湖北省预算绩效评价报告 (摘要版)

报告名称: 2024 年度湖北科技学院卫生健康人才培养项目 自评结果

预算部门(单位): 湖北科技学院

评价类型:项目☑ 政策□ 部门整体□

2024 年度湖北科技学院卫生健康人才培养项目 自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 自评得分

2024年度湖北科技学院卫生健康人才培养项目(以下简称本项目)自评评分为98分。

- (二) 绩效目标完成情况
- 1.执行率情况
- 2024 年度本项目预算总额为 613 万元,实际到位资金 613 万元,实际支出金额 613 万元,预算执行率 100%。
 - 2.完成的绩效目标

本项目设置 19 项绩效指标, 18 项指标完成目标值, 完成情况详见项目自评表。

- 3.未完成的绩效目标
- "增强学校国际化师资队伍建设"一项指标未完成,主要原因是国际化师资队伍建设需要长期的投入和建设,改善效果有进一步提升的空间。

(三) 存在的问题和原因

1.上年度绩效评价结果应用情况

本项目上年度开展了绩效自评,项目执行情况较好。

2.本年度绩效管理中存在的问题和原因

本项目主要包含卫生健康人才培养统筹项目和卫生健康人才培养专项,资金来源为省财政厅下拨的免费医学生补贴,项目资金由学校结合实际情况统筹用于学校的卫生健康人才培养工作。2024年项目资金全部执行完毕,完成了计划的各项工作。但由于国际化师资队伍建设需要长期的投入和建设,改善效果有进一步提升的空间。

(四) 下一步拟改进措施

1.下一步拟改进措施

根据当年学校重点工作安排和实际需求,做好"卫生健康人才培养项目"的统筹规划。

2.拟与预算安排相结合情况

夯实预算资金绩效管理基础,健全绩效评价反馈和应用机制,将绩效评价结果与预算安排相挂钩。

附件: 绩效自评表

附件 绩效自评表

2024 年度湖北科技学院卫生健康人才培养项目 绩效自评表

单位名称: 湖北科技学院 填报日期: 2025.4.27

						·				
项目名称		2024 年卫生健康人才培养项目								
主管部门		湖北科技学院			实施单位	湖北科技学院				
项目类别		1、部门预算项目☑ 2、省直专项□			3、省对下转移支付项目口					
项目属性		1、持续性项目☑ 2、新增性项目□								
项目类型		1、常年性项目☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □								
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执 行率)				
		年度财 政资金 总额	613	613	100%	20				
年绩目(分	一级指 标	二级指标	三级指标		年初目标 值(A)	实际完成 值(B)	得 分			
	产出指 标 (40 分)	数量指 标(30 分)	绩效评价项目覆盖率(3分)		100%	100%	3			
			学校项目库入库评审和价格 预审任务完成率(3分)		100%	100%	3			
			后勤维修任务完成率(3分)		100%	100%	3			
			购置办公设备数量(3分)		63 台	63 台	3			
			医学部学生见习任务完成率 (3分)		100%	100%	3			
			审计任务完成率(3分)		100%	100%	3			
			配备保安人数(3分)		15 人	15 人	3			
			教师出国培训人数(3分)		10 人	11 人	3			
			中外合作办学项目学生招生 人数(3分)		160 人	178 人	3			
			新增国际交流项目数(3分)		1 项	1 项	3			
		质量指 标(10	绩效评价成果验收合格率(2 分)		100%	100%	2			

		分)	学校项目库入库评审和价格 预审验收合格率(2分)	100%	100%	2			
			教师出国培训考核合格率(2 分)	100%	100%	2			
			后勤维修任务验收合格率(2 分)	100%	100%	2			
			办公设备验收合格率(2分)	100%	100%	2			
	效益指 标 (40 分)	社会效 益指标 (40 分)	提升医学生临床实践能力(10 分)	有效提升	有效提升	10			
			增强学校国际化师资队伍建 设(10分)	有效增强	增强	8			
			审计问题整改率(10分)	100%	100%	10			
			绩效评价问题整改率(10分)	100%	100%	10			
总分									
未完成	_或目标 ;原因分 析	本项目主要包含卫生健康人才培养统筹项目和卫生健康人才培养专项,资金来源为省财政厅下拨的免费医学生补贴,项目资金由学校结合实际情况统筹用于学校的卫生健康人才培养工作。2024年项目资金全部执行完毕,完成了计划的各项工作。但由于国际化师资队伍建设需要长期的投入和建设,改善效果有进一步提升的空间。							
改进措施及结 果应用方案		根据当年学校重点工作安排和实际需求,做好"卫生健康人才培养项目"的统筹规划。							