

湖北科技学院 2024 年度部门决算

目 录

第一部分 湖北科技学院概况	1
一、部门主要职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 2024 年度部门决算表	3
一、收入支出决算总表	3
二、收入决算表	4
三、支出决算表	6
四、财政拨款收入支出决算总表	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	9
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	10
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	12
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	13
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	14
第三部分 2024 年度部门决算情况说明	15
一、收入支出决算总体情况说明	15
二、收入决算情况说明	15
三、支出决算情况说明	16

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	17
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	20
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明 ...	20
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	21
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	21
十、机关运行经费支出说明	22
十一、政府采购支出说明	22
十二、国有资产占用情况说明	22
十三、预算绩效情况说明	23
十四、专项支出、转移支付支出情况说明	47
第四部分 其他需要说明的情况	47
第五部分 名词解释	47
第六部分 附件	51

第一部分 湖北科技学院概况

一、部门主要职责

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实省第十二次党代会精神和全省推进中国式现代化湖北实践大会精神，全面贯彻党的教育方针，以2024年全国教育工作会议以及全省教育工作会议精神为遵循，以“十四五”事业发展规划为牵引，以学科建设为龙头，做好“申硕”后半篇文章，高水平迎接本科教育教学审核评估，全面推进内涵发展、特色发展，提升治理能力和治理体系现代化水平，以奋力推进特色鲜明的高水平应用型大学建设的实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二、机构设置情况

从单位构成看，湖北科技学院部门决算由实行独立核算的湖北科技学院本级决算组成。

学校现有学科性学院20个，与去年相比无变化。具体的学科性学院为：基础医学院、临床医学院、公共卫生与健康学院、药学院、生物医学工程与医学影像学院、口腔与眼视光医学院、核技术与化学生物学院、电子与信息工程学院、数学与统计学院、计算机科学与技术学院、资源环境科学与工程学院、经济与管理学院、外国语学院、师范学院教育学院、艺术与音乐学院、人文与传媒学院、音乐学院、体育学院、自动化学院、马克思主义学院。

学校现有其他教学单位3个，具体为：继续教育学院、创

新创业学院和国际教育学院（国际交流与合作处）。

学校现有管理服务部门 18 个，具体管理服务部门为：党政办公室、纪委和监察专员办公室、组织人事部、党委宣传部、党委统战部、教务处、教学质量监控与评估中心、科学技术发展院、学生工作部（处）和武装部及心理健康教育研究中心、研究生处、审计处、招生就业处、财务处、国有资产与实验室管理处、基建管理处、退休工作处、保卫处、社会合作与校友工作处。

学校现有群团组织 2 个，分别为工会和团委。

学校现有派出机构 1 个：医学部。

学校现有直属单位 9 个，具体为：图书馆、学报编辑部、采购与招投标管理中心、信息中心、档案馆、后勤服务总公司（湖科资产经营公司）、附属第二医院、附属赤壁医院和附属泉都学校。

第二部分 2024 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	45,188.6	一、教育支出	13	62,715.4
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	277.21	二、科学技术支出	14	145.35
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、社会保障和就业支出	15	6,161.65
四、上级补助收入	4		四、卫生健康支出	16	613
五、事业收入	5	16,699.62	五、住房保障支出	17	3,975.84
六、经营收入	6	5,432.59	六、国有资本经营预算支出	18	
七、附属单位上缴收入	7		七、债务还本支出	19	
八、其他收入	8	3,772.78	八、债务付息支出	20	531.83
本年收入合计	9	71,370.81	本年支出合计	21	74,143.06
使用非财政拨款结余(含专用结余)	10	2,772.25	结余分配	22	
年初结转和结余	11		年末结转和结余	23	
总计	12	74,143.06	总计	24	74,143.06

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

项目		本年收 入合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营收 入	附属 单位 上缴 收入	其他 收入
科目 代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		71,370.81	45,465.82		16,699.62	5,432.59		3,772.78
205	教育支出	59,943.14	44,175.64		6,562.13	5,432.59		3,772.78
20502	普通教育	59,923.14	44,155.64		6,562.13	5,432.59		3,772.78
2050205	高等教育	59,923.14	44,155.64		6,562.13	5,432.59		3,772.78
20599	其他教育支出	20	20					
2059999	其他教育支出	20	20					
206	科学技术支出	145.35	145.35					
20602	基础研究	99.20	99.20					
2060203	自然科学基金	95	95					
2060299	其他基础研究支 出	4.2	4.2					
20609	科技重大项目	38.15	38.15					
2060902	重点研发计划	38.15	38.15					
20699	其他科学技术支 出	8	8					
2069901	科技奖励	8	8					
208	社会保障和就业 支出	6,161.65			6,161.65			
20805	行政事业单位养 老支出	6,161.65			6,161.65			
2080502	事业单位离退休	2,436.8			2,436.8			
2080505	机关事业单位基 本养老保险缴费 支出	2,794.59			2,794.59			
2080506	机关事业单位职 业年金缴费支出	930.26			930.26			
210	卫生健康支出	613	613					
21099	其他卫生健康支 出	613	613					

2109999	其他卫生健康支出	613	613					
221	住房保障支出	3,975.84			3,975.84			
22102	住房改革支出	3,975.84			3,975.84			
2210201	住房公积金	3,975.84			3,975.84			
232	债务付息支出	531.82	531.82					
23203	地方政府一般债务付息支出	254.61	254.61					
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6	254.6					
2320399	地方政府其他一般债务付息支出	0.01	0.01					
23204	地方政府专项债务付息支出	277.21	277.21					
2320498	其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出	277.21	277.21					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		74,143.06	46,063.45	22,647.03		5,432.59	
205	教育支出	62,715.4	35,925.96	21,356.85		5,432.59	
20502	普通教育	62,695.4	35,925.96	21,336.85		5,432.59	
2050205	高等教育	62,695.4	35,925.96	21,336.85		5,432.59	
20599	其他教育支出	20		20			
2059999	其他教育支出	20		20			
206	科学技术支出	145.35		145.35			
20602	基础研究	99.2		99.2			
2060203	自然科学基金	95		95			
2060299	其他基础研究支出	4.2		4.2			
20609	科技重大项目	38.15		38.15			
2060902	重点研发计划	38.15		38.15			
20699	其他科学技术支出	8		8			
2069901	科技奖励	8		8			
208	社会保障和就业支出	6,161.65	6,161.65				
20805	行政事业单位养老支出	6,161.65	6,161.65				
2080502	事业单位离退休	2,436.8	2,436.8				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,794.59	2,794.59				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	930.26	930.26				
210	卫生健康支出	613		613			
21099	其他卫生健康支出	613		613			
2109999	其他卫生健康支出	613		613			
221	住房保障支出	3,975.84	3,975.84				
22102	住房改革支出	3,975.84	3,975.84				
2210201	住房公积金	3,975.84	3,975.84				
232	债务付息支出	531.82		531.82			
23203	地方政府一般债务付息支出	254.61		254.61			
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6		254.6			
2320399	地方政府其他一般债务	0.01		0.01			

	付息支出						
23204	地方政府专项债务付息支出	277.21		277.21			
2320498	其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出	277.21		277.21			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：湖北科技学院

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共 预算财政 拨款	政府性 基金预 算财政 拨款	国有资 本经营 预算财 政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	45,188.6	一、教育支出	15	44,175.64	44,175.64	0	0
二、政府性基金预算财政拨款	2	277.21	二、科学技术支出	16	145.35	145.35	0	0
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、社会保障和就业支出	17			0	0
	4		四、卫生健康支出	18	613	613	0	0
	5		五、住房保障支出	19			0	0
	6		六、国有资本经营预算支出	20			0	0
	7		七、债务还本支出	21			0	0
	8		八、债务付息支出	22	531.83	254.61	277.21	0
本年收入合计	9	45,465.82	本年支出合计	23	45,465.82	45,188.6	277.21	0
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24			0	0
一般公共预算财政拨款	11			25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政拨款	13			27				
总计	14	45,465.82	总计	28	45,465.82	45,188.6	277.21	0

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：湖北科技学院

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		45,188.6	28,604	16,584.6
205	教育支出	44,175.64	28,604	15,571.64
20502	普通教育	44,155.64	28,604	15,551.64
2050205	高等教育	44,155.64	28,604	15,551.64
20599	其他教育支出	20		20
2059999	其他教育支出	20		20
206	科学技术支出	145.35		145.35
20602	基础研究	99.2		99.2
2060203	自然科学基金	95		95
2060299	其他基础研究支出	4.2		4.2
20609	科技重大项目	38.15		38.15
2060902	重点研发计划	38.15		38.15
20699	其他科学技术支出	8		8
2069901	科技奖励	8		8
210	卫生健康支出	613		613
21099	其他卫生健康支出	613		613
2109999	其他卫生健康支出	613		613
232	债务付息支出	254.61		254.61
23203	地方政府一般债务付息支出	254.61		254.61
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6		254.6
2320399	地方政府其他一般债务付息支出	0.01		0.01

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	28,304	302	商品和服务支出	300	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	7,693.21	30201	办公费		30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	1,482.16	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	17,541.29	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费		30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金		30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	1,000.42	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	586.92	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	

30302	退休费		30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	300			
人员经费合计		28,304	公用经费合计				300	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

项目		年初结转 和结余	本年 收入	本年支出			年末结转 和结余
科目代 码	科目名称			小计	基本 支出	项目 支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计			277.21	277.21		277.21	
232	债务付息支出		277.21	277.21		277.21	
23204	地方政府专项债务付息 支出		277.21	277.21		277.21	
2320498	其他地方自行试点项目 收益专项债券付息支出		277.21	277.21		277.21	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：湖北科技学院

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表
金额单位：万元

部门：湖北科技学院

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本部门2024年度无财政拨款“三公”经费支出。

第三部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 74143.06 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各减少 11935.65 万元，下降 13.9%，主要原因：一是 2024 年度一般公共预算财政拨款收入 45188.6 万元，较 2023 年度减少 5170.95 万元；二是 2024 年度附属单位上缴收入减少 3000 万元；三是 2024 年度其他收入 3772.78 万元，较上年度增加 357.59 万元；四是为保证全年预算支出，动用结余资金 2772.25 万元，较上年度减少 3397.45 万元。

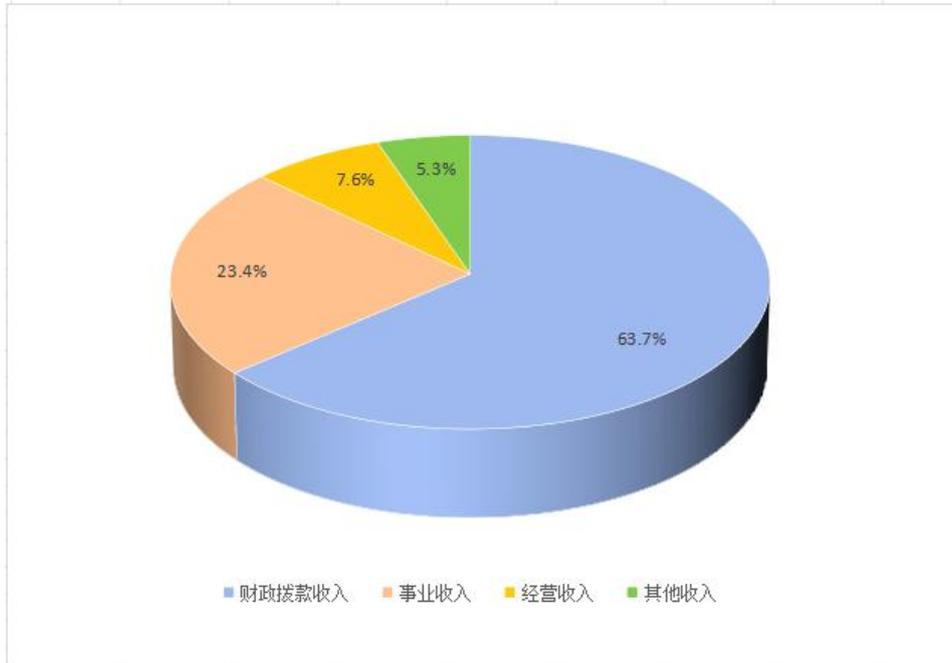
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 71370.81 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 8538.2 万元，下降 10.7%。其中：财政拨款收入 45465.82 万元，占本年收入 63.7%；事业收入 16699.62 万元，占本年收入 23.4%；经营收入 5432.59 万元，占本年收入 7.6%；其他收入 3772.78 万元，占本年收入 5.3%。

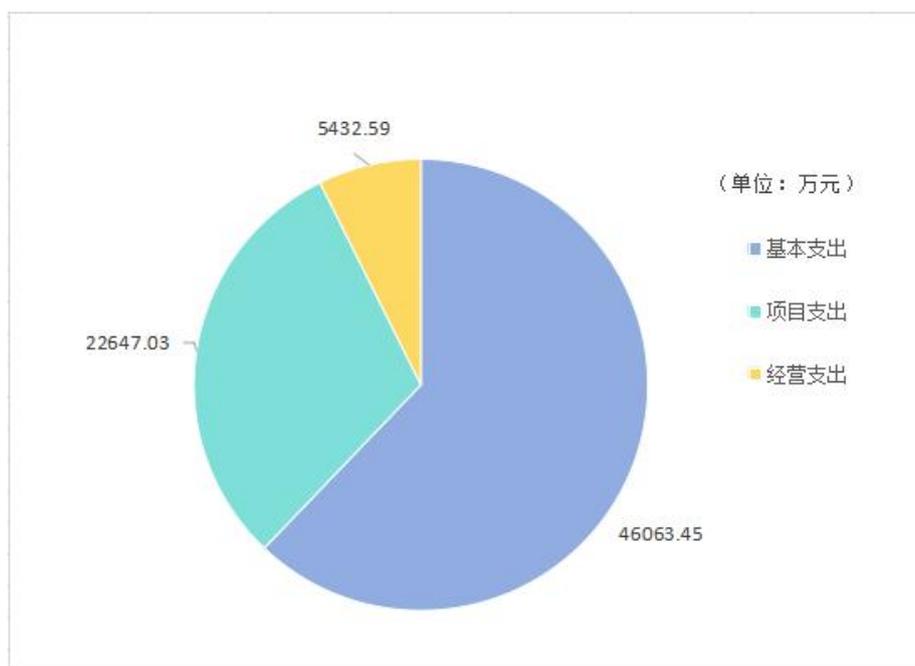
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 74143.06 万元，与 2023 年度相比，支出合计 11935.65 万元，下降 13.9%。其中：基本支出 46063.45 万元，占本年支出 62.1%；项目支出 22647.03 万元，占本年支出 30.6%；经营支出 5432.59 万元，占本年支出 7.3%。

