

湖北科技学院 2023 年度部门整体绩效自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分

湖北科技学院（以下简称“学校”）2023 年度部门整体绩效评价综合得分 94.03 分，评价等级为“优”。

表 1-1 绩效评价得分汇总表

一级指标	权重	得分	得分率
运行成本	8	8	100.00%
管理效率	22	20.24	92.00%
履职效能	30	26.78	89.27%
社会效应	30	30	100.00%
可持续发展能力	6	5.05	84.17%
满意度	4	3.96	99.00%
合计	100	94.03	94.03%

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1. 已完成的绩效目标

已完成的指标共 34 个，占比 62.96%，具体情况见表 1-2。

表 1-2 已完成的绩效目标汇总表

一级指标	三级指标	目标完成情况
运行成本	公用经费控制率	完成目标
	在职人员控制率	完成目标
	会议费控制率	完成目标
	“三公经费”变动率	完成目标
	新增资产支出控制率	完成目标

一级指标	三级指标	目标完成情况
管理效率	中长期规划相符性	完成目标
	工作计划健全性	完成目标
	预算编制合理性	完成目标
	立项规范性	完成目标
	结转结余率	完成目标
	事前绩效评估完成率	完成目标
	绩效监控开展率	完成目标
	绩效评价覆盖率	完成目标
	评价结果应用率	完成目标
	资产管理制度健全性	完成目标
	财务管理制度健全性	完成目标
	会计核算规范性	完成目标
履职效能	学科建设	完成目标
	专业建设	完成目标
	科研成果	完成目标
	在校学生数	完成目标
	毕业生学位授予率	完成目标
社会效应	纵向科研经费	完成目标
	横向科研经费	完成目标
	成果转化项目数	完成目标
	捐赠资金	完成目标
	科技人员提供服务	完成目标
	决策咨询服务	完成目标
	地区社会贡献	完成目标
可持续发展能力	服务体制改革成效	完成目标
	业务学习与培训完成率	完成目标
	干部队伍体系建设规划情况	完成目标
满意度	毕业生满意度	完成目标
	用人单位满意度	完成目标

2.未完成的绩效目标

未完成的目标共 20 个，占比 37.04%，具体情况见表 1-3。

表 1-3 未完成的绩效目标汇总表

一级指标	三级指标	未完成的情况
管理效率	预算编制科学性	部分项目预算额度测算依据不充分
	预算调整率	预算调整率为 6.7%
	预算执行率	基本支出和项目支出预算执行率分别为 98.74%、92.41%
	政府采购执行率	政府采购执行率为 113.32%
	非税收入预算完成率	非税收入预算完成率 99.73%
	绩效目标合理性	年度绩效目标中少数目标与中长期规划分解年度目标、年度工作计划不一致
	绩效监控开展率	未开展绩效运行监控汇总分析工作
	资产管理规范性	未严格按照批复的预算配置资产
	资金使用合规性	预算资金存在统筹使用情况
履职效能	国际交流与合作办学	指标设置不够合理，招收国际学生在校任务未完成
	科研创新平台	无新增省级重点实验室
	科研项目	获批市局科研项目任务未完成
	创新创业	无新增省级产业学院
	教学质量	未获批教育部“四新”研究与实践项目和省级课程思政示范课程
	毕业生就业率	学生倾向于考研和考公务员，本科生就业率和研究生就业率分别为 92.37%、80.21%
可持续发展能力	行政管理体制改革成效	引进人才对学校的综合满意度为 85.76%
	高学历、高层次人才储备率	未引进专业领军人物、国家级人才；在聘楚天学者和揽月学者任务未完成
	信息化建设情况	科研管理平台等信息化系统老旧
满意度	在校师生满意度	师生对学校的综合满意度为 89.42%

3.创新型指标完成情况

2023 年度部门整体绩效评价共设置了 54 个指标，其中有 8 个绩效创新型指标，完成了 6 个指标，占比 75%。具体情况见表 1-4。

表 1-4 创新型指标完成情况汇总表

一级指标	三级指标	完成情况
履职效能	专业建设	完成目标
	科研成果	完成目标
	科研创新平台	无新增省级重点实验室
	创新创业	无新增省级产业学院
社会效益	纵向科研经费	完成目标
	横向科研经费	完成目标
	成果转化项目数	完成目标
	捐赠资金	完成目标

（三）主要成效、存在的问题和原因

1.上年度绩效评价结果应用情况

2023 年绩效评价工作完成后，学校召开了由分管财务副校长主持的绩效评价结果反馈会议，并对执行情况较差的项目下达整改通知，督促项目执行单位对上年度存在的问题限期完成整改。一是对执行率低的项目，要求项目执行单位加强预算编制指导，充分结合上年度预算执行情况，提高当年预算编制准确性；二是针对上年度未完成的目标，如“国家一流课程”“省部级科研创新平台”“获批市厅局级科研项目”“高水平论文数量”“纵向科研经费”“学生综合满意度”等，结合上

