

围绕中心促发展 凝智聚力谱新篇

——湖北科技学院 2020 年度工会工作报告

（审议稿）

党委常委、副校长 钟儒刚

（2021 年 7 月 12 日）

各位代表、同志们：

现在我受学校工会第三届委员会的委托，向大会报告 2020 年的主要工作情况和 2021 年工作要点，请予审议。

一、2020 年的工作回顾

2020 年是极不寻常的一年，也是学校进一步推进改革发展的重要之年。学校工会在校党委的正确领导下，在学校各部门的支持配合和各级工会干部、全体会员的共同努力下，根据上级工会的工作部署，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参与民主管理、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动和帮扶困难教职工及防疫等方面发挥了积极作用，较好地完成了全年的各项工作任务。

（一）加强学习，努力提高教职工政治与业务水平。

1. 切实用党的最新理论成果武装头脑。认真组织工会干部学习习近平总书记系列重要讲话及《治国理政》第三卷，深入学习党的十九届五中全会精神和上级工会工作精神，按照学校党委统一部署，紧紧围绕学校“申硕晋位”建设，助力学校发展，按照“人文关怀、精准服务、突出特色、服务大局”的思路，加强工会党的建设，打造学习型、服

务型、创新型工会组织。为加强全校教职工法治意识，特邀我校马克思主义学院郑厚勇教授作《民法典》专题讲座，让广大教职工深入了解《民法典》的重大意义、主要内容及一些新规定，对广大教职工遵守、运用《民法典》发挥了重要作用。

2. 加强制度建设。为进一步加强教代会制度建设，先后颁布实施了《教职工代表大会实施办法》和《二级教职工代表大会实施细则》等规章制度。并坚决贯彻执行《湖北省基层工会经费收支管理实施细则》精神，严格按照程序规范工会经费的收支管理。同时，为保障教职工的基本福利，进一步完善《工会会员集体福利经费管理使用办法》，使工会在组织开展教职工文体活动、送温暖活动、民生福利等方面得到了制度保障。

3. 深入推进师德师风建设。积极配合省教科文卫体工会做好“湖北省十佳师德标兵”推选工作，饶玉霞等十名教师被评为“湖北科技学院十佳师德标兵”，用身边感人的事迹诠释忠诚履职、教书育人的师德内涵，增强教职工践行师德要求的自觉性和积极性。同时选送临床医学院但昭葵博士参加湖北省高校青年教师教学竞赛，获优秀奖。此外，校工会特向全校教职工发出了“光盘行动”倡议书，让节约引领风尚，共同为建设文明、和谐、环保的校园环境做出积极贡献。

（二）求真务实，积极推进学校民主管理。

1. 坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开，如年初两代会上通过学校2019年决算和2020年经费预算、工会经费收支明细账，学校每周工作安排，学校相关工作方案、制度，评优晋级、教职工年度考核、奖励性绩效工资分配情况等。

2. 参与学校重大事项的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同時，积极推进学校民主管理，参与相关重大事项的决策。如在 2020 年 9 月 3 日召开教职工代表专题会议，讨论校区建设问题，此次大会形成了关于同意咸安校区置换和梓山湖新校区建设的决议。这是参会代表站在历史和时代的高度，以对党的教育事业和对学校发展极端负责的态度，依法行使民主权利，共商学校发展大计的一次生动体现。

3. 做好教代会工作，积极构建现代大学制度。在 2020 年元月，如期召开第三届两代会第六次会议，会议听取并审议通过了学校工作报告、工会工作报告、财务预决算报告等重要文件。并将会议期间教职工代表对学校各项工作所提出的建设性意见和建议进行搜集整理后提交学校领导，供学校领导决策参考。我校教代会制度逐步完善，在学校民主政治建设进程中发挥了重要的作用。

4. 高度重视教代会提案工作。三届六次“两代会”的提案征集，共收到代表们提交的意见和建议 14 份，根据相同内容合并的原则，对征集到的这些意见和建议合并为 9 份进行立案办理，其内容主要涉及教学管理、科研管理、职工福利、校园文化建设、校园环境综合治理等 5 个方面，9 件提案全部已交相关部门办理完成。

（三）丰富业余生活，着力加强和谐校园建设。

1. 助力学校“申硕晋位”工作。工会充分发挥服务学校中心工作、服务大局、服务广大教职工的职能，通过“纵横交错”模式，充分发挥以校工会“纵线”为主线，以基层工会和相关协会为“横线”的组织作用，大力开展相关文体活动，有力调动广大教职工在各自岗位建功立业的积极性、创造性，增强为学校中心工作服务的大局观。

2. 大力开展以人为本、普惠大众的文体活动。先后组织教职工参加咸宁城区春季健步跑、“12.9”爱国长跑等主题活动。并根据上级相关要求，先后组织 200 多名教职工赴崇阳浪口营地开展文化素质拓展活动；组织 150 余人前往三国赤壁古战场参观学习；与人事处联合组织了新进教职工赴通城中华古瑶第一村开展入职拓展活动等。同时，还积极组队参加咸宁市总工会举办的乒乓球比赛，获得了男子乒乓球单打比赛冠军、甲级队团体第二名的好成绩。