图 3：支出决算结构

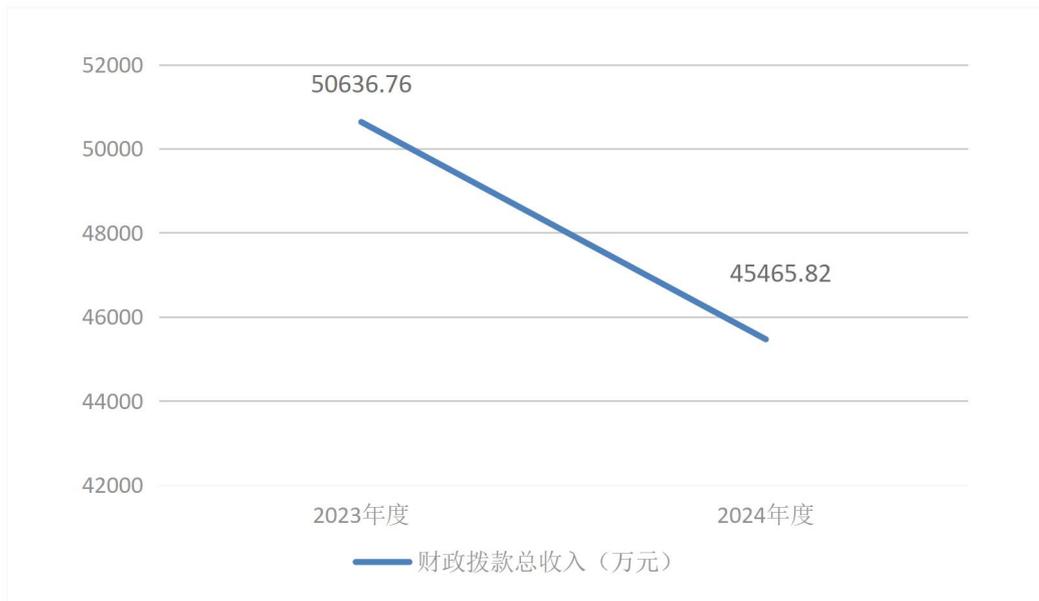


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 45465.82 万元。与 2023 年度相比,财政拨款收、支总计各减少 5170.95 万元,下降 10.2%。主要原因详见下文一般公共预算财政拨款收入的变动原因分析。

2024 年度财政拨款收入中,一般公共预算财政拨款收入 45188.6 万元,比 2023 年度决算数减少 5170.95 万元。减少的主要原因:一是 2024 年度咸安校区置换处置和棚户区改造处置收益 3000 万元未实现;二是 2023 年度一般债券拨款收入 2500 万元,2024 年度未申请一般债券资金。政府性基金预算财政拨款收入 277.21 万元,与 2023 年度决算数一致。

图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 45188.6 万元,占本年支出合计的 60.9%。与 2023 年度相比,一般公共预算财政拨款支出减少 5170.95 万元,下降 10.3%。主要原因是:一般公共

预算财政拨款收入减少导致对应收入安排的支出较上年度减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出45188.6万元，主要用于以下方面：

1.教育支出（类）44175.64万元，占97.8%。主要是用于财政拨款安排的保障学校正常运转的人员经费、公用经费及项目支出等。

2.科学技术支出（类）145.35万元，占0.3%。主要是用于基础研究、科技重大项目研发计划以及科学技术奖励等支出。

3.卫生健康支出（类）613万元，占1.4%。主要是用于补助学校免费医学生生活补贴。

4.债务付息支出（类）254.61万元，占0.5%。主要是用于支付一般债券利息。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算39318.2万元，支出决算45188.6万元，完成年初预算的114.9%。其中：

1.教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）。年初预算为37259.38万元，支出决算为44155.64万元，完成年初预算的118.5%。支出决算数大于年初预算数的主要原因是中期省级一般公共预算财政拨款的追加导致对应支出相应增长，主要有：省属公办高校生均拨款补助资金2806万元、改革发展补助资金799万元、教育强国推进工程中央基建投资3579.64万元等。

2.教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为20万元。支出决算数大于年初预

算数的主要原因是年中追加其他教育支出资金预算，用于人才培养专项，实际支付 20 万元。

3.科学技术支出(类)基础研究(款)自然科学基金(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 95 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加科技创新专项资金预算，用于自然科学研究，实际支付 95 万元。

4.科学技术支出(类)基础研究(款)其他基础研究支出(项)：年初预算为 4.2 万元，支出决算为 4.2 万元。

5.科学技术支出(类)科技重大项目(款)重点研发计划(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 38.15 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加科技创新专项资金预算，实际支付 38.15 万元。

6.科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)科技奖励(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 8 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加省科技厅科学技术奖经费预算 8 万元，用于支付省人民政府 2023 年度科技进步奖奖金。

7.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：年初预算为 1000 万元，支出决算为 0 万元。决算支出数小于预算数的原因：2024 年度咸安校区置换处置和棚户区改造处置收益未实现，导致用行政事业单位资产收益拨款安排的机关事业单位基本养老保险缴费支出无法执行。

8.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：年初预算为 800 万元，支

出决算为 0 万元。决算支出数小于预算数的原因：2024 年度咸安校区置换处置和棚户区改造处置收益未实现，导致用资产收益拨款安排的机关事业单位职业年金缴费支出无法执行。

9.卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 613 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加卫生健康人才培养资金预算，613 万元全部用于补助学校免费医学生生活补贴。

10.债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府一般债务付息支出(项)：年初预算为 254.62 万元，支出决算为 254.6 万元，完成年初预算的 100%。

11.债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府其他一般债务付息支出(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 0.01 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中调整地方政府其他一般债券付息支出资金预算，实际支出 0.01 万元，用于支付地方政府一般债务发行费用支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 28604 万元，其中：

人员经费 28304 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、医疗费、其他工资福利支出。

公用经费 300 万元，主要包括：其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2024 年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 277.21 万元，本年支出 277.21 万元，年末结转和结

余 0 万元。具体支出情况为：

(一) 债务付息支出(类)。支出决算为 277.21 万元，主要用于支付学校专项债券利息。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。较上年减少 12.35 万元，决算数较上年减少的主要原因：2024 年度未使用财政拨款安排“三公”经费预算。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，均与上年一致。主要原因：2024 年度未使用财政拨款安排因公出国(境)费预算。

全年支出涉及出国(境)团组 0 个，累计 0 人次。

2.公务用车购置及运行费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，预决算一致，较上年减少 4.75 万元，下降 100%。决算数较上年增加(减少)的主要原因：2024 年度未使用财政拨款安排公务用车购置及运行费预算。其中：

(1)公务用车购置费支出 0 万元，主要原因是 2024 年度未使用财政拨款安排公务用车购置费支出预算。本年度购置(更新)公务用车 0 辆。

(2)公务用车运行费支出 0 万元，主要原因是 2024 年度未

使用财政拨款安排公务用车运行费支出预算。截至 2024 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

3.公务接待费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，预决算一致，较上年减少 7.6 万元，下降 100%。，主要原因是 2024 年度未使用财政拨款安排公务接待费支出预算。

外宾接待支出 0 万元，2024 年共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出 0 万元，2024 年共接待国内来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

湖北科技学院是非参公管理的事业单位，无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

本部门 2024 年度政府采购支出总额 2895.25 万元，其中：政府采购货物支出 2470.37 万元、政府采购工程支出 385.08 万元、政府采购服务支出 39.8 万元。授予中小企业合同金额 2895.25 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 2895.25 万元，占授予中小企业合同金额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，部门（单位）共有车辆 5 辆，其中，其他用车 5 辆，其他用车主要是依据工作开展需要的业务

用车；单位价值 100 万元以上设备 8 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 11 个，资金 28301.58 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从评价情况来看，总体上评价结果较好，各项目基本都实现了预期目标，评价结果级别均在“良”以上。

组织开展部门整体绩效评价，从评价情况来看，学校整体支出绩效目标基本实现预期，2024 年度部门整体绩效评价综合得分 91.53 分，评价等级为“优”。

部门整体支出预算数为 82146.75 万元，执行数为 74143.06 万元，完成预算 90.3%。本年度本部门主要成效：一是落实立德树人根本任务，思政教育水平不断提升。学校马克思主义理论研究阐释工作取得突破，立项教育部人文社科青年基金项目 1 项、湖北省社科基金后期资助项目 1 项，获第二届全省高校思想政治理论课教学竞赛一等奖 1 项、三等奖 1 项，《大学生艺术鉴赏》等 5 门课程入选新华网全国高校课程思政示范课程；“一站式”学生社区服务功能进一步完善，“一站式”学生社区建设动态评级从“C”级提升为“B”级，排名居全国高校的前 40%；开展传统医德知识竞赛、师范生师德养成、“工匠精神青年传承人”主题活动，德育分类评价形式进一步丰富。持续举办“五节三会”文化活动，校园文化蓬勃向上。二是夯实本科教育教学基础地位，人才培养质量不断提高。教育教学改

革持续深化，新增省级教学改革创新项目 17 个，省级智慧教学实践平台 1 个、获教师教学创新大赛国家级三等奖 1 项、省级特等奖 1 项、获批教育部产学协同育人项目 32 个，省级以上大学生创新创业训练计划项目立项 81 项、视觉健康产业学院成功入选湖北省高校省级现代产业学院。专业内涵建设进一步加强，4 个专业通过了师范专业认证、培育校级“金课” 34 门，新增省级一流课程 16 门。人才培养质量不断提升，学生在高质量学科竞赛中获省级三等奖以上奖励 752 项；获“挑战杯”省赛银奖 3 项、铜奖 13 项，学校获得“进步显著奖”；获第十三届湖北省普通高校师范专业大学生教学技能竞赛一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 5 项。三是深化教育科技人才一体化内涵建设，办学水平整体提升。学校正式获批硕士学位授予权单位，新增药学、教育和电子信息三个点为硕士学位授权点，办学层次实现历史性跃升。完成了 3 个省级优势特色学科群中期绩效检查，整合学科资源培育了 8 个校级优势特色学科，学科建设龙头作用持续强化。获批国家级科技项目 6 项、省部级项目 28 项，国家级社科项目 3 项、省部级 8 项，新增省工程研究中心 1 个、省人文社科研究基地 2 个，科技创新水平稳步提升。新增国家级人才 1 名，省级人才 3 名，开展博士后研究 5 人，新增“双师型”教师 334 名，高层次人才队伍活力得到激发。四是推进对外交流合作，科教服务地方持续增强。科技和咨政服务深入开展，新增湖北省科技副总活动 3 人、省院士专家企业行 4 人、产业教授 1 人、市科技特派员 5 人、市三区人才 1 人、市科技副总 4 人，“双百工程”派遣 38 人；授权发明专利 140 项，实

现专利转化 30 个，到账金额 102.5 万；新增省级社科普及基地 2 个、新增市级企校合作平台（市级创新联合体）28 个。开展国培省培项目 2 项、拓展培训 3 项、设立高等学历继续教育校外教学点 1 个，继续教育服务规模和质量稳步提升。开展国际学术交流活动 3 项，成立湖北科技学院国际中文教育海外实践实训基地，不断巩固扩展国际交流合作。五是改善办学条件和师生福祉，平安幸福校园建设提质增效。编印各方面管理制度汇编，合计出台制度 394 项，进一步完善学校高质量发展的制度体系。完成智慧教学示范区建设、加速推进卫生健康大楼项目进度、完成了图书馆自习室改造、老旧宿舍室内整体修缮、东区快递驿站建设工作，不断增强办学条件保障。开展安全教育检查活动，建设大学生安全教育基地 1 个，完成校园视频监控并入教育厅监控系统和校园消防改造项目，扎实推进平安校园建设。

发现的问题和原因：1.预算管理存在不足，绩效目标合理性待加强。在年度预算编制时，部分项目如教学实验平台建设、优势特色学科群及研究生基地建设、保障巡查通勤车购置预算测算依据及分配依据不充分，部分预算事项执行存在偏差，如基本支出预算执行率 87.4%、项目支出预算执行率 94.3%、非税收入预算完成率 92.3%；未能将上年度评价结果与预算安排有效衔接，评价结果对项目下年度预算安排的影响不足。

年度绩效目标未全面反映中长期规划分解的年度目标，年度绩效目标中个别目标与年度工作计划不一致，如“决策咨询服务采纳数”在部门整体申报表中目标值为 2 次，在 2024 年单

位工作要点中明确目标值为 10 次。2.新增资产管理不足，内部审核监管不够严谨。部分设备因采购周期长导致设备使用率不高，部分设备未贴资产标签，资产管理还有待加强。合同内容与费用报销凭证不够完整，部分合同缺少签订时间、合同签订日期晚于成交通知书要求、部分费用报销发票不全，内部审核监管不够严谨。3.科技创新能力有待提升，成果转化成效尚需突破。在科技创新方面，获国家级科研成果奖未达到预期目标，主要原因一是学校高层次领军人才不足，杰青、优青和荆楚社科名家等还未有突破，一定程度上制约了学校在更高层次科研成果上取得突破；二是学校科技奖励申报基础较为薄弱，目前最好成绩为省级二等奖，冲击国家级奖项条件尚不成熟，需进一步加强科研积累，培育具有竞争力的增长点。在技术成果转化方面，“技术成果转让数”和“技术成果在鄂转让数”均未完成年度目标，主要原因一是现有科技成果的市场适配性不足，实用价值有待提升；二是科研人员市场转化意识和运作能力较为欠缺；三是高价值专利储备不足，成果转化后的经济效益有限，制约了技术转移的规模和质量。4.外部环境变化应对不足，可持续发展能力待提升。受省厅科技成果登记政策调整影响，发明专利类成果登记目标完成率仅达 46.9%；省财政厅捐赠配比政策变化导致捐赠资金规模大幅缩减，目标完成率仅 28.4%；医保 DIP 改革叠加次均费用控制要求，导致附属第二医院总收入目标完成率 83.6%。同时，后疫情时代毕业生就业观念转变，更倾向于稳定的工作，缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显，2024 年研究生就业率为 80.2%，离目标值 90%还有

