

锚定目标勇担当 砥砺前行启新程

——在第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议上的报告

2025年3月27日

校长 李岱

各位代表：

现在，我代表学校向大会作报告，请各位代表审议，并请各位特邀代表、列席代表提出意见。

第一部分：2024年工作回顾

2024年，是落实学校“十四五”事业发展规划的攻坚之年。全校上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入落实习近平总书记关于教育工作的重要论述、深入落实总书记考察湖北重要讲话精神，坚决贯彻省委、省政府决策部署和省委教育工委、省教育厅工作要求，在校党委的坚强领导下，锚定特色鲜明的高水平应用型大学奋斗目标，聚力聚焦年度工作任务，埋头苦干、攻坚克难，以超乎寻常的努力，取得了振奋人心的工作成绩，交出了有质量、有分量的发展答卷！

一年来，我们聚焦发展大事，高质量发展基础有力夯实

一是申硕攻坚战全面告捷。我们成功获批硕士学位授予单位，新增硕士点3个，办学层次实现跨越式提升。

二是顺利通过教育部本科教育教学审核评估。我们以本为本，唯实唯勤，全体教职工有站位、顾大局、讲情怀，本

科教育教学工作得到专家组充分认可。

一年来，我们落实立德树人，人才培养质量持续提升。

一是思政工作成果显著。获全省高校思想政治理论课教学竞赛一等奖1项、三等奖1项，入选新华网全国高校课程思政示范课程5门，学校“一站式”学生社区建设动态评级排名全国高校前40%（B级）。

二是教育教学水平大幅提升。新增省级教学改革创新项目21个，省级智慧教学实践平台1个，省级优秀基层教学组织2个、省级现代产业学院1个。药学研究生人才培养模式研究成果获第九届湖北省高等学校教学成果奖二等奖。4个专业通过了师范类认证；新增省级一流课程16门，入选第五届全国慕课教育创新大会教学改革优秀案例2个。学生获省级三等奖以上奖励700余项，其中：获第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省赛金奖2项、银奖3项、铜奖9项，首次获得中国大学生服务外包创新创业大赛国家二等奖、全国大学生数字贸易综合技能大赛全国二等奖。

三是开放办学稳步拓展。新增国际合作办学项目学生180人、来华留学生150人，高水平承办了省国际教育交流合作年会。设立高等学历继续教育校外教学点1个，全日制自考在校学生规模达到2200人。

一年来，我们聚力学科建设，办学竞争力跨越升级。

一是学科实力不断增强。临床医学学科ESI排名进入前1%。

二是科研产出成果丰硕。获批国家级纵向项目9项（含

2项合作)、省部级36项,荣获省科技奖二等奖1项、三等奖4项;新增省级平台5个。

三是服务地方全面深化。全年横向到账经费1.32亿元;授权发明专利70项,现有专利数进入全国高校前300名;新增湖北省科技副总3人、省院士专家企业行4人、产业教授1人,获批省级社科普及基地2个。研究报告获省、市领导肯定性批示7次,被规上企业采纳10次。

四是师资队伍水平进一步提升。获批全国优秀教师1名,省级人才3名,二级教授2名。

一年来,我们坚持改革攻坚,治理效能全面提升。

一是制度体系持续健全。“废改立”管理制度394项。

二是综合改革稳中有进。年度目标管理考核、高层次人才考核、教师聘期预考核制度有效落实;公务租车、高学历高职称人员绩效、科研平台管理等多项改革稳步推进。

一年来,我们用心用情服务师生,办学条件全面优化。

完成智慧教学示范区建设,新增智慧教室121间;揽月楼竣工验收,新增教学空间4万平米;完成了图书馆自习室改造、老旧宿舍室内整体修缮、东区快递驿站建设工作;校园交通环境持续改善。

此外,学校财务审计、资产管理、图书档案、编辑出版、附属医院、采购与招投标等方面工作均取得了不错的成绩,各项服务保障更加可感可及,教职工“新机保”基本上线,师生获得感、幸福感持续增强。

