

湖北科技学院文件

湖科学〔2025〕29号

关于印发《湖北科技学院访企拓岗专项行动 实施方案》的通知

校内各单位、各部门：

经学校研究同意，现将《湖北科技学院访企拓岗专项行动实施方案》印发给你们，请遵照执行。



湖北科技学院访企拓岗专项行动实施方案

高校书记校长访企拓岗促就业是落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署，落实就业工作“一把手”工程，构建高校毕业生市场化社会化就业工作机制的重要举措。为促进 2025 届毕业生高质量充分就业，按照《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》（教学厅函〔2022〕3 号）文件要求，结合学校实际，特制订本实施方案。

一、行动主题

用人单位大走访 全员联动促就业

二、行动目标

通过开展专项行动，有效衔接高校人才培养与市场人才需求，促进全员参与做好高校毕业生就业工作，全面深化校企合作、供需对接，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业。同时结合访企拓岗，开展多事联动，以走访校友、进行家访、开展招生宣传等方式推进就业赋能、生源提质，形成“招生-培养-就业”的闭环生态，实现教育链与产业链的深度融合。

三、行动时间

2025 年 4 月-6 月（具体根据实际动态调整）

四、行动内容

1. 开展需求调查：坚持以社会需求为导向，深度了解、认真分析用人单位、行业企业的人才需求和发展趋势，为学校学科专

业调整、人才培养方案制定、招生计划安排和就业指导服务提供依据。

2. 拓展就业岗位：通过走访企业，深入了解企业用人需求，以“访”促“拓”，为毕业生开拓更多就业岗位，实现高校与用人单位“育人”“用才”互惠共赢、共同发展，为毕业生提供更多优质就业机会。

3. 加强校企合作：与企业建立长期稳定的合作关系，在人才培养、实习实训、科研合作等方面开展深度合作，实现学校与企业的互利共赢。

4. 联络校友资源：通过走访校友，了解其职业发展情况，增强校友与学校的联系，增进校友与母校之间的感情，凝聚校友力量，促进校友关心和支持母校发展。

5. 强化家校联动：通过家访活动，深入了解学生家庭情况和成长环境，加强家校合作，共同促进学生成长成才。

6. 提升生源质量：通过开展招生宣传活动，向社会各界宣传学校的办学特色、学科优势和人才培养成果，吸引更多优秀生源报考。

五、工作要求

1. 加强组织领导。“访企拓岗促就业”专项行动是教育部为应对严峻复杂的就业形势实施的重要举措，各职能部门和二级学院必须高度重视，由校党委书记、校长及领导班子成员带队开展校级层面相关活动，二级学院领导班子和专业负责人、学科带头

人结合学科专业特点和市场需求有针对性地开展院级层面活动，数量不得少于 6 家。鼓励学院全员深度参与访企拓岗促就业工作。

2. 务求工作实效。根据学校专业设置和毕业生就业需求，有针对性地选择走访企业，确保岗位匹配度高；深入了解企业用人需求，及时调整人才培养方案，提升毕业生就业竞争力；将访企成果落实到具体合作项目中，如共建实习基地、订单式培养等，推动校企合作落地见效。

3. 建立长效机制。建立校企定期沟通机制，持续跟踪合作进展，巩固合作成果；搭建校企合作信息共享平台，促进资源整合，推动长期合作；根据企业需求变化和学校发展需要，动态调整合作内容和方式。

4. 加强行动宣传。通过校园媒体、社交平台等渠道宣传访企拓岗成果，推广典型经验和成功案例；扩大行动的社会影响力，吸引更多企业关注和参与，形成良性循环。

5. 做好工作总结。走访结束后，及时汇总走访情况，分析企业需求和合作意向，形成书面总结报告；总结行动中的成功经验和存在问题，为后续工作提供参考；根据总结结果，优化访企拓岗工作机制，推动校企合作向更高水平发展。