一定差距。反映出单位对政策变化和外部市场环境敏感性不足，对外部环境变化趋势预判不够，缺乏风险预案，导致无法及时调整策略提高目标完成率。单位在服务体制改革、行政体制改革、人才与科技支撑方面采取了一定措施，但在行政管理体制改革、干部队伍体系建设规划、高学历高层次人才储备率、信息化系统建设和运用方面仍需进一步改进。部分教职工反映科研方面存在制度不清晰、惩奖机制不合理、重视度不够问题，对科研设施条件、科研组织与管理、重点科研平台建设的申报和培育机制、重点科研平台建设的管理和考核满意度分别为72.8%、75%、81.9%、80.5%；教学方面存在各学院教学设施投入分配不均、教职人员角色定位失衡问题，对教学设施条件、教学组织和管理满意度为84.3%、79.1%；绩效考核、年度目标管理考核等方面存在政策制度不明晰且多变、绩效分配不合理问题，满意度仅为63%；在人才引进方面反馈政策制度不明晰不透明、奖励政策落实不到位，对人才引进整体工作满意度仅64.7%；部分学生反映教学模式僵化、课程设置不合理且缺乏实践性，对课程教学质量满意度仅为83%。

下一步改进措施：1.强化预算管理，合理设置绩效目标。在预算编制阶段，一是要求各预算部门明确预算测算分配依据，细化测算内容，如实验平台建设类项目应结合学院发展规划及实际需求，明确设备购置清单、分年度资金计划；优势特色学科群可依据学科评估排名、科研成果等核心指标，按“重点优先、动态调整”原则分配资金；通勤车等后勤、安保类车辆购置可结合现有车辆使用可用情况及通勤巡查需求数据，量化“必

要性”与“效益性”，科学测算需购置车辆规格和数量；综合考虑实用需求和成本控制要求确定采购规格并进行市场询价。

二是建议推行“零基预算”管理，打破基数依赖，每年重新审核项目支出必要性，优先保障刚性需求和战略项目。在预算执行阶段，加强预算执行过程管控，要求各预算部门编制资金使用计划表，按季度或月度检查或考核预算收支执行进度，分析存在的偏差及原因，及时进行纠偏。各部门在设置绩效目标时，应依据学校中长期规划、任务分解目标以及年度工作要点内容，合理设定目标值，并加强绩效目标审核，确保目标值与年度工作计划保持一致。

2.加强资产管理，规范内控管理。优化采购流程管理，建立采购周期预警机制，对超3个月未完成的采购项目实行重点督办，推行“采购-验收-入库”限时办结制，整体流程控制在60个工作日内；完善资产日常管理，必要时聘请第三方机构参与资产清查盘点，确保资产标签粘贴率100%；建立资产使用效率评估制度，对闲置超6个月的设备进行校内调剂，推行设备资源共享机制，提高设备使用效率。完善内部控制自评自查机制，制定年度自评自查计划，按月度、季度、半年度、年度分类抽查各制度执行情况，及时发现内部管理问题并进行整改。

3.强化科技创新能力建设，提升成果转化实效。对过去3-5年引进的新人才进行详细评估，提炼出具有强大创新能力的人才特征，为紧缺人才绘制精准画像，并制定针对性的引进和培养策略，通过提供更优越的科研条件和环境，吸引更多杰出青年、优秀青年等顶尖科研人才的加盟；加强内部人才培养，选拔有潜力的青年教师进行重点培养，提供国内外进

修、学术交流等机会，积累科研经验，提升教师的科研水平和创新能力。加强科研团队建设，整合学校的科研资源，形成具有特色和优势的科研团队；加大科研投入，筛选具有冲击国家奖潜力的科研项目，进行重点培育和支持，组织专家对培育项目进行指导和评估，提高项目的质量和竞争力；加强与国内外高水平科研机构的合作与交流，通过合作研究、学术交流等方式，提升学校的科研实力和国际影响力。健全成果转化激励机制，设立年度“科技成果转化贡献奖”，鼓励教师积极参与科研成果的转化和应用；加强市场化导向的科研管理，建立“企业需求库”，每年收集整理企业技术需求数据，实施科研项目立项市场价值预评估制度，筛选出具有较高市场价值的成果进行重点转化；加强科研人员的市场运作技巧培训，定期组织科技成果转化相关的培训课程和讲座，邀请企业界人士、技术转移专家等进行授课，提高科研人员对市场需求的把握能力和科技成果转化的实际操作能力；优化科技成果转化服务，完善转化服务平台建设，为科研人员和企业提供更优质的信息对接、技术咨询、知识产权服务等一站式服务，实现供需智能匹配，促进科技成果与市场的有效对接。

4.构建政策应对机制，深化体制机制改革。建立动态政策监测机制，组建政策研究专班，定期跟踪省级财政、科技、医保、教育等领域的政策动态，对政策变化影响进行分析，根据政策内容灵活调整和优化应对方案，或合理调整绩效目标；建立政策变化风险预警机制，提前识别潜在风险，制定应对策略，降低政策变化对目标完成的影响。开设“职业发展大讲堂”系列讲座，提供就业咨询指导服

务，引导毕业生转变就业观念；制定就业市场拓展计划，深化校地校企合作，举办精准对接招聘会，开拓就业见习岗位。优化行政管理体制机制改革，优化《科研项目管理办法》《教学资源分配标准》《绩效管理实施细则》《人才引进实施细则》等制度；建立常态化的体制机制改革意见收集机制，持续收集教职工和学生对学校行政管理和教学水平的意见和建议，优化行政体制机制改革；建立行政管理体制改革成效考核机制，以行政管理效率作为核心指标，定期开展体制机制改革成效考核，逐步提高管理服务成效和满意度。

注：2024年度湖北科技学院部门整体绩效自评结果、自评表见附件

（二）部门决算中项目绩效自评结果

本部门今年在部门决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

1.2024年改革发展补助专项资金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为8988万元，执行数为8988万元，完成预算100%。主要产出和效益：一是夯实本科教育教学基础地位，人才培养质量不断提高。开展“教学质量文化建设月”系列活动，新增省级教学改革创新项目4个，省级智慧教学实践平台1个，医学物理教研室、眼视光学教研室获批2024年度省级优秀基层教学组织。4个专业完成了师范专业认证专家进校考查工作，4个专业通过了认证，培育校级“金课”34门，新增省级一流课程16门。学生在高质量学科竞赛中获省级三等奖以上奖励752项。二是学科建设龙头作用持续强化。出台《湖北科

技学院学科群建设与运行管理办法》，完成了3个省级优势特色学科群中期绩效检查，整合学科资源培育了8个校级优势特色学科（群）。学校药学硕士专业学位研究生人才培养模式研究成果获第九届湖北省高等学校教学成果奖二等奖。三是科技创新水平稳步提升。成功设立了省联合基金咸宁创新发展联合基金。获批国家级科技项目6项（含2项合作），省部级项目28项；国家级社科项目3项、省部级8项。开展横向合作236项，到账横向经费1.1亿元。获省科技进步奖二等奖1项、三等奖3项，省自然科学奖三等奖1项。新增省工程研究中心1个、省人文社科研究基地2个。四是高层次人才队伍活力得到激发。2024年派出教师到国内外高水平大学、科研院所开展博士后研究、攻读学位或访学研修等21人次。修订完善了高层次人才引进管理办法，开展了高层次人才考核和教师聘期考核，落实考核奖惩措施。新增国家级人才1名，省级人才3名，开展博士后研究5人，新增双师型教师334名。五是平安校园建设扎实推进。开展了实验室安全月、网络安全宣传周、学生食堂“明厨亮灶”工程、校园安全专项治理和隐患排查等安全教育检查活动。常态化开展大学生安全教育，开设了“大学生安全教育”“国家安全教育”必修课程，建设大学生安全教育基地1个。完成了校园视频监控并入教育厅监控系统和校园消防改造项目。六是国际交流合作巩固扩展。中德合作项目通过教育部评估，新增国际合作办学项目学生180人、来华留学生150人，开展国际学术交流活动3项，成立了湖北科技学院国际中文教育海外实践实训基地，组织了在校大学生前往东欧和新加

坡游学，高水平承办了省国际教育交流合作年会。

发现的问题及原因：（1）绩效指标设置科学性不足，绩效管理意识待加强。一是部分项目效益指标设置科学性不足，未能体现相关性、重要性原则，如双万工程项目主要工作内容包含课程建设，但未围绕“课程点击量”“课程播放量”等内容设置效益指标。二是部分绩效指标分类不够科学，如“工作站研究生满意率（%）”不属于社会效益指标，而应该属于满意度指标；数量指标与社会效益指标混淆。三是未针对改革发展补助专项资金项目设立整体绩效目标，不利于项目的考核。四是部分绩效指标目标值设置不够合理，导致目标完成偏差较大，如文传学院学科建设子项目中“与企事业单位合作项目”目标完成率高达300%；高校科技能力创新工程项目的“承担纵向科技项目课题数”“发表学术论文（篇）”指标的目标值设置不具有挑战性，实际完成情况与目标值偏差较大。（2）预算编制准确性不足，资金管理规范性待提升。一是部分子项目预算编制过程不详细，如高水平本科教育项目预算安排“其他专业建设工作”35万元、“大学生创新创业计划项目”80万元，但均无详细工作安排和测算明细；双万工程项目预算申报时只有预算总金额，未对项目进行任务拆解，预算测算依据不充分。二是资金存在统筹使用的情况，如高水平本科教育项目、优势特色学科群及研究生基地建设项目中列支东区学生宿舍、理工楼群水系改造工程款。（3）资金分配依据不充分，项目管理规范性待提升。部分子项目的归口管理部门在资金分配过程中存在决策依据不够充分、分配标准不够明确的情况，如教务处作为

高水平本科教育项目的归口管理部门，在“一流专业建设资金”分配过程中存在以下问题：一是资金分配依据不够科学合理，对同类型专业建设项目采取简单平均分配方式，未能充分结合各专业实际建设需求与建设成效；二是分配机制缺乏竞争性，未建立基于绩效评估的动态调整机制；三是资金分配前未要求院系提交详细的专业建设实施方案，导致资金使用目标不够明确，影响建设效益。教务处作为实践教学经费项目的归口管理部门，存在预算编制与实际需求测算脱节问题，导致按学生人数测算的经费需求总额超出预算总额，且未制定差异化的分配标准，在预算不足情况下简单采取平均压缩方式。研究生处作为“优势特色学科群及研究生基地建设项目”的归口管理部门，资金分配依据不够充分，未对各类学科群当年所需要的建设资金进行详细测算。国有资产与实验室管理处作为“教学实验平台建设项目”的归口管理部门，对拟建项目的筛选机制不够健全，项目遴选依据不够充分。（4）过程管理规范性不足，部分项目投入使用率有待提升。一是部分项目合同管理不规范，存在合同签订不及时的情况，如“绘画教室及董继宁教授工作室项目”中标通知书要求自中标通知书发出起30日内签订合同，中标通知书发出时间为7月3日，合同签订时间为9月20日。二是部分项目投入使用率不高，如生物医学工程专业实验室的教学系统缺乏维护，现场查看时无法正常使用；口腔与眼视光医学院实验室进口设备裂隙灯模拟系统目前尚未使用，主要原因为进口设备到位时间较晚；数字空间仿真综合实训平台的土壤筛分机、气象站、植物冠层分析仪尚未开封使用、生物专业

实验室新增设备均未投入使用,原因是实验室空间近期需调整,待调整好位置后安装使用。三是部分资产管理规范性不足,典型离心泵虚拟仿真实验室购置6台电脑,其中有2台目前由院长助理在使用,4台被其他老师外借。(5)师生满意度同比下降,管理服务能力有待提高。一是师生满意度较上年度有所下降。除学生对所学本科课程教学质量的满意度较上年度提升1.59%外,师生对教学实验平台建设和改造、校园环境的满意度分别下降了8.47%和4.13%,教师对重点科研平台、省级优势特色学科(群)建设与管理的满意度分别下降10.08%和5.05%,引进人才对学校的满意度下降10.59%。满意度下降的主要原因有:实验室器械陈旧;重点科研平台(人文社科基地、重点实验室)的管理机制不顺,人员与绩效分配不足;人才引进方面,学校科研资源较少、奖励政策不落地、政策调整频繁。二是教师对一流本科课程建设项目的申报和培育机制的满意度仅80.21%,主要原因是实质性措施与投入不足。

下一步改进措施:(1)完善绩效目标指标设置,强化绩效管理意识。一是科学合理设置项目绩效目标,在绩效目标申报中有效涵盖项目重点工作任务,设置与年度工作内容相匹配、能够充分体现项目特征的绩效目标,同时,绩效目标应该具备全面、可量化及可考核、有挑战性等属性。二是加强项目绩效目标审核,各项目负责人及财务审核人应对绩效目标进行审核把关,对于绩效目标设置不够合理的应提出修订意见并督促修改。(2)加强前期预算编制,做好项目动态监控。一是前期编制预算时,应充分考虑教师的科研水平、学校的发展现状等实

际情况，制定详细的项目实施方案作为测算依据，同时结合行业标准或市场询价科学合理地编制预算。二是开展项目中期绩效监控，对于执行存在偏差或项目内容有变更的，应及时调整项目计划，并根据项目情况协调安排资金使用。三是提升资金使用规范性，做到专款专用。（3）完善项目管理制度，提高项目执行规范性。一是针对一流专业建设的资金分配，建议教务处引入竞争机制，并完善一流专业建设管理制度。一方面各专业负责人制定详细的专业建设方案，由教务处组织专家结合专业建设现状对方案进行评审，根据评审结果，教务处对不同专业予以不同金额的支持；另一方面，由教务处完善一流专业建设管理制度，对绩效目标完成效果不好的专业，下年度减少资金支持力度。二是在预算有限的情况下，教务处应该指导各教学单位完善优化教学计划，在保证完成实践教学任务的前提下，合理分配资金。三是研究生处应完善省级优势特色学科群建设管理制度，针对学科群的贡献，建议量化考核，提升资金分配的合理性和公平性。（4）做好项目程序管理，提高项目使用效益。一是针对工程建设与设备采购类项目，要加强合同审查与修订，确保合同签订及时、合同格式规范、合同内容齐全。二是加强项目前期审核。项目立项时应突出重点，解决学校急需，在现有办学条件下填平补齐，力戒不切实际盲目扩大规模，同时应评判项目配套条件落地情况，对于本年度无法开展或投入使用的项目合理评估是否有必要在当年安排资金，以免造成资源闲置或资源浪费。三是建立实验室管理人员岗位责任制。对于已建成的实验室，管理员应严格按照资产管理制度，做好资

