

湖北科技学院 2025 年度部门决算

目 录

第一部分 湖北科技学院概况	1
一、部门主要职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 湖北科技学院 2025 年度部门决算表	3
一、收入支出决算总表	3
二、收入决算表	4
三、支出决算表	6
四、财政拨款收入支出决算总表	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	9
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	10
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	12
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	13
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	14
第三部分 湖北科技学院 2025 年度部门决算情况说明	15
一、收入支出决算总体情况说明	15
二、收入决算情况说明	15

三、支出决算情况说明	16
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	17
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	18
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 ...	20
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明 .	21
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明 ...	21
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	21
十、机关运行经费支出说明	22
十一、政府采购支出说明	22
十二、国有资产占用情况说明	23
十三、预算绩效情况说明	23
十四、财政专项支出、专项转移支付支出情况说明 ...	57
第四部分 其他需要说明的情况	57
第五部分 名词解释	57
第六部分 附件	61

第一部分 湖北科技学院概况

一、部门主要职责

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党的教育方针，认真落实省委十二届十一次全会精神，以“十四五”事业发展规划为牵引，以学科建设为龙头，锚定“升大”战略目标，全面推进内涵发展、特色发展、创新发展，以奋力推进特色鲜明的高水平应用型大学建设的实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二、机构设置情况

从单位构成看，湖北科技学院部门决算由实行独立核算的湖北科技学院本级决算组成。

学校现有学科性学院 20 个，具体的学科性学院为：基础医学院、临床医学院、公共卫生与健康学院、药学院、生物医学工程与医学影像学院、口腔与眼视光医学院、核技术与化学生物学院、电子与信息工程学院、数学与统计学院、计算机科学与技术学院、资源环境科学与工程学院、经济与管理学院、外国语学院、师范学院教育学院、艺术与设计学院、人文与传媒学院、音乐学院、体育学院、自动化学院、马克思主义学院。

学校现有其他教学单位 3 个，具体为：继续教育学院、创新创业学院和国际教育学院（国际交流与合作处）。

学校现有管理服务部门 18 个，具体管理服务部门为：党政办公室、纪委和监察专员办公室、组织人事部、党委宣传部、党委统战部、教务处、教学质量监控与评估中心，科学技术发

展院、学生工作部（处）和武装部及心理健康教育研究中心、研究生处、审计处、招生就业处、财务处、国有资产与实验室管理处、基建管理处、退休工作处、保卫处、社会合作与校友工作处。

学校现有群团组织 2 个，分别为工会和团委。

学校现有派出机构 2 个，具体派出机构为：医学部和咸安校区管理委员会。

学校现有直属单位 10 个，具体为：图书馆、学报编辑部、采购与招投标管理中心、信息中心、档案馆、后勤服务总公司（湖科资产经营公司）、附属第一医院、附属第二医院、附属赤壁医院和附属泉都学校。

第二部分 2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	42,901.01	一、教育支出	35	56,756.87
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	277.21	二、科学技术支出	36	199.4
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、社会保障和就业支出	38	8,171.21
四、上级补助收入	4		四、卫生健康支出	39	775
五、事业收入	5	18,010.53	五、住房保障支出	49	2,998.83
六、经营收入	6	4,273.12	六、国有资本经营预算支出	51	
七、附属单位上缴收入	7		七、债务还本支出	54	
八、其他收入	8	3,656.2	八、债务付息支出	55	531.83
本年收入合计	27	69,118.07	本年支出合计	57	69,433.13
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	315.06	结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	69,433.13	总计	60	69,433.13

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入決算表

收入決算表

公开 02 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		69,118.07	43,178.23		18,010.53	4,273.12		3,656.2
205	教育支出	56,441.81	41,672		6,840.49	4,273.12		3,656.2
20502	普通教育	56,424.81	41,655		6,840.49	4,273.12		3,656.2
2050205	高等教育	56,424.81	41,655		6,840.49	4,273.12		3,656.2
20599	其他教育支出	17	17					
2059999	其他教育支出	17	17					
206	科学技术支出	199.4	199.4					
20602	基础研究	94.72	94.72					
2060203	自然科学基金	89.92	89.92					
2060299	其他基础研究支出	4.8	4.8					
20605	科技条件与服务	4.87	4.87					
2060503	科技条件专项	4.87	4.87					
20609	科技重大项目	69.04	69.04					
2060902	重点研发计划	69.04	69.04					
20699	其他科学技术支出	30.77	30.77					
2069901	科技奖励	12	12					
2069999	其他科学技术支出	18.77	18.77					
208	社会保障和就业支出	8,171.21			8,171.21			
20805	行政事业单位养老支出	8,171.21			8,171.21			
2080502	事业单位离退休	2,036.23			2,036.23			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,116.84			4,116.84			

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,018.14			2,018.14			
210	卫生健康支出	775	775					
21099	其他卫生健康支出	775	775					
2109999	其他卫生健康支出	775	775					
221	住房保障支出	2,998.83			2,998.83			
22102	住房改革支出	2,998.83			2,998.83			
2210201	住房公积金	2,998.83			2,998.83			
232	债务付息支出	531.82	531.82					
23203	地方政府一般债务付息支出	254.61	254.61					
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6	254.6					
2320399	地方政府其他一般债务付息支出	0.01	0.01					
23204	地方政府专项债务付息支出	277.21	277.21					
2320498	其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出	277.21	277.21					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附 属单 位补 助支 出
科目代 码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		69,433.13	43,533.71	21,626.29		4,273.12	
205	教育支出	56,756.87	32,363.68	20,120.07		4,273.12	
20502	普通教育	56,739.87	32,363.68	20,103.07		4,273.12	
2050205	高等教育	56,739.87	32,363.68	20,103.07		4,273.12	
20599	其他教育支出	17		17			
2059999	其他教育支出	17		17			
206	科学技术支出	199.4		199.4			
20602	基础研究	94.72		94.72			
2060203	自然科学基金	89.92		89.92			
2060299	其他基础研究支出	4.8		4.8			
20605	科技条件与服务	4.87		4.87			
2060503	科技条件专项	4.87		4.87			
20609	科技重大项目	69.04		69.04			
2060902	重点研发计划	69.04		69.04			
20699	其他科学技术支出	30.77		30.77			
2069901	科技奖励	12		12			
2069999	其他科学技术支出	18.77		18.77			
208	社会保障和就业支出	8,171.21	8,171.21				
20805	行政事业单位养老支出	8,171.21	8,171.21				
2080502	事业单位离退休	2,036.23	2,036.23				
2080505	机关事业单位基本养老保 险缴费支出	4,116.84	4,116.84				
2080506	机关事业单位职业年金缴 费支出	2,018.14	2,018.14				
210	卫生健康支出	775		775			
21099	其他卫生健康支出	775		775			
2109999	其他卫生健康支出	775		775			
221	住房保障支出	2,998.83	2,998.83				
22102	住房改革支出	2,998.83	2,998.83				
2210201	住房公积金	2,998.83	2,998.83				
232	债务付息支出	531.82		531.82			

23203	地方政府一般债务付息支出	254.61		254.61			
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6		254.6			
2320399	地方政府其他一般债务付息支出	0.01		0.01			
23204	地方政府专项债务付息支出	277.21		277.21			
2320498	其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出	277.21		277.21			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

湖北科技学院（汇总） 2025 年 公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	42,901.01	一、教育支出	15	41,672	41,672		
二、政府性基金预算财政拨款	2	277.21	二、科学技术支出	16	199.4	199.4		
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、社会保障和就业支出	17				
	4		四、卫生健康支出	18	775	775		
	5		五、住房保障支出	19				
	6		六、国有资本经营预算支出	20				
	7		七、债务还本支出	21				
	8		八、债务付息支出	22	531.83	254.61	277.21	
本年收入合计	9	43,178.23	本年支出合计	23	43,178.23	42,901.01	277.21	
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24				
一般公共预算财政拨款	11			25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政拨款	13			27				
总计	14	43,178.23	总计	28	43,178.23	42,901.01	277.21	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		42,901.01	27,058.58	15,842.43
205	教育支出	41,672	27,058.58	14,613.42
20502	普通教育	41,655	27,058.58	14,596.42
2050205	高等教育	41,655	27,058.58	14,596.42
20599	其他教育支出	17		17
2059999	其他教育支出	17		17
206	科学技术支出	199.4		199.4
20602	基础研究	94.72		94.72
2060203	自然科学基金	89.92		89.92
2060299	其他基础研究支出	4.8		4.8
20605	科技条件与服务	4.87		4.87
2060503	科技条件专项	4.87		4.87
20609	科技重大项目	69.04		69.04
2060902	重点研发计划	69.04		69.04
20699	其他科学技术支出	30.77		30.77
2069901	科技奖励	12		12
2069999	其他科学技术支出	18.77		18.77
210	卫生健康支出	775		775
21099	其他卫生健康支出	775		775
2109999	其他卫生健康支出	775		775
232	债务付息支出	254.61		254.61
23203	地方政府一般债务付息支出	254.61		254.61
2320301	地方政府一般债券付息支出	254.6		254.6
2320399	地方政府其他一般债务付息支出	0.01		0.01

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 代码	科目名称	决算数	科目 代码	科目名称	决算数	科目 代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	25,558.58	302	商品和服务支出	1,500	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	7,851	30201	办公费	42	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	1,703.3	30202	印刷费	46.13	30702	国外债务付息	
30103	奖金		30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费	140.28	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	16,004.28	30206	电费	369.88	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费		30207	邮电费	12.97	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	53.02	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	

30113	住房公积金		30213	维修（护）费	99.63	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费	1.2	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费	1.26	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助		30216	培训费	7.85	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30218	专用材料费	6.63	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30226	劳务费	41.9	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费	14	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出	663.26			
人员经费合计		25,558.58	公用经费合计					1,500

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

项目		年初结转 和结余	本年 收入	本年支出			年末结转 和结余
科目 代码	科目名称			小计	基本 支出	项目 支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计			277.21	277.21		277.21	
232	债务付息支出		277.21	277.21		277.21	
23204	地方政府专项债务付息 支出		277.21	277.21		277.21	
2320498	其他地方自行试点项目 收益专项债券付息支出		277.21	277.21		277.21	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

湖北科技学院（汇总）

2025 年

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

金额单位：万元

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本部门 2025 年度无财政拨款“三公”经费支出，故本表无数据。

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 69433.13 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 4709.93 万元，下降 6.4%，主要原因：一是 2025 年度一般公共预算财政拨款收入 42901.01 万元，较 2024 年度减少 2287.59 万元；二是事业收入增加 1310.91 万元；三是 2025 年度经营收入 4273.12 万元，较 2024 年度减少 1159.47 万元；四是 2024 年度其他收入 3656.2 万元，较上年度减少 116.58 万元；五是为保证全年预算支出，动用结余资金 315.06 万元，较上年度减少 2457.19 万元。

图 1：收、支决算总计变动情况

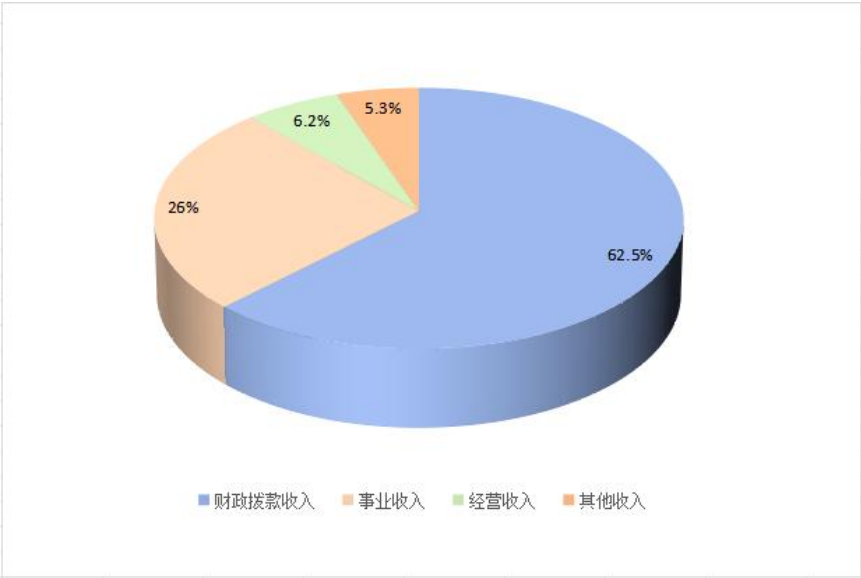


二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 69118.07 万元，与 2024 年度相比，收入合计减少 2252.74 万元，下降 3.2%。其中：财政拨款收入 43178.23 万元，占本年收入 62.5%；事业收入 18010.53 万元，占本年收入 26%；经营收入 4273.12 万元，占本年收入 6.2%；

其他收入 3656.2 万元，占本年收入 5.3%。

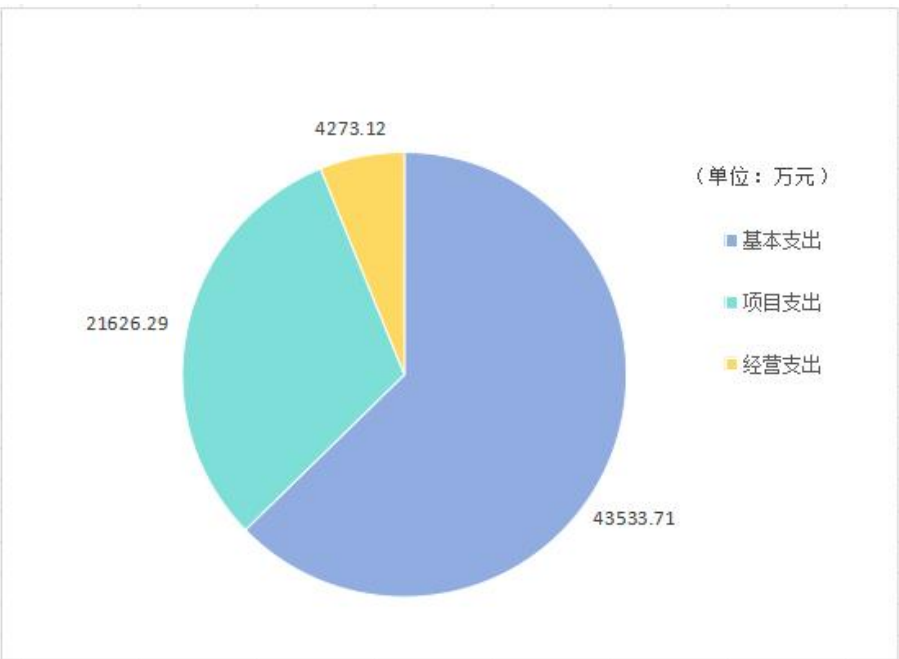
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 69433.13 万元，与 2024 年度相比减少 4709.93 万元，下降 6.4%。其中：基本支出 43533.71 万元，占本年支出 62.7%；项目支出 21626.29 万元，占本年支出 31.1%；经营支出 4273.12 万元，占本年支出 6.2%。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 43178.23 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 2287.59 万元，下降 5%。主要原因详见下文一般公共预算财政拨款收入变动原因分析。

（一）财政拨款收入情况

2025 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 42901.01 万元，比 2024 年度减少 2287.59 万元。减少的主要原因：一是 2025 年棚户区改造处置收益安排的预算支出 1192 万元未实现；二是中期财政厅调减改革发展补助项目资金 918 万元。政府性基金预算财政拨款收入 277.21 万元，与 2024 年度一致。

