

# 凝心聚力促发展 担当作为谱新篇 为推进学校高质量发展不懈奋斗

——在第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议  
上的  
工作报告  
(审议稿)

(2025年3月27日)

党委常委、纪委书记 鄢文军

各位代表、同志们：

现在，我向大会作工会工作报告，请予审议，并请各位特邀代表和列席代表提出意见。

## 一、2024年工作回顾

一年来，在学校党委和上级工会的坚强领导下，工会工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察湖北时的重要讲话精神，紧紧围绕学校中心工作，切实突出工会职能，积极发挥桥梁纽带作用，在团结广大教职工落实立德树人根本任务、推进学校高质量发展等方面，取得了新成效。

### (一) 深化思想引领，筑牢理想信念根基

切实提升政治站位。工会是党领导的工人阶级群众组织，要把坚持党的全面领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证。积极向党委常委会汇报工作，党委常委会全年专题研究工会工作两次；积极落实上级工会的要求，省教科文

卫体工会熊晓泉同志亲临我校并指导工作；坚决围绕学校中心工作，在申硕、本科教育教学审核评估、师范专业认证等方面开展工会工作，服务学校大局。

**着力强化理论武装。**组织全体工会干部认真学习习近平总书记考察湖北时的重要讲话精神、专题学习《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》、新《工会法》等，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，切实把学习成效转化为做好工会工作的实际行动，增强工会吸引力、凝聚力和战斗力。

**深入推进思想引领。**校工会积极开展党纪主题教育学习，不断涵养教职工的法纪观念和道德素养。组织开展红色题材观影活动，激发教职工的爱国情怀和奋斗精神；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大教职工为推动学校高质量发展贡献力量。

## **（二）厚植师德师风，涵养教书育人生态**

**积发挥极模范引领。**联合组织人事部在全校范围内评选10名“师德标兵”，并在迎新晚会上进行隆重表彰、学校官网上大力宣传，在全校范围内起到了很好的示范引领作用。组织“巾帼文明岗”和“巾帼建功标兵”评选表彰，相继开展“榜样在身边”风采展示、“送奖到基层”“送荣誉到岗位”等活动，为巾帼奋发有为、建功立业注入强大推动力。我校教师柳燕子荣获咸宁市“三八”红旗手，临床医学院内科教研室荣获咸宁市“三八”红旗集体，学校档案馆荣获咸宁市巾帼文明岗，附属第二医院精神科三病区荣获咸宁市巾帼建

功岗。

**积极参加职业技能竞赛。**在湖北省总工会与省委网信办联合举办的“网聚职工正能量 争做湖北好网民”主题活动中，我校工会报送的“湖科满天星全民阅读推广计划”原创公益主题曲《满天星点亮》，获评“网络正能量歌曲优秀作品”荣誉。在湖北省第三届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛中，我校教师柳燕子受邀参加“荆楚绝技绝活”现场展演展示，为观众带来一场技艺与文化交融的盛宴。

**积极备战省级青教赛。**校工会联合教务处，持续做好相关赛事安排，经学院初赛、学校复赛脱颖而出的8名优秀青年教师，将在今年进一步打磨技能，择优走向省赛，以期取得突破性成绩。

### **（三）完善民主管理，构建和谐治校体系**

**全面推进两代会建设。**成功召开四届三次教职工代表大会暨工会会员代表大会，为申硕攻坚和学校各项重点工作凝聚力量。加强二级教代会的规范管理与指导，核技术与化学生物学院、体育学院、教育学院召开了二级教代会，并进行换届选举，其它二级学院教代会也在积极筹备之中，推进了基层单位的民主管理和科学决策。

**努力提升提案办理质量。**四届三次教代会收到代表提案26件，其中立案9件，转建议7件，提案涉及到教学、科研、管理、学科建设与发展、职工心理健康、安全保卫等领域。工会及时与各承办单位和代表沟通交流，回应教职工代表的关切，经过各承办单位的共同努力，9件立案提案均已按时

结案，落实率为 100%，评选优秀提案 2 份。

#### **（四）优化服务保障，提升职工幸福指数**

**用力做好帮扶救助。**一年来，学校通过重大疾病互助基金为 20 名患病职工发放补助 16.48 万元；资助家庭有特殊困难的教职工 22 人次，发放困难补助 3.4 万元。为这些困难职工减轻了家庭负担，彰显了学校的关怀、同志间的帮助和大家庭的温暖。

**用情做好慰问关怀。**一年来，为结婚、生育、因病住院、去世、退休的教职工开展送温暖，全年累计 266 人次，发放慰问金 15.95 万元；为全校教职工发放节日福利和会员生日“蛋糕券” 280 万元，购买并发放爱心扶贫产品近 45 万元，人均福利标准较往年提高 200 元，让广大教职工充分感受到了学校的温暖和关爱。

**用心做好健康护航。**持续开展全校教职工体检和妇检，参加体检职工达 1578 人次，妇检达 526 人次，经费 138.65 万元；健全完善女性健康风险防范保障机制，鼓励女职工开展“女性安康特定疾病保险”自愿投保，建立多层次妇女特定疾病救助体系；做好教职工疗休养工作，全年共组织教职工 42 人参加疗休养活动，有效提升了教职工的归属感和幸福感；开设舞蹈班和瑜伽班，举办美妆护肤讲座，引导女职工塑造大方得体的现代职场女性形象；联合附属第二医院开展“义诊服务惠民生，我为百姓送健康”义诊活动，强化教职工及广大市民的自我保健意识。