产的领用、借用登记，并定期进行设备巡检和维护，预防性维修和更换老化仪器，以保障教学和科研工作的正常开展；制定并执行实验室管理制度，对师生的实验行为进行规范。（5）持续优化校园建设与管理，提高师生满意度。一是在教学与科研方面，加快老旧设备的更新换代计划，优先对使用频率高、对教学科研影响大的设备进行升级更迭；归口管理部门应该通过调研，了解各教学单位的实际情况，收集各教学单位的需求信息，完善科研平台、课程建设、专业建设的管理制度，每年制定详细的实施方案，确保项目建设有制度保障，项目建设资金发挥最大效用。二是在人才引进方面，对于新进博士及时提供必要的科研资源和支持，以帮助他们更好地融入科研环境。建立明确、清晰的人才考核标准和人才引进政策，对于考核制度或政策确需修改的，应小步迭代而非频繁大改，同时提前在网上征求意见并公示，确保改动的合理性和必要性。三是在学生日常生活方面，积极听取学生意见，可定期开展学生座谈会、满意度调查等，对于学生的强烈诉求交由相关责任部门快速响应。

2.2024 年度本专科生奖助学金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 3062.11 万元，执行数 3062.11 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是资助本专科生人数指标值全年完成值为 16625，指标完成比例为 100%；二是国家奖助学金按标准发放率全年完成率为 100%；三是受资助本专科困难学生覆盖率全年完成值为 99%。

发现的问题及原因：一是对家庭经济困难学生的认定需要

进一步量化和规范化。特别是经济困难家庭和一般困难家庭区分度不够，仅靠在校老师难以评估学生家庭经济真实情况。此类情况为我们的困难认定及国家奖助学金评定工作带来了一定的困难。我们重点加强学生资助评审的公示，发挥大家的监督作用。二是学校配套资金和社会资助的力度不大，受资助学生的感恩教育有待加强。后期实施本项目的时候加强资助工作的宣传力度，继续积极探索新形势下资助育人工作的新方法、新途径。

下一步改进措施：一是后期实施本项目的时候严格按照上级部门文件精神，以最新规定更加科学合理的认定家庭经济困难学生，为更好的实施本项目做好基础工作。二是通过组织受资助的学生开展志愿服务活动，引导学生服务社会，回报社会，增强感恩意识；以勤工俭学为起点，开展素质拓展活动，让学生养成自强自立精神；进一步挖掘助学资源，拓展资助途径；进一步加强信息化管理和档案建设。

3.2024 年度高校研究生奖助学金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 510 万元，执行数 509.24 万元，完成预算 99.85%。主要产出和效益：一是资助研究生人数实际完成值 431；二是研究生录取人数实际完成值为 115；三是研究生资助覆盖率及研究生资助发放准确率实际完成值均为 100%；四是受资助研究生学业完成率实际完成值为 100%；五是研究生就业率实际完成值为 80.19%。

发现的问题及原因：一是本项目“研究生录取人数”绩效目标设置不够科学和精准，且年中未及时调整绩效目标。该指

标的年初目标值为 120 人,但省教育厅向我校下达的 2024 年研究生招生计划为 115 人, 我校实际录取人数为 115 人, 圆满完成了省教育厅下达的招生计划。二是 2024 届研究生毕业生就业率为 80.19%, 与 90%的指标值还有一定差距, 主要原因: (1) 2024 届研究生毕业生 106 人, 毕业生人数的增长加大了统筹就业工作的难度。(2) 后疫情时期, 毕业生更倾向于稳定的工作, 有志于考取公务员、事业编或考博的研究生毕业生不在少数, 缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显。

下一步改进措施: 一是进一步加强绩效指标编制的科学性, 将“研究生招生人数”和“研究生就业率”等与本项目关联性不大的指标项删除, 将效益指标中的“研究生资助实际支付率”调整为“研究生资助发放准确率”, 增设“保障研究生正常生活”社会效益指标; 二是进一步引导毕业生树立正确的就业观, 树立“先就业再择业”的观念, 把握就业形势, 合理设定就业期望值, 客观看待个人条件和社会需求, 从实际出发选择职业和工作岗位; 三是针对就业困难学生, 提供就业指导, 及时开展谈心谈话, 提振就业信心, 同时鼓励导师为研究生就业提供尽可能的帮助, 客观公正和积极地向用人单位推荐。

4.湖北科技学院 2024 年度新建 5 栋学生宿舍项目绩效自评综述:

项目全年预算数为 179.24 万元, 执行数 179.24 万元, 完成预算 100%。主要产出和效益: 一是“新增学生床位数”实际完成值新增床位 5544 个; 二是“新增学生宿舍建筑面积”实际完成值约 32000 m²; 三是“项目验收合格率”为 100%, 且全年

无安全事故发生；四是新建 5 栋学生宿舍项目已按期完工。

发现的问题及原因：该项目本年度绩效目标完成情况较好，未发现其他问题。

5.卫生健康创新与教育中心建设项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 6060.4 万元，执行数 6060.4 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是“当年建筑面积完成率”实际完成了建筑主体施工面积 19266 平方米；二是“当年完成主体结构层数”实际完成了地上部分主体结构 5 层；三是“当年项目验收合格率”为 100%，且无安全事故发生。四是项目按规范施工，各项安全文明施工指标均满足规范。

发现的问题及原因：该项目本年度绩效目标完成情况较好，未发现其他问题。

6.校园美化与零星维修项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 490 万元，执行数 490 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是“校园美化与零星维修”本年实际完成维修项目 233 项；二是“项目验收合格率”为 100%，所有项目均按期完工；三是该项目明显改善校园建筑的陈旧现状。

发现的问题及原因：一是校园美化与零星维修项目具有面广、量多、规模小、突发性强和不可预见性的特点，近年来我校办学规模的不断发展，各种配套维修与改造工程的规模和数量在大幅度增加。由于资金紧张等原因，项目的立项与实施按照“保例行、报应急、保重点”的原则，主要是凭借现实的轻重缓急和领导意见实施维修项目，不能完全按照预算计划实施。二是校园美化与零星维修项目主要包括基础设施的改造、零星

修缮、装修以及一些基建工程的配套附属工程，种类繁多、分布零散、施工点多、时间紧、单个工程金额不大，常利用寒暑假突击施工。三是校园美化与零星维修涉及内容较广、具有不可预计和突发性，施工前缺少充分时间签订施工合同，尤其是突发事故抢修项目，通常是先抢修后补单。

下一步改进措施：将临时性、突发性、不可预见性的维修、抢修项目单列，申请专用经费，以增加项目预算的准确性。

7.校内科学研究与发展项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 800 万元，执行数 800 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是申报省部级或以上科研平台数 2024 年申报 3 个；二是高层次研究团队数完成 1 个；三是省部级项目数实际完成 29 项；四是实现国家级项目立项数（项）实际完成 7 项；五是获得厅级及以上成果奖（项）实际完成 4 项；六是发表科研成果数（篇）实际完成 707 项；七是发表高水平论文数（三大检索、C 刊）（篇）实际完成 543 篇；八是向地方政府提交咨询报告（篇）实际完成 35 份。

发现的问题及原因：一是科研活动不同于一般的经济活动，科研探索存在风险，允许失败，其开展进程也存在学科类型和研究方式的差异，因此科研经费的执行率作为科研项目绩效指标并不合理。二是科研探索存在不确定性，特别是基础研究投入大、周期长、风险高。中央在《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》文件中提到：科研工作者要静心笃志、心无旁骛、力戒浮躁，甘坐“冷板凳”，肯下“数十年磨一剑”的苦功夫。当前财政部门针对科研项目做年度短期绩

效评价会让科研工作者急功近利追求眼前绩效，不符合科研规律和中央精神。

下一步改进措施：一是建议建立 3-5 年期长效科研绩效评价机制。纵向科研项目多为 3-5 年研究期，遵循最新文件精神应取消科研项目的年度绩效评价，建立 3-5 年期长效科研绩效评价机制。恳请项目主管部门和财政主管部门，在绩效管理过程中将科研项目与一般财政项目区分开来。二是建立多方沟通协调机制。加强科研团队与财务部门、科研管理部门之间的沟通。科研团队汇报项目进展情况和经费使用计划，财务部门反馈经费审核和支付情况，科研管理部门协调解决项目执行过程中遇到的问题。通过加强沟通，确保各方信息对称，提高经费执行率。

8.高校债务还本付息项目绩效自评综述：

项目全年预算为 1157.62 万元，执行数为 1111.38 万元，执行率为 96%。主要产出和效益：一是“本金还款额”实际支付 300 万元，“支付贷款利息额”实际支付 279.56 万元，“支付债券利息额”实际支付 531.81 万元；二是“合同条款执行率”实际为执行率 100%，“偿还金额准确率”实际为准确率 100%；三是“还本付息及时率”为 100%。

发现的问题及原因：一是预算编制不够精确。本项目预算 1157.62 万元，实际下达预算 1157.62 万元。其中支付政府债券利息 532.62 万元，支付银行贷款本金及利息 625 万元；实际支付政府债券利息 531.83 万元，支付银行贷款本金及利息 579.56 万元，剩余 46.24 万元未执行，反映出预算编制不够准确。二

是绩效目标值设置有待完善。本项目两个主要数量目标值设置均大于本年度实际发生值。

下一步改进措施：一是项目管理改进。加强项目预算编制的准确性。在编制年度预算前充分调研，合理预测各项经济活动内容和预算支出明细，尽量保证全年预算数和实际执行数的一致性。二是绩效指标改进。加强中期预算执行监控，及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行中期与预期进度目标发生偏离，因及时采取纠正措施，或申请调整预算或绩效目标；采取相应纠偏措施或调整预算时，应按规定履行相应手续。

9.取消药品加成财政补助项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是取消药品加成的药品数量超过 600 个；二是药品价格公示率达到 100%；三是减轻患者购药负担；四是患者及职工满意度达标。

发现的问题及原因：该项目本年度绩效目标完成情况较好，未发现其他问题。

下一步改进措施：一是根据本年度绩效评价情况，拟在下一年度项目绩效管理中，在项目指标设置时增设药占比数量指标。控制药占比是减轻患者负担的医改重要举措，是考核取消药品加成项目的核心指标，建议增加该项数量指标。二是根据本次项目绩效评价，对项目指标设置和预算的合理进行了一次详细的论证，作为项目实施单位，在下一年度预算的时候，结合本次绩效评估以及药品采购计划安排，为下一年度的预算提

供更为精准的指导。

10.咸宁市校企合作研究项目绩效自评综述:

项目全年预算数为 2004.2 万元，执行数为 1004.2 万元，项目预算执行率 50.1%。主要产出和效益：一是为合作企业培养人才数量实际完成值为 20 人，校企合作企业数量实际完成值为 4 家，技术研发与成果转化的校企平台验收合格率为 100%；二是产业化销售收入实际完成值为 4000 万元；三是研发新产品或新技术研发数量实际完成值为 10 项，产业化成果数实际完成值为 5 项。

发现的问题及原因：一是目标与需求错位。学术导向 vs. 市场导向：高校注重基础研究和学术成果（如论文、专利），而企业更关注技术落地和短期市场回报，导致双方合作目标不一致。需求匹配度低：高校科研成果多为实验室阶段的“技术雏形”，企业需要的是可直接产业化的成熟技术，中间存在转化鸿沟。二是合作机制不健全。缺乏长期规划：合作多为短期项目制，缺乏战略层面的长期协同机制。管理机制松散：双方缺乏专门对接团队，沟通效率低；知识产权归属、利益分配规则不清晰，易引发纠纷。信息不对称：企业难以精准获取高校科研成果信息，高校对市场需求理解不足。三是文化与沟通差异。组织文化冲突：高校节奏相对自由，企业强调效率和执行力，导致合作中管理方式冲突。语言体系差异：科研人员习惯学术术语，企业人员关注商业价值，沟通成本较高。四是资源与能力限制。高校资源瓶颈：科研经费有限，中试（中间试验）环节缺乏资金和平台支持。教师考核体系偏重论文和纵向课题，

横向合作动力不足。企业能力不足：中小企业研发能力薄弱，难以承接高校技术。部分企业缺乏长期研发投入意愿，倾向“短平快”合作。五是政策与制度障碍。政策支持不足：政府对产学研合作的专项资金、税收优惠等激励措施不够。科研成果转化审批流程复杂，国有资产管理限制（如技术入股难）。评价体系脱节：高校考核以论文、专利为主，忽视技术转化效果。企业缺乏对长期技术投入的考核机制。六是风险与信任问题。技术风险：科研成果产业化存在不确定性，企业担心投资回报周期长。信任壁垒：初期合作中，双方对技术保密、知识产权归属存在顾虑，导致资源共享不足。风险分担机制缺失：合作失败时责任划分不清，导致推诿。七是区域与行业差异。区域不平衡：经济发达地区产学研合作较活跃，欠发达地区资源整合能力弱。行业特性影响：传统制造业合作意愿低，新兴行业（如人工智能、生物医药）需求大但匹配度要求高。产学研合作需要多方协同，突破体制、文化和资源壁垒，才能实现真正的价值共创。该项目属于咸宁市高新区管委会产业基金扶持项目，从初步确定企业，建立合作关系，协商合作项目，履行合同等都需要长时间协商。我校本着科学规范、合理合规的经费使用方式，严格履行科研引导资金的统筹使用。在保障我校社会合作项目规范管理的同时，进一步推进校企合作产业化进程。

下一步改进措施：一是建立项目评价体系：科学规范合理开展校企研发项目，根据项目具体实施情况，合理设置项目绩效指标值。二是建立健全企业信息库：让更多企业参与合作项目。三是建立高校人才技术库：让更多科研力量服务社会、服

务行业。四是加强预算经费执行的过程和阶段监管，特殊情况及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行与预期进度目标发生偏离，应及时按规定履行相应手续，申请调整预算或绩效目标。

11.饮食经营性支出项目绩效自评综述:

项目全年预算数为 5000 万元，执行数为 5432.59 万元，完成预算 108.7%。主要产出和效益：一是“提供饮食服务场所面积（平方米）”2024 年实际提供就餐服务的食堂的总面积为 22802.81 平方米，“提供饮食服务场所数量”2024 年学校开设温泉校区第一食堂、第二食堂、咸安校区桂苑餐厅和凤凰餐厅等 4 个服务进餐场所；二是学校全年未发生重大安全事故，且学校 2024 年各就餐场所在各饮食监督部门的检查检测中，检查通过率或合格率均为 100%；三是学校财务处 2024 年加强与饮食各商户的对账工作，在规定时间内及时支付各承包商户营业款；四是“实现营业收入（万元）”学校 4 个食堂 2024 年营业收入实现 5432.59 万元；五是学校后勤处 2024 年着力落实“五个后勤”建设目标，坚持全心全意服务师生为根本宗旨，加强各饮食场所安全、食品质量与价格监管，为全校 20000 余名师生有效提供了安全、高效的饮食服务，社会效益显著。