（二）财政拨款支出情况

2025 年度财政拨款支出按照支出功能分类，教育方面的支出规模较大，主要是：教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项），2025 年度决算数为 41655 万元，占财政拨款支出总额的 96.5%，主要用于工资、运维、卫生健康创新与教育中心项目建设、学生资助项目等方面。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障工资、民生等重点支出，体现在有关支出科目中。2025 年度一般公共预算财政拨款支出 42901.01 万元，占本年支出合计的 61.8%。与 2024 年度相比，减少 2287.59 万元，下降 5.1%。主要原因：一般公共预算财政拨款收入减少导致对应收入安排的支出较上年度减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 42901.01 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）41672 万元，占 97.1%。主要是用于财政拨款安排的保障学校正常运转的人员经费、公用经费及项目支出等。

2. 科学技术支出（类）199.4 万元，占 0.5%。主要是用于基础研究、科技条件与服务、科技重大项目研发计划以及科学技术奖励等支出。

3. 卫生健康支出（类）775 万元，占 1.8%。主要是用于国家医师资格考试实践技能考试基地建设、医药楼办公室装修等支出。

4. 债务付息支出（类）254.61 万元，占 0.6%。主要是用于支付一般债券利息。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算 39092.8 万元，支出决算 42901.01 万元，完成年初预算的 109.7%。其中：

1. 教育支出(类)普通教育(款)高等教育(项)。年初预算为 38833 万元，支出决算为 41655 万元，完成年初预算的 107.3%。支出决算数大于年初预算数的主要原因有：一是财政厅追加省属公办高校生均拨款补助资金 4269 万元；二是财政厅调减改革发展补助项目资金 918 万元等。

2. 教育支出(类)其他教育支出(款)其他教育支出(项)。年初预算为 0 万元，支出决算为 17 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加其他教育支出资金预算，用于人才培养专项，实际支付 17 万元。

3. 科学技术支出(类)基础研究(款)自然科学基金(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 89.92 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加科技创新专项资金预算，用于自然科学研究，实际支付 89.92 万元。

4. 科学技术支出(类)基础研究(款)其他基础研究支出(项)：年初预算为 4.8 万元，支出决算为 4.8 万元。

5. 科学技术支出(类)科技条件与服务(款)科技条件专项(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 4.87 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加科技条件专项资金预算，用于省级科技计划项目研究，实际支付 4.87 万元。

6. 科学技术支出(类)科技重大项目(款)重点研发计划(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 69.04 万元。支出决算

数大于年初预算数的主要原因：年中追加科技创新专项资金预算，实际支付 69.04 万元。

7. 科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)科技奖励(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 12 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加省科技厅科学技术奖经费预算 12 万元,用于支付省人民政府 2024 年度科技进步奖奖金。

8. 科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)其他科学技术支出(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 18.77 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加 2024 年度省科技科研项目经费预算，实际支付 18.77 万元。

9. 卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 775 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中追加卫生健康人才培养资金预算，用于国家医师资格考试实践技能考试基地建设、医药楼办公室装修、各学院教研教改项目等支出。

10. 债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府一般债务付息支出(项)：年初预算为 255 万元，支出决算为 254.6 万元，完成年初预算的 99.8%。

11. 债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府其他一般债务付息支出(项)：年初预算为 0 万元，支出决算为 0.01 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中调整地方政府其他一般债券付息支出资金预算，实际支出 0.01 万元，用于归还其他一般债务利息所发生的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 27058.58 万元，具体构成情况如下：

（一）人员经费 25558.58 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资。

（二）公用经费 1500 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、专用材料费、劳务费、委托业务费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障专项债券利息支出，体现在有关支出科目中。2025 年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 277.21 万元，本年支出 277.21 万元，年末结转和结余 0 万元。具体支出情况为：

（一）债务付息支出(类)。支出决算为 277.21 万元，主要用于支付学校专项债券利息。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。与上年一致，无变化。主要原因：本年度“三公”经费未通过财政拨款资金安排。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费全年预算为 0 万元,支出决算为 0 万元。与上年一致,无变化。

全年支出涉及出国(境)团组 0 个,累计 0 人次。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算为 0 万元,支出决算为 0 万元,预决算一致,与上年一致,无变化。其中:

(1)公务用车购置费支出 0 万元。本年度购置(更新)公务用车 0 辆。

(2)公务用车运行维护费支出 0 万元。2025 年度财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 0 辆。

3.公务接待费全年预算为 0 万元,支出决算为 0 万元,预决算一致,与上年一致,无变化。其中:

(1)外事接待支出 0 万元。共接待来访团组 0 个,0 人次(不包括陪同人员)。

(2)其他国内公务接待支出 0 万元。共接待来访团组 0 个,0 人次(不包括陪同人员)。

十、机关运行经费支出说明

湖北科技学院是非参公管理的事业单位,无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 2656.1 万元,其中:政府采购货物支出 2515.6 万元、政府采购工程支出 140.43 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 1818.1 万元,占政府采购支出总额的 68.4%,其中:授予小微企业合

同金额 1755.07 万元，占授予中小企业合同金额的 96.5 %；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 68.1%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 74.5%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，部门共有车辆 5 辆，其中，其他用车 5 辆，其他用车主要是依据工作开展需要的业务用车；单位价值 100 万元以上设备 10 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门对 2025 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 15 个，资金 26431.61 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从评价情况来看，总体上评价结果较好，各项目基本都实现了预期目标，评价结果级别均在“良”以上。

组织开展部门整体绩效评价，从评价情况来看，学校整体支出绩效目标基本实现预期，2025 年度部门整体绩效评价综合得分 93.69 分，评价等级为“优”。

部门整体支出预算数为 76043.39 万元，执行数为 69433.13 万元，完成预算 91.3%。本年度本部门主要成效：一是人才培养质量稳步提高。立德树人根本任务得到有效落实，深化“三全育人”综合改革，新增校级思政示范课程 7 门，入选新华网全国高校思政示范课程 4 门，获批教育部人文社会科学辅导员专项项目 1 项，表彰“学习身边榜样”先进个人 15 名；“医师

工”应用型人才培养特色彰显，3个师范类专业通过认证，新增省级新工科课程建设项目2个，培育产教融合专业学院4个，全年获得省级以上奖励1125项、省级优秀本科毕业论文71篇；五育融合育人体系持续完善，开展线上学风督查200余次、全校考研升学率11.6%，开展第二课堂活动2717场，推进高雅艺术进校园，获批“全国高校后勤劳动育人实践基地”；创新创业教育成果丰硕，新增注册企业49家，获省级以上双创奖项15项，新增省级以上大学生创新创业训练计划项目82项；招生就业稳定向好，新增300个招生计划重点投向健康与电子信息类专业，初次就业率达86%，年终就业率93%。二是学科建设水平持续攀升。临床医学、化学2个学科进入ESI全球前1%，药理学和毒理学、工程学潜力值大幅提升，实施学科群分层建设和管理，14个学位点达到硕士点申报基本条件；科研项目、平台与成果产出稳步增长，获批国家级、省级纵向项目，新增省重点实验室1个、省级社科研究平台1个，获第十四届湖北省社会科学优秀成果奖3项，发表高水平论文、出版专著数量稳步提升；高层次人才引育与师资建设力度加大，新增省部级及以上人才8人，选派多名教师开展进修培训与海外研修；研究生培养规模与质量同步提升，新增教育硕士招生方向4个，硕士学位论文抽检合格率保持100%；科技成果转化能力进一步增强，全年授权专利83项，实现成果转化45项，横向项目新增立项227项，到账金额超1亿元。三是开放合作格局不断拓展。继续教育办学规模与效益同步提升，成人学历教育注册新生8411人，同比增长57.2%，在籍学生稳定在2万人左右，授

予学位 282 人，同比增长 33.3%，同步开展救护员培训；国际合作交流扎实推进，新招 85 名来华留学生，新增来华留学药学硕士专业、2 所“一带一路”友好学校及 1 个 HSK 考试中心，立项 16 个国际化教科研项目，选派 23 名学生参与海外游学；服务地方发展贡献度显著提升，市校合作深化，医疗、科研、科普、乡村振兴等工作多点突破；校友工作体系不断完善，凝聚力持续增强。四是内部治理效能显著增强。持续深化内部控制与规范化管理，制定内控审计实施办法，推进财务、采招、实验室、教育发展基金会等领域制度建设与流程规范；民主管理更加完善，召开四届四次“两代会”，办理代表提案 26 件，制定教职工代表大会实施细则，教职工民主管理体系持续完善，规范信息公开与信访办理；智慧校园与网络安全建设迈上新台阶，实现“千兆到桌面”全覆盖，网络安全攻防演练成绩位列全省高校前五；考核评价导向更加鲜明，精简优化指标 46 项，提升发展性与创新性指标权重，强化结果运用；关键领域综合改革纵深推进，锚定“升大”目标，统筹推进多项改革，优化考核激励，强化医教协同。五是办学保障条件切实改善。全年争取各类专项资金、继续教育收入、捐赠资金等，实现全年办学总收入 7 亿元，整合校内实验、实训等设施组建多个共享中心，办结两校区 41 幢房屋不动产登记；持续提升图书档案信息化服务能力，优化馆藏图书资源的学科配比与载体结构，强化 ESI 数据支撑，举办读书文化节并获多项荣誉，上线档案远程服务平台，服务便捷性大幅提升；有序推进普通动物房升级、全科医学实验中心等重点项目建设；强化后勤服务保障，规范

食堂管理，完成电力、学生公寓等设施改造，开展特色餐饮服务活动；平安校园建设基础牢固，持续深化七防工程建设，开展多类安全宣教活动与环境整治，校园安全形势持续向好，全年未发生涉政安全及消防安全责任事故。

发现的问题和原因：1.预算管理不够规范，绩效目标管理需优化。在预算编制环节，部分项目如 2025 年度教学实验平台建设、饮食经营性支出、医学学科建设项目预算测算及分配依据不够充分；部分预算事项执行存在偏差，基本支出预算执行率 87.9%、项目支出预算执行率 97.2%、非税收入预算完成率 88.8%。年度绩效目标未全面反映年度工作要点，个别目标与年度工作计划有偏差，如“获教学成果奖”“新增省级科研平台”在部门整体申报表中目标值分别为 5 个、1 个，在 2025 年工作要点中明确目标值分别为 7 项、3 个。2.资产管理效能不足，内部审计监管需加强。根据资产清查核实，部分设施使用效能不足，资源配置不够合理；大型仪器设备共享机制不健全，开放共用程度偏低，未能充分发挥资产使用价值，资产使用效益有待提升。合同履约管理与财务审核流程管控方面不够严谨，部分环节存在滞后与缺失，如部分报销单信息填写不完整、合同履约保证金支付时间晚于合同约定。3.部分目标未按期完成，科技创新与成果转化成效不佳。在科研与教学成果方面，部级科研成果奖、国家级教学平台及教学成果奖均未完成年度目标。主要原因：一是部级科研项目申报周期长（如教育部优秀成果奖 3-5 年一次）、申报范围有限、部分项目不具备申报资格且已申报项目评审周期久，导致年度无部级科研成果奖；二是上

级主管部门未开展国家级教学平台申报工作，导致该目标无法推进落实；三是本届教学成果奖总量大幅缩减（由 600 项减至 339 项），受整体评选规模影响，同类型高校独立申报获奖数量均相应减少，获奖难度有所增加。在成果转化与服务方面，“技术成果在鄂转让数”未完成年度目标，主要原因：一是高价值专利偏少、技术成果成熟度不够，大多停留在实验室阶段，企业难以直接承接、消化和利用；二是企业市场需求不足，自身创新能力和产业配套能力较弱，制约了成果转化成效。4.服务保障与队伍建设不足，可持续发展能力有待提升。在行政与服务保障方面，行政体制机制改革未能达到预期效果。部分教职工反映科研重视度不够、部分经费未落实到位，对科研设施条件、科研组织与管理等相关工作的满意度均低于 80%；教学方面存在课程安排不合理、设施条件不满足教学要求等问题，教学设施条件、教学组织 and 管理的满意度分别为 84.4%、77.6%；绩效考核、年度目标管理考核等政策制度不明晰且多变，绩效考核不合理，满意度仅为 67.7%；部分教职工反馈干部队伍建设方面存在教育培训工作实效性不足，干部挂职锻炼职称门槛设置偏高，讲师群体参与机会受限的问题，教职工对干部教育培训、轮岗交流、挂职锻炼的计划规划及落实情况满意度仅为 78.6%。在人才队伍建设方面，人才储备工作不完善。引进人才对整体工作满意度仅为 57.6%，30.6%的教职工认为学校人才储备不足、梯队建设不合理、后备人才及学科领军人才匮乏。同时，人才相关政策缺乏清晰性和稳定性，政策落实力度不足，且高层次人才对进修深造、能力提升等发展机会的满意度偏低，

多重因素影响了人才引育留用成效，制约了人才队伍建设高质量发展。在信息化建设方面，信息化建设与应用水平尚无法满足师生日益增长的需求，持续推进与优化仍有较大提升空间。师生问卷调查显示，认为信息化建设较好的占 72.9%，认为一般及较差的占 27.1%，整体满意程度为 88%，信息化系统在便捷性、覆盖面和稳定性等方面仍需进一步改进与完善。

下一步改进措施：1.规范预算管理，科学设定绩效目标在预算编制环节，建立健全成本标准化管理体系。一是分类制定成本定额标准，结合学校实际，对教学实验平台建设、饮食经营性支出、医学学科建设等典型项目，分别明确其成本构成要素与标准定额，如设备购置按单位设备标准成本测算，餐饮运营按生均伙食成本、物价浮动系数及管理费率综合核定，学科会议按人均餐标、场租标准、资料费定额等细化控制。二是编制标准化成本清单，要求各责任部门在申报预算时，对照成本定额标准逐项填报测算明细，并提供单价依据、数量测算过程及与历史成本对比分析，确保各项支出有标可依、有据可查。三是建立成本标准动态调整机制，定期收集实际执行数据，结合市场价格变化和业务需求，对成本定额进行修订完善，逐步形成覆盖主要业务活动的成本标准库，进一步提升预算编制的科学性。在预算执行阶段，加强预算执行过程管控，建议要求各预算部门编制资金使用计划表，按季度或月度检查或考核预算收支执行进度，分析存在的偏差及原因，及时进行纠偏。在绩效目标设定环节，各部门应依据学校中长期规划、年度任务分解目标及工作要点，合理设定绩效目标值。强化绩效运行监

控，完善绩效目标动态管理机制；对于年初设定绩效目标与年度工作要点存在偏差的指标，应结合工作推进实际及时开展跟踪研判，对确需调整的指标严格按照规定程序履行调整手续，确保绩效目标与年度重点工作任务有效衔接。

2.提升资产管理效能，强化内控审核监管。建立资产使用效率评估机制，定期排查各类设施设备使用情况，对使用效能不足、资源配置不合理的资产进行优化调整；健全大型仪器设备共享机制，搭建校内共享平台，明确共享流程、使用规范和激励措施，提高设备开放共用程度，充分释放资产使用价值。建议进一步完善内部控制自评自查工作机制，科学制定年度自评自查工作计划，按月度、季度、半年度、年度等不同时段，对各项内部制度执行情况开展常态化、分类化抽查，及时排查内部管理存在的问题与薄弱环节，建立问题台账并逐项抓好整改落实，持续提升内部管理质效。

