湖北地区现代化产业体系建设中的急需紧缺学科专业，结合自身优势，增设相关专业点。与政府和企业共建“产业学院”，推行“招生即招工、毕业即就业”的订单式培养模式。

2. 完善招生、培养与就业联动机制。建立“就业质量-招生计划-培养方案”闭环反馈机制，对就业率高的专业增投招生指标，对就业困难专业实施动态缩减。及时对接转换、更新人才培

养方案，全面提升学生专业素养、创新思维和就业能力。联合企业共建“双师双能”教师队伍，通过“校企合作课程”“产业导师进课堂”等模式，提升学生实践创新能力，实现毕业即具备“学历证书+职业能力”双重竞争力。

（二）提升就业能力，完善指导体系

1. 强化生涯教育和就业指导。持续完善课程大纲，推行标准化教学，通过集体备课、案例研讨、课题研究等形式深化教学改革。同时，结合全国大学生职业规划大赛赛事组织，积极举办职业体验、创业指导、课程研讨等同期活动。

2. 加强就业教育引导。各学院应深挖专业特色优势和学生需求，为毕业生提供职业规划、心理辅导、简历撰写、求职面试等一站式就业指导服务，切实提升毕业生就业能力。同时，强化大学生职业生涯规划指导与就业心理咨询服务，引导学生树立正确就业观念，激励毕业生到重点领域、重点行业、西部地区、城乡基层和中小微企业就业创业，以择业新观念打开就业新天地。

3. 打造实习就业一体化。各学院应将实习视为推动就业的重要路径，加速健全就业实习管理体系，推进实习就业一体化，破解两者结合不紧密的现状。健全就业实习制度，推动大学生利用寒暑假至少开展1次就业实习。依托教育部供需对接就业育人项目，深化校企合作机制，协同建设一批大学生就业实习实践基地，有组织地开展就业实习实践活动，推动更多毕业生通过实习实践实现就业。

4. 做好毕业生升学指导服务。各教学学院通过举办考研公益讲座、经验分享会，为毕业生提供升学政策解读、备考策略指导、复试模拟训练等服务。定期开展压力疏导、复试调剂指导等专项服务，构建“考前-考中-考后”全过程支持网络，有效提升备考效能，缓解升学焦虑。

（三）健全招聘体系，扩容岗位供给

1. 完善校园招聘服务。充分发挥校园就业市场精准匹配、高效签约的独特优势，构建“校级统筹+学院联动”的多层级招聘平台。聚焦“秋招黄金期”“春招冲刺期”“离校关键期”三大时间节点，精心组织大型招聘会。各学院要结合自身学科专业特色和毕业生求职就业意愿等情况，围绕医药健康、智能制造、文化教育等行业联合开展小而精、专而优的中小型专场招聘活动。同时，积极开展“空中宣讲会”“直播带岗”等线上活动，突破地域限制，为毕业生拓展更广泛的求职渠道。各学院要积极组织单位来校线下招聘或开展线上宣讲活动，毕业生人数在150人以下的学院不少于6次，毕业生人数在150人以上学院不少于10次，详细记录参加学生数、岗位需求数、意向签约学生数等记录。

2. 精准推送就业信息。充分利用国家大学生就业服务平台、湖北24365大学生就业服务平台、湖科就业微信公众号、毕业生微信群、QQ群以及未就业毕业生专属群等线上渠道，及时向毕业生推送招聘信息，确保信息传递高效性和覆盖面，为每名有求职意愿的毕业生提供不少于3条就业岗位信息。

3. 深化访企拓岗行动。充分发挥校院两级党政领导班子、学科带头人、班导师、校友等各方面的积极性，千方百计拓展岗位信息来源。特别是新设置专业和上一年度毕业去向落实率低于本校平均水平的专业，要结合毕业生就业需求，有效访企拓岗。要以岗位利用率考核访企拓岗成效，组织学生一起走访，邀请走访单位进校招聘。各学院全年新走访开拓用人单位不少于6家。

4. 落实基层就业支持体系。各学院要发动毕业生积极报考国家“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目。举办好相关项目备考公益讲座、免费辅导班，为毕业生到基层就业助力。加大毕业生到基层就业学费补偿、贷款代偿、考研加分等优惠政策的宣传解读，教育引导更多毕业生到农村基层一线就业创业。