发现的问题及原因：预算编制不够准确。2024 年饮食经营性支出项目实际批复下达预算 5000 万元，全年度实际总支出 5432.59 万元，项目预算执行率 108.7%；超预算 432.59 万元，主要是因为学校食堂经营收入的增加，引起对应支出的增加。

下一步改进措施：提高预算编制的准确性。首先，要加强

项目前期的调研和论证，充分评估项目的需求和成本，制定合理的预算方案。其次，采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，以提高预算的灵活性和准确性。此外，还应加强预算执行的监控和评估，及时发现和纠正预算偏差，确保预算的合理性和有效性。最后，建立健全的预算考核机制，激励预算编制人员提高预算编制的准确性和科学性。通过这些措施的实施，可以有效提高高校项目预算编制的准确性和科学性，为高校项目的顺利实施提供有力保障。

（三）绩效评价结果应用情况

1.部门绩效评价结果应用情况

（1）及时反馈评价结果

5月29日，学校绩效评价工作完成后，组织召开专题会议，通过第三方机构向各项目单位反馈评价结果。

绩效评价报告报送各项目责任单位的分管校领导，并对项目评价结果作出批示，由校领导约谈评价结果不好的项目的责任人，督导整改。

（2）及时向社会公开评价结果

6月上旬在学校信息网上向社会进行公开了所有项目的绩效评价情况。

2.部门绩效评价结果拟应用情况

（1）加强整改。要求6个评价结果不佳的单位在8月30日前整改到位，并提交整改报告。

（2）加强与内部考核挂钩。报学校年度目标考核小组，年终考核运用本次评价结果。

(3) 结合本次评价结果考虑下年度预算安排。

在安排 2026 年预算时,由财务处报请学校领导综合运用此次绩效评价结果,对评价结果不好或整改不到位的项目,削减或不安排下年度预算。

十四、专项支出、转移支付支出情况说明

本单位 2024 年度无专项支出、转移支付支出。

第四部分 其他需要说明的情况

本部门无其他需要说明的情况。

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入:指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入:指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 事业收入:指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(四) 经营收入:指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(五) 其他收入:指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(六) 使用非财政拨款结余(含专用结余):指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额,

以及使用专用结余安排支出的金额。

(七) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(八) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)。

1.教育支出(类)普通教育(款)高等教育(项)：反映经国家批准设立的中央和省、自治区、直辖市各部门所属的全日制高等院校(包括研究生)的支出。政府各部门对社会中介组织等举办的各类高等院校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目反映。

2.教育支出(类)其他教育支出(款)其他教育支出(项)：反映除行政支出、普通教育、职业教育、成人教育、广播电视教育、留学教育、特殊教育、进修及培训、教育费附加安排的支出之外的用于其他教育方面的支出。

3.科学技术支出(类)基础研究(款)自然科学基金(项)：反映各级政府设立的自然科学基金支出。

4.科学技术支出(类)基础研究(款)其他基础研究支出(项)：反映除机构运行、自然科学基金、实验室及相关设施、重大科学工程、专项技术基础、科技人才队伍建设之外其他用于基础研究工作的支出。

5.科学技术支出(类)科技重大项目(款)重点研发计划(项)：反映用于重点研发计划的有关经费支出。

6.科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)科技奖励(项)：反映用于科技技术奖励方面的支出。

7.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老保险支出(款)事业单位离退休(项):反映事业单位开支的离退休经费

8.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老保险支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

9.社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

10.卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项):反映除卫生健康支出、基层医疗卫生机构、乡镇卫生院、公共卫生、中医药、计划生育事务、行政事业单位医疗、财政对基本医疗保险基金的补助、财政对职工基本医疗保险基金的补助、医疗救助、优抚对象医疗、医疗保障管理事务、老龄卫生健康事务以外其他用于卫生健康方面的支出。

11.住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金等支出(项):反映行政事业单位按照人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

12.债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府一般债务付息支出(项):反映地方政府当年用于归还一般债券利息所发生的支出。

13.债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)其他一般债务付息支出(项):反映地方政府当年用于支付地方政府一般债务发行费用的支出。

14.债务付息支出(类)地方政府专项债务付息支出(款)其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出(项):反映地方政府以自行试点项目收益专项债券项目对应政府性基金收入、专项收入安排的专项债券付息支出。

(九)年末结转和结余:指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金,或项目已完成等产生的结余资金。

(十)基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十一)项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十二)经营支出:指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十三)“三公”经费:纳入省级财政预决算管理的“三公”经费,是指省直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十四)机关运行经费:指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金。省属高校为非参公管理的事业单位,无机关运行经费支出。

第六部分 附件

一、2024 年度湖北科技学院整体绩效评价自评表或(报告)

湖北科技学院 2024 年度部门整体绩效评价报告

(摘要版)

(一) 评价分数和等级

湖北科技学院 2024 年度部门整体绩效评价综合得分 91.53 分，评价等级为“优”。

表 1-1 绩效评价得分汇总表

一级指标	权重	得分	得分率
运行成本	8	8	100%
管理效率	22	20.54	93.36%
履职效能	30	27.29	90.97%
社会效应	30	26.44	88.13%
可持续发展能力	6	5.26	87.67%
满意度	4	4	100%
合计	100	91.53	91.53%

(二) 绩效目标完成情况分析

1. 各维度指标完成情况

运行成本。权重 8 分，得分 8 分。公用经费、在职人员和项目支出成本控制较好，无扣分项。

管理效率。权重 22 分，得分 20.54 分。学校中长期规划符合上级战略规划和部门“三定”方案确定的职责；工作计划明确、具体，与中长期规划匹配；预算编制合理；立项程序规范；无结余结转资金；事前绩效评估完成率、绩效监控开展率、绩效评价覆盖率均为 100%；资产管理制度和财务管理制度较为健全；会计核算较为规范。主要扣分点是部分项目预算测算及分

配依据不充分；预算调整率为 0.07%，基本支出预算执行率为 87.40%，项目支出预算执行率 94.32%，政府采购执行率 100.73%，非税收入预算完成率 92.27%，以上指标完成情况与目标值有一定偏差；年度绩效目标未全面反映中长期规划分解的年度目标，且年度绩效目标中少数目标与年度工作计划不一致；未能将上年度评价结果与预算安排有效衔接；部分资产未贴标签，部分设备因采购周期长导致设备使用率不高；资金使用不够规范。

履职效能。权重 30 分，得分 27.29 分。完成了学科建设、科研创新平台、科研项目、毕业生学位授予率、国际交流合作工作目标。主要扣分点是在基础办学条件、校区功能设施改善、专业建设、科研成果、创新创业、教学资源 and 水平、毕业生就业率履职方面，部分工作目标未全部达成。

社会效应。权重 30 分，得分 26.44 分。在横向科研经费、纵向科研经费、决策咨询服务采纳数、地区社会贡献效益实现方面均完成了工作目标。主要扣分点是在办学收入、捐赠资金、成果转化项目数、科技人员提供服务效益实现方面部分完成工作目标。

可持续发展能力。权重 6 分，得分 5.26 分。服务体制改革成效较好；业务学习与培训完成率 100%。主要扣分点是行政管理体制改革成效需提高；干部队伍体系建设还需加强；博士学历引进人数目标完成率 83.33%，未完成目标；信息化建设与运用工作还需持续推进。

满意度。权重 4 分，得分 4 分。毕业生满意度为 97.62%、在校学生综合满意度为 82.69%、用人单位总体满意度为 97.42%，

满意度指标均达标。

2.创新型指标完成情况

创新型指标。部门整体三级指标共计 54 个指标，绩效创新型指标共 9 个，占比 16.67%。其中科研创新平台、横向科研经费、纵向科研经费、决策咨询服务采纳数 4 个指标均完成了工作目标，其余 5 个指标部分工作目标未全部达成。创新型指标权重 31 分，得分 27.27 分。主要扣分点是新增国家级一流课程最终评审结论未出，暂未完成目标；未获得国家级科研成果奖；科研成果登记目标完成率仅 46.88%；省级以上大学生创新创业训练计划项目立项目标完成率 95.29%，未达标；办学收入未实现稳步增长；附属第二医院的总收入目标完成率 83.57%，捐赠资金目标完成率 28.35%，均未达标。

（三）主要成效、存在的问题和原因

1.本年度主要成效

一是落实立德树人根本任务，思政教育水平不断提升。学校马克思主义理论研究阐释工作取得突破，立项教育部人文社科青年基金项目 1 项、湖北省社科基金后期资助项目 1 项，获第二届全省高校思想政治理论课教学竞赛一等奖 1 项、三等奖 1 项，《大学生艺术鉴赏》等 5 门课程入选新华网全国高校课程思政示范课程；“一站式”学生社区服务功能进一步完善，“一站式”学生社区建设动态评级从“C”级提升为“B”级，排名居全国高校的前 40%；开展传统医德知识竞赛、师范生师德养成、“工匠精神青年传承人”主题活动，德育分类评价形式进一步丰富。持续举办“五节三会”文化活动，校园文化蓬

勃向上。

二是夯实本科教育教学基础地位，人才培养质量不断提高。教育教学改革持续深化，新增省级教学改革创新项目 17 个，省级智慧教学实践平台 1 个、获教师教学创新大赛国家级三等奖 1 项、省级特等奖 1 项、获批教育部产学研协同育人项目 32 个，省级以上大学生创新创业训练计划项目立项 81 项、视觉健康产业学院成功入选湖北省高校省级现代产业学院。专业内涵建设进一步加强，4 个专业通过了师范专业认证、培育校级“金课”34 门，新增省级一流课程 16 门。人才培养质量不断提升，学生在高质量学科竞赛中获省级三等奖以上奖励 752 项；获“挑战杯”省赛银奖 3 项、铜奖 13 项，学校获得“进步显著奖”；获第十三届湖北省普通高校师范专业大学生教学技能竞赛一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 5 项。

三是深化教育科技人才一体化内涵建设，办学水平整体提升。学校正式获批硕士学位授予权单位，新增药学、教育和电子信息三个点为硕士学位授权点，办学层次实现历史性跃升。完成了 3 个省级优势特色学科群中期绩效检查，整合学科资源培育了 8 个校级优势特色学科，学科建设龙头作用持续强化。获批国家级科技项目 6 项、省部级项目 28 项，国家级社科项目 3 项、省部级 8 项，新增省工程研究中心 1 个、省人文社科研究基地 2 个，科技创新水平稳步提升。新增国家级人才 1 名，省级人才 3 名，开展博士后研究 5 人，新增“双师型”教师 334 名，高层次人才队伍活力得到激发。

四是推进对外交流合作，科教服务地方持续增强。科技和

咨政服务深入开展，新增湖北省科技副总活动 3 人、省院士专家企业行 4 人、产业教授 1 人、市科技特派员 5 人、市三区人才 1 人、市科技副总 4 人，“双百工程”派遣 38 人；授权发明专利 140 项，实现专利转化 30 个，到账金额 102.5 万；新增省级社科普及基地 2 个、新增市级企校合作平台（市级创新联合体）28 个。开展国培省培项目 2 项、拓展培训 3 项、设立高等学历继续教育校外教学点 1 个，继续教育服务规模和质量稳步提升。开展国际学术交流活动 3 项，成立湖北科技学院国际中文教育海外实践实训基地，不断巩固扩展国际交流合作。

五是改善办学条件和师生福祉，平安幸福校园建设提质增效。编印各方面管理制度汇编，合计出台制度 394 项，进一步完善学校高质量发展的制度体系。完成智慧教学示范区建设、加速推进卫生健康大楼项目进度、完成了图书馆自习室改造、老旧宿舍室内整体修缮、东区快递驿站建设工作，不断增强办学条件保障。开展安全教育检查活动，建设大学生安全教育基地 1 个，完成校园视频监控并入教育厅监控系统和校园消防改造项目，扎实推进平安校园建设。

2.本年度绩效管理中存在的主要问题和原因

（1）预算管理存在不足，绩效目标合理性待加强

在年度预算编制时，部分项目如教学实验平台建设、优势特色学科群及研究生基地建设、保障巡查通勤车购置预算测算依据及分配依据不充分，部分预算事项执行存在偏差，如基本支出预算执行率 87.40%、项目支出预算执行率 94.32%、非税收入预算完成率 92.27%；未能将上年度评价结果与预算安排有效

衔接，评价结果对项目下年度预算安排的影响不足。

年度绩效目标未全面反映中长期规划分解的年度目标，年度绩效目标中个别目标与年度工作计划不一致，如“决策咨询服务采纳数”在部门整体申报表中目标值为2次，在2024年单位工作要点中明确目标值为10次。

（2）新增资产管理不足，内部审核监管不够严谨

部分设备因采购周期长导致设备使用率不高，部分设备未贴资产标签，资产管理还有待加强。

合同内容与费用报销凭证不够完整，部分合同缺少签订时间、合同签订日期晚于成交通知书要求、部分费用报销发票不全，内部审核监管不够严谨。

（3）科技创新能力有待提升，成果转化成效尚需突破

在科技创新方面，获国家级科研成果奖未达到预期目标，主要原因一是学校高层次领军人才不足，杰青、优青和荆楚社科名家等还未有突破，一定程度上制约了学校在更高层次科研成果上取得突破；二是学校科技奖励申报基础较为薄弱，目前最好成绩为省级二等奖，冲击国家级奖项条件尚不成熟，需进一步加强科研积累，培育具有竞争力的增长点。

在技术成果转让方面，“技术成果转让数”和“技术成果在鄂转让数”均未完成年度目标，主要原因一是现有科技成果的市场适配性不足，实用价值有待提升；二是科研人员市场转化意识和运作能力较为欠缺；三是高价值专利储备不足，成果转化后的经济效益有限，制约了技术转移的规模和质量。

（4）外部环境变化应对不足，可持续发展能力待提升

受省厅科技成果登记政策调整影响，发明专利类成果登记目标完成率仅达 46.88%；省财政厅捐赠配比政策变化导致捐赠资金规模大幅缩减，目标完成率仅 28.35%；医保 DIP 改革叠加次均费用控制要求，导致附属第二医院总收入目标完成率 83.57%。同时，后疫情时代毕业生就业观念转变，更倾向于稳定的工作，缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显，2024 年研究生就业率为 80.19%，离目标值 90%还有一定差距。反映出单位对政策变化和外部市场环境敏感性不足，对外部环境变化趋势预判不够，缺乏风险预案，导致无法及时调整策略提高目标完成率。

