

抢抓春招关键期 全力攻坚促就业

2023 年湖北科技学院就业工作实施方案

根据《教育部办公厅关于开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》（教学厅函〔2023〕3 号）文件精神，结合我校实际情况特制定本方案。

一、指导思想

深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求，抢抓春季促就业工作关键期，切实增强责任感使命感，紧密结合实际，创新思路，促进毕业生高质量充分就业。

二、工作目标

树立全校全员关注和参与就业工作的意识，进一步转变毕业生就业观念，拓展就业渠道，提升就业质量，做实签约率和到岗率，稳定提高毕业去向落实率。2023 届毕业生初次毕业去向落实率 87%以上，年终毕业去向落实率 94%以上，确保位居全省同类院校前列。

三、工作任务

（一）深入开展“访企拓岗促就业”行动

在学校书记校长访企拓岗的基础上，进一步扩大参与范围至二级学院领导班子成员，带动学校全员深入参与做好高校毕业生就业工作。学校全年新走访开拓用人单位不少于 100 家（每个学院不少于 6 家），推动更多毕业生通过实习实训实践就业。坚持以实地走访为主，“走出去”和“请进来”相结合，通过走访用人单位，广泛开拓就业渠道和就业岗位，邀请一批用人单位到校招聘人才，建设一批毕业生就业实习实践基地。同时，深入开展社会需求调查和毕业生就业状况

跟踪调查，充分吸收用人单位和毕业生反馈的意见建议，推动学校优化学科专业结构，深化教育教学改革，提高人才培养与社会需求的契合度。建立长效机制，把访企拓岗作为深化供需对接就业育人的重要内容，不断拓宽就业新空间。

(二)抓紧开展“万企进校园”招聘活动

抢抓春季招聘关键期，用好校园招聘主渠道，大力组织开展校园招聘活动，争取尽早帮助一批毕业生落实就业去向。千方百计汇聚市场化社会化岗位资源，创造条件主动邀请用人单位进校招聘。加大对中小企业进校招聘的开放力度，积极为用人单位进校招聘提供便利。创新开展招聘宣讲、职场体验、直播带岗等形式多样的活动，通过组团、联盟等方式共享岗位资源。加强分类指导，结合学科专业特色、毕业生意向等情况，以二级学院为主体开展小而精、专而优的小型专场招聘活动。

(三)充分利用“24365 校园网络招聘服务平台”

加快互联互通、信息共享，充分利用“24365 校园网络招聘服务平台”，积极参与“全国中小企业百日招聘高校毕业生活动”“面向西部地区高校毕业生招聘专场”等系列专场招聘活动。结合访企拓岗、“万企进校园”等活动的开展，积极引导用人单位、2023 届毕业生、毕业班班主任和就业工作人员及时注册使用国家大学生就业服务平台。要用好“互联网+就业”新模式，深入开展线上线下相结合的就业服务，提升人岗匹配的精准度和实效性。

(四)开展“就业育人”主题教育活动

把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，深入开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，引

导毕业生树立正确的就业价值观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，尽早明确职业意向、尽快投身求职行动。认真做好“全国高校毕业生基层就业卓越奖”推荐活动，选树近年来赴基层就业表现优秀的高校毕业生和指导教师典型，引导更多毕业生到基层建功立业。各学院负责就业工作人员要密切关注毕业生思想状况和就业进展，帮助化解焦虑情绪，提振就业信心。加强就业安全教育，帮助和支持毕业生防范求职风险，维护就业权益。

(五)开展“宏志助航”重点群体帮扶行动

重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作。精心组织重点群体毕业生参加“宏志助航计划”，落实“一对一”帮扶责任制，学校和二级学院领导班子成员、就业指导教师、班主任、专任教师、辅导员等要与困难毕业生开展结对帮扶，确保每一个困难毕业生都得到有效帮助，提升重点群体就业求职能力。

四、实施方案

(一)前期准备。各学院要抓住毕业生求职就业关键时期，加快推进就业工作进程，落实学校促就业攻坚行动五项任务，做好攻坚行动开展的各项前期准备工作。（4月1日—10日，责任部门：各学院）