3.强化科研教学成果培育，提升成果转化实效。整合校内优质科研资源，聚焦优势学科领域，组建具有鲜明特色和核心优势的科研创新团队，筛选具备冲击部级及以上科研成果奖潜力的项目，实施重点扶持与培育计划，邀请行业专家开展常态化指导与阶段性评估，不断优化项目研究方向、完善研究内容；加大教学成果培育力度，引导教师积极投身教学改革与创新实践，总结提炼优质教学经验与成果，并加强与同类型高校交流合作，补齐教学成果申报短板，提升获奖竞争力。健全科研教学成果申报跟踪机制，持续跟进上级主管部门相关申报政策导向，系统梳理申报条件，储备优质申报项目；加强与上级主管部门的常态化沟通对接，及时掌握申报动态与评审要

求，对已申报项目实行全程跟踪管理，做好评审环节的对接协调与材料完善工作。深化与企业的产学研协同合作，建立常态化需求对接机制，掌握企业技术需求与发展痛点，引导科研人员围绕企业实际需求开展靶向性研发工作，着力提升高价值专利培育质量与技术成果成熟度，加速技术成果从实验室研发阶段向产业应用阶段转化，增强成果的可承接性与实用性；针对企业需求开展定制化技术研发与技术服务，筛选具备高市场价值、高转化潜力的技术成果，实行重点推进、专人负责，确保成果转化精准对接市场需求；优化升级成果转化服务平台，构建集信息对接、技术咨询、知识产权保护与转化、成果评估等一站式服务体系，健全成果转化激励机制，设立成果转化专项奖励，明确奖励标准与兑现流程，充分调动科研人员参与成果转化的积极性和主动性。

4.强化服务保障与队伍建设，提升可持续发展能力。聚焦科研管理、绩效管理、教学管理等核心领域，系统梳理现有制度体系，修订完善相关规章制度，进一步明确政策边界、规范执行标准，增强制度的稳定性与清晰度；建立常态化意见收集与反馈机制，持续收集教职工、学生对教学科研、考核评价、干部培养锻炼等方面的意见建议，及时优化改进工作短板；建立健全行政管理体制改革成效考核评价机制，将行政管理效率、服务满意度等作为核心考核指标，定期开展考核评估，强化考核结果运用，倒逼管理服务提质增效。加强内部人才培育，建立健全“传帮带”培养机制，充分发挥资深教授、学科带头人的引领示范作用，选拔有发展潜力的青年教师纳入重点培养计划，提供国内外进修、学术交流、科研

项目支撑等多元化成长机会，系统完善人才梯队建设；开展人才评估，系统提炼优秀人才核心特征，绘制紧缺人才画像，制定差异化、针对性的引才育才策略，优化人才发展环境，完善科研条件保障，加大高层次人才引育力度，吸引各类优秀人才加盟。聚焦信息化系统便捷性、覆盖面和稳定性提升，制定信息化优化升级计划，逐步完善系统功能；定期开展师生信息化需求调研，针对课程安排、教学管理、科研服务等方面，开发或引进适用信息化工具，提升用户体验；加强信息化技术培训，提升师生系统使用能力，推动信息化与教育教学、管理服务深度融合，持续提升师生对信息化建设与应用的满意度。

注：2025 年度湖北科技学院部门整体绩效自评结果、自评表见附件

（二）部门决算中项目绩效自评结果

本部门今年在部门决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

1.2025 年改革发展补助专项资金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 7978 万元，执行数为 7978 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是人才队伍建设成效显著。新增国家级人才 1 人、省级人才及创新团队 6 个；博士学位教师占比达 38.5%，远超 36.5%的既定指标，师资结构持续优化。成功引进享受政府特殊津贴专家马萍，全职国家级人才引育实现突破，带动相关学科团队快速成长。二是学科专业建设稳步提质。本科专业动态调整 5 个，新增省级科研平台 2 个、省级教学平台 3 个，优势学科建设资金占比达 21.1%。获批环境风险

与相关疾病精准防控湖北省重点实验室、鄂东南（咸宁）民间音乐研究中心，学科平台层级与数量双提升。三是科研创新与社会服务能力大幅增强。获批国家级科研项目 8 项、省级 76 项，横向科研经费突破 1.03 亿元，技术成果转让 42 项、科技服务 54 人次。多项科研成果在咸宁本地企业转化应用，为地方生物医药、生态环境治理提供关键技术支撑，决策咨询报告 6 份被政府部门采纳。四是教育教学条件全面改善。新建/改善实验平台 45 个，教学改革项目 19 项、课程思政示范项目 4 门，基建与设备工程全部完工。完成药化实验中心、教学实验室升级改造，教室桌椅、校园电力、消防设施等全面更新，教学与实训条件大幅改善。五是人才培养质量稳步提升。本科生就业率 62.9%、留鄂就业率 61.2%，毕业生本地留存就业成效显著。眼视光医学、临床药学等专业人才培养模式获省级教学成果奖，毕业生大量进入湖北医疗卫生、生物医药行业就业。六是国际化办学水平显著提高。国际学生在校 950 人，学生国际学习 379 人，新增 2 个中外合作办学项目。成功获批与德国海德堡应用科技大学、匈牙利埃斯特尔哈兹大学合作办学项目，国际化专业人才培养体系更加完善。

发现的问题及原因：（1）预算绩效管理精细化不足，目标体系不完善。一是预算管理科学性不足。部分子项目预算编制不够详细，测算依据不充分。本次核查发现 14 个子项目存在预算编制不够详实规范的问题，其中一些设备采购项目仅按总额申报，缺乏单价、数量、标准等明细测算；揽月楼服务项目搬迁费仅列明 50 万元预算总额，无分项搬迁项目明细、计价标准

及费用测算依据，预算编制缺乏支撑性、可追溯性，不利于预算审核、执行管控与资金监管。二是目标管理仍有较大优化空间。目标拆解衔接不一致，年度总目标明确横向科研经费到账1亿元，但细化分解的绩效指标对应经费合计仅8640万元，与绩效目标任务数不一致。指标设置科学性不足，缺乏核心产出时效类指标；指标归类不够精准，存在指标属性匹配错位，如质量指标项下设置的“本科生毕业生就业率”指标，实际更契合社会效益指标范畴。个别目标设定与实际条件不匹配，如临床收入增加额目标设定为500万元，但未充分考虑设备采购验收周期（11月才投用）及医保DIP控费政策的影响，目标值偏乐观，与项目实际运营条件、外部政策环境不匹配，最终造成绩效目标难以落地达成。（2）项目实施管控不足，谋划与监管待加强。一是专项资金统筹使用不规范，存在跨项目调剂支出情况。经核查，数据库项目中列支智慧图书馆建设基础之改造工程费用、智慧图书馆二维码改造项目平台服务等费用；结余专项资金27.73万元收回后调剂用于其他项目支出。二是部分子项目预算执行率偏低。个别专项项目资金落地推进缓慢，“高校思政课建设及哲学社会科学研究专项”执行率仅53.2%，且该项目近三年执行率均未超过80%，长期存在执行滞后问题；“高校科技能力创新工程”执行率86.7%，项目资金未能及时、足额落地转化为实物工作量，资金效益未能及时发挥。三是采购及实施时序管控不足。临床设备采购项目“包1：4K荧光超高清腹腔镜系统”2025年7月28日中标，9月3日签订合同，未严格落实中标后30日内签约要求，制约项目推进与资金拨

付；部分实验设备安装调试滞后，直至 2025 年末及 2026 年初才完成，实地查勘时尚未投入使用，工作计划与落地执行衔接不力。（3）产出效率略有不足，部分建设任务落地滞后。一是高层次科研成果奖项产出未按期完成。部级科研成果奖目标值为 1 项，但因第十届教育部科学研究优秀成果奖（人文社会科学）评审工作截至评价期末尚未结束，导致指标暂未完成。二是国家级教学平台建设目标落空。目标新增 1 个国家级教学平台，因项目培育、申报、建设推进力度不足，最终未完成国家级教学平台新增建设目标。三是部分项目存在延期现象。教学实验平台项目原计划 2025 年 10 月完工，因药化实验中心建设技术难度大、实施流程复杂，项目实际顺延至 2025 年 12 月完成，未按期竣工交付。（4）部分效益目标未达成，成果转化与创收能力需提升。一是技术成果本地转化率偏低。“技术成果在鄂转让数”目标值为 40 项，实际仅完成 20 项，完成率 50%。而总技术成果转让数为 42 项，半数以上成果均流向省外，成果本地落地转化比例偏低，学校科研成果与地方经济社会发展融合不够紧密。二是临床设备购置项目增收效益未达预期。临床收入增加目标为 500 万元，实际仅增 262.22 万元（内三科增长 155.76 万元、机能科 5.17 万元、妇产科 101.29 万元），整体增收成效未达标。主要原因包括：设备验收投入使用时间为 11 月，发挥作用时间短；项目前期论证未充分调研医保政策，在医保 DIP 次均费用限额管控下，形成服务人次递增、营收无法同步增长的制度性瓶颈。（5）师生满意度同比下降，管理服务保障待提升。部分师生满意度指标年度完成值较上年有所下降。

除师生对校园环境的满意度、教师对省级优势特色学科（群）建设与管理的满意度和对一流本科课程建设项目的申报和培育机制的满意度上升外（分别上升 1.2%、7.3%、0.3%），其他满意度均为下降趋势，师生对教学实验平台建设和改造的满意度下降 0.3%、学生对所学本科课程教学质量的满意度下降 0.7%、教师对重点科研平台的满意度下降 4.11%、引进人才对学校的满意度下降 15.2%，且引进人才对学校的满意度仅 60%。其中师生对教学实验平台建设和改造的满意度、教师对重点科研平台的满意度、引进人才对学校的满意度连续两年同比下降。满意度下滑核心原因包括：实验室器械陈旧，硬件设施更新滞后，无法满足教学科研需求；重点科研平台的管理机制不顺，运行管理、服务配套不完善；人才引进培养体系不够完善，引进人才的发展保障、服务支撑不足。

下一步改进措施：（1）完善绩效目标与预算编制，提升前期谋划能力。一是规范预算管理，细化预算编制审核。针对过往不规范项目开展专项复盘，梳理预算编制常见问题，制定项目预算编制模板与审核清单，落实事前审核、层层把关，从源头杜绝粗放式预算编制问题。建立预算编制“明细化、依据化、标准化”审核机制，要求所有子项目填报《预算测算明细表》，单价、数量、标准依据（如政府采购价、历史合同、市场询价）不足项目要求补足后再行审核；对维修类项目建议要求附工程量清单作为评审依据。二是健全绩效目标体系，优化指标设置管理。搭建“总目标-分项目标-细化指标”三级闭环目标体系，确保所有细化指标数据汇总后与总体目标完全匹配，杜绝目标

拆解偏差。补齐指标体系维度，增设关键产出时效类指标，如项目资金量投向设备采购安装和基建项目时，设置“设备采购安装及时率”“基建项目按期完工率”的关键时效指标；规范指标分类标准，精准校准指标属性归属，将原归入质量指标的本科生毕业生就业率调整至社会效益指标范畴，建立健全指标审核把关机制，切实提升绩效指标体系的完整性、精准性和科学性；加强绩效目标可行性论证，在目标设定环节充分考虑政策变化、采购周期、成果转化周期等现实约束，例如临床收入目标可设置为“设备投用后6个月内月均收入同比增长率”，而非绝对额，避免盲目拔高；建立目标动态调整机制，针对政策变动、项目延期等特殊情況，按规范流程及时优化调整绩效目标，保障绩效考评客观公正。（2）规范项目实施管理，严格过程监督。一是严控资金调剂使用，规范专项资金使用。除不可抗力外，原则上严格执行专项资金“专款专用、专项核算、专款专用”管理原则；确需调剂的，须经学校党委会审议并报上级部门备案，确保资金与项目目标对应。二是优化经费拨付方式，适配项目周期支出规律。科研项目周期多为2-3年，前期以低经费的方案设计、文献梳理为主，调研、成果出版等大额支出集中在中后期，造成前期经费执行进度偏缓。建议结合项目周期长、立项时间晚的实际，打破年度固化拨付模式，按项目推进节点错峰、分阶段分批拨付经费，使经费下达与研究支出节奏相适配，从源头提升经费预算执行效率。三是严控采购全流程时序，压实节点履约责任。严格落实采购项目时序管控要求，严格执行中标后30日内合同签订的时限规定，杜绝超

期签约影响项目推进和资金拨付；同时提前编制实验设备采购、供货、安装调试、验收投用全流程工作计划，在采购合同中明确供应商到货安装调试时限及履约责任，实行定期调度、节点预警和实地核查督办，强化工作计划与落地执行有效衔接，加快设备完成安装调试验收，尽早投入使用，全面提升项目实施时序管控水平。（3）强化项目全过程管理，提升产出效率与质量。一是加强高层次奖项培育。及时关注教育部公示、反馈等关键节点，主动与相关评审部门做好沟通衔接，提前梳理备好评审后续可能需补充的佐证材料。同时复盘本次申报全流程，总结材料报送、成果梳理等环节的经验不足，优化后续奖项申报筹备体系，全力保障申报成果顺利通过评审。二是加大国家级教学平台培育力度。以已获批的3个省级教学平台为基础，对照国家级平台标准补齐短板，明确1-2个重点培育对象，给予专项经费和政策倾斜。三是严格设备采购与基建进度管理。对技术复杂项目，在立项阶段增强技术论证和风险评估，科学制定建设工期，预留技术攻坚、施工调整缓冲时间。对已延期项目做好复盘总结，优化后续同类项目工期规划与管控方案。

（4）增强成果转化与创收能力，提高项目效益。一是建立健全技术成果本地转化机制。建立成果转化靶向引导机制，出台激励政策，鼓励科研项目、技术成果优先在本地落地转化、落地产业化。主动对接咸宁市及湖北省内高新区、企业，加强校企，积极推动专利推介和合同谈判。二是做实项目前期论证。所有创收类、效益类项目立项前开展全方位调研论证，充分摸排设备投用周期、行业政策、医保管控、市场环境等关键因素，科

学合理设定增收、效益类目标。针对医保 DIP 控费等政策约束，优化临床服务模式，依托新增设备提升服务质量、优化诊疗结构，突破营收增长瓶颈。合理倒排设备采购、验收及投用工期，尽早投入临床使用，拉长设备运营创收周期。（5）优化管理服务保障，全面提升师生满意度。一是加强教学实验设备管理，优化教学实验保障条件。开展全校教学实验设备专项排查，梳理陈旧、老化、低效设备清单，制定设备更新、升级改造年度计划，优先保障教学、科研核心设备迭代升级。建立实验设备常态化维护、检修、更新机制，定期排查设备运行问题，保障设备正常使用，切实提升师生教学实验平台使用体验。二是理顺科研平台管理机制，提升科研服务质效。优化重点科研平台管理制度、运行机制，明确管理职责、服务流程、运维标准，补齐平台管理漏洞。搭建科研服务精准对接机制，主动对接教师科研需求，做好平台开放、设备运维、科研配套等服务工作，常态化收集师生意见建议，动态优化服务举措，扭转科研平台满意度持续下滑态势。三是完善人才培养服务体系，强化人才保障力度。聚焦引进人才、青年教师核心需求，优化人才引进、培养、晋升、保障全链条体系，完善薪酬福利、科研支持、生活保障、成长培育等配套政策。建立人才常态化走访座谈机制，精准收集人才诉求，及时解决工作、生活、发展中的痛点难点问题，提升人才归属感、获得感与认可度，有效改善引进人才满意度偏低、持续下滑的问题。四是建立满意度常态化管控机制，动态补齐服务短板。建立师生满意度动态监测、季度复盘、问题整改闭环机制，针对各项下滑指标分类建立问题台账，逐