一年来,我们坚持政治引领,党建保障坚强有力。

始终将党建工作与业务工作同部署、同谋划、同落实，以高质量党建保障学校高质量发展。深入开展党纪学习教育，全面从严治党纵深推进。深入贯彻新时代党的组织路线，选人用人工作质量和水平有效提升，基层战斗堡垒不断建强。意识形态阵地管理持续强化，宣传工作有声有色。抓实抓细“清廉湖科”建设，校园环境风清气正。在学校党委的正确领导下，各民主党派、无党派人士切实加强自身建设，不断提高履职能力，取得了丰硕成果；教代会、工代会、学代会参与民主管理和监督的作用不断凸显，为学校高质量发展贡献了智慧和力量。

事非亲历不知难，成如易得却艰辛。回顾 2024 年，全体湖科人以奋斗为笔，以时代为题，以事业为卷，在攻坚克难中取得了来之不易的成绩。学校各项事业多点开花，发展势头持续向好、发展活力持续释放、发展动力持续激发，正昂首阔步在建设湖北科技大学的宏伟征途上。借此机会，我代表学校，向付出艰辛努力的全校教职员工表示诚挚的感谢和由衷的敬意！

在看到成绩的同时，我们也必须清醒地认识到自身存在的问题和不足：学校人才培养质量不能完全适应经济社会快速发展的需要，学生初次就业质量还不高；传统优势学科实力不强、特色不彰，高层次领军人才和创新团队缺乏，国家级教学、科研奖励有待突破；学校治理体系和治理能力需持续优化，部分教师奋斗动力不足，部分干部存在躺平现象，办学活力有待进一步激发，管理服务效能有待进一步增强。

这些问题需要我们不断努力并加以解决。

第二部分：2025 年工作安排

2025 年是学校“十四五”收官之年、“升大”征程开启之年。今年，我们要以“质量提升年、学科建设年、改革攻坚年、服务优化年”为主线，重点推进以下任务：

一、实施人才培养质量提升工程

深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。在全国高校青年教师教学竞赛（思想政治课专项）、全国高校思想政治理论课教学展示活动、全国高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设中取得突破，入围“我心中的思政课”全国高校大学生微电影展示、全国高校大学生讲思政课公开课展示等活动。获批省级课程思政示范项目 5 项。

强化五育并举融合育人。推进“以智启德”“以体强德”“以美润德”“以劳树德”。持续深化“学在湖科”行动，实现毕业生升学率达到 18%。开展礼敬中华优秀传统文化宣传教育，获评宣传教育优秀作品 1 项。在省级社会实践评选表彰和省级志愿服务项目大赛中获奖 2 项，争取突破国家级奖项。培育校级心理健康精品项目 20 项，争取省级精品项目。持续深化“文明湖科”行动，制定《湖北科技学院省级文明校园创建工作方案》，完成省级文明校园申报。

深化产教融合协同育人。新增教育部产学合作协同育人项目 85 项，省级以上学科竞赛奖项 670 项，本科毕业设计（论文）抽检合格率达到 94%。新增省级教育实践基地 1 个、

实验教学和教学实验室建设研究项目 2 项。推进“一教学院一产业学院”建设，新增省级现代产业学院 1 个。提升学生创新创业水平，积极申报国家级、省级创新创业学院、创新创业实践基地，新增省级以上双创项目立项 80 项，创业率达到 6%；在中国大学生国际创新大赛上获省级以上奖项 15 项，争取国奖取得突破；在“挑战杯”大赛上获省级奖项 16 项，争取省级金奖取得突破。

实施本科教育高质量行动计划。高质量完成本科教育教学审核评估、专业认证问题整改。获批省级教学改革研究项目立项不低于 21 项。培育省级及以上教学成果奖 7 项以上。立项建设校级一流课程 20 门，培育省级及以上一流课程 17 门。在省级教师教学竞赛获奖 2 项、省级教师教学创新大赛获奖 2 项。新增“十四五”规划教材 1-2 项。开展校级优秀基层教学组织认定工作，新增省级优秀基层教学组织 3 个。建设高质量应用型专业集群。开展本科专业首轮监测评估，暂停招生专业 2-3 个，新增或升级新工科专业 1-2 个，将招生专业控制在 54 个以内。完成师范类专业认证 3 个，完成 2 个工科专业申报和准备工作，完成 3 个医学专业认证申报和准备工作。