(二)制定方案。各学院结合前期调研情况，向分管校领导汇报，制定攻坚行动详细工作方案，确定攻坚行动的目标任务、活动内容、时间表等，落实《关于开展“五步五色、精准施策”促就业的工作通知》（附件一）、《湖北科技学院2023届毕业生帮扶联系卡》（附件二）等，确保工作按时按要求顺利推进。（4月11日—20日，责任部门：各学院）

（三）组织实施。对照工作方案，开展促就业攻坚行动，聚焦当前促就业工作重点难点，挖潜创新开拓更多市场化岗位，抓住时机抓紧开展校园招聘，突出精准做实做细就业指导帮扶，引导毕业生主动求职，加力加快推进就业工作进程。（4月21日—8月20日，责任部门：招生就业处、各学院）

五、工作要求

（一）加强组织领导。把毕业生就业工作摆在突出重要的位置，落实就业工作“一把手”工程，建立健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、二级学院领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的协调机制，将就业工作纳入领导班子考核重要内容。建立完善就业风险防范化解机制，确保安全稳定。

（二）强化总结和宣传引导。持续宣传报道促就业攻坚行动开展情况，完善就业宣传引导机制，培育选树促就业创业典型经验，组织遴选一批优秀毕业生、典型工作案例和优秀成果，加大促就业相关政策措施、典型案例、先进事迹等宣传力度，努力营造全社会共同支持高校毕业生就业的良好氛围。

（三）加强督促与考核。招生就业处适时统计专项行动进展，定期通报相关情况，及时总结宣传相关经验和好的做法，并报上级主管部门。

（四）经费保障。招生就业处负责所需经费的统计工作，报学校统筹。

湖北科技学院招生就业处

2023年3月20日

附件一

关于开展“五步五色、精准施策”促就业的工作通知

为进一步做实做细学校就业推进工作，结合毕业生就业特点，探究学生就业结构矛盾，各学院要认真落实“五步五色、精准施策”的就业指导服务体系，做到**就业指导有步骤、就业服务分类化，就业推荐精准化，就业质量高效化**，着力推进三全育人，促进毕业生充分高质量就业。

1. 把握关键节点，全面摸排了解学生就业意向

为了提升就业竞争力，大量毕业生都会优先选择考研，再就业。因此，在考研成绩公布之前，学生找工作的动力不足，就业目标不明晰，考研成绩公布后，学生才会根据成绩决定方向，冷静分析确定就业意向，规划人生未来，各学院负责就业工作的辅导员在这个时间段全面摸排统计学生的就业意向会相对较为成熟、真实、全面、客观。