单位在服务体制改革、行政体制改革、人才与科技支撑方面采取了一定措施，但在行政管理体制改革、干部队伍体系建设规划、高学历高层次人才储备率、信息化系统建设和运用方面仍需进一步改进。部分教职工反映科研方面存在制度不清晰、奖惩机制不合理、重视度不够问题，对科研设施条件、科研组织与管理、重点科研平台建设的申报和培育机制、重点科研平台建设的管理和考核满意度分别为 72.81%、74.98%、81.90%、80.52%；教学方面存在各学院教学设施投入分配不均、教职人员角色定位失衡问题，对教学设施条件、教学组织和管理满意度为 84.30%、79.14%；绩效考核、年度目标管理考核等方面存在政策制度不明晰且多变、绩效分配不合理问题，满意度仅为 62.96%；在人才引进方面反馈政策制度不明晰不透明、奖励政策落实不到位，对人才引进整体工作满意度仅 64.67%；部分学生反映教学模式僵化、课程设置不合理且缺乏实践性，对课

程教学质量满意度仅为 82.98%。

（四）结果应用建议

1.改进措施建议

（1）强化预算管理，合理设置绩效目标

在预算编制阶段，一是要求各预算部门明确预算测算分配依据，细化测算内容，如实验平台建设类项目应结合学院发展规划及实际需求，明确设备购置清单、分年度资金计划；优势特色学科群可依据学科评估排名、科研成果等核心指标，按“重点优先、动态调整”原则分配资金；通勤车等后勤、安保类车辆购置可结合现有车辆使用可用情况及通勤巡查需求数据，量化“必要性”与“效益性”，科学测算需购置车辆规格和数量；综合考虑实用需求和成本控制要求确定采购规格并进行市场询价。二是建议推行“零基预算”管理，打破基数依赖，每年重新审核项目支出必要性，优先保障刚性需求和战略项目。在预算执行阶段，加强预算执行过程管控，建议要求各预算部门编制资金使用计划表，按季度或月度检查或考核预算收支执行进度，分析存在的偏差及原因，及时进行纠偏。

各部门在设置绩效目标时，应依据学校中长期规划、任务分解目标以及年度工作要点内容，合理设定目标值，并加强绩效目标审核，确保目标值与年度工作计划保持一致。

（2）加强资产管理，规范内控管理

优化采购流程管理，建立采购周期预警机制，对超 3 个月未完成的采购项目实行重点督办，推行“采购-验收-入库”限时办结制，整体流程控制在 60 个工作日内；完善资产日常管理，

必要时聘请第三方机构参与资产清查盘点，确保资产标签粘贴率 100%；建立资产使用效率评估制度，对闲置超 6 个月的设备进行校内调剂，推行设备资源共享机制，提高设备使用效率。

建议完善内部控制自评自查机制，制定年度自评自查计划，按月度、季度、半年度、年度分类抽查各制度执行情况，及时发现内部管理问题并进行整改。

（3）强化科技创新能力建设，提升成果转化实效

建议对过去 3-5 年引进的新人才进行详细评估，提炼出具有强大创新能力的人才特征，为紧缺人才绘制精准画像，并制定针对性的引进和培养策略，通过提供更优越的科研条件和环境，吸引更多杰出青年、优秀青年等顶尖科研人才的加盟；加强内部人才培养，选拔有潜力的青年教师进行重点培养，提供国内外进修、学术交流等机会，积累科研经验，提升教师的科研水平和创新能力。

加强科研团队建设，整合学校的科研资源，形成具有特色和优势的科研团队；加大科研投入，筛选具有冲击国家奖潜力的科研项目，进行重点培育和支持，组织专家对培育项目进行指导和评估，提高项目的质量和竞争力；加强与国内外高水平科研机构的合作与交流，通过合作研究、学术交流等方式，提升学校的科研实力和国际影响力。

健全成果转化激励机制，设立年度“科技成果转化贡献奖”，鼓励教师积极参与科研成果的转化和应用；加强市场化导向的科研管理，建立“企业需求库”，每年收集整理企业技术需求数据，实施科研项目立项市场价值预评估制度，筛选出具有较

高市场价值的成果进行重点转化；加强科研人员的市场运作技巧培训，定期组织科技成果转化相关的培训课程和讲座，邀请企业界人士、技术转移专家等进行授课，提高科研人员对市场需求的把握能力和科技成果转化的实际操作能力；优化科技成果转化服务，完善转化服务平台建设，为科研人员和企业提供更优质的信息对接、技术咨询、知识产权服务等一站式服务，实现供需智能匹配，促进科技成果与市场的有效对接。

（4）构建政策应对机制，深化体制机制改革

建立动态政策监测机制，组建政策研究专班，定期跟踪省级财政、科技、医保、教育等领域的政策动态，对政策变化影响进行分析，根据政策内容灵活调整和优化应对方案，或合理调整绩效目标；建立政策变化风险预警机制，提前识别潜在风险，制定应对策略，降低政策变化对目标完成的影响。开设“职业发展大讲堂”系列讲座，提供就业咨询指导服务，引导毕业生转变就业观念；制定就业市场拓展计划，深化校地校企合作，举办精准对接招聘会，开拓就业见习岗位。

优化行政管理体制机制改革，优化《科研项目管理办法》《教学资源分配标准》《绩效管理实施细则》《人才引进实施细则》等制度；建立常态化的体制机制改革意见收集机制，持续收集教职工和学生对学校行政管理和教学水平的意见和建议，优化行政体制机制改革；建立行政管理体制改革成效考核机制，以行政管理效率作为核心指标，定期开展体制机制改革成效考核，逐步提高管理服务成效和满意度。

2. 预算安排建议

建立绩效评价结果与预算安排衔接机制，将评价结果与本年度预算调整、下年度预算安排以及政策调整紧密挂钩。对预算执行较低、绩效评价发现问题、达不到绩效目标或评价结果。

表 1-2 2024 年度湖北科技学院部门整体绩效自评表

填报日期：2025 年 4 月 30 日

单位名称		湖北科技学院						
基本支出总额		46063.45 万元		项目支出总额		22647.03 万元		
年度目标:		加快构建应用型专业集群和人才培养体系。提高科研自主创新能力，培养青年科技创新团队，挖掘优势学科潜力，推进横向科研合作。创新体制机制。努力探索产学研合作新模式。确保强育强国如期完成和重大基建项目立项建设，数字化校园建设实现服务信息化向管理信息化转变。加强国际交流与合作办学，提高学校在国内和国际的社会影响力。						
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标分类	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	指标 权重	
	运行 成本	公用经费 控制	公用经费控 制率	绩效基本型	≤100%	99.53%	2	
		在职人员 控制	在职人员控 制率	绩效基本型	≤100%	94.31%	2	
		项目支出 成本控制	会议费控制 率	会议费控制 率	绩效基本型	≤100%	73.13%	1
			“三公经费” 变动率	“三公经费” 变动率	绩效基本型	≤0%	-1.35%	1
			新增资产支 出控制率	新增资产支 出控制率	绩效基本型	≤100%	81.83%	2
	管理 效率	战略管理	中长期规划 相符性	中长期规划 相符性	绩效基本型	相符	相符	1
			工作计划健 全性	工作计划健 全性	绩效基本型	健全	健全	1
		预算编制	预算编制科 学性	预算编制科 学性	绩效基本型	科学	较科学	1
			预算编制合 理性	预算编制合 理性	绩效基本型	合理	合理	1
			立项规范性	立项规范性	绩效基本型	规范	规范	1
			预算调整率	预算调整率	绩效基本型	1%	0.07%	2
		预算执行	预算执行率	预算执行率	绩效基本型	98%	基本支出预 算执行率为 87.40%、项目	2

						支出预算执行率 94.32%	
		结转结余率	绩效基本型	2%	0%		1
		政府采购执行率	绩效基本型	100%	100.73%		1
		非税收入预算完成率	绩效基本型	100%	92.27%		1
	绩效管理	事前绩效评估完成率	绩效基本型	100%	100%		1
		绩效目标合理性	绩效基本型	合理	较合理		1
		绩效监控开展率	绩效基本型	100%	100%		1
		绩效评价覆盖率	绩效基本型	100%	100%		1
		评价结果应用率	绩效基本型	100%	80%		1
	资产管理	资产管理制度健全性	绩效基本型	健全	健全		1
		资产管理规范性	绩效基本型	规范	较规范		1
	财务管理	财务管理制度健全性	绩效基本型	健全	健全		1
		会计核算规范性	绩效基本型	规范	规范		1
		资金使用合规性	绩效基本型	合规	较合规		1
履职效能	办学条件	新增国家级人才及创新团队（全职）（个）	绩效创新型	1	1		1
		新增省级人才及创新团队（全职）（个）	绩效基本型	3	7		1
		博士学位教师占学校专任教师总数比例	绩效基本型	32%	35.91%		1
		生均图书数（册）	绩效基本型	111	117.3		0.5
		生均教学科研仪器设备值（万元）	绩效基本型	1.6	1.68		0.5

			生均教学行政用房面积 (m ²)	绩效基本型	14.8	13.57	0.5
			生师比	绩效基本型	16.38:1	12.13: 1	1
	学科专业建设		聚焦优势学科群、学科(专业)建设资金占比	绩效基本型	19%	22.74%	1
			学位授权点新增数	绩效创新型	3	3	2
			本科专业动态调整数(个)	绩效基本型	4	8	2
	科研创新		主持国家级科研项目(项)	绩效创新型	10	10	2
			主持省级科研项目(项)	绩效基本型	30	63	1
			新增国家级科研平台(个)	绩效创新型	1	1	1
			新增省级科研平台(个)	绩效基本型	2	4	1
			获国家级科研成果奖(项)	绩效创新型	1	0	1
			获部级科研成果奖(项)	绩效创新型	1	1	1
			获省级科研成果奖(项)	绩效基本型	2	3	1
			举办国际学术交流(场)	绩效基本型	11	19	0.5
			校企合作办学(项)	绩效基本型	50	51	0.5
				师均科研到账经费(万元/人)	绩效基本型	9.67	13.49
	人才培养		毕业生就业率(本科生)	绩效基本型	88%	93.74%	2
			毕业生留鄂就业率	绩效基本型	55%	60.05%	2
			新增国家级教学平台(个)	绩效创新型	1	1	1

			新增省级教学平台(个)	绩效基本型	1	1	1
			获教学成果奖(个)	绩效基本型	1	0	1
			获批教学改革建设项目	绩效基本型	50	51	0.5
			获批课程思政示范项目	绩效基本型	1	5	0.5
		国际交流与合作	学生国际学习人数(人)	绩效基本型	280	289	0.5
			招收国际学生在校生(人)	绩效基本型	950	955	0.5
			中外合作办学项目和机构获批情况(个)	绩效基本型	7	7	0.5
	社会效应	经济效益	技术成果转让数(项)	绩效创新型	40	34	4
			技术成果在鄂转让数(项)	绩效基本型	40	15	4
			科学技术横向科研经费到账额(万元)	绩效创新型	4500	9599.55	4
			省内科学技术横向科研经费到账额(万元)	绩效基本型	3500	7731.11	4
			人文社科横向科研项目经费到账额(万元)	绩效创新型	800	1758.59	4
			省内人文社科横向科研项目经费到账额(万元)	绩效基本型	640	1446.39	4
社会效益		科技人员提供服务(人次)	绩效基本型	60	58	3	
		决策咨询服务采纳数(份)	绩效创新型	2	17	3	
可持		体制机制	服务体制改	绩效基本型	成效显著	成效显著	1

续发 展能 力	改革	革成效					
		行政管理体制改革成效	绩效基本型	成效显著	成效较显著	1	
	人才支撑	业务学习与培训完成率	绩效基本型	90%	115%	0.5	
		干部队伍体系建设规划情况	绩效基本型	人才储备符合单位发展需要	人才储备较符合单位发展需要	0.5	
		高学历、高层次人才储备率	绩效基本型	6%	7.72%	1	
	科技支撑	信息化建设情况	绩效基本型	持续推进	一定程度推进	2	
	满意 度	服务对象满意度	毕业生满意度	绩效基本型	95%	97.62%	1
			在校学生满意度	绩效基本型	80%	82.69%	1
		联系部门满意度	巡查整改销号率	绩效基本型	100%	100%	1
			用人单位满意度	绩效基本型	95%	97.42%	1
偏差大或 目标未完成 原因分析	<p>1.在年度预算编制时，部分项目如教学实验平台建设、优势特色学科群及研究生基地建设、保障巡查通勤车购置预算测算依据及分配依据不充分，部分预算事项执行存在偏差，如基本支出预算执行率 87.40%、项目支出预算执行率 94.32%、非税收入预算完成率 92.27%；未能将上年度评价结果与预算安排有效衔接，评价结果对项目下年度预算安排的影响不足；年度绩效目标未全面反映中长期规划分解的年度目标。</p> <p>2.①新增资产管理不足，内部审核监管不够严谨。部分设备因采购周期长导致设备使用率不高，部分设备未贴资产标签，资产管理还有待加强；②合同内容与费用报销凭证不够完整，部分合同缺少签订时间、合同签订日期晚于成交通知书要求、部分费用报销发票不全，内部审核监管不够严谨。</p> <p>3.①“获国家级科研成果奖（项）”未达到预期目标，主要原因一是学校高层次领军人才不足，杰青、优青和荆楚社科名家等还未有突破，一定程度上制约了学校在更高层次科研成果上取得突破；二是学校科技奖励申报基础较为薄弱，目前最好成绩为省级二等奖，冲击国家级奖项条件尚不成熟，需进一步加强科研积累，培育具有竞争力的增长点。②“技术成果转让数”和“技术成果在鄂转让数”均未完成年度目标，主要原因一是现有科技成果的市场适配性不足，实用价值有待提升；二是科研人员市场转化意识和运作能力较为欠缺；三是高价值专利储备不足，成果转化后的经济效益有限，制约了技术转移的规模和质量。</p> <p>4.单位在行政管理体制改革、干部队伍体系建设规划、信息化系统建设和运用方面仍需进一步改进。部分教职工反映科研方面存在制度不清晰、惩奖机制不合理、重视度不够问题，对科研设施条件、科研组织与管理、重点科研平台建设的申报和培育机制、重点科研平台建设的管理和考核满意度分别为 72.81%、74.98%、81.90%、80.52%；教学方面存在各学院教学设施投入分配不均、教职人</p>						