#### **（五）繁荣职工文化，激发校园活力动能**

推进全民健身运动深入开展和业余兴趣活动广泛组织，有效促进了全体教职工振奋精神、健康生活、快乐工作。1300余人次教职工先后参加教职工篮球赛、教职工康乐运动会、教职工气排球赛，以及“12.9”爱国长跑活动等体育赛事。组队参加咸宁城区第35届春季健步走暨2024年咸宁城市定向赛，荣获一等奖和优秀组织奖；在咸宁市第三届运动会中，我校教职工代表队获乒乓球团体赛冠军，三人篮球比赛冠军，趣味体育团体冠军，网球团体赛亚军，羽毛球团体赛季军，职工类市直组团体总分第一名和优秀组织奖、最佳风采奖，这是继咸宁市第一届运动会后我校再次取得团体总分冠军！

#### **（六）加强自身建设，锻造过硬工会队伍**

**以党建引领部门建设。**把支部建设作为工会自身建设的重要基础，认真开展思想政治工作和主题党日活动，全面提升工会党员干部政治素养和党性修养。坚守廉洁自律，加强风险防范，重大事项由工会委员会讨论决定，充分发挥维权与福利工作委员会、经费审查委员会作用。

**落实工作规范化建设。**组织全体工会战线人员赴通山县冷水坪红色教育基地开展学习培训，引导工会干部坚定理想信念，激发工作热情，增强业务工作能力。组织工会干部参加学校消防安全、综合业务、保密工作等培训，增强干部业务工作能力。推选妇联干部参加4期咸宁市“宁姐姐讲堂”，进一步提升妇联干部的政治理论素养与工作水平。

**严格审核经费支出。**始终坚持“统筹兼顾、保证重点、

量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，把工会经费合理用于开展教职工的各项活动。省教科文卫体工会对我校工会经费及专项经费进行了审计，按照有关要求调整了会员会费，大幅度提高各分工会使用经费。

各位代表、同志们，工会工作之所以取得一点成绩，关键在于习近平总书记关于工会工作的重要论述的科学指引，是上级工会关心厚爱的结果，是学校党委坚强领导的结果，是全体教职工团结奋斗的结果，在此，我谨代表校工会，向学校党委、行政，向各基层工会，向全体教职工致以崇高敬意和衷心感谢。

同时，我们也深刻地认识到，工会工作离学校党委和上级工会的要求，与广大教职工的期待，仍然存在不少差距，比如，“两代会”在推动学校民主管理、加快治理体系和治理能力现代化中的作用有待进一步发挥，“暖心工程”覆盖的深度广度有待进一步拓展，深化工会工作全面改革创新有待进一步探索等等。我们要正视问题，并在今年的工会工作中改进，不断开拓进取。

## 二、2025年工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工会工作的重要论述，牢记习近平总书记赋予湖北建成支点的新使命，锚定湖北科技大学建设目标，始终围绕学校中心工作，紧密团结广大教职员工，以更加高质量的工会工作推进学校各项建设事业高质量发展。

### （一）坚持强化思想政治引领，切实扛起团结教职工听

**党话、跟党走的政治责任。**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步健全工会组织加强教职工思想政治引领制度，深入开展“奋进新征程 建功新时代”思想引领示范创建活动，大力创新劳模宣讲、知识竞赛、读书诵读等方式方法，充分运用“学习强国”“学习强会”“智慧工会”等平台载体，切实用党的创新理论武装教职工头脑，更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用，更广泛地把广大教职工团结在党的周围，听党话、跟党走，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

**（二）始终围绕学校中心工作，切实推动广大教职工为学校高质量发展建功立业。**进一步以学校硕士点建设、专业认证、专业监测的各项目和任务为牵引，激发广大教职工内生动力。进一步做实做强“教学技能竞赛”等系列职业技能竞赛，提升教职工技能竞赛效能和水平。进一步做好典型培养选树和管理服务工作，讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事。进一步深化具有湖科特色的职工文化体系建设，深入开展文化活动，营造更加爱岗敬业的新风尚。

**（三）精准把握多样化需求，切实提升服务教职工的质量水平。**完善源头参与和权益维护相结合的服务体系，坚持在发展中保障和改善民生，尽力而为、量力而行，惠民生、暖民心，切实为教职工办好事解难事。完善常态化的联系机制、关怀机制和帮扶机制，大力实施教职工文化、体育、文艺活动品质提升和生活品质提升计划，在继续做好节日慰问、生日慰问工作的同时，聚焦先进典型、困难职工、青年

职工等不同群体，加强精准关怀。

**（四）持续深化改革创新，切实加强工会自身建设。**坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向不动摇，大力激发基层工会组织活力。充分发挥校院两级教代会的制度保障作用，健全以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度。优化工会阵地建设，规划好职工之家的设计与建设，打造好工会“荣誉室”、文化墙等窗口。积极开展工会工作的学习培训与研究，进一步提升工会干部队伍工作能力。

各位代表、同志们，2025年是学校“十四五”收官之年和“十五五”发展规划谋篇布局之年，赋予了我们新的使命和责任。让我们以更加忠诚的担当、更加振奋的精神、更加精湛的本领，一如既往、团结奋斗，为学校实现高质量发展、早日实现“大学梦”而不懈奋斗！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，阖家幸福！

谢谢大家！