年度未完成的原因，加大了对学校教学质量及科研能力的建设力度。

2.本年度部门主要成效

一是落实立德树人根本任务，宣传思想文化工作水平进一步提升。学校获评湖北省高校教育新闻宣传先进单位；大思政课结对行动获教育部专项基金项目支持、“温情中国”课程获批省级一流本科课程、学校课程思政教学研究中心获评省级示范中心、学校获批湖北省大中小学思政课一体化共同体建设综合改革示范校；全年获省级以上团学类荣誉 30 余项，其中湖北省大学生自强之星 1 人、中国电信奖学金 1 人；校园文化积极奋进，学生管理服务水平有效提升。

二是推动本科教育高质量内涵式发展，应用型创新人才培养质量进一步提升。本科教育教学改革持续深化，2 门课程获批国家级一流本科课程，16 门课程获批省级一流本科课程，省级教学成果奖 7 项；专业建设持续加强，新增本科专业 3 个，暂停招生专业 3 个，4 个专业顺利通过师范专业二级认证；创新创业教育持续推进，大学生创新创业项目国家级立项 20 个，省级立项 60 个，学生获省级以上各类教学竞赛奖 388 项（其中国家级 17 项），获第九届“互联网+”大赛获省赛金奖 2 项、银奖 3 项、铜奖 6 项，国赛铜奖 3 项，取得历史突破；招生计划较 2022 年增加 60 个，生源质量稳步提升。

三是促进高水平学科建设，办学核心竞争力进一步提升。申硕核心指标全面达标；启动学科提升计划项目、学科群建设项目、研究生奖助学金等项目的绩效考核工作，健全了以目标和绩效为导向的资源配置机制；人才引进更加精准高效，全年引进博士 34 名，A 类博士占比超过 60%；开展第三批“百名优秀人才选拔计划”遴选，遴选 25 人；新增国家级科研平台 1 个、省级科研平台 2 个；遴选资助 8 支校级科研创新团队；开展校级科研团队中期考核。

四是对接区域经济社会发展需求，社会服务水平进一步提升。派驻 43 名教师进入企业、医院、学校开展服务；签约横向项目 223 项，到账经费 7693.9 万元，金额同比增加 83.8%；2023 年获评湖北省科技副总 4 人、省院士专家企业行 8 人、市科技副总 4 人；授权专利 116 项，其中发明专利 45 项，成果转化项 44 项，到账经费 76.1 万元，转化率同比增长 159%；获批省级大学科技园 1 个；决策咨询报告获市州及以上领导人批示 7 次；对口支持企业获批省级乡村振兴科技创新示范基地。

五是深化对外交流合作，开放办学能力进一步提升。重启优秀大学生海外游学计划，选派 10 名青年骨干教师赴匈牙利埃斯特尔哈兹大学参加专业英语培训；继续教育招生规模突破 4500 人、全日制自考助学班在校学生达到 2432 人；新增“国培计划”项目 8 个，“省培计划”项目 5 个。

六是深化综合改革，治理体系和治理能力现代化水平进一步提升。设立医学部党工委，成立咸安校区管理委员会，优化机关部门和职能设置，合并组建后勤服务总公司；废止失效制度 50 个、修订制度 170 个、新建制度 53 个；学校获湖北省高校实验室工作研究会先进单位称号。

七是持续改善办学基本条件，服务保障效能进一步提升。全年争取教育强国推进工程项目资金 8000 万元、湖北省政府债券资金 2500 万元、咸宁市财政科研拨款 2000 万元，争取社会捐赠资金 4580.9 万元，实现办学总收入 79909.01 万元；完成咸安校区搬迁，实现两校区一体办学；新建智慧教室 47 间；完成管理服务事项网办流程优化。

3.本年度绩效管理中存在的问题和原因

(1) 预算项目安排的科学性不足，资金使用效益待提升。一是部分预算项目未完全按照“轻重缓急”的原则排序，如“人工智能专业教学建设项目”当年无对应的课程，项目实施需求不够紧迫，设备当年未投入使用，资金使用效益待提升；二是部分预算项目配套条件落实不到位，如“数字空间综合实训平台建设项目”的校外资金未落实、实验室场地未确定，设备采购后无法投入使用。

(2) 资产管理的规范性不足，资产盘点和应用不足。一是新增资产用途与计划不一致，如存在部分实验室智能显示屏及家具用于党建活动室或教师办公；二是实验室改造后形成的废