一制定整改措施、明确整改时限、落实责任人员。依托校园 APP 等平台及时答复师生诉求，并定期召开校领导参与的师生满意度专题调研会，将整改任务分解到部门并纳入年度考核。

2.2025 年度本专科生奖助学金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 3243 万元，执行数 3183.24 万元，完成预算 98.2%。主要产出和效益：一是资助本专科生人数指标值全年完成值为 17069，指标完成比例为 100%；二是国家奖助学金按标准发放率全年完成率为 100%；三是受资助本专科困难学生覆盖率全年完成值为 99%。

发现的问题及原因：一是省资助中心在下达年度资助计划及资金时，主要依据既有政策并参考上年度的历史数据进行测算。然而，我校已于 2023 年停止专科生招生工作，目前在校生中已无符合资助条件的专科生群体，导致下达的专科生专项资金未形成实际支出。二是本科生资助计划在执行过程中，因学生休学、退学等学籍异动情况产生经费结余。此类异动往往具有突发性强、不可预判的特点，现有的资助预算管理模式多基于学期初的静态名单编制，难以根据学生情况实时调整。

下一步改进措施：一是后期实施本项目的时候严格按照上级部门文件精神，主动对接省学生资助管理中心，建立常态化沟通机制；实时跟进本校学生资助相关数据变动，第一时间向中心报送动态信息；以预算执行达标为核心目标，全力推进下一阶段资助资金的精准落实与规范执行。对于因异动腾退出的资金，在政策允许范围内，及时用于补充本学期新认定的困难学生或作为临时困难补助发放，提高资金使用的灵活性和周转

率，最大限度减少因时间差造成的账面结余。二是通过组织受资助的学生开展每学年不少于 20 小时的志愿服务活动，引导学生服务社会，回报社会，增强感恩意识；以勤工俭学为起点，开展素质拓展活动，让学生养成自强自立精神；进一步挖掘助学资源，拓展资助途径；进一步加强信息化管理和档案建设。

3.2025 年度高校研究生奖助学金项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 547 万元，执行数 537.51 万元，完成预算 98.3%。主要产出和效益：一是资助研究生人数实际完成值 473；二是研究生录取人数实际完成值为 155；三是研究生资助覆盖率及研究生资助发放准确率实际完成值均为 100%；四是受资助研究生学业完成率实际完成值为 100%；五是研究生就业率实际完成值为 80%。

发现的问题及原因：一是就业问题。2025 届研究生毕业生就业率为 80%，与 85% 的指标值还有一定差距，主要原因：一是 2025 届研究生毕业生 105 人，且集中于药学一个专业。二是毕业生更倾向于稳定的工作，考公、考编、考博的研究生毕业生不在少数，缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显。二是预算执行问题。2025 年奖助学金专项预算经费 547 万元，实际支出 537.51 万元，主要原因是 2025 级录取人数中有 4 人主动放弃入学，2 人因怀孕休学；2024 级 1 人因病退学，导致预算支出出现偏差，精准度不够。

下一步改进措施：一是进一步引导毕业生树立正确的就业观，树立“先就业再择业”的观念，把握就业形势，合理设定就业期望值，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择

职业和工作岗位；二是针对就业困难学生，提供就业指导，及时开展谈心谈话，提振就业信心，同时鼓励导师为研究生就业提供尽可能的帮助，客观公正和积极地向用人单位推荐。

4. 智慧实训教学一体化平台项目自评综述：

项目全年预算数为 500 万元，执行数 500 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是“研究项目立项”本年实际研究立项项目 8 项；二是“建设后年服务师生人数”为 3168 人次；三是设备验收合格率达到 100%。

发现的问题及原因：尽管项目整体绩效表现优异，但师生满意度未达预期是核心短板，经深入调研分析，问题根源主要集中在五大方面：一是平台系统稳定性不足。项目建设阶段，网络架构设计与系统底层适配性考虑不足，导致实训过程中出现卡顿、闪退、数据传输延迟等问题，尤其在大规模师生同时登录进行实训操作或 OSCE 考试时，故障发生率较高，严重影响使用体验。二是硬件设备配套滞后。部分实训器械为前期采购，使用年限较长，出现老化、精度下降等问题；模拟用物更新不及时，无法匹配最新临床诊疗规范与技能操作要求，导致师生实操训练的真实性与有效性大打折扣。三是数据协同与流程效率偏低。平台各子模块（如实训管理、排课考务、设备管理、成绩评定）之间数据壁垒未完全打通，权限管理不统一，易出现排课冲突、考务信息同步滞后、设备使用状态无法实时追踪等问题，降低了实训教学与管理的整体效率。四是教学资源适配性不足：实训病例库、操作视频、教学课件等核心资源更新滞后，未及时同步最新临床指南、执业医师考试大纲及职

业技能等级证书考核标准，与医学专业人才培养的实际需求存在偏差，难以支撑“岗课赛证”融合教学的落地实施。五是技术支持与培训缺位。平台上线后，针对师生的操作培训覆盖面不足、形式单一，多数师生仅掌握基础操作，对高级功能（如OSCE 智能评分、病例模拟分析）的运用能力不足；同时，技术支持服务响应不及时，故障排查与修复周期较长，未能形成常态化的反馈与解决机制。

下一步改进措施：一是优化平台核心性能，筑牢运行基础。升级网络与系统架构，采用云原生部署模式，扩容服务器带宽与存储容量，优化数据传输协议，解决卡顿、闪退等稳定性问题，提升多终端（电脑、平板、移动终端）适配性与并发处理能力。建立系统运行监测机制，部署智能运维工具，实时监控平台运行状态、设备使用情况及师生操作数据，实现故障提前预警、自动排查，缩短问题解决周期。二是更新硬件设备配套，提升实操体验。制定实训设备更新计划，分批次更换老化、低效的实训器械，采购符合最新临床标准的高仿真模拟人、康复治疗设备、妇产科实训器材等，完善硬件配套条件。建立实训用物动态更新机制，结合临床诊疗新技术、新方法，及时补充更新模拟药品、手术器械、康复教具等，确保实训内容与临床实际无缝衔接。三是打通数据协同壁垒，优化管理流程。推进平台一体化改造，统一权限管理体系与业务流程标准，打通实训管理、考务管理、设备管理、成绩评价、资源库等子模块数据接口，实现数据实时共享、业务流程闭环管理。简化操作流程，优化排课、考务、设备预约等核心功能的界面设计，减少

操作步骤，提升师生使用的便捷性与效率。四是迭代升级教学资源，支撑人才培养。组建资源建设专项小组，联合临床一线专家、执业医师考试培训专家及校内骨干教师，按最新临床指南、执业医师考试大纲及“岗课赛证”融合要求，扩充病例库数量，更新教学视频、实训案例、技能操作规范等资源。完善 OSCE 考试模块功能，搭建标准化病例库，优化智能评分算法，增加多场景模拟考试模式，提升 OSCE 模块的实用性与适配性，满足临床技能考核与职业技能等级证书考试需求。五是强化技术支持培训，完善服务体系。制定常态化培训计划，分层次、分批次开展平台操作培训，涵盖基础操作、高级功能、故障处理等内容，采用线上直播、线下实操、案例教学等多种形式，提升师生操作熟练度。建立 7×24 小时技术支持团队，开通线上报修、在线咨询、问题反馈等多渠道服务，明确故障响应与修复时限，形成“问题收集-分析处理-结果反馈”的闭环服务机制。收集师生反馈意见，建立需求台账，定期梳理优化，持续提升平台服务质量。

5. 校内科学研究与发展项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 1400 万元，执行数 1464.18 万元，完成预算 104%。主要产出和效益：一是全年获批市厅级以上项目立项 131 项；二是全年全校发表科研论文 626 篇；三是省部级项目数计划 59 项，经核查立项批复文件，核实完成 59 项，占比 45%；四是发表高水平论文数（三大检索、C 刊）完成 371 篇，占比 59%；五是获得厅级及以上成果奖（项）计划 3 项，经核查相关文件，核实完成 3 项。

发现的问题及原因：一是科研活动不同于一般的经济活动，科研探索存在风险，允许失败，其开展进程也存在学科类型和研究方式的差异，因此科研经费的执行率作为科研项目绩效指标并不合理。二是科研探索存在不确定性，特别是基础研究投入大、周期长、风险高。中央在《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》文件中提到：科研工作者要静心笃志、心无旁骛、力戒浮躁，甘坐“冷板凳”，肯下“数十年磨一剑”的苦功夫。当前财政部门针对科研项目做年度短期绩效评价会让科研工作者急功近利追求眼前绩效，不符合科研规律和中央精神。评价标准应从简单的论文、项目数量，转向研究本身的原创性、科学价值及长期潜在影响。

下一步改进措施：一是推行“中长期绩效观”。将科研项目，特别是基础研究和关键核心技术攻关项目的绩效评价周期，从“年度”为主调整为与项目周期同步或实施“3-5年”的中期评估。淡化年度财务考核，强化里程碑式、过程性的专业进展评估。二是构建多方协同沟通机制。将预算执行情况作为内部监控的参考信息，而非绩效打分项。建立由科研管理部门、财务部门、项目负责人参与的定期沟通机制，动态跟踪项目进展与资金使用情况，及时协调解决执行中的问题。在确保合规的前提下，赋予科研人员更大的经费使用自主权，提升资金使用的灵活性与效率，切实服务于科研目标的实现。通过加强沟通，确保各方信息对称，提高经费执行率。

6. 高校债务还本付息项目绩效自评综述：

项目全年预算为 1145 万元，执行数为 1873.8 万元，执行

率为 163.7%。主要产出和效益：一是“本金还款额”实际支付 1100 万元，“支付贷款利息额”实际支付 241.97 万元，“支付债券利息额”实际支付 531.83 万元；二是“合同条款执行率”实际为执行率 100%，“偿还金额准确率”实际为准确率 100%；三是“还本付息及时率”为 100%。

发现的问题及原因：一是预算编制不够精确。本项目预算 1145 万元，实际下达预算 1145 万元。其中支付政府债券利息 533 万元，支付银行贷款本金及利息 612 万元；实际支付政府债券利息 531.83 万元，支付银行贷款本金及利息 1341.97 万元，超预算执行 728.8 万元，主要是 2025 年年初项目预算金额设置不够精准，存在对未来规划不够到位，导致执行超标。二是绩效目标值设置有待完善。本项目两个主要数量目标值设置均大于本年度实际发生值，主要是年初绩效指标值设置不够精准。

下一步改进措施：一是项目管理改进。加强项目预算编制的准确性。在编制年度预算前充分调研，合理预测各项经济活动内容和预算支出明细，尽量保证全年预算数和实际执行数的一致性。二是绩效指标改进。加强中期预算执行监控，及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行中期与预期进度目标发生偏离，应及时采取纠正措施，或申请调整预算或绩效目标；采取相应纠偏措施或调整预算时，应按规定履行相应手续。

7. 取消药品加成财政补助项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是取消药品加成的药品数量达到

749 个；二是药品价格公示率达到 100%；三是减轻患者购药负担；四是患者及职工满意度达标。

发现的问题及原因：该项目本年度绩效目标完成情况较好，未发现其他问题。

下一步改进措施：一是根据本年度绩效评价情况，拟在下一年度项目绩效管理中，在项目指标设置时增设药占比数量指标。控制药占比是减轻患者负担的医改重要举措，是考核取消药品加成项目的核心指标，建议增加该项数量指标。二是根据本次项目绩效评价，对项目指标设置和预算的合理进行了一次详细的论证，作为项目实施单位，在下一年度预算的时候，结合本次绩效评估以及药品采购计划安排，为下一年度的预算提供更为精准的指导。

8. 咸宁市校企合作研究项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 2004.8 万元，执行数为 1155.8 万元，项目预算执行率 57.7%。主要产出和效益：一是校企合作企业数量实际完成值为 4 家，技术研发与成果转化的校企平台验收合格率为 100%；二是产业化销售收入实际完成值为 15832 万元；三是合作企业新增就业人数达到 151 人。

发现的问题及原因：一是目标与需求错位。学术导向 vs 市场导向：高校注重基础研究和学术成果（如论文、专利），而企业更关注技术落地和短期市场回报，导致双方合作目标不一致，合作效能降低。需求匹配度低：高校科研成果多为实验室阶段的“技术雏形”，企业需要的是可直接产业化的成熟技术，中间存在转化鸿沟和时间价值成本。二是合作机制不健全。

缺乏长期规划：合作多为短期项目制，缺乏战略层面的长期协同机制。管理机制松散：双方缺乏专门对接团队，沟通效率低；知识产权归属、利益分配规则不清晰，易引发纠纷。信息不对称：企业难以精准获取高校科研成果信息，高校对市场需求理解不足，双方的信息交换不及时。三是文化与沟通差异。组织文化冲突：高校节奏相对自由，企业强调效率和执行力，导致合作中管理方式存在冲突。语言体系差异：科研人员习惯学术术语，企业人员关注商业价值，沟通成本较高。四是资源与能力限制。高校资源瓶颈：科研经费有限，中试（中间试验）环节缺乏资金和平台支持。教师考核体系偏重论文和纵向课题，横向合作动力不足。企业能力不足：中小企业研发能力薄弱，难以承接高校技术。部分企业缺乏长期研发投入意愿，倾向“短平快”合作，成果转化落地难。五是政策与制度障碍。政策支持不足：政府对产学研合作的专项资金、税收优惠等激励措施不够。科研成果转化审批流程复杂，国有资产管理限制（如技术入股难，授予长期使用权等难以在现实中实施）。评价体系脱节：高校考核以论文、专利为主，忽视技术转化效果。企业缺乏对长期技术投入的考核机制。六是风险与信任问题。技术风险：科研成果产业化存在不确定性，企业担心投资回报周期长、回资效益差。信任壁垒：初期合作中，双方对技术保密、知识产权归属存在顾虑，导致资源共享不足，合作路径受限，信任壁垒成本较高。风险分担机制缺失：合作失败时责任划分不清，导致推诿扯皮，进一步降低合作意愿和行业壁垒。七是区域与行业差异。区域不平衡：经济发达地区产学研合作较活

跃，欠发达地区资源整合能力弱。行业特性影响：传统制造业合作意愿低，新兴行业（如人工智能、生物医药）需求大但匹配度要求高。产学研合作需要多方协同，突破体制、文化和资源壁垒，才能实现真正的价值共创。该项目属于咸宁市高新区管委会产业基金扶持项目，从初步确定企业，建立合作关系，协商合作项目，履行合同等都需要长时间协商。我校本着科学规范、合理合规的经费使用方式，严格履行科研引导资金的统筹使用。在保障我校社会合作项目规范管理的同时，进一步加强推进校企合作产业化进程，强化高校服务地方企业能力。

下一步改进措施：一是建立项目评价体系：科学规范合理开展校企研发项目，根据项目具体实施情况，合理设置项目绩效指标值，实行动态跟踪与调整。二是建立健全企业信息库：让更多企业参与合作项目，精准对接目标。三是建立高校人才技术库：让更多科研力量服务社会、服务行业，增强高校服务企业能力。四是加强预算经费执行的过程和阶段监管，特殊情况及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行与预期进度目标发生偏离，应及时按规定履行相应手续，申请调整预算或绩效目标。