3. 充分发挥基层工会作用，以“强院兴校”为目的，开展多种活动。各基层工会分别通过组织或举办参观新农村建设、学习调研企业文化、接受红色文化教育、职工趣味运动会、徒步登山健身等活动，极大丰富各基层教职工的业余文化生活，增强了基层工会的工作活力与教职工的凝聚力。

（四）建立全方位服务，大力提升教职工获得感、幸福感。

1. 积极推进荣誉体系建设。一是为激励广大女教职工的积极性、创造性，开展妇女工作先进评选活动，基础医学院马萍团队获批咸宁市“首批示范三八红旗手工作室”和“妇女思想引领创新实践基地”。二是关心关爱优秀教师和师德典型，组织了我校第三届师德标兵评选活动，同时对这些师德标兵进行表彰和奖励。三是增强仪式感，校工会联合教师发展中心为今年新进的 34 名教师组织了入职仪式，进一步增强新教师的使命感和责任感。四是建立教职工荣休制度，为荣休教职工发放荣休纪念品，增强他们的荣誉感和归属感。

2. 积极推进民生工程建设。一是认真组织教职工健康体检工作。工会在听取广大教职工意见和建议的基础上，进一步优化体检项目，成功组织了教职工体检和妇检工作，落实经费 100 多万元。二是建立健全教职工互助机制，设立爱心基金，把教职工互助互济活动与扶贫

帮困、送温暖工作结合起来，不仅每年对重大伤病、贫困的教职工发放救助金和困难补助金，做好精准帮扶工作，而且工会为结婚、生育、因病住院的教职工开展送温暖活动，全年共计 180 余人次，发放福利费 18 万余元。三是切实做好职工重大疾病互助工作，对因患重大疾病造成家庭生活困难的教职工继续给予切实有效的关怀和帮助，全年为 14 名患病职工发放了大病救助互助金，共 17 万余元。四是完成了工会会员生日、端午、中秋、春节等节日慰问工作，落实经费近 200 万元。

3. 坚持做好教职工的维权工作。工会只有切实维护职工的合法权益，才能维护党与群众的血肉联系，才能有效促进学校的和谐发展。工会在接到教职工的来信和来访以及反映的意见和问题后，都能及时与相关职能部门进行沟通和协商，配合学校做好信息沟通和政策解释工作，帮助教职工通过合法渠道、正常途径合理伸张自身的利益诉求，及时化解矛盾，为构建和谐校园营造良好环境。

4. 积极做好新冠肺炎疫情防控工作。根据省、市总工会和学校防疫工作安排，工会广泛动员全校教职工积极参与疫情防控，第一时间购买了 3.5 万元防疫物资，用于防控疫情。并多次慰问附属二医院一线防疫人员、我校国际学院留学生等。工会工作人员也严格按照社区和学校防控安排，深入相关小区值勤守卡，并及时上门慰问，为相关社区困难群众发放救助物资 50 多人次。同时，为支持疫后社会经济恢复，根据省市有关文件要求和学校党委指示，工会组织实施了消费扶贫工作，直接购买我市贫困县农副产品达 76 万元；对学校扶贫点开展旅游扶贫，组织购买崇阳畈上村柃蜜小镇旅游门票 38 万元。此外，在防控期间，基础医学院马萍团队在市妇联、红十字会、校工会的支持

下，组织开展 3 期新冠肺炎防治和急救知识培训，培训人员约 100 人次。

当然，我们也清醒地看到工作中还存在诸多不足：如教代会代表作用发挥还不够，教代会民主监督的作用发挥还不够；提案落实满意率还不够高；二级教代会发展还不均衡；维护教职工权益、服务教职工的资源 and 手段还很有限；工会干部队伍的群众工作本领还需进一步加强等，这些问题需要我们在今后的工作中着力加以解决。

二、下一阶段的主要工作

今年是伟大的中国共产党建党 100 周年，也是国家和学校全面实施“十四五”规划的开局之年。教代会、工会肩负着神圣而艰巨的使命，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，紧紧围绕学校改革发展目标和中心工作，以工会改革创新为动力，着力在夯实基础、健全机制、拓展工作覆盖面上下功夫，着力在服务大局、服务发展、服务职工群众中显作为，进一步团结动员广大教职工，开启建设特色鲜明的高水平应用型大学新征程。

一、学习新理论新思想，进一步提升政治站位。

1. 切实用党的最新理论成果武装头脑。组织工会干部和工会会员积极参加上级工会组织的学习培训和学校开展的各种学习教育实践活动，深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，并结合党史学习教育，开展灵活多样的面对面宣讲活动，重点讲清习近平新时代中国特色社会主义思想以及关于工人阶级和工会工作的重要论述，讲透党的十九届五中全会精神，引导广大教职工坚定不移听党话、跟党走。