旧资产未及时进行资产处置，一方面造成国有资产闲置，另一方面增加了保管成本。

(3) 实验室管理效率不高，实验室利用率待提升。实验室技术管理人员不足，导致实验设备维护不及时、实验室有效开放时间不足，实验室共享利用率不高。

(4) 绩效管理制度执行力度待加强，目标导向不足。一是年度绩效目标中少数目标与中长期规划分解年度目标、年度工作计划不一致；二是部分项目如高校科研课题项目、高校基本建设专项，预算额度测算依据不充分。

(四) 下一步拟改进措施

1.改进措施建议

(1) 完善预算项目审核机制，合理安排预算项目。对项目库中的项目，按照“轻重缓急”的排序原则，重点保障已经由上级主管部门或学校党委明确的项目，优先安排实施条件准备充分的项目，确保预算项目实施后即可投入使用，提高资金使用效益。

(2) 加强资产盘点深度，及时处置废旧资产。资产使用情况盘点应做细做深，做到资产使用情况心中有数，对被更换后的废旧设备，应及时进行资产处置，加快废旧资产变现速度，如因审批流程长等原因未及时处置，应做好国有资产存放管理，避免国有资产流失。

(3) 完善实验室管理制度，提高实验室利用效率。完善实

实验室技术管理人员管理制度，科学安排实验室技术管理人员数量和工作时间，提升实验室设备维护效率和实验室有效利用率。

(4) 加大预算绩效管理执行力度，提高预算编制准确性。一是提升绩效目标编制科学性，绩效目标应该与学校长期规划和年度工作要点保持一致，目标明确，重点突出；二是提升预算编制准确性，明确测算依据，细化测算内容，确保预算资金与工作内容相匹配。

2.拟与预算安排相结合情况

一是建议在安排下一年度预算时，加强预算项目审核，确保项目校外配套资金和人员场地条件准备充分，对准备不充分的项目当年不予安排预算。二是实行当年绩效评价结果与各单位下一年度预算分配挂钩，提高绩效评价结果在预算管理中的应用深度，进一步提高预算编制准确性。

附件：绩效评价评分表

附件 绩效评价评分表

表 1-5 湖北科技学院 2023 年度部门整体绩效评价评分表

一级指标		二级指标		三级指标		评分
名称	分值	名称	分值	名称	分值	
运行成本	8	公用经费控制	2	公用经费控制率	2	2
		在职人员控制	2	在职人员控制率	2	2
		项目支出成本控制	4	会议费控制率	1	1
				“三公经费”变动率	1	1
				新增资产支出控制率	2	2
管理效率	22	战略管理	2	中长期规划相符性	1	1
				工作计划健全性	1	1
		预算编制	5	预算编制科学性	1	0.8
				预算编制合理性	1	1
				立项规范性	1	1
				预算调整率	2	1.3
		预算执行	5	预算执行率	2	1.88
				结转结余率	1	1
				政府采购执行率	1	0.73
				非税收入预算完成率	1	0.98
		绩效管理	5	事前绩效评估完成率	1	1
				绩效目标合理性	1	0.75
				绩效监控开展率	1	1
				绩效评价覆盖率	1	1
				评价结果应用率	1	1
		资产管理	2	资产管理制度健全性	1	1
				资产管理规范性	1	0.9
		财务管理	3	财务管理制度健全性	1	1

				会计核算规范性	1	1
				资金使用合规性	1	0.9
履职效能	30	办学条件	3	基础办学条件	1	0.97
				校区设施功能改善	2	1.8
		国际交流与合作	2	国际交流与合作办学	2	1.88
		学科专业建设	6	学科建设	3	3
				专业建设	3	3
		科技创新与社会服务	10	科研创新平台	3	2.6
				科研项目	3	2.46
				科研成果	2	2
				创新创业	2	1.5
		人才培养	9	在校学生数	1	1
				教学质量	5	3.7
				毕业生学位授予率	1	1
				毕业生就业率	2	1.87
社会效应	30	经济效益	18	纵向科研经费	4	4
				横向科研经费	6	6
				成果转化项目数	4	4
				捐赠资金	4	4
		社会效益	12	科技人员提供服务	4	4
				决策咨询服务	4	4
				地区社会贡献	4	4
可持续发展能力	6	体制机制改革	2	服务体制改革成效	1	1
				行政管理体制改革成效	1	0.8
		人才支撑	2	业务学习与培训完成率	0.5	0.5
				干部队伍体系建设规划情况	0.5	0.5
				高学历、高层次人才储备率	1	0.75

		科技支撑	2	信息化建设情况	2	1.5
满意度	4	服务对象满意度	2	毕业生满意度	1	1
				在校学生满意度	1	0.96
		联系部门满意度	2	用人单位满意度	2	2
总分	100		100		100	94.03