9. 饮食经营性支出项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 5000 万元，执行数为 4273.12 万元，完成预算 85.5%。主要产出和效益：一是“提供饮食服务场所面积（平方米）”2025 年实际提供就餐服务的食堂的总面积为 22802.81 平方米，“提供饮食服务场所数量”2025 年学校开设温泉校区第一食堂、第二食堂、咸安校区桂苑餐厅和凤凰餐厅

等 4 个服务进餐场所；二是学校全年未发生重大安全事故，且学校 2025 年各就餐场所在各饮食监督部门的检查检测中，检查通过率或合格率均为 100%；三是学校财务处 2025 年加强与饮食各商户的对账工作，在规定时间内及时支付各承包商户营业款；四是“实现营业收入（万元）”学校 4 个食堂 2025 年营业收入实现 4273.12 万元；五是学校后勤处 2025 年着力落实“五个后勤”建设目标，坚持全心全意服务师生为根本宗旨，加强各饮食场所安全、食品质量与价格监管，为全校 20000 余名师生有效提供了安全、高效的饮食服务，社会效益显著。

发现的问题及原因：预算编制不够准确。2025 年饮食经营性支出项目实际批复下达预算 5000 万元，全年度实际总支出 4273.12 万元，项目预算执行率 85.5%；比预算少 726.88 万元，主要是因为学校提供的就餐方式更加多样化，食堂经营收入减少，引起对应支出的减少。

下一步改进措施：提高预算编制的准确性。首先，要加强项目前期的调研和论证，充分评估项目的需求和成本，制定合理的预算方案。其次，采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，以提高预算的灵活性和准确性。此外，还应加强预算执行的监控和评估，及时发现和纠正预算偏差，确保预算的合理性和有效性。最后，建立健全的预算考核机制，激励预算编制人员提高预算编制的准确性和科学性。通过这些措施的实施，可以有效提高高校项目预算编制的准确性和科学性，为高校项目的顺利实施提供有力保障。

10. 卫生健康人才专项绩效自评综述：

项目全年预算数为 423 万元，执行数为 423 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是 2025 年完成物理楼钢结构拆除维修、揽月楼会议室装修、设备维修、医药楼办公室装修等任务，完成率 100%；二是完成的教学科研条件改善项目 9 项，包括医学教育馆建设、物理楼改造、揽月楼会议室装修、体育科普基地建设、科研平台改造、办公环境修缮、实验室装修、教学科研条件改善、实验室建设等；三是各学院组织学生参加各类学科竞赛，基础医学院获奖 30 项，医工学院获奖 98 项，自动化学院获奖 62 项，核化生学院获奖 32 项，健康学院获奖 4 项，口腔与眼视光医学院获奖 1 项，共计 227 项；四是完成的校园维修改造项目 10 项，包括冷水坪文化广场建设、物理楼钢结构拆除及维修、揽月楼综合会议室装修、设备维修、理工楼四栋五栋钢结构维修、医药楼 3 栋办公室装修、实验室装修、校园景观文化地图印制、国庆道旗安装、学科成果宣传栏制作等；五是各学院支持教师参加各类学术交流和培训，基础医学院 15 人次、核化生学院 20 余人次、健康学院 26 人次、自动化学院多人次、医工学院 2 人次、临床医学院 20 余人次、人文传媒学院 2 人次等，累计 85 人次；六是硕士点建设相关活动 11 项，包括核化生学院推进 3 个硕士点申报及行业导师聘任，自动化学院制定 3 项制度文件及硕士点申报论证，体育学院申硕专家评审及学科建设周，人文传媒学院召开“新闻与传播”硕士点申报专题会议，医工学院培育生物医学工程学科硕士点，数字经济硕士点完成师资培训及专家论证会，数统院举办学术交流研讨会及科研平台改造，口腔与眼视光医学院、临床医学

院、资环学院、音乐学院分别完成硕士点建设相关支撑活动；七是邀请香港专家来校学术交流 1 人次，实现了学校国际交流的突破；八是所有教学科研项目均通过验收，包括基础医学院国家自然科学基金项目、核化生学院各类科研项目、各学院教研教改项目等，验收合格率 100%；九是后勤维修任务全部通过验收，包括物理楼钢结构维修、揽月楼会议室装修、设备维修等，验收合格率 100%；十是学校基础医学院获国家金奖 1 项、银奖 3 项，医工学院获国奖 32 项，自动化学院获国家级铜奖 1 项，核化生学院获国家级二等奖 5 项，健康学院获国家级奖项 1 项。

发现的问题及原因：“提升卫生健康人才培养支撑能力”指标未完全达标。2025 年，学校在卫生健康人才培养支撑能力方面取得阶段性进展，建成医学教育馆并累计接待参观 2800 余人次，为医学人才培养提供了实践教学平台，各学院新增多个实习基地和校企合作项目，拓展了学生实践渠道。但在支撑高水平卫生健康人才培养的资源配置、平台建设等方面仍有提升空间。主要原因：一是卫生健康人才培养支撑能力的提升依赖于实践平台、师资队伍、教学资源的系统性建设与持续积累，难以在单个年度内实现跨越式提升；二是相关平台建成后，其支撑人才培养的辐射面和长效作用机制仍需通过持续运营和课程融合来逐步深化，短期内效果尚未完全显现。

下一步改进措施：优化资金投入，深化平台运营：继续依托医学教育馆、体育科普基地等现有平台，推动平台资源向课程教学和学生实践开放，完善平台运营机制，提升资源使用效

率。同时，结合各专业人才培养需求，逐步将平台资源转化为课程教学模块，切实发挥平台在人才培养中的支撑作用。

11. 医疗卫生机构能力建设专项绩效自评综述：

项目全年预算数为 200 万元，执行数为 200 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是 2025 年实际年服务师生人数超 3168 人，研究项目立项 8 项；二是设备验收合格率达到 100%；三是服务临床医学水平测试人数 152 人。

发现的问题及原因：本年度项目绩效管理中最主要的问题是师生满意度未达到预期目标，经深入调研分析，核心原因主要包括以下几方面：一是平台运行稳定性不足，受网络环境波动、系统负载不均衡等因素影响，部分时段出现卡顿、延迟等情况，影响师生正常使用体验；二是师生操作培训与技术支持服务不到位，培训频次不足、内容针对性不强，技术支持响应不够及时，部分师生对平台功能掌握不熟练，影响了平台使用效果和服务体验。以上因素共同导致师生综合满意度未达到预设目标，整体使用体验、教学支撑效率与实训服务保障水平有待进一步提升。

下一步改进措施：针对本次自评发现的问题，学校将聚焦师生需求，制定针对性改进方案，全面提升平台服务能力与用户体验，推动师生满意度稳步达到目标要求。具体措施如下：一是优化平台系统性能，联合技术服务商持续优化系统架构，升级网络环境，提升系统稳定性、流畅度与多终端适配能力，建立系统常态化监测机制，及时排查解决卡顿、延迟等问题；二是强化培训与技术支持，建立常态化师生操作培训机制，根

据不同群体需求制定针对性培训内容，定期开展集中培训和一对一指导；健全快速响应的技术支持与问题反馈机制，明确响应时限，及时解决师生使用过程中遇到的问题；三是建立师生满意度常态化监测机制，定期开展调研，跟踪改进效果，持续优化服务举措，不断提升平台实训效果、服务质量与用户体验。

12. 生均拨款绩效自评综述：

项目全年预算数为 3615.42 万元，执行数为 3615.42 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是 2025 年度我校来华留学生在校生成达 246 人，2025 年度引进博士 1 人；二是使用生均拨款支持的合作办学教学点共 21 个；三是维修改造项目 96 项，所有项目均按期完工，维修改造完成率 100%；四是学校通过动态调整，进一步集中资源办好优势特色专业，强化内涵建设，撤销经济统计学、应用统计学、网络工程、医学影像技术 4 个专业，暂停招生翻译专业 1 个，动态调整数达 5 个；五是 2025 年度新获批国家级科研项目 8 项、校级及以上专家人才发表 SCI、CSSCI 论文数量（篇）完成 11 篇、发表高水平论文 530 篇；六是卫生健康创新与教育中心项目已通过竣工验收，合格率为 100%。

发现的问题及原因：“引进博士学历人数”指标未完成。2025 年计划引进博士 9 人，实际引进 1 人。主要原因：根据学校人才队伍建设规划，2025 年博士招聘计划主要偏向引进海外博士，以优化师资队伍国际化结构。然而，符合条件的海外博士较为稀缺，招聘渠道拓展不足，导致实际引进人数与计划存在差距。

下一步改进措施：一是优化引才策略，拓宽招聘渠道。加大国内优秀博士招聘力度，建立常态化海外引才联络机制。二是加强引才宣传，提升学校吸引力。加大学校人才引进政策宣传力度，提升学校对优秀博士的吸引力。

13. 人才培养专项绩效自评综述：

项目全年预算数为 17 万元，执行数为 17 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是聘请名师 3 人、产业教授 3 人；二是人才履约率达到 100%；三是设立教学研究项目 1 项，发表高水平论文 2 篇；四是邀请名师开展讲座 3 次，开展名师观摩课、公开课 2 次；五是完成校企技术交流 3 次。

发现的问题及原因：该项目本年度绩效目标完成情况较好，未发现其他问题。

下一步改进措施：年度指标产出情况不同年份会有差异，如三位湖北名师目前有 3 个省级、一个重点在研教研项目，当前再申报立项教研项目较难。因此，在项目申报阶段设定指标任务时，根据实际情况合理调整指标项和目标值。

14. 高校科研课题项目绩效自评综述：

项目全年预算数为 136 万元，执行数为 90.77 万元，完成预算 66.7%。主要产出和效益：一是全年获批市厅级以上项目立项 131 项；二是全年全校发表科研论文 626 篇；三是省部级项目数完成 59 项，占比 45%，发表高水平论文数（三大检索、C 刊）（篇）完成 371 篇，占比 59%；四是获得厅级及以上成果奖（项）完成 3 项；五是争取纵向到账经费 1041 万元，本年度研究咨询报告被采纳 4 份。

发现的问题及原因：一是科研经费的执行率作为科研项目绩效指标并不合理。将经费执行率作为绩效指标，本质上是试图用“工业流水线”的管理方式去管理“原始创新”的探索过程。一个理想的科研绩效环境，应该是：给予科学家稳定的、相对宽松的经费支持，在过程上尊重科研规律（不强求执行率），在结果上实行严格的同行评议，在财务上坚守合规底线但不过度僵化。只有这样，才能避免科学家在“花钱”与“做学问”之间陷入两难，让经费真正服务于创新，而不是让创新服务于“达标”。二是科学研究的目的是解决问题，应“以原创性、科学价值和长期影响论贡献”，构建“鼓励探索、宽容失败、注重实效”科研生态。这不仅是评价标准的转变，更是对科学精神本质的回归。评价体系应是科技创新的“指挥棒”，坚持“破五唯”与“立新标”并举，将目光从短期的数量堆砌转向长期的创新价值。

下一步改进措施：一是推行“中长期绩效观”。将科研项目，特别是基础研究和关键核心技术攻关项目的绩效评价周期，从“年度”为主调整为与项目周期同步或实施“3-5年”的中期评估。淡化年度财务考核，强化里程碑式、过程性的专业进展评估。二是建立多方沟通协调机制。加强科研团队与财务部门、科研管理部门之间的沟通。科研团队汇报项目进展情况和经费使用计划，财务部门反馈经费审核和支付情况，科研管理部门协调解决项目执行过程中遇到的问题。通过加强沟通，确保各方信息对称，提高经费执行率。

15. 科技创新专项资金绩效自评综述：

项目全年预算数为 30 万元，执行数为 9.65 万元，完成预算 32.2%。主要产出和效益：一是授权专利 4 项，发表论文 1 篇，其中高水平论文占比 100%；二是培养本科生 4 人，培养人才 1 人。

发现的问题及原因：该项目本年度执行率为 32.2%，未完成项目执行，一是因为该项目经费于 2025 年 10 月下达至学校。根据项目负责人于省科技厅签订的任务书，该项目执行期为 2025 年 8 月至 2027 年 8 月，截至 2025 年 12 月仅执行 3 个月，且根据省科技厅根据《省级科技计划项目资金监督管理实施细则》（鄂科技规【2024】2 号），项目实施期间，年度财政剩余资金（含利息）可结转下一年度继续使用。二是科研项目经费执行通常与科研进展情况挂钩，项目负责人在经费下达后，根据项目研究进展试剂需要使用经费，截至目前共计支出 9.65 万元。

下一步改进措施：2026 年度依据任务书完成年度计划，并合理合规使用项目经费。

（三）绩效评价结果应用情况

1. 部门绩效评价结果应用情况

（1）及时反馈评价结果

绩效评价报告报送学校领导审核，并在学校开展项目入库工作当中对入库项目的相关绩效目标信息及其他项目信息结合绩效评价结果加强审核，向申报单位提出修改要求。

（2）及时向社会公开评价结果

6 月下旬在学校信息网上向社会进行公开了所有项目的绩

效评价情况。

2. 部门绩效评价结果拟应用情况

(1) 加强与内部考核挂钩。报学校年度目标考核小组，年终考核运用本次评价结果。

(2) 结合本次评价结果考虑下年度预算安排。

在安排 2027 年预算时，由财务处报请学校领导综合运用此次绩效评价结果，对评价结果不好或整改不到位的项目，削减或不安排下年度预算。

十四、财政专项支出、专项转移支付支出情况说明

本部门 2025 年度无专项支出、转移支付支出。

第四部分 其他需要说明的情况

本部门无其他需要说明的情况。

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(三) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(四) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“事业收入”等收入以外的各项收入。

(五)使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

(六)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(七)本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1.教育支出(类)普通教育(款)高等教育(项)：反映经国家批准设立的中央和省、自治区、直辖市各部门所属的全日制高等院校（包括研究生）的支出。政府各部门对社会中介组织等举办的各类高等院校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目反映。

2.教育支出(类)其他教育支出(款)其他教育支出(项)：反映除行政支出、普通教育、职业教育、成人教育、广播电视教育、留学教育、特殊教育、进修及培训、教育费附加安排的支出之外的用于其他教育方面的支出。

3.科学技术支出(类)基础研究(款)自然科学基金(项)：反映各级政府设立的自然科学基金支出。

4.科学技术支出(类)基础研究(款)其他基础研究支出(项)：反映除机构运行、自然科学基金、实验室及相关设施、重大科学工程、专项技术基础、科技人才队伍建设之外其他用于基础研究工作的支出。

5.科学技术支出(类)科技条件与服务(款)科技条件专项(项)：反映国家用于完善科技条件的支出，包括科技文献信息、

网络环境支撑等科技条件专项支出等。

6. 科学技术支出(类)科技重大项目(款)重点研发计划(项): 反映用于重点研发计划的有关经费支出。

7. 科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)科技奖励(项): 反映用于科技技术奖励方面的支出。

8. 科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)其他科学技术支出(项): 反映其他科学技术支出中除科技奖励、核应急、转制科研机构支出外的其他用于科技方面的支出。

9. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老保险支出(款)事业单位离退休(项): 反映事业单位开支的离退休经费

10. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老保险支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

11. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老保险支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项): 反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