深化研究生教育改革创新改革。增设 2-3 个教育硕士新方向或新领域（学科教育），完成研究生招生计划 150-200 人，培育省级研究生教学成果奖 3 项，鼓励培养单位整合案例资源建设专业学位案例库 3 个，培育省级研究生工作站 2 个，培育研究生创新实践系列大赛奖项 10 项，争取获奖 5 项。

提升人才培养国际化水平。新增“一带一路”国家友好学校 2 所、HSK 考试中心 1 个；开展汉英双语及全英语授课教师资格认证工作，新增双语授课课程 6 门、全英语授课课程 2 门，打造来华留学教育校级精品课程 2 门；新增来华留学教育专业 1 个；招收来华留学生 60 人。新增中外合作办学专业和项目 1 个、省级以上学术交流项目 2 个。启动与国外高校硕士生联合培养项目。

夯实育人工作基础。以省级重点马克思主义学院为目标，大力加强马克思主义学院建设，努力建设思想政治理论课教学名师工作室。在“高校辅导员年度人物”、省级高校辅导员素质能力展示活动、省级及以上高校辅导员素质能力大赛等项目上取得突破。实现专职辅导员队伍规模稳定在 100 人左右。实现教育部“一站式”学生社区动态评级稳中有进。

保障毕业生高质量就业。在第二届全国大学生职业规划大赛中获得省级以上奖励 10 项，新增供需对接就业育人项目 20 项。确保 2025 届毕业生初始就业率达到 86%，年终就业率达到 93%（其中留鄂就业率达到 58%）。

二、实施学科（群）建设引领工程

优化学科结构。重点培育 10 个学科达到硕士点申报条件；争取学报两刊复合影响因子平均提高 1%。

彰显学科特色。实现 ESI 化学学科占比达到 90%，药理毒理学 ESI 排名提升 15%，工程学（电子信息）提升 20%。

完善学科评价机制。试行“管办评”分离改革，积极引入第三方学科评价，构建完善监测、改进、评价“三位一体”

评价模式。

三、实施科技创新突破工程

做强高水平科研平台。建立省级国际联合实验室 1 个，新增省级及以上科技创新平台 3 个(其中省重点实验室 1 个)、省级社科研究平台 4 个、省级优秀科技创新团队 1 个。

组织标志性、高水平成果协同攻关。获批国家级纵向项目立项 10 项，省部级纵向项目立项 40 项，新增横向到账经费不低于 1.3 亿元，获得省级自科奖 4 项，省级社科奖 1 项，实现省级科技一等奖的突破。

深化科研体制机制改革。全面实施科技创新平台分级分类和目标管理，持续完善科研项目管理制度，提升横向合作质量，加强项目结题验收，完善科技成果转化机制。

四、实施师资队伍优化工程

引进和培养高水平人才。引进或培养国家级人才 1 名、新增省部级人才 3 名，引进或培育 1-2 名学科领军人物，实现博士占专任教师比例稳定在 30%左右。支持 5 名左右教师国内访学或短期进修，支持 10 名教师开展博士后研究。

提升教师队伍国际化视野。派遣教师参加省级以上项目出国研修 15 人次，引进国际高水平专家 1 人。

加强师德师风建设。常态化开展师德专项教育，扎实开展“双培养两提升”工作，推进“双带头人”培育工程，对学术不端和师德失范行为“零容忍”。

激发人才队伍活力。做好全体教师聘期考核工作，稳步推进“三定一聘”、薪酬绩效分配、教师分类评价改革。

五、实施社会服务深化工程

贯通科技成果转化链条。培育创建市级创新联合体，新增省级以上创新联合体 4 个。实现专利转移转化 40 项。支持附二医院创精神专科三级甲等、附属赤壁医院创三级乙等。争取获批省级科技副总（副职）、院士专家企业行、博士服务团、科技特派员、三区人才等项目 20 人次。

深化教师教育合作共建。推进附属泉都学校特色发展，争创城区中小学一流学校；与市教育局共建咸宁市第一高级中学（湖北科技学院附属高中），与咸宁市共建 3-5 家师德涵养基地，师范生获各类师范技能大赛省级以上奖项 30 项；获“诵读中国”经典诵读大赛等级奖 1 项。