	<p>员角色定位失衡问题，对教学设施条件、教学组织和管理的满意度为 84.30%、79.14%；绩效考核、年度目标管理考核等方面存在政策制度不明晰且多变、绩效分配不合理问题，满意度仅为 62.96%；在人才引进方面反馈政策制度不明晰不透明、奖励政策落实不到位，对人才引进整体工作满意度仅 64.67%；部分学生反映教学模式僵化、课程设置不合理且缺乏实践性，对课程教学质量满意度仅为 82.98%。</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>1.在预算编制阶段，一是要求各预算部门明确预算测算分配依据，细化测算内容，如实验平台建设类项目应结合学院发展规划及实际需求，明确设备购置清单、分年度资金计划；优势特色学科群可依据学科评估排名、科研成果等核心指标，按“重点优先、动态调整”原则分配资金；通勤车等后勤、安保类车辆购置可结合现有车辆使用可用情况及通勤巡查需求数据，量化“必要性”与“效益性”，科学测算需购置车辆规格和数量；综合考虑实用需求和成本控制要求确定采购规格并进行市场询价。二是推行“零基预算”管理，打破基数依赖，每年重新审核项目支出必要性，优先保障刚性需求和战略项目。在预算执行阶段，加强预算执行过程管控，要求各预算部门编制资金使用计划表，按季度或月度检查或考核预算收支执行进度，分析存在的偏差及原因，及时进行纠偏。同时各部门在设置绩效目标时，应依据学校中长期规划、任务分解目标以及年度工作要点内容，合理设定目标值。</p> <p>2.①优化采购流程管理，建立采购周期预警机制，对超 3 个月未完成的采购项目实行重点督办，推行“采购-验收-入库”限时办结制，整体流程控制在 60 个工作日内；完善资产日常管理，必要时聘请第三方机构参与资产清查盘点，确保资产标签粘贴率 100%；建立资产使用效率评估制度，对闲置超 6 个月的设备进行校内调剂，推行设备资源共享机制，提高设备使用效率。②完善内部控制自评自查机制，制定年度自评自查计划，按月度、季度、半年度、年度分类抽查各制度执行情况，及时发现内部管理问题并进行整改。</p> <p>3.①对过去 3-5 年引进的新人才进行详细评估，提炼出具有强大创新能力的人才特征，为紧缺人才绘制精准画像，并制定针对性的引进和培养策略，通过提供更优越的科研条件和环境，吸引更多杰出青年、优秀青年等顶尖科研人才的加盟；加强内部人才培养，选拔有潜力的青年教师进行重点培养，提供国内外进修、学术交流等机会，积累科研经验，提升教师的科研水平和创新能力。②加强科研团队建设，整合学校的科研资源，形成具有特色和优势的科研团队；加大科研投入，筛选具有冲击国家奖潜力的科研项目，进行重点培育和支持，组织专家对培育项目进行指导和评估，提高项目的质量和竞争力；加强与国内外高水平科研机构的合作与交流，通过合作研究、学术交流等方式，提升学校的科研实力和国际影响力。③健全成果转化激励机制，设立年度“科技成果转化贡献奖”，鼓励教师积极参与科研成果的转化和应用；加强市场化导向的科研管理，建立“企业需求库”，每年收集整理企业技术需求数据，实施科研项目立项市场价值预评估制度，筛选出具有较高市场价值的成果进行重点转化；加强科研人员的市场运作技巧培训，定期组织科技成果转化相关的培训课程和讲座，邀请企业界人士、技术转移专家等进行授课，提高科研人员对市场需求的把握能力和科技成果转化的实际操作能力；优化科技成果转化服务，完善转化服务平台建设，为科研人员和企业提供更优质的信息对接、技术咨询、知识产权服务等一站式服务，实现供需智能匹配，促进科技成果与市场的有效对接。</p> <p>4.优化行政管理体制改革，优化《科研项目管理办法》《教学资源分配标准》《绩效管理实施细则》《人才引进实施细则》等制度；建立常态化的体制机制改革意见收集机制，持续收集教职工和学生对学校行政管理和教学水平的意见</p>

	和建议，优化行政体制机制改革；建立行政管理体制改革绩效考核机制，以行政管理效率作为核心指标，定期开展体制机制改革绩效考核，逐步提高管理服务成效和满意度。
--	--

备注：1.基本支出总额和项目支出总额为财政资金实际支出数。

2.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

二、2024 年度项目绩效评价自评表

2024 年度湖北科技学院“双一流”改革发展补助项目绩效自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.11

项目名称		2024 年“双一流”改革发展补助项目					
主管部门		湖北省教育厅		实施单位	湖北科技学院		
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分* 执行率)	
		年度财政资金总额	8988	8988	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标 值 (A)	实际完 成值(B)	得 分
	产出 指标 (40分)	数量指标 (21分)	师资队伍建设-新增国家级人才及创新团队 (全职) (个) (1分)		0	1	1
			师资队伍建设-新增省级人才及创新团队 (全职) (个) (1分)		3	7	1
			人才培养-新增国家级教学平台 (个) (1分)		1	1	1
			人才培养-新增省级教学平台 (个) (1分)		1	1	1
			人才培养-获批教学改革建设项目 (项) (1分)		50	51	1
			人才培养-获批课程思政示范项目 (项) (1分)		1	5	1
			学科专业建设-博士学位授权点新增数 (个) (1分)		0	0	1

		学科专业建设-硕士学位授权点新增数(个)(1分)	1	3	1
		学科专业建设-本科专业动态调整数(个)(1分)	4	8	1
		科技创新与社会服务-主持国家级科研项目(项)(1分)	10	10	1
		科技创新与社会服务-主持省级科研项目(项)(1分)	30	63	1
		科技创新与社会服务-新增国家级科研平台(个)(1分)	1	1	1
		科技创新与社会服务-新增省级科研平台(个)(1分)	2	4	1
		科技创新与社会服务-获国家级科研成果奖(项)(1分)	1	0	0
		科技创新与社会服务-获部级科研成果奖(项)(1分)	1	1	1
		科技创新与社会服务-获省级科研成果奖(项)(1分)	2	3	1
		科技创新与社会服务-校企合作办学(项)(1分)	50	51	1
		国际交流合作-学生国际学习人数(人)(1分)	280	289	1
		国际交流合作-招收国际学生在校(人)(1分)	950	955	1
		国际交流合作-举办国际学术交流(场)(1分)	11	19	1
		国际交流合作-中外合作办学项目和机构获批情况(个)(1分)	7	7	1
	质量指标(19分)	师资队伍建设-博士学位教师占学校专任教师总数比例(4分)	32.00%	35.91%	4

			师资队伍建设-生师比（3分）	16.3:1	12.13:1	3
			人才培养-毕业生就业率（3分）	88%	93.96%	3
			人才培养-毕业生留鄂就业率（3分）	55%	60.05%	3
			学科专业建设-聚焦优势学科群、学科（专业）建设资金占比（3分）	19.00%	22.74%	3
			科技创新与社会服务-师均科研到账经费（万元/人）（3分）	9.67	10.39	3
	效益指标（40分）	经济效益指标（23分）	科技创新与社会服务-技术成果转让数（项）（2分）	40	34	1.7
			科技创新与社会服务-技术成果在鄂转让数（项）（1分）	40	15	0.4
			科技创新与社会服务-科学技术横向科研经费到账额（万元）（5分）	4500	9599.55	5
			科技创新与社会服务-省内科学技术横向科研经费到账额（万元）（5分）	3500	7731.11	5
			科技创新与社会服务-人文社科横向科研项目经费到账额（万元）（5分）	800	1758.59	5
			科技创新与社会服务-省内人文社科横向科研项目经费到账额（万元）（5分）	640	1446.39	5
			社会效益指标（17分）	科技创新与社会服务-科技人员提供服务（人次）（7分）	60	58
		科技创新与社会服务-决策咨询服务采纳数（份）（10分）		2	7	10
总分						97.9

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>1. “科技创新与社会服务-获国家级科研成果奖”目标值为1个，实际完成值为0个，主要原因为学校在科技奖的最好成绩是省级二等奖，不具备冲击国家奖的条件，目前正在积极准备2025年科技奖申报工作，力争取得省级一等奖的突破，为下一步冲击国家奖奠定基础。</p> <p>2. “科技创新与社会服务-技术成果转让数”目标值为40个，实际完成值为34个；“科技创新与社会服务-技术成果在鄂转让数”目标值为40个，实际完成值为15个，主要原因一是高校科技成果本身不具有很高的市场价值，市场转化需求偏少；二是科研人员对于科技成果转化的市场运作技巧有待加强；三是目前高价值专利稀少，转化成功后的利润空间狭窄。</p> <p>3. “科技创新与社会服务-科技人员提供服务”目标值为60人次，实际完成值为58人次，主要原因为省市科技人才项目名额人数均有缩减，故学校科技服务人数下降。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>1.加强对上级政策变化的监测，灵活设置年初目标，确保目标设置与政策导向一致；加强政策适应性研究，针对政策变化，开展适应性研究；建立政策变化风险预警机制，提前识别潜在风险，制定应对策略，降低政策变化对目标完成的影响。</p> <p>2.加强人才培养引进及培养，增强科研实力及成果转化。一是加大高层次领军人才的引进和培养力度，制定具有吸引力的人才引进政策，如提供优厚的薪酬待遇、良好的科研条件和发展空间等，吸引杰青、优青和荆楚社科名家等高层次人才加入学校；并加强校内人才的培养，提升教师的科研水平和创新能力。二是加强科研团队建设，整合学校的科研资源，形成具有特色和优势的科研团队，加大对科研项目的支持力度，设立专项科研基金，重点支持具有冲击国家级科研成果奖潜力的项目；加强与国内外高水平科研机构的合作与交流，通过合作研究、学术交流等方式，提升学校的科研实力和国际影响力。三是加强对科技成果的市场价值评估，筛选出具有较高市场价值的成果进行重点转化；加强科研人员的市场运作技巧培训，定期组织科技成果转化相关的培训课程和讲座，邀请企业界人士、技术转移专家等进行授课，提高科研人员对市场需求的把握能力和科技成果转化的实际操作能力；建立科技成果转化服务平台，为科研人员和企业提供信息对接、技术咨询、知识产权服务等一站式服务，促进科技成果与市场的有效对接。同时，鼓励科研人员与企业建立长期稳定的合作关系，共同开展技术研发和成果转化，提高技术成果转让的数量和质量。</p>

2024 年度本专科生奖助学金项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.1.9

项目名称		本专科生奖助学金项目				
主管部门		湖北省教育厅	实施单位	湖北科技学院		
项目类别		1.部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2.省直专项 <input type="checkbox"/> 3.省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性		1.持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2.新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1.常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2.延续性项目 <input type="checkbox"/> 3.一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元）（20分）		年度财政支出总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
			3062.11	3062.11	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标		年初指标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	资助本专科生人数（10分）		14500	16625	10
	质量指标	国家奖助学金按标准发放率（5分）		100%	100%	5
		奖助政策学生知晓率（5分）		100%	100%	5
		受资助本专科困难学生覆盖率（5分）		92%	99%	5
		退役士兵考入高校应助学生享受资助比例（5分）		100%	100%	5
		评审程序合规性（5分）		合规	合规	5
		高校学生应征入伍应助学生享受资助比例（5分）		100%	100%	5
效益指标（20分）	社会效益指标	家庭经济困难学生完成学业率（20分）		100%	100%	20
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	资助学生满意率（20分）		95%	95%	20
总分	100					
偏差大或目标未完成原因分析	<p>(1) 对家庭经济困难学生的认定需要进一步量化和规范化。特别是经济困难家庭和一般困难家庭区分度不够，仅靠在校老师难以评估学生家庭经济真实情况。此类情况为我们的困难认定及国家奖助学金评定工作带来了一定的困难。我们重点加强学生资助评审的公示，发挥大家的监督作用。</p> <p>(2) 学校配套资金和社会资助的力度不大，受资助学生的感恩教育有待加强。后期实施本项目的时候加强资助工作的宣传力度，继续积极探索新形势下资助育人工作的新方法、新途径。</p>					

改进措施及结果应用方案	<p>(1) 后期实施本项目的时候严格按照上级部门文件精神，以最新规定更加科学合理的认定家庭经济困难学生，为更好的实施本项目做好基础工作。</p> <p>(2) 通过组织受资助的学生开展志愿服务活动，引导学生服务社会，回报社会，增强感恩意识；以勤工俭学为起点，开展素质拓展活动，以此逐渐让学生养成自强自立精神。进一步挖掘助学资源，拓展资助途径。进一步加强信息化管理和档案建设。</p>
亮点	<p>(1) 公平、公正、公开的实行奖助学金评审，从计划指标下达、到政策宣传，小组评议，结果公示，投诉处理，资金发放等一切均在阳光下运行，全程接受全校师生和审计、监察处的检查监督。</p> <p>(2) 提前组织老师和同学进行业务培训，夯实家庭经济困难生认定的基础工作，将各种矛盾和问题化解在班级，化解在基层老师手中。</p> <p>(3) 在全校范围将学生资助作为“立德树人”的重要内容，大力宣传受资助学生的成人成才典型，充分发挥励志、引领作用，在全校形成学习激励的浓郁氛围。</p>

2024 年度高校研究生奖助学金项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.1.7

项目名称		研究生奖助学金					
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	510	509.24	99.85	19.97	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标 (20分)	资助研究生人数(15分)		360人	431人	15
			研究生录取人数(5分)		120人	115人	4.79
		质量指标 (14分)	研究生资助覆盖率(7分)		100%	100%	7
			研究生资助发放准确率(7分)		100%	100%	7
	时效指标 (6分)	研究生资助发放及时性(6分)		及时	及时	6	
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (30分)	受资助学生学业完成率(10分)		100%	100%	10
			保障研究生正常生活(10分)		有效保障	有效保障	10
			研究生就业率(10分)		90%	80.19%	8.91
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	学生对资助工作满意度(10分)		90%	98.65%	10
总分 (100分)	98.67						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>本项目“研究生录取人数”绩效目标设置不够科学和精准，且年中未及时调整绩效目标。该指标的年初目标值为120人，但省教育厅向我校下达的2024年研究生招生计划为115人，我校实际录取人数为115人，圆满完成了省教育厅下达的招生计划。</p> <p>2024届研究生毕业生就业率为80.19%，与90%的指标值还有差距，主要原因为：一是2024届研究生毕业生106人，首次超过百人规模，毕业生人数的增长加大了就业难度。二是后疫情时期，毕业生更倾向于稳定的工作，有志于考取公务员、事业编或考博的研究生毕业生不在少数，缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步加强绩效指标编制的科学性，将“研究生招生人数”和“研究生就业率”等与本项目关联性不大的指标项删除，将效益指标中的“研究生资助实际支付率”调整为“研究生资助发放准确率”，增设“保障研究生正常生活”社会效益指标；</p> <p>向省教育厅发展规划处积极争取招生计划。加强引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，主动投身艰苦地区、重点领域等国家需要的地方建功立业。提前摸排就业困难学生，并及时提供就业指导和就业帮扶。</p>