12. 卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项): 反映除卫生健康支出、基层医疗卫生机构、乡镇卫生院、公共卫生、中医药、计划生育事务、行政事业单位医疗、财政对基本医疗保险基金的补助、财政对职工基本医疗保险基金的补助、医疗救助、优抚对象医疗、医疗保障管理事务、老龄卫生健康事务以外其他用于卫生健康方面的支出。

13. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项): 反映行政事业单位按照人力资源和社会保障部、财政部规定的

基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

14. 债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府一般债务付息支出(项): 年初预算为 255 万元, 支出决算为 254.6 万元, 完成年初预算的 99.8%。

15. 债务付息支出(类)地方政府一般债务付息支出(款)地方政府其他一般债务付息支出(项): 年初预算为 0 万元, 支出决算为 0.01 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因: 年中调整地方政府其他一般债券付息支出资金预算, 实际支出 0.01 万元, 用于支付地方政府一般债务发行费用支出。

16. 债务付息支出(类)地方政府专项债务付息支出(款)其他地方自行试点项目收益专项债券付息支出(项): 反映地方政府以自行试点项目收益专项债券项目对应政府性基金收入、专项收入安排的专项债券付息支出。

(八) 年末结转和结余: 指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金, 或项目已完成等产生的结余资金。

(九) 基本支出: 指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十) 项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十一) “三公”经费: 纳入省级财政预决算管理的“三公”经费, 是指省直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中, 因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出; 公务用车购置及运行维

护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十二)机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。省属高校为非参公管理的事业单位，无机关运行经费支出。

第六部分 附件

一、2025 年度湖北科技学院整体绩效评价自评表或（报告）

2025 年度湖北科技学院部门整体绩效自评表

单位名称	湖北科技学院					
基本支出总额	27058.58			项目支出总额	16119.65	
年度目标：	加快构建应用型专业集群和人才培养体系。提高科研自主创新能力，培养青年科技创新团队，挖掘优势学科潜力，推进横向科研合作。创新体制机制。努力探索产学研合作新模式。确保强育强国如期完成和重大基建项目立项建设，数字化校园建设实现服务信息化项管理信息化转变。加强国际交流与合作办学，提高学校在国内和国际的社会影响力。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标分类	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	绩效基本型	≤100%	99.63%
		在职人员控制	在职人员控制率	绩效基本型	≤100%	92.94%
		项目支出成本控制	会议费控制率	绩效基本型	≤100%	91.45%
			新增资产支出控制率	绩效基本型	≤100%	93.40%
			“三公经费”	绩效基本型	≤0%	-3.43%

			变动率			
	管理效率	战略管理	中长期规划相符性	绩效基本型	相符	相符
			工作计划健全性	绩效基本型	健全	健全
		预算编制	预算调整率	绩效基本型	1.00%	0.23%
			预算编制科学性	绩效基本型	科学	科学
			预算编制合理性	绩效基本型	合理	合理
			立项规范性	绩效基本型	规范	规范
		预算执行	预算执行率	绩效基本型	100.00%	91.31%
			结转结余率	绩效基本型	0.00%	0.00%
			政府采购执行率	绩效基本型	100%	126.13%
			非税收入预算完成率	绩效基本型	100.00%	88.76%
		绩效管理	事前绩效评估完成率	绩效基本型	100%	100.00%
			绩效目标合理性	绩效基本型	合理	合理
			绩效监控开展率	绩效基本型	100%	100.00%
			绩效评价覆盖率	绩效基本型	100%	100.00%
			评价结果应用率	绩效基本型	100%	100.00%
		资产管理	资产管理制度健全性	绩效基本型	健全	健全
			资产管理规范	绩效基本型	规范	规范

			性			
		财务管理	财务管理制度健全性	绩效基本型	健全	健全
			会计核算规范性	绩效基本型	规范	规范
			资金使用合规性	绩效基本型	合规	合规
	履职效能	办学条件	新增国家级人才及创新团队（全职）（个）	绩效创新型	1	1
			新增省级人才及创新团队（全职）（个）	绩效创新型	5	6
			博士学位教师占学校专任教师总数比例	绩效基本型	38%	38.45%
			生均图书数（册）	绩效基本型	115	117.55
			生均教学科研仪器设备值（万元）	绩效基本型	1.6	1.88
			生均教学行政用房面积（m ² ）	绩效基本型	17.17	16.07
			生师比	绩效基本型	16.85:1	14.32:1
		学科专业建设	聚焦优势学科群、学科（专业）建设资金占比	绩效基本型	20%	21.14%
			学位授权点新增数（个）	绩效基本型	0	0

			本科专业动态调整数（个）	绩效基本型	2	5
		科研创新	主持国家级科研项目（项）	绩效基本型	5	8
			主持省级科研项目（项）	绩效基本型	40	76
			新增省级科研平台（个）	绩效创新型	1	2
			获部级科研成果奖（项）	绩效创新型	1	0
			获省级科研成果奖（项）	绩效创新型	2	3
			发表高水平论文数量（篇）	绩效创新型	530	540
			举办国际学术交流（场）	绩效基本型	10	10
			校企合作办学（项）	绩效基本型	3	22
			师均科研到账经费（万元/人）	绩效基本型	9.76	10.19
		人才培养	毕业生就业率（本科生）	绩效基本型	47.5%	62.35%
			毕业生留鄂就业率	绩效基本型	55.0%	61.21%
			毕业生学位授予率	绩效基本型	≥90%	96.85%
			在校学生数（人）	绩效基本型	20740	21194
			新增国家级教	绩效基本型	1	0

			学平台（个）			
			新增省级教学平台（个）	绩效基本型	2	3
			获教学成果奖（个）	绩效基本型	5	4
			获批教学改革建设项目	绩效基本型	6	19
			获批课程思政示范项目	绩效基本型	1	4
		国际交流合作	学生国际学习人数（人）	绩效基本型	280	379
			招收国际学生在校生成生（人）	绩效基本型	950	950
			新增中外合作办学项目和机构数量（个）	绩效基本型	2	2
	社会效应	经济效益	技术成果转让数（项）	绩效创新型	40	42
			技术成果在鄂转让数（项）	绩效创新型	40	20
			科学技术横向科研经费到账额（万元）	绩效创新型	5000	8744.25
			省内科学技术横向科研经费到账额（万元）	绩效创新型	4500	7446.12
			人文社科横向科研项目经费到账额（万元）	绩效创新型	1000	1559.47

			省内人文社科 横向科研项目 经费到账额 (万元)	绩效创新型	800	1338.49
		社会效益	科技人员提供 服务(人次)	绩效基本型	50	54
			决策咨询服务 采纳数(份)	绩效创新型	6	6
	可持续发展能力	体制机制 改革	服务体制改革 成效	绩效基本型	成效明显	成效明显
			行政管理体制 改革成效	绩效基本型	成效明显	成效明显
		人才支撑	业务学习与培 训完成率	绩效基本型	90%	110.00%
			干部队伍体系 建设规划情况	绩效基本型	干部储备 符合单位 发展需要	干部储备符合单位发 展需要
			高学历、高层 次人才储备率	绩效基本型	6%	6.00%
		科技支撑	信息化建设情 况	绩效基本型	持续推进	持续推进
	满意度	服务对象 满意度	毕业生满意度	绩效基本型	95.00%	98.81%
			在校学生满意 度	绩效基本型	80.00%	81.83%
		联系部门 满意度	巡查整改销号 率	绩效基本型	100%	100.00%
			用人单位满意 度	绩效基本型	95.00%	99.39%

偏差大或 目标未完成 原因分析	1. 部分预算事项执行存在偏差，基本支出预算执行率 87.93%、项目支出预算执行率 97.15%、非税收入预算完成率 88.76%。 2. 部分指标未完成：①“生均教学行政用房面积”因预估学生数与实际学生数有偏差，导致生均用房面积偏小。②部级科研成果奖、国家级教学平台及教学成果奖均未完成年度目标，主要原因一是部级科研项目申报周期长（如教育部优秀成果奖 3-5 年一次）、申报范围有限、部分项目不具备申报资格且已申报项目评审周期久，导致年度无部级科研成果奖；二是上级主管部门未开展国家级教学平台申报工作，导致该目标无法推进落实；三是本届教学成果奖总量大幅缩减（由 600 项减至 339 项），受整体评选规模影响，同类型高校独立申报获奖数量均相应减少，获奖难度有所增加。③“技术成果在鄂转让数”未完成年度目标，主要原因一是高价值专利偏少、技术成果成熟度不够，大多停留在实验室阶段，企业难以直接承接、消化和利用；二是企业市场需求不足，自身创新能力和产业配套能力较弱，制约了成果转化成效。
改进措施及 结果应用方 案	1. 在预算执行阶段，加强预算执行过程管控，要求各预算部门编制资金使用计划表，按季度或月度检查或考核预算收支执行进度，分析存在的偏差及原因，及时进行纠偏。 2. ①在绩效目标设定环节，各部门应依据学校中长期规划、年度任务分解目标及工作要点，合理设定绩效目标值。②整合校内优质科研资源，聚焦优势学科领域，组建具有鲜明特色和核心优势的科研创新团队，筛选具备冲击部级及以上科研成果奖潜力的项目，实施重点扶持与培育计划，邀请行业专家开展常态化指导与阶段性评估，不断优化项目研究方向、完善研究内容；加大教学成果培育力度，引导教师积极投身教学改革与创新实践，总结提炼优质教学经验与成果，并加强与同类型高校交流合作，补齐教学成果申报短板，提升获奖竞争力。健全科研教学成果申报跟踪机制，持续跟进上级主管部门相关申报政策导向，系统梳理申报条件，储备优质申报项目；加强与上级主管部门的常态化沟通对接，及时掌握申报动态与评审要求，对已申报项目实行全程跟踪管理，做好评审环节的对接协调与材料完善工作。③深化与企业的产学研协同合作，建立常态化需求对接机制，掌握企业技术需求与发展痛点，引导科研人员围绕企业实际需求开展靶向性研发工作，着力提升高价值专利培育质量与技术成果成熟度，加速技术成果从实验室研发阶段向产业应用阶段转化，增强成果的可承接性与实用性；针对企业需求开展定制化技术研发与技术服务，筛选具备高市场价值、高转化潜力的技术成果，实行重点推进、专人负责，确保成果转化精准对接市场需求；优化升级成果转化服务平台，构建集信息对接、技术咨询、知识产权保护与转化、成果评估等一站式服务体系，健全成果转化激励机制，设立成果转化专项奖励，明确奖励标准与兑现流程，充分调动科研

	人员参与成果转化的积极性和主动性。
--	-------------------

备注：

- 1.基本支出总额和项目支出总额为财政资金实际支出数。
- 2.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂不作为必评指标。

二、2025 年度项目绩效评价自评表

2025 年度改革发展补助项目自评表

单位名称：湖北科技学院填报日期：2026.4.14

项目名称		2025 年改革发展补助项目				
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度资金 总额	7978	7978	100%	
年度绩效目标 1	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出 指标	数量指标	新增国家级人才及创新团队（全职）		≥1 个	1 个
		数量指标	新增省级人才及创新团队（全职）		≥3 个	6 个
		数量指标	新增国家级教学平台		≥1 个	0 个
		数量指标	新增省级教学平台		≥2 个	3 个
		数量指标	获教学成果奖		≥5 个	4 个
		数量指标	获批教学改革建设项目		≥8 个	19 个
		数量指标	获批课程思政示范项目		≥1 个	4 个
		数量指标	本科专业动态调整数		≥2 个	5 个
		数量指标	主持国家级科研项目		≥5 项	8 项
		数量指标	主持省级科研项目		≥40	76 项
		数量指标	新增省级科研平台		≥1 个	2 个
		数量指标	获部级科研成果奖		≥1 项	0 项
		数量指标	获省级科研成果奖		≥2 项	3 项

		数量指标	校企合作办学	≥3 项	22 项
		数量指标	学生国际学习人数	≥280 人	379 人
		数量指标	招收国际学生在校	≥950 人	950 人
		数量指标	举办国际学术交流	≥10 场	10 场
		数量指标	中外合作办学项目和机构获 批情况	≥2 个	2 个
		质量指标	博士学位教师占学校专任教 师总数比例	≥36.5%	38.45%
		质量指标	生师比	≥16.5:1	14.32:11
		质量指标	毕业生就业率（本科生）	≥47%	62.93%
		质量指标	毕业生留鄂就业率	≥55%	61.21%
		质量指标	聚焦优势学科群、学科（专 业）建设资金占比	≥20%	21.14%
		质量指标	师均科研到账经费	≥9.76 万元/人	10.19 万元/人
	效益 指标	经济效益 指标	科学技术横向科研经费到账 额	≥4000 万元	8744.25 元
		经济效益 指标	省内科学技术横向科研经费 到账额	≥3200 万元	7446.12 元
		经济效益 指标	人文社科横向科研项目经费 到账额	≥800 万元	1559.47 元
		经济效益 指标	省内人文社科横向科研项目 经费到账额	≥640 万元	1338.49 元
		社会效益 指标	技术成果转让数	≥40 项	42 项
		社会效益 指标	技术成果在鄂转让数	≥40 项	20 项
		社会效益 指标	科技人员提供服务	≥50 人次	54 次
		社会效益 指标	决策咨询服务采纳数	≥2 份	6 份
	满意 度指 标	服务对象 满意度	师生满意度	≥95%	95%

偏差大或目标未完成原因分析	1、“新增国家级教学平台”尚未完成。具体情况为：上级主管部门未开展相关申报工作； 2、“获教学成果奖”尚未完成。具体情况为：本届教学成果奖数量大幅减少，前2届奖项均为600项，本届奖项减少至339项，同类型高校独立申报获奖数均相应减少； 3、“部级科研成果奖”指标尚未完成。具体情况为：第十届教育部科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作，严格按照《教育部办公厅关于第十届教育部科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作的通知》要求，于2025年10月20日启动申报，11月26日截止材料报送，当前该奖项评审工作尚未结束，导致指标暂未完成； 4、“技术成果在鄂转让数”未完成年度目标，主要原因一是高价值专利偏少、技术成果成熟度不够，大多停留在实验室阶段，企业难以直接承接、消化和利用；二是企业市场需求不足，自身创新能力和产业配套能力较弱，制约了成果转化成效。 5、学校在高层次领军人才引进方面亦有待突破。
改进措施及结果应用方案	一是建立评审进度常态化跟踪机制，及时关注教育部公示、反馈等关键节点，主动与相关评审部门做好沟通衔接，提前梳理备好评审后续可能需补充的佐证材料。同时复盘本次申报全流程，总结材料报送、成果梳理等环节的经验不足，优化后续奖项申报筹备体系，全力保障申报成果顺利通过评审。 二是深化与企业的产学研协同合作，建立常态化需求对接机制，掌握企业技术需求与发展痛点，引导科研人员围绕企业实际需求开展靶向性研发工作，着力提升高价值专利培育质量与技术成果成熟度，加速技术成果从实验室研发阶段向产业应用阶段转化，增强成果的可承接性与实用性；针对企业需求开展定制化技术研发与技术服务，筛选具备高市场价值、高转化潜力的技术成果，实行重点推进、专人负责，确保成果转化精准对接市场需求；优化升级成果转化服务平台，构建集信息对接、技术咨询、知识产权保护与转化、成果评估等一站式服务体系，健全成果转化激励机制，设立成果转化专项奖励，明确奖励标准与兑现流程，充分调动科研人员参与成果转化的积极性和主动性。 三是结合学校学科发展定位与科研需求明确引才方向，制定个性化引才政策，拓展引才渠道并建立绿色通道，同时选拔校内中青年骨干纳入“领军人才培养计划”，完善科研服务体系与生活保障机制，营造尊重人才的良好氛围。