5. 鼓励大学生应征入伍。加大大学生应征入伍相关政策宣传，通过新媒体矩阵精准推送学籍保留、经济激励、职业发展等入伍红利政策。畅通入伍绿色通道，配合做好兵员预征预储、毕业生征集、体检和政审等工作，支持和鼓励更多符合条件的毕业生参军入伍。

6. 支持大学生自主创业。积极鼓励和支持毕业生自主创业，为毕业生创新创业孵化、成果转化、申请奖助资金等提供服务。鼓励学生积极参加中国国际大学生创新大赛等大学生创新创业赛事，推动大学生参赛项目转化落地，提升大学生创业成功率，更好发挥创业带动就业作用。

（四）精准帮扶援助，兜牢就业底线

1. **健全重点群体就业帮扶机制。**重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立健全帮扶工作台账，精准掌握就业困难群体毕业生基本情况、学业情况、就业意向、就业进展、帮扶措施等信息，做到底数清、情况明、措施实。精心组织重点群体毕业生参加“宏志助航计划”，开展技能培训、创业指导等活动。确保每位困难毕业生至少获得3次有效岗位推荐、2次求职技巧培训和1次心理疏导服务，全面提升重点群体求职竞争力和职业发展力。

2. **加强离校未就业毕业生不间断指导服务。**各学院要加强离校未就业毕业生的数据统计和分析研究，提供差异化、个性化指导帮助。建立顺畅的沟通联络方式，充分利用国家大学生就业服务平台等各种信息化平台推送就业信息，为毕业生不间断推荐就业岗位。

（五）创新监测体系，推进评价改革

1. **加强就业形势研判和进展监测。**定期开展高校毕业生就业形势滚动调查，及时掌握就业市场岗位需求和毕业生求职意向等。严格遵循教育部“四不准”“三不得”工作准则，构建“日追踪、周调度、月分析、年总评”四级联动报送体系，确保就业数据动态精准、应报尽报。建立就业数据专项核查机制，实行校院两级台账交叉验证制度，通过智慧就业平台对初次毕业去向落实率实施全流程监管，定期开展就业数据自查自纠。同步完善毕

业生离校服务链，建立毕业去向登记台账动态更新机制，确保就业信息账实相符、颗粒归仓，以严实作风筑牢就业统计生命线，为精准施策提供可靠数据支撑。

2. 推进就业评价改革。开展毕业生就业状况跟踪调查，强化毕业生就业质量和工作评价结果使用，作为教育教学和学科建设评估评价等重要因素，构建“精准监测-分类评估-多维应用-持续改进”的就业质量提升闭环体系。实现就业质量提升与高校内涵式发展的同频共振，为区域经济社会发展输送更多高素质应用型人才。

（六）健全保障体系，打造专业队伍

1. 健全毕业生就业服务体系。严格落实国家“四到位”政策要求，从机构建设、人员配置、场地保障、经费支持四大维度精准发力。协同职能部门和教学院部，整合资源成立毕业生就业工作专班，明确职责分工，推动就业服务从“单点发力”向“协同联动”转型。结合毕业生规模及就业市场变化预算就业专项经费，重点支持就业市场开拓、困难群体帮扶及就业质量提升工程，对就业工作先进集体和先进个人进行表彰，并给予物质奖励。

2. 加强生涯规划与就业指导师资建设。建立“赛教融合”培养长效机制，以全国大学生职业规划大赛为载体，开展就业指导教师、职业生涯规划咨询师等系列培训，推动教师队伍向职业化、专业化、专家化方向发展，切实提升教师指导效能和学生求职竞争力。

四、工作要求

（一）压实就业创业工作责任

深入落实就业“一把手”工程，建立健全书记校长亲自部署、分管校领导靠前指挥、部门与学院协同推进、全校教职员工共同参与的就业工作体系和机制，将就业工作纳入年度目标考核重要内容，加大投入保障，层层压实责任，统筹推进学校就业创业工作。

（二）做好就业总结宣传工作

要及时梳理就业工作情况，分析总结经验，提炼优化举措，积极建言献策，全力推动 2025 届毕业生高质量充分就业。要通过网站、新媒体、报告会、讲座、微信群、QQ 群等多种途径，积极宣传促进就业的各项工作举措。要持续深入宣传国家就业创业政策，为毕业生高质量就业营造良好的环境舆论氛围。对就业创业工作开展过程中的先进典型、经验做法、问题对策要及时梳理总结宣传，凝练形成可复制、可推广、可参考的经验做法。