2024 年度新建 5 栋学生宿舍项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.8

项目名称		新建 5 栋学生宿舍项目						
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位	湖北科技学院			
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） （20 分）			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)		
		年度资金 总额	179.24	179.24	100.00%	20		
年度绩效目 标 1 (80 分)		一级指 标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值 (B)	得分	
		产出指 标		数量指标 (10 分)	新增学生床位数	≥4000 位	5544	5
					新增学生宿舍建筑 面积	32000 m ²	32000 m ²	5
		质量指 标 (20 分)		项目验收合格率		100%	100%	10
						工程安全事故发生 率		0
		时效指标 (10 分)		项目按期完工率				100%
		效益指 标 (30 分)		生均住宿面积		≥5 m ²	5.77 m ²	30
满意度 指标 (10 分)		学生对住宿环境的 满意度		≥90%	90%	10		
总分		100						
偏差大或目标未完成 原因分析		无						
改进措施及 结果应用方案		无						
项目总体绩效情况		<p>该项目总预算 7600 万元，2022 年预算为 4000 万元，2023 年预算为 2500 万元，资金来源于政府专项债券。项目 2022 年 8 月 26 日开工，项目工期 240 天，2023 年 5 月底完工，2023 年 9 月 14 日完成竣工验收备案，2022 年完成投资 4000 万元，2023 年完成投资 2500 万，2024 年根据审计结算金额需支付工程尾款 179.24 万元，项目顺利建成为咸安校区搬迁打下基础，项目建设取得了很好的效益。</p>						

2024 年度卫生健康创新与教育中心建设项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.16

项目名称		卫生健康创新与教育中心建设项目					
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） （20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）		
		年度资金总额	6060.40	6060.4	100.00%	20	
年度绩效目标 1 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标（10分）	当年建筑面积		19266 m ²	19266 m ²	5
			当年完成主体结构层数		14 层	14 层	5
		质量指标（20分）	当年项目验收合格率		100%	100%	10
			工程安全事故发生率		0	0	10
		时效指标（10分）	当年项目按期完工率		100%	100%	10
	效益指标	社会效益指标（30分）	满足安全文明施工要求		满足	满足	30
	满意度指标	满意度指标（10分）	师生满意度		≥90%	90%	10
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析		湖北科技学院卫生健康创新与教育中心建设项目，计划 2025 年 6 月 11 日竣工，实际于 2024 年底竣工，提前 6 个月完工，2024 年预算资金 6060.4 万，实际执行预算为 6060.4 万元。					
改进措施及结果应用方案		在以后的项目中要加强预算资金是申报和使用管理，及时跟踪反馈使用进度和使用效果，确保在规定的时间内把资金使用完毕，资金使用落到实处。					

2024 年度校园美化与零星维修项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.7

项目名称		校园美化与零星维修项目									
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院					
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>									
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>									
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>									
预算执行情况（万元） (20分)		预算数 (A)		执行数 (B)		执行率 (B/A)		得分 (20分*执行率)			
		年度资金总额		490.00		490		100		20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值 (A)		实际完成值 (B)		得分	
	产出指标	数量指标 (10分)		校园美化与零星维修		1项		7项		10	
		质量指标 (20分)		项目验收合格率		100%		100%		20	
		时效指标 (10分)		项目按期完工率		100%		100%		10	
	效益指标	社会效益 (20分)		改善校园建筑的陈旧现状		明显改善		明显改善		20	
	满意度指标	满意度指标 (20分)		使用师生满意度		签字合格		非常满意		20	
总分		100									
偏差大或目标未完成原因分析		<p>该项目数量指标年初目标值为1项，实际完成值为7项，产生偏差较大是因为实际完成值是根据使用该经费，金额较大项目数量统计。由于校园美化与零星维修项目主要包括基础设施的改造、零星修缮、装修以及一些基建工程的配套附属工程，种类繁多、分布零散、涉及内容较广、具有不可预计和突发性，年初目标值无法确定具体数量，而整体申报为1项。</p>									
改进措施及结果应用方案		<p>建议加强项目全过程预算控制。</p>									

2024 年度校内科学研究与发展项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.8

项目名称		校内科学研究与发展					
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金 总额	800	800	100%	20	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	申报省部级或以上科研 平台数量(个)		≥ 1 个	3	5
			建设高层次研究团队数 量(个)		≥ 1 个	1	5
			实现国家级项目立项数 (项)		≥ 6 项	7	10
			实现省部级项目立项数 (项)		≥ 23 项	29	10
	效益 指标	社会效 益指标	获得厅级及以上成果奖 (项)		≥ 3 项	4	10
			发表高水平论文数(三大 检索、C刊)(篇)		≥ 320 篇	543	10
			发表科研成果数(篇)		≥ 530 篇	707	10
	满意度 指 标	服务对象 满意度指 标	科研人员满意度		$\geq 90\%$	98%	10
	总分		100				

<p>偏差大 或 目标未 完成 原因分 析</p>	<p>本项目指标发表高水平论文数（三大检索、C刊）（篇）完成比率 169%，完成值与目标值偏差较大的主要原因有以下几点：</p> <p>1、近年来，学校持续加强对优秀科研人才的引进力度，带动了整个科研团队水平的提升；同时注重对本校青年教师和学生的培养，通过设立各种培训计划、学术讲座和导师指导等方式，提高了他们的科研能力和写作水平，为论文发表数量和质量的提升奠定了基础。</p> <p>2、学校鼓励跨学科、跨专业的科研团队合作，促进了不同领域知识和技术的交流与融合。团队成员之间相互协作、优势互补，提高了论文的质量和影响力。</p> <p>3、还积极开展国内外学术交流活活动，邀请知名学者来校讲学、举办学术会议等，拓宽了科研人员的学术视野，激发了他们的创新思维，也为论文发表提供了更多的渠道和机会。</p>
<p>改进措 施及 结果应 用方案</p>	<p>1、加强项目预算编制的准确性。在编制年度预算前充分调研，合理预测各项经济活动内容和预算支出明细，尽量保证全年预算数和实际执行数的一致性。</p> <p>2、加强中期预算执行监控，及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行中期与预期进度目标发生偏离，因及时采取纠正措施，或申请调整预算或绩效目标；采取相应纠偏措施或调整预算时，应按规定履行相应手续。</p>
<p>项目总 体绩效 情况</p>	<p>本项目的各项年度绩效指标实际完成值均达到甚至超过年初目标值。在平台建设方面，成功申报省级平台远超预期，为科研工作搭建了更为广阔的发展空间。论文发表数量高达 707 篇以上，充分展示了项目团队雄厚的科研实力与创新能力。国家级项目获批 7 项，省级项目获批 29 项，这不仅体现了项目在不同层面的高度认可，也为科研持续推进提供了坚实的资金与资源保障。为地方政府提供的 35 篇决策咨询报告，有效促进了科研成果向实际应用的转化，切实推动了地方发展。</p> <p>亮点：积极开展有组织的科研，多维度实现全面突破，无论是科研项目获批、论文成果产出、还是科研平台申报以及决策咨询采纳上，都展现出该项目的综合性与影响力。尤其是省级科研平台，创学校历史上年度省级平台建设最大突破和最好成绩。</p> <p>好的做法：注重组建多元化、跨学科的科研团队，充分整合各方优势资源，为项目的全面成功奠定了基础；积极与其他高校、科研机构、地方政府等开展学术交流与合作，促进了学科交叉融合，确保了科研方向与实际需求紧密结合，为科研项目的开展提供了更广阔的思路和资源，有效提高了项目质量和立项竞争力。</p>

2024 年度高校债务还本付息项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.17

项目名称	高校债务还本付息项目					
主管部门	湖北省教育厅	项目实施单位		湖北科技学院		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
	年度财政资金总额	1157.62	1111.38	96.01%	19.20	
一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	本金还款额 (8分)		≥300 万元	300 万元	8
	数量指标	支付贷款利息额 (7分)		≥325 万元	279.56 万元	6.02
	数量指标	支付债券利息额 (7分)		≥532.62 万元	531.81 万元	6.99
	质量指标	合同条款执行率 (6分)		=100%	100%	6
	质量指标	偿还金额准确率 (6分)		=100%	100%	6
	时效指标	还本付息及时率 (6分)		=100%	100%	6
效益指标 (30分)	经济效益 指标	减轻债务负担 (10分)		逐年减轻	逐年减轻	30
满意度指标(10分)	服务对象 满意度	师生满意度 (10分)		95%	95%	10
总分	98.21					
偏差大或目标未完成原因分析	本项目预算从其他资金中安排资金 300 万元支付贷款本金和安排资金 325 万元来支付贷款利息，财政拨款资金安排偿付政府债券利息 532.62 万元，但实际支付银行贷款利息 279.56 万元，支付政府债券利息 531.83 万元，反映出预算编制不够准确。					
改进措施及结果应用方案	<p>1、项目管理改进建议 加强项目预算编制的准确性。在编制年度预算前充分调研，合理预测各项经济活动内容和预算支出明细，尽量保证全年预算数和实际执行数的一致性。</p> <p>2、绩效指标改进建议 加强中期预算执行监控，及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行中期与预期进度目标发生偏离，因及时采取纠正措施，或申请调整预算或绩效目标；采取相应纠偏措施或调整预算时，应按规定履行相应手续。</p>					
项目亮点	通过本项目的实施，学校银行贷款本金进一步减少，每年支付的利息金额进一步减少，有效减轻了债务负担，提高了教工工资福利水平。					

2024 年度取消药品加成财政补助项目绩效自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.17

项目名称		2024 年取消药品加成财政补助					
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省直专项 <input checked="" type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元)			预算数(A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	50	50	100%	20	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分	
	产出指标	数量指标	取消药品加成数量 (20分)	600 个	790 个	20	
		质量指标	药品价格公示率 (20分)	100%	100%	20	
	效益指标	社会效益	减轻患者购药负担 (30分)	有所减轻	有所减轻	30	
	满意度指标	服务对象满意度	患者满意度 (5分)		≥70%	98%	5
			职工满意度 (5分)		≥80%	97%	5
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析		本年度绩效目标完成情况较好，无未完成目标。					
改进措施及结果应用方案		<p>1. 下一步拟改进措施,包括项目整改和绩效目标调整完善等相关内容。根据本年度绩效评价情况,拟在下一年度项目绩效管理中,在项目指标设置时增设药占比数量指标。控制药占比是减轻患者负担的医改重要举措,是考核取消药品加成项目的核心指标,建议增加该项数量指标。</p> <p>2. 拟与预算安排相结合情况。 根据本次项目绩效评价,对项目指标设置和预算的合理进行了一次详细的论证,作为项目实施单位,在下一年度预算时,结合本次绩效评估以及药品采购计划安排,为下一年度的预算提供更为精准的指导。</p>					

2024 年度咸宁市校企合作研究专项自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025.3.17

项目名称	2024 年度咸宁市校企合作研究项目					
主管部门	湖北省教育厅	项目实施单位		湖北科技学院		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20 分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
	年度资金总额	2004.2 万元	1004.2 万元	50.1%	10.2	
一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40 分)	数量指标	为合作企业培养人才数量		≥15 人	20	15
		校企合作企业数量		≥4 家	4	15
	质量指标	技术研发与成果转化的校企平台验收合格率		≥100%	100%	10
效益指标 (30 分)	经济效益指标	产业化销售收入		≥3000 万元	4000 万元	10
	社会效益指标	研发新产品或新技术研发数量		≥10 项	10	10
		产业化成果数		≥3 个	5	10
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度	合作企业满意度		≥90%	90%	10
总分	90.2					
偏差大或目标未完成原因分析	本项目的资金，是与咸宁市高新区产业扶持校企合作研究项目及横向代理记账专项资金。我校本着科学规范、合理合规的经费使用方式，严格履行科研引导资金的统筹使用。目前我校已联系四家企业达成意向合作，与三家企业签订校企合作协议，并已完成一项校企合作项目拨付经费 1000 万元。另两家校企合作项目因科研资金需统筹管理暂未拨付，所以与目标偏差较大。					
改进措施及结果应用方案	在保障我校社会合作项目规范管理的同时，加强推进校企合作产业化进程和企校联合创新平台建设和校内科研队伍建设，提升产学研合作的机会。加快运转科研资金的使用质量，加大与企业沟通协调力度，争取尽早完成校企合作研究项目的资金拨付。					

2024 年度饮食经营性支出项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2025 年 3 月 17 日

项目名称	饮食经营性支出项目					
主管部门	湖北省教育厅	实施单位		湖北科技学院		
项目类别	1.部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2.省直专项 <input type="checkbox"/> 3.省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1.持续性项目 <input type="checkbox"/> 2.新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
项目类型	1.常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2.延续性项目 <input type="checkbox"/> 3.一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20分)	年度支出总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分* 执行率)	
		5000	5432.59	108.65%	20	
一级指标	二级指标	三级指标		年初指标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	提供饮食服务场所面积（平方米）		≥15000 平方米	22802.81	8
	数量指标	提供饮食服务场所数量		≥4 个	4	8
	质量指标	饮食安全事故发生率		=0%	0%	8
	质量指标	饮食监管部门检测检查合格率		=100%	100%	8
	时效指标	饮食承包商结算及时率		=100%	100%	8
效益指标 (30)	经济效益指标	实现营业收入（万元）		≥5000 万元	5432.59	10
	社会效益指标	为全校师生提供饮食保障		为全校师生提供饮食保障有效提供	有效提供	10
	社会效益指标	服务师生人数		≥22000 人	21406	9.73
满意度指标 (10)	服务对象满意度	师生满意度		≥90%	100%	10
总分	99.73					
偏差大或目标未完成原因分析	预算编制不够准确。2024 年饮食经营性支出项目实际批复下达预算 5000 万元，全年度实际总支出 5432.59 万元，项目预算执行率 108.65%；超预算 432.59 万元，主要是因为学校食堂经营收入的增加，引起对应支出的增加。					
改进措施及结果应用方案	提高预算编制的准确性。首先，要加强项目前期的调研和论证，充分评估项目的需求和成本，制定合理的预算方案。其次，采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，以提高预算的灵活性和准确性。此外，还应加强预算执行的监控和评估，及时发现和纠正预算偏差，确保预算的合理性和有效性。最后，建立健全的预算考核机制，激励预算编制人员提高预算编制的准确性和科学性。通过这些措施的实施，可以有效提高高校项目预算编制的准确性和科学性，为高校项目的顺利实施提供有力保障。					
亮点	通过本项目的实施，为全校 20000 余名师生提供了安全、高效的饮食服务，2024 年营业收入实现 5432.59 万元，实现了良好的社会效益和经济效益。					