2025 年度本专科生奖助学金项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2026 年 1 月 15 日

项目名称		本专科生奖助学金项目						
主管部门		湖北省教育厅			实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐						
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 (20分*执行率)		
		年度财政资金总额	3243	3183.23685	98.2%	19.64		
年度	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)		得分

绩效目标 (80分)	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	资助本专科生人数(10分)	15770	17069	10
		质量指标 (30分)	国家奖助学金按标准发放率 (5分)	100%	100%	5
			奖助政策学生知晓率(5分)	100%	100%	5
			受资助本专科困难学生覆盖率 (5分)	99%	99.7%	5
			退役士兵考入高校应助学生享受资助比例(5分)	100%	100%	5
			评审程序合规性(5分)	合规	合规	5
			高校学生应征入伍应受助学生享受资助比例(5分)	100%	100%	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (30分)	家庭经济困难学生完成学业率(30分)	100%	100%	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	资助学生满意率(10分)	95%	97.4%	10
总分	99.64					
偏差大或目标未完成原因分析		(1) 省资助中心按政策下发的专科生资助计划及资金全额结余, 未形成实际支出。我校已停止专科生招生计划, 无符合条件的专科生可纳入资助范围。 (2) 本科生资助计划因学生休学、退学等异动情况产生经费结余。学生异动管理难度大: 学生休学、退学等情况具有一定突发性, 难以提前准确预判, 现有资助预算管理难以实时跟进学生异动情况进行调整。				
改进措施及结果应用方案		(1) 后期实施本项目的时候严格按照上级部门文件精神, 主动对接省学生资助管理中心, 建立常态化沟通机制; 实时跟进本校学生资助相关数据变动, 第一时间向中心报送动态信息; 以预算执行达标为核心目标, 全力推进下一阶段资助资金的精准落实与规范执行。对于因异动腾退出的资金, 在政策允许范围内, 及时用于补充本学期新认定的困难学生或作为临时困难补助发放, 提高资金使用的灵活性和周转率, 最大限度减少因时间差造成的账面结余。 (2) 通过组织受资助的学生开展每学年不少于 20 小时的志愿服务活动, 引导学生服务社会, 回报社会, 增强感恩意识; 以勤工俭学为起点, 开展素质拓展活动, 让学生养成自强自立精神; 进一步挖掘助学资源, 拓展资助途径; 进一步加强信息化管理和档案建设。 (3) 后期实施本项目的时候严格按照上级部门文件精神, 以最新规定更加科学合理的认定家庭经济困难学生, 为更好的实施本项目做好基础工作。将绩效评价结果作为 2027 年预算申报的核心依据, 每年在学校门户网站公开资助资金使用情况、受助学生名单及绩效评价报告, 接受社会监督; 定期开展受助学生座谈会, 收集改进建议, 形成“评价-反馈-优化”的闭环管理。				

2025 年度研究生奖助学金项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2026.01.07

项目名称		研究生奖助学金					
主管部门		湖北省教育厅	项目实施单位	湖北科技学院			
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	547	537.51	98.26	19.65	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标 值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (20 分)	资助研究生人数 (15 分)		470 人	473 人	15
			研究生录取人数 (5 分)		150 人	155 人	5
		质量指标 (14 分)	研究生资助覆盖率 (7 分)		100%	100%	7
			研究生资助发放准确率 (7 分)		100%	100%	7
		时效指标 (6 分)	研究生资助发放及时性 (6 分)		及时	及时	6
	效益 指标 (30 分)	社会效益 指标 (30 分)	受资助学生学业完成率 (10 分)		100%	100%	10
			保障研究生正常生活 (10 分)		有效保障	有效保障	10
			研究生就业率 (10 分)		85%	80%	9.41
	满意 度指 标 (10 分)	服务对象 满意度指 标 (10 分)	学生对资助工作满意度 (10 分)		95%	99.22%	10
总分 (100 分)	99.06						
偏差大或 目标未完成 原因分析		2025 届研究生毕业生就业率为 80%，与 85%的指标值还有差距，主要原因为：一是 2025 届研究生毕业生 105 人，且集中于药学一个专业。二是毕业生更倾向于稳定的工作，有志于考取公务员、事业编或考博的研究生毕业生不在少数，缓就业、慢就业甚至是暂不就业的现象较为凸显。					

改进措施及 结果应用方案	一是进一步引导毕业生树立正确的就业观，树立“先就业再择业”的观念，把握就业形势，合理设定就业期望值，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位；二是针对就业困难学生，提供就业指导，及时开展谈心谈话，提振就业信心，同时鼓励导师为研究生就业提供尽可能的帮助，客观公正和积极地向用人单位推荐。
-----------------	--

2025 年度湖北科技学院智慧实训教学一体化平台项目自评表

单位名称：湖北科技学院

填报日期：2026.4.14

项目名称		湖北科技学院智慧实训教学一体化平台项目				
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位	湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	500	500	100%	
年度 绩效 目标 1	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出 指标	数量指标	研究项目立项		≥2 项	8 项
		数量指标	建设后年服务师生人数		≥2300 人次	3168 人次
		质量指标	设备验收合格率		≥100%	100%
	效益 指标	社会效益 指标	服务临床医学专业（本科） 水平测试人数		≥2800 人	3333 人
	满意 度指 标	服务对象 满意度	学生满意度		≥95%	80.6%
		服务对象 满意度	教师满意度		≥95%	83.6%
偏差大或 目标未完成 原因分析		教师、学生满意度未达预期，主要源于平台多方面问题：一是网络与系统稳定性不足，卡顿、闪退、连接不畅及数据丢失等情况，影响实训与考试；二是部分配套利旧实训器械存在老化、故障等问题，模拟用物更新不及时，导致实操训练体验不佳；三是各子模块数据协同不畅、权限管理不统一，易导致排课与考试安排冲突，操作效率偏低；四是教学视频、病例库等实训资源更新不及时，与最新临床指南及考试要求脱节，课程匹配度有待提升；五是 OSCE 考试模块仍需优化，需扩充标准化病例库、完善模拟评分体系与操作视频指导，并提升多终端适配性与加载速度。此外，部分师生对平台功能认知与操作熟练度不足，需进一步加强培训推广，进一步改善使用体验。				
改进措施及 结果应用方案		优化平台核心功能，完善 OSCE 考试模块并打通各系统数据协同，升级实训室智能化管理；丰富并更新全科医学实训教学资源，提升资源适配性与使用效果；加强技术升级与设备更新，优化网络系统性能，推进多终端适配，改善实训硬件条件；强化服务保障与师生培训指导，加大平台推广力度；同时探索引入 AI 辅助等创新功能，优化资源配置与平台人性化设计，全面提升平台运行稳定性、实训实用性及用户体验。				

2025 年度校内科学研究与发展项目自评表

单位名称： 湖北科技学院 填报日期：2026 年 4 月 14 日

项目名称		校内科学研究与发展				
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	1400	1464.175645	104%	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	获批市厅级以上项目立项（5%）		≥110	131
		数量指标	发表科研成果数（篇）（5%）		≥590	626
		质量指标	实现省级及以上项目立项（10%）		≥40%	45%
		质量指标	发表高水平论文数（三大检索占比）（10%）		≥50%	59%
		质量指标	获得厅级及以上成果奖（项）（10%）		≥3	3
	效益指标	经济效益指标	争取纵向到账经费（15%）		≥800 万元	1041 万元
		社会效益指标	研究咨询报告被采纳（篇）（15%）		≥2 篇	4
	满意度指标	服务对象满意度指标	科研人员满意度（10%）		≥90%	95%

偏差大或目标未完成 原因分析	预算执行偏差原因分析：执行金额包含部分往年结转结余项目资金；科研探索过程中产生的不可预见需求导致少量额外支出；以及跨年度报销的时间性差异等财务核算口径问题。总体来看，该执行率处于可控范围内，经费使用较为充分，后续将进一步提高预算编制的精准度，积极对往年项目进行梳理，加大盘活力度，并加强经费执行的动态跟踪。 目标完成偏差原因分析： 本项目指标获批市厅级以上项目立项完成比率 119%，发表成果数完成比率 106%，高水平成果占比指标完成比率 118%，争取纵向到账经费 1041 万元，完成比率 130%，研究咨询报告被采纳 4 篇，完成率 200%，因为：近年来，学校持续强化高水平科研人才的引进工作，有效促进了整体科研团队实力的提升；同时高度重视本校青年教师与学生的培育，通过设立多项培训计划、组织学术讲座及推行导师指导机制等途径，显著增强了其科研能力，为承担高水平科研项目奠定了坚实基础。此外，学校不断完善科研管理服务体系，优化项目申报流程，强化全过程跟踪指导，提升科研人员积极性与创造力，为实现高质量发展目标提供了有力支撑，因此市厅级以上项目立项率增长较大，高水平项目也同步增多。前期引进的高水平人才、培育的青年骨干本年度成果产出较多，他们作为负责人或核心成员获批的高水平项目数量增加，拉高了纵向到账经费总额，这是能力提升、环境利好与稳健预算的共同作用。年内学校围绕地方经济社会发展重点领域，积极对接地方政府及企事业单位，对决策咨询类成果的需求集中增加，导致咨询报告产出和被采纳的频次高于常规水平。基于往年该项工作的产出规律，年初设定了相对稳健的目标值。实际执行中，该项工作展现出较强的产出弹性，年度产能超出初始判断。
改进措施及 结果应用方 案	改进措施： 1、提升项目预算编制的精准度。编制年度预算前开展充分调研，合理预判各项经济活动内容及预算支出明细，力求实现全年预算数与实际执行数的一致。 2、动态调整项目立项及纵向经费到账目标值。基于本年度实际完成情况，结合近三年平均水平，将下一年度目标值调整至更合理的区间，避免偏差失真。 3、对于产出弹性较大的指标（如咨询报告采纳数），采用往年稳健值，或按历史最高值的 80% 设定。 结果应用方案： 1、用于年度目标制定与预算安排。根据本年实际产出弹性，适度提高下一年度决策咨询类成果的目标值。 2、用于对外宣传与经验推广。在年度科研工作会议中，展示高水平项目与咨询成果的典型代表，发挥示范引领作用。

2025 年度高校债务还本付息专项自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称	高校债务还本付息项目				
主管部门	湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐				
预算执行情况		预算数（A）	执行数(B)	执行率(B/A)	得分（20分*执行率）
（万元）	年度财政	1145	1873.8	163.65%	20
（20分）	资金总额				

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标（40分）	数量指标	本金还款额（8分）	≥300万元	300万元	8
	数量指标	支付贷款利息额（7分）	≥312万元	241.97万元	5.43
	数量指标	支付债券利息额（7分）	≥532.62万元	531.83万元	6.99
	质量指标	合同条款执行率（6分）	=100%	100%	6
	质量指标	偿还金额准确率（6分）	=100%	100%	6
	时效指标	还本付息及时率（6分）	=100%	100%	6
效益指标（30分）	经济效益指标	减轻债务负担（10分）	逐年减轻	逐年减轻	30
满意度指标（10分）	服务对象满意度	师生满意度（10分）	95%	95%	10
总分	98.42				
偏差大或目标未完成原因分析	本项目预算从其他资金中安排资金300万元支付贷款本金和安排资金312万元来支付贷款利息，但实际支付银行贷款利息241.97万元，支付银行贷款本金1100万元，财政拨款资金安排偿付政府债券利息533万元，支付政府债券利息531.83万元，反映出预算编制不够准确，存在对未来规划不够到位，导致执行超标的情况，相应的绩效目标值设置也有待完善。				
改进措施及结果应用方案	1、项目管理改进建议 加强项目预算编制的准确性。在编制年度预算前充分调研，合理预测各项经济活动内容和预算支出明细，尽量保证全年预算数和实际执行数的一致性。 2、绩效指标改进建议 加强中期预算执行监控，及时采取纠偏措施。在预算执行过程中，如因各种原因执行中期与预期进度目标发生偏离，因及时采取纠正措施，或申请调整预算或绩效目标；采取相应纠偏措施或调整预算时，应按规定履行相应手续。				
项目亮点	通过本项目的实施，学校银行贷款本金进一步减少，每年支付的利息金额进一步减少，有效减轻了债务负担，提高了教工工资福利水平。				

2025 年度取消药品加成财政补助项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 14 日

项目名称		取消药品加成财政补助				
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位	湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度财政资金总额	50	50	100%	
年度 绩效 目标 1	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出 指标	数量指标	药品加成数量(中药饮片除外)		≥600 个	749 个
		质量指标	药品价格公示率		≥100%	100%
	效益 指标	社会效益 指标	减轻患者购药负担		有所减轻	有所减轻
	满意 度指 标	服务对象 满意度	职工满意度		≥80%	90%
		服务对象 满意度	门诊/住院病人满意度		≥70%	98.5%
偏差大或 目标未完成 原因分析		本年度绩效目标完成情况较好，无未完成目标。				
改进措施及 结果应用方案		1. 下一步拟改进措施，包括项目整改和绩效目标调整完善等相关内容。 根据本年度绩效评价情况，拟在下一年度项目绩效管理中，在项目指标设置时增设药占比数量指标。控制药占比是减轻患者负担的医改重要举措，是考核取消药品加成项目的核心指标，建议增加该项数量指标。 2. 拟与预算安排相结合情况。 根据本次项目绩效评价，对项目指标设置和预算的合理进行了一次详细的论证，作为项目实施单位，在下一年度预算的时候，结合本次绩效评估以及药品采购				

	计划安排，为下一年度的预算提供更为精准的指导。
--	-------------------------

2025 年度咸宁市校企合作研究项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 1 月 17 日

项目名称	2025 年度咸宁市校企合作研究项目					
主管部门	湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20 分）		预算数（A）	执行数(B)		执行率 (B/A)	得分（20 分* 执行率）
	年度财政资金总额	2004.8 万元	1155.8 万元		57.7%	11.5
一级指标	二级指标	三级指标			年初目标值 (A)	实际完 成值 (B) 得分
产出指标 （40 分）	数量 指标	校企合作企业数量(家)			≧4	3 7.5
	质量 指标	技术研发与成果转化的校企平台验收 合格率			≧100%	100% 30
效益指标 （30 分）	经济效益 指标	产业化销售收入			≧2000 万元	15832 万元 20
	社会效益 指标	合作企业新增就业人数（人）			≧150	151 10
满意度指标 （10 分）	服务对象 满意度	合作企业满意度			≧90%	100% 10
总分	89					
偏差大或 目标未完成 原因分析	本项目的资金，是与咸宁市高新区管委会产业扶持校企合作研究项目及横向代理记账专项资金。我校本着科学规范、合理合规的经费使用方式，严格履行科研引导资金的统筹使用。目前我校已与三家企业达成校企合作协议，完成三项校企合作					

	作项目已拨经费 1151 万元。因科研资金需统筹管理及资金用途等原因，暂未足额拨付，所以与目标偏差较大。
改进措施及 结果应用方 案	在保障我校社会合作项目规范管理的同时，加强推进校企合作产业化进程和企校联合创新平台建设和校内科研队伍建设，提升产学研合作的机会。加快运转科研资金的使用质量，加大与企业沟通协调力度，争取尽早完成校企合作研究项目的资金拨付。