2. 按照全面从严治党的要求，推进相关主题教育活动常态化制度化，狠抓工会党员干部的作风建设，不断完善工会各项工作制度，全面落实“一岗双责”，加大防腐防变力度，贯彻执行《工会经费收支管理实施细则》精神，严格按照程序规范工会经费的收支管理，保障相关工作的正常开展。

3. 以全国、省、市五一劳动奖章和省教育工会“师德标兵”的推荐评选，以及学校开展的优秀教师评选等活动为契机，积极宣扬模范人物的先进事迹，在校园里努力营造关爱学生、为人师表、勇于奉献的良好氛围，建设一支思想水平高、业务能力强、忠诚教育事业、充满生机与活力的教师队伍。

二、落实教代会职权，进一步推动科学决策、民主管理。

1. 认真筹划召开学校第三届两代会第七次会议，切实发挥两代会在学校民主建设方面的作用，组织教职工代表源头参与学校的民主管理和民主监督工作，认真对待教职工代表对学校各项工作提出的意见和建议，使两代会真正成为全体教职工行使民主权利、参与学校民主管理的重要载体。

2. 做好两代会提案工作。按照程序开展提案的征集、审核、督办、反馈工作，对关系到学校大局的重要提案，要加大督办力度。对教职工普遍关心的热点问题，采用座谈、听证等方式，让两代会代表与相关承办单位进行互动，探讨解决问题的方法和途径，提高提案的办理质量。依据提案质量和办理后产生的效果，对优秀提案进行评选并表彰。

3. 进一步健全和完善二级教代会制度，规范二级教代会召开和工作程序，使各二级教代会在本单位的民主管理、民主决策、民主监督等方面发挥良好作用。鼓励各二级工会自主开展活动，增强其工作活力，并进一步规范二级工会经费的使用。

三、助推职业发展，进一步引导教职工提高专业素养。

1. 鼓励教职工助推教师职业发展。督促各教学院工会根据学校转型发展的要求，结合各自专业特点，组织教职工钻研现代教育思想，广泛开展教学研究，学习和探索新的教育方法、教育手段，提升教学水平和教育质量。继续与教师发展中心等单位联合开展全校青年教师教学竞赛，并积极推荐优秀教师参加省教学竞赛活动。

2. 继续与学校科协、科研处联合开展学术沙龙活动，开展学术研讨，进一步活跃学术氛围。

3. 大力支持和鼓励各二级工会和服务部门结合自己的工作特点，开展多种形式的岗位练兵活动，切实提高干部、教职工的服务能力和服务水平。

四、创新群众工作，进一步营造和谐、温暖、快乐的工会文化。

1. 密切关注校内不同层次、不同群体、不同类型教职工的诉求，了解和掌握教职工的权益要求，反映教职工的问题，做好沟通、疏导、化解工作。并切实做好教职工的慰问工作，精细化服务教职工。

2. 精心组织开展庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动，把握“五一”“七一”“十一”等重要节点，开展相关主题活动，打造以爱党、爱国、爱岗为主轴的职工文化。举办教职工运动会和篮球、羽毛球、乒乓球等体育比赛，开展春游、秋游等户外活动，进一步活跃教职工的业余文化生活。组织教职工参加省、市组织的各类竞赛，寓教于乐、增进友谊，进一步激发教职工的集体荣誉感和进取精神。

3. 继续做好教职工体检、妇检工作，完善《教职工体检办法》，充实体检项目，提升体检效益。开展教职工健康知识讲座，给教职工传递健康生活、健康工作的理念。同时，建好困病教职工档案，健全学校困难教职工和患重病教职工帮扶机制。

4. 开展女教职工特色工作，关注女教职工发展。举办女教职工庆“三八”健身活动。做好教职工独生子女保健费的发放工作。

五、注重自身建设，进一步提高服务教职工的本领。

1、加强工会组织建设，健全工会组织的设置，充分发挥一线会员在工会重要决策和重要活动中的参与监督作用。稳步推进非在编教职工的入会工作，维护教职工的合法权益。

2、切实转变工作作风，推进工会主席联系二级工会制度，面对面、心贴心、实打实解决基层工会遇到的各种疑难问题。培养和壮大工会积极分子队伍，适时进行优秀工会干部、工会积极分子的评选与表彰，充分调动他们的积极性，组织好各项活动。

3、加强工会宣传工作与信息化建设，积极搭建宣传平台，提升讲好工会故事、传播工会正能量的宣传能力。并深入开展工会相关理论的研究和工作调研，进一步推动工会工作提升水平，迈上新台阶。

各位代表、同志们：面临新使命，开启新征程，工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神为主线，坚定不移走新时代中国特色社会主义工会发展道路，在学校党委和上级工会的领导下，充分发挥教代会、工会自身优势，团结动员广大教职工，勇于担当、砥砺前行，为谱写湖科高质量发展新篇章而努力奋斗，以优异成绩向党的百年华诞献礼！

谢谢大家！