大力推进文化传承创新。开展非物质文化遗产保护与传承，组织咸宁研究院研究发表系列高水平的调研报告，加强自然科学、哲学社会科学优秀成果推广普及。

助推基层治理和乡村振兴。组织动员不低于 35% 的团支部踊跃参与，组织动员不少于 150 支团队、10000 余名师生暑期投身社会实践，实现基层治理有收获、实践育人有成效。办好冷水坪乡村振兴 10 件实事。

六、实施办学保障能力强化工程

拓展多元筹资渠道。实现“一院一校友会”，全年捐赠筹资不低于 2000 万，继续教育和国际教育收入分别达 4000 万元和 2000 万元，实现资产收益不低于 1400 万元，确保全年办学收入达到 7.5 亿元。

优化资源配置与服务效率。落实贵重教学科研仪器设备

绩效评价，推动大型仪器设备共建共享，大力压减公用经费。配合上级部门完成办学成本调查评估和学费调整工作。

改善办学条件和师生福祉。推进北区学生宿舍建设，切实改善实验教学和科研实验条件，深化后勤服务社会化改革。保障教职工养老保险落实落地。

推进平安校园建设。加强平安校园“七防工程”建设，提升实验室安全管理和实验员队伍建设水平，完成学校云资源安全池建设，创建省级优秀平安校园。

七、实施治理体系和治理能力提升工程

健全依法治校机制。修订完善《湖北科技学院章程》，完成校内政治巡察工作，高质量完成审计发现问题整改工作。提高校内考核发展性指标权重，实施学科性学院分赛道考核。启动“十五五”总规划及各项子规划的编制工作。

健全数据治理机制。完成数据中心和平台建设，提升图书馆、档案馆数字化服务水平，强化校内各方面信息收集、共享、分析，支持学校战略规划、决策运行。

健全多元共治机制。举办医学教育、师范教育高质量论坛。依法推进信息公开。支持教代会、职代会、学代会、团代会等群团组织行使职能，做实二级学院院长信箱功能，主动引入第三方专家学者、社会力量参与学校学科专业建设、人才评价、科研项目评审、设备招标采购等工作。

八、实施党建赋能工程

强化党的政治建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神，深入开展中央

八项规定精神学习教育。深化落实“第一议题”学习制度，扎实开展校院两级党委理论学习中心组学习。坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实“三重一大”决策制度，完善重要工作和政治要件督办落实机制。

优化干部队伍建设。进一步完善干部培养选拔任用工作机制。推行中层干部负面信息收集管理清单、政治素质考察清单“双清单”管理。开展基层正副职空岗选配，常态化开展校内挂职锻炼。强化干部实践锻炼和专业训练，提升党员干部教育培训质量和效果。

增强基层党组织政治功能和组织功能。强化教师党支部“双带头人”培育创建，持续做好高层次人才党员发展工作，加强师生党员、流动党员管理的教育管理，规范党员网络行为。规范党费收缴、使用、管理。

落实意识形态工作责任制。持续加强正面宣传和舆论引导，加强学校国际传播能力建设、拓展传播路径，讲好新时代“湖科”故事。压紧压实意识形态工作责任链条，常态化开展意识形态和思想政治领域调研，提升风险隐患发现力、处置力。

加强对统战与群团工作的领导。巩固完善大统战工作格局，依托省级铸牢中华共同体意识研究基地，打造文化统战工作品牌。支持引导共青团组织贴近青年开展思想政治教育，办好“志愿者学院”。

纵深推进全面从严治党。进一步完善“大监督”格局。聚焦“两个维护”强化政治监督，纵深推进反腐败斗争，加

强新时代清廉学校建设，加强整改监督检查和成果运用。

各位代表、同志们，习近平总书记在 2025 年新年贺词中的嘱托：“中国式现代化的新征程上，每一个人都是主角，每一份付出都弥足珍贵，每一束光芒都熠熠生辉。”站在学校高质量发展的新起点，面对更为广阔的发展空间和难得的发展机遇，每个人都是见证者、亲历者、奋斗者，让我们以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，抬升发展标杆，强化争先意识，努力在教育强国建设征程中勇毅前行，在湖北“支点建设”中奋发有为，团结一致、只争朝夕，以实干担当书写特色鲜明的湖北科技大学新篇章！

谢谢大家！