2025 年度饮食经营性支出项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 1 月 17 日

项目名称	经营性支出项目					
主管部门	湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别	1. 部门预算项目 ☒ 2. 省直专项 ☐ 3. 省对下转移支付项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）	年度财政支出总额	预算数（A）	执行数（B）		执行率（B/A）	得分 （20分* 执行率）
		5000	4273.12		85.46%	17.09
一级指标	二级指标	三级指标		年初指标值（A）	实际完成值（B）	得分
产出指标 （40分）	数量指标	提供饮食服务场所面积（平方米）		≥15000平方米	22802.81	8
	数量指标	提供饮食服务场所数量		≥4个	4	8
	质量指标	饮食安全事故发生率		=0%	0%	8
	质量指标	饮食监管部门检测检查合格率		=100%	100%	8
	时效指标	饮食承包商结算及时率		=100%	100%	8
效益指标 （30）	经济效益指标	实现营业收入（万元）		≥5000万元	4273.12	8.55
	社会效益指标	为全校师生提供饮食保障		为全校师生提供饮食保障有效提供	有效提供	10

	社会效益 指标	服务师生人数	≥22000 人	22655	10
满意度指 标（10）	服务对象 满意度	师生满意度	≥90%	100%	10
总分	95.64				
偏差大或 目标未完 成原因分 析	预算编制不够准确。2025 年饮食经营性支出项目实际批复下达预算 5000 万元，全年度实际总支出 4273.12 万元，项目预算执行率 85.46%；比预算少 726.88 万元，主要是因为学校提供的就餐方式更加多样化，食堂经营收入减少，引起对应支出的减少。				
改进措施 及结果应 用方案	提高预算编制的准确性。首先，要加强项目前期的调研和论证，充分评估项目的需求和成本，制定合理的预算方案。其次，采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，以提高预算的灵活性和准确性。此外，还应加强预算执行的监控和评估，及时发现和纠正预算偏差，确保预算的合理性和有效性。最后，建立健全的预算考核机制，激励预算编制人员提高预算编制的准确性和科学性。通过这些措施的实施，可以有效提高高校项目预算编制的准确性和科学性，为高校项目的顺利实施提供有力保障。				
亮点	通过本项目的实施，为全校 20000 余名师生提供了安全、高效的饮食服务，2025 年营业收入实现 4273.12 万元，实现了良好的社会效益和经济效益。				

2025 年度湖北科技学院卫生健康人才专项项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 14 日

项目名称		2025 年卫生健康人才专项项目					
主管部门		湖北省教育厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐					
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）		
		年度财政资金总额	423	423	100%		
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	产出	数量指标	后勤维修任务完成率		100%	100%	

指标	数量指标	教学科研条件改善项目数（项）	≥5	9
	数量指标	学生学科竞赛获奖数	≥80	227
	数量指标	校园维修改造项目数（项）	≥5	10
	数量指标	教师学术交流/培训人次	≥60	85
	数量指标	硕士点建设相关活动完成数（项）	≥10	11
	数量指标	新增国际交流项目数（项）	≥1	1
	质量指标	教学科研项目验收合格率	100%	100%
	质量指标	后勤维修任务验收合格率	100%	100%
	质量指标	学科竞赛获奖质量	有国家级奖项	国家金奖 1 项、银奖 3 项
	效益指标	社会效益指标	提升学生实践创新能力	有效提升
		社会效益指标	提升学科建设与科研水平	有效提升
		社会效益指标	提升卫生健康人才培养支撑能力	有效提升
偏差大或目标未完成原因分析	“提升卫生健康人才培养支撑能力”指标未完全达标。2025 年，学校在卫生健康人才培养支撑能力方面取得阶段性进展，建成医学教育馆并累计接待参观 2800 余人次，为医学人才培养提供了实践教学平台，各学院新增多个实习基地和校企合作项目，拓展了学生实践渠道。但在支撑高水平卫生健康人才培养的资源配置、平台建设等方面仍有提升空间。主要原因：一是卫生健康人才培养支撑能力的提升依赖于实践平台、师资队伍、教学资源的系统性建设与持续积累，难以在单个年度内实现跨越式提升；二是相关平台建成后，其支撑人才培养的辐射面和长效作用机制仍需通过持续运营和课程融合来逐步深化，短期内效果尚未完全显现。			
改进措施及结果应用方案	优化资金投入，深化平台运营：继续依托医学教育馆、体育科普基地等现有平台，推动平台资源向课程教学和学生实践开放，完善平台运营机制，提升资源使用效率。同时，结合各专业人才培养需求，逐步将平台资源转化为课程教学模块，切实发挥平台在人才培养中的支撑作用。			

2025 年度医疗卫生机构能力建设专项项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 10 日

项目名称	国家医师资格考试实践技能考试基地项目		
主管部门	湖北科技学院	实施单位	湖北科技学院
项目类别	1、部门预算项目 ☐ 2、省直专项 ☒ 3、省对下转移支付项目 ☐		

预 算 执 行 情 况 (万元) (20 分)		预 算 数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)		
		年度财政资金总额	200	200	100%	20	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年 初 目 标 值 (A)	实际完成 值 (B)	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标 (27 分)	建设后年服务师生人数 (13 分)		≥2000 人	3168 人	13
			研究项目立项(14 分)		≥2 项	8 项	14
		质量指标 (13 分)	验收合格率 (13 分)		100%	100%	13
	效益指标 (24 分)	社会效益指标 (24 分)	服务执业医师考试人数 (8 分)		≥2500 人	2805 人	8
			服务临床医学 (本科) 水平测试人数 (8 分)		≥300 人	152 人	4
			临床医学 (本科) 水平测试实践考试通过率 (8 分)		≥80%	98.84%	8
	满意度指标(16 分)	服务对象满意度 指标(16 分)	学生满意度 (8 分)		≥95%	95.60%	8
			教师满意度(8 分)		≥95%	96.80%	8
总分		96					
偏差大或目标未完成原因分析		教师、学生满意度未达 100%，主要源于平台多方面问题：一是部分实训器械老化故障、模拟用物更新滞后，实操体验不佳；二是各子模块数据协同不畅、权限管理不统一，易导致排课与考试安排冲突，操作效率偏低；三是教学视频、病例库等实训资源更新不及时，与最新临床指南及考试要求脱节，课程匹配度有待提升；此外，部分师生对平台功能认知与操作熟练度不足，需加强培训推广，进一步改善使用体验。					
改进措施及结果应用方案		丰富并更新全科医学实训教学资源，提升资源适配性与使用效果；加强技术升级与设备更新，优化网络系统性能，推进多终端适配，改善实训硬件条件；强化服务保障与师生培训指导，加大平台推广力度；同时探索引入 AI 辅助等创					

	新功能，优化资源配置与平台人性化设计，全面提升平台运行稳定性、实训实用性及用户体验。
--	--

2025 年度生均拨款项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 10 日

项目名称		2025 年度生均拨款项目					
主管部门		湖北省教育厅			实施单位	湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数（A）	执行数（B）	执行率 (B/A)	得分（20 分*执行率）	
		年度财政 资金 总额	3615.42	3615.42	100%	20	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级指 标	二级指 标	三级指标		年初目标 值（A）	实际完成值 (B)	得分
年度 绩效 目标 (80 分)	产出指 标（40 分）	数量指 标 (20 分)	来华留学生在校人数（人） (2 分)		220	246	2
			引进博士学历人数（人）（2 分）		9	1	0.2
			继续教育教学点建设数 (个)（4 分）		≥20	21	4
			校园维修改造完成率 (4 分)		100%	100%	4
			本科专业动态调整数（个） (4 分)		≥4	5	4
			国家级科研项目立项数 (项)（4 分）		≥5	8	4

		质量指标 (20分)	卫生健康大楼竣工验收合格率（5分）	100%	100%	5
			校级及以上专家人才发表SCI、CSSCI论文数量（篇）（5分）	10	11	5
			高水平论文发表完成率（5分）	100%	101.9%	5
			毕业生学位授予率（5分）	≥90%	96.85%	5
		社会效益指标 (40分)	基本运转保障水平（20分）	有效保障	有效保障	20
			内涵发展支撑能力（10分）	有效提升	有效提升	10
			办学效益综合水平（10分）	有效提升	有效提升	10
总分		98.2				
偏差大或目标未完成原因分析		“引进博士学历人数”指标未完成。2025 年计划引进博士 9 人，实际引进 1 人。主要原因：根据学校人才队伍建设规划，2025 年博士招聘计划主要偏向引进海外博士，以优化师资队伍国际化结构。然而，符合条件的海外博士较为稀缺，招聘渠道拓展不足，导致实际引进人数与计划存在差距。				
改进措施及结果应用方案		一是优化引才策略，拓宽招聘渠道。加大国内优秀博士招聘力度，建立常态化海外引才联络机制。二是加强引才宣传，提升学校吸引力。加大学校人才引进政策宣传力度，提升学校对优秀博士的吸引力。				

2025年度人才培养专项项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026年4月20日

项目名称	人才培养专项		
主管部门	湖北省教育厅	项目实施单位	湖北科技学院
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐		

预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	17	17	100%	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	在聘名师		3 人	3 人
		数量指标	在聘产业教授		3 人	3 人
		质量指标	履约率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	教学研究项目		1 项	1 项
		社会效益指标	邀请名师讲座		≥2 次	3 次
		社会效益指标	发表高水平论文		≥2 篇	2 篇
		社会效益指标	完成校企技术交流		≥2 次	3 次
		社会效益指标	开展名师观摩课、公开课		≥2 次	2 次
偏差大或目标未完成原因分析		无				
改进措施及结果应用方案		年度指标产出情况不同年份会有差异，如三位湖北名师目前有 3 个省级、一个重点在教研研项目，当前再申报立项教研项目较难。因此，在项目申报阶段设定指标任务时，根据实际情况合理调整指标项和目标值。				

2025 年度高校科研课题项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 3 月 31 日

项目名称		高校科研课题						
主管部门		湖北省教育厅			项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐						
预算执行情况 （万元） （20 分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20 分*执行率）		
		年度财政资金总额	136	90.7681	66.74%	13.35		
年度绩效目标 （80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分	
	产出指标	数量指标	获批市厅级以上项目立项数（项）		110	131	5	
		数量指标	发表科研成果数		≥500 篇	626	5	

		质量指标	获得厅级及以上成果奖（项）	≥ 3	3	10
		质量指标	实现省级及以上项目立项占比	$\geq 40\%$	45%	10
		质量指标	发表高水平论文数（三大检索、C刊）（篇）	$\geq 50\%$	59%	10
	效益指标	经济效益指标	争取纵向到账经费（万元）	≥ 800	1041	15
		社会效益指标	研究咨询报告被采纳（篇）	≥ 2	4	15
	满意度指标	服务对象满意度	校内科研人员满意度	$\geq 90\%$	95%	10
总分	93.35					
偏差大或目标未完成原因分析		执行率情况说明。 本项目预算执行率为 66.74%，原因分析如下：该项目为 2025 年度省科技厅下达省自然科学基金项目资金，含省自然科学基金联合创新发展基金（以下简称“省联合基金”）及省自然科学基金面上项目、青年（B 类）项目。省联合基金重点项目执行期为 3 年，即 2025 年 3 月--2028 年 3 月；省联合基金培育项目及省自然科学基金面上、青年项目执行期为 2 年，即 2025 年 3 月--2027 年 3 月。根据《省级科技计划项目资金监督管理实施细则》（鄂科技规〔2024〕2 号），项目实施期间，年度财政剩余资金（含利息）可结转下一年度继续使用。项目完成任务目标并通过综合评价验收，且无不良科研信用记录，结余财政资金留归项目承担单位统筹用于科研活动直接支出（第十三条）。目前项目为执行期第一年度，资金使用进度在正常范围内。 指标完成情况说明。 本项目指标获批市厅级以上项目立项完成比率 119%，争取纵向到账经费 1041 万元，完成比率 130%，研究咨询报告被采纳 4 篇，完成率 200%，原因分析如下：市厅级以上项目立项率：近年来，学校持续强化高水平科研人才的引进工作，有效促进了整体科研团队实力的提升；同时高度重视本校青年教师与学生的培育，通过设立多项培训计划、组织学术讲座及推行导师指导机制等途径，显著增强了其科研能力，为承担高水平科研项目奠定了坚实基础。此外，学校不断完善科研管理服务体系，优化项目申报流程，强化全过程跟踪指导，提升科研人员积极性与创造力，为实现高质量发展目标提供了有力支撑，因此市厅级以上项目立项率增长较大。 纵向到账经费总额前期引进的高水平人才、培育的青年骨干本年度成果产出较多，他们作为负责人或核心成员获批的高水平项目数量增加，拉高了纵向到账经费总额，这是能力提升、环境利好与稳健预算的共同作用。 研究咨询报告：本年度学校围绕地方经济社会发展重点领域，积极对接地方政府及企事业单位，对决策咨询类成果的需求集中增加，导致咨询报告产出和被采纳的频次高于常规水平。基于往年该项工作的产出规律，年初设定了相对稳健的目标值。实际执行中，该项工作展现出较强的产出弹性，年度产能超出初始判断。				

改进措施及 结果应用方案	1、将预算执行情况作为内部监控的参考信息。建立由科研管理部门、财务部门、项目负责人参与的定期沟通机制，动态跟踪项目进展与资金使用情况，及时协调解决执行中的问题。在确保合规的前提下，赋予科研人员更大的经费使用自主权，提升资金使用的灵活性与效率，切实服务于科研目标的实现。通过加强沟通，确保各方信息对称，提高经费执行率。 2、动态调整项目立项及纵向经费到账目标值。基于本年度实际完成情况，结合近三年平均水平，将下一年度目标值调整至更合理的区间，避免因目标偏差失真。 3、对于产出弹性较大的指标（如咨询报告采纳数），采用往年稳健值，或按历史最高值的 80% 设定。
-----------------	--

2025 年度科技创新专项资金项目自评表

单位名称： 湖北科技学院

填报日期：2026 年 4 月 1 日

项目名称		科技创新专项资金					
主管部门		湖北省科技厅		项目实施单位		湖北科技学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	30	9.64825	0.322	6.432	
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10 分)	授权专利		4	4	10
		数量指标 (10 分)	发表论文		1	1	10
		质量指标 (20 分)	其中高水平论文占比		100%	1	20
	效益 指标 (30 分)	社会效益 指标 (15 分)	培养本科生		4 名	4 名	15
		社会效益 指标 (15 分)	培养人才		1	1	15
	满意 度指 标 (10 分)	满意度 (10 分)	学生满意度		90%	90%	10
总分	86.432						

偏差大或目标未完成 原因分析	经费执行情况偏差原因分析。依据《省科技厅下达 2025 年度第一批省科技计划项目的通知》（鄂科技发资【2025】7 号），该项目获省科技厅批准立项经费 30 万元，于 2025 年 10 月下达学校。根据项目负责人于省科技厅签订的任务书，该项目执行期为 2025 年 8 月至 2027 年 8 月，目前仅执行 8 个月（经费到账 5 个月），且根据省科技厅根据《省级科技计划项目资金监督管理实施细则》（鄂科技规【2024】2 号），项目实施期间，年度财政剩余资金（含利息）可结转下一年度继续使用。科研项目经费执行通常与科研进展情况挂钩，项目负责人在经费下达后，根据项目研究进展试剂需要使用经费，截至目前共计支出 9.64825 万元。
改进措施及 结果应用方案	2026 年度依据任务书完成年度计划，并合理合规使用项目经费。