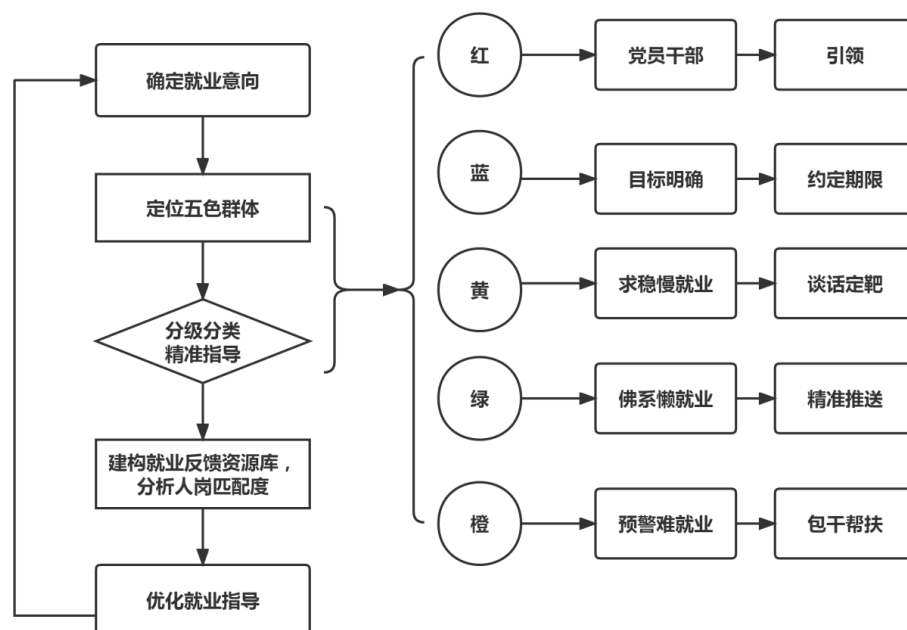
2. 分析统计结果，划分“五色”就业群体

利用职业生涯规划理论体系、性格色彩法，把学生就业情况划分为五类，用五种颜色表示不同学生群体。红色象征着引领，重点指学生党员与主要班干部；蓝色象征着有计划、条理，代表就业目标清晰人员；黄色象征着稳定、权利，代表想进入体制内的“求稳”学生群体，是慢就业的主要群体；绿色象征着顺其自然，代表就业无主见、无就业压力、是“懒就业”的主要群体；橙色象征着预警，代表家庭经济困难及就业困难学生。

3. 分级分类施策，实现精准就业帮扶

针对“后疫情时代”的就业生态模式，我们坚持个性化指导服务，

与学生进行逐一谈话，了解学生就业需求，分析学生未就业原因，针对不同学生特点，分类施策，精准发力，助力学生顺利就业。



“五步五色，精准施策”就业工作具体实施方法

(1) 红色党员引领

红色党员与班干部学生，综合素质高，就业难度系数低，同时号召力强，优先促进红色群体学生就业，将会引领带动一部分学生就业。

(2) 蓝色约定期限

蓝色群体学生目标感较强，基本处于积极找工作状态中，对他们来说就业只是时间问题，只需约定好时间，学生自会安排好就业工作各项事宜。

(3) 黄色谈话定靶

黄色群体学生的就业岗位竞争较为激烈，通过大数据与客观环境分析，与学生深入交流，认清现实，做好两手准备，一边备考体制内考试，一边寻求合适的就业岗位。

(4) 绿色精准推送

绿色群体学生随波逐流，不想就业、懒于就业，辅导员老师要结

合职业生涯规划理论帮助学生确定目标岗位，对其进行合理施压，督促就业，必要时可以与家长进行沟通，协同育人，精准推送就业信息，争取掌握就业的主导权。

(5) 橙色重点帮扶

橙色就业群体，可以对其进行简历辅导、面试辅导、专业辅导，通过降低求职目标寻求初次就业，获得职场经验，提升再次择业的就业竞争力。

4. 构建就业信息库，加大人岗匹配度分析

在分析统计步骤中建立了学生个人就业档案、就业单位反馈资源库，利用大数据技术加大对人岗匹配度分析，切实从人才培养方案、课程设置、实践教学等教学过程方面缓解就业与学业不对口现象，实现全过程育人。

5. 优化就业指导，贯穿“三全育人”理念

在红色党员引领与橙色重点帮扶过程中实行包干制度，院校领导、教师、党员学生、单位企业全部参与到精准帮扶体制中，实现了全员育人；对蓝色就业群体做好目标约定，引导毕业生将职业选择融入国家发展，在奋斗中实现人生价值；对黄色就业群体，聚焦升学季与毕业季，做好信息发布、政策解读、心理疏导、精准指导等工作，教育引导毕业生结合自身实际参与政策性岗位招录考试；对绿色就业群体实施精准推送，利用“按地域、分行业、分时段”的招聘模式，利用互联网、大数据、人工智能等技术手段，全方位地实现求职者与目标岗位精准匹配。

湖北科技学院招生就业处

2023年3月10日

附件二

湖北科技学院 2023 届毕业生帮扶联系卡

帮扶对象	姓 名		性别		身份证	
	学 院		学号		专业	
	联系电话			生源地区		
	家庭联系人			家庭电话		
	就业意向	意向类别		意向地区		
		意向单位行业		意向职位类别		
帮扶类型	家庭困难 <input type="checkbox"/>		残 疾 <input type="checkbox"/>	少数民族 <input type="checkbox"/>		
	贫 困 县 <input type="checkbox"/>		暂无就业意愿 <input type="checkbox"/>	其 它 <input type="checkbox"/>		
帮扶责任人	姓 名			学院		
	职称/职务			联系电话		
帮扶全过程	时 间	帮扶措施	推荐单位名称	不去推荐单位原因		
	最终就业类型			最终就业去向		
	暂不就业理由					
	有就业意向的学生，在未成功就业前至少推荐三家用人单位					
帮扶心得	<p style="text-align: right;">帮扶责任